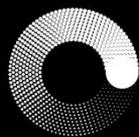
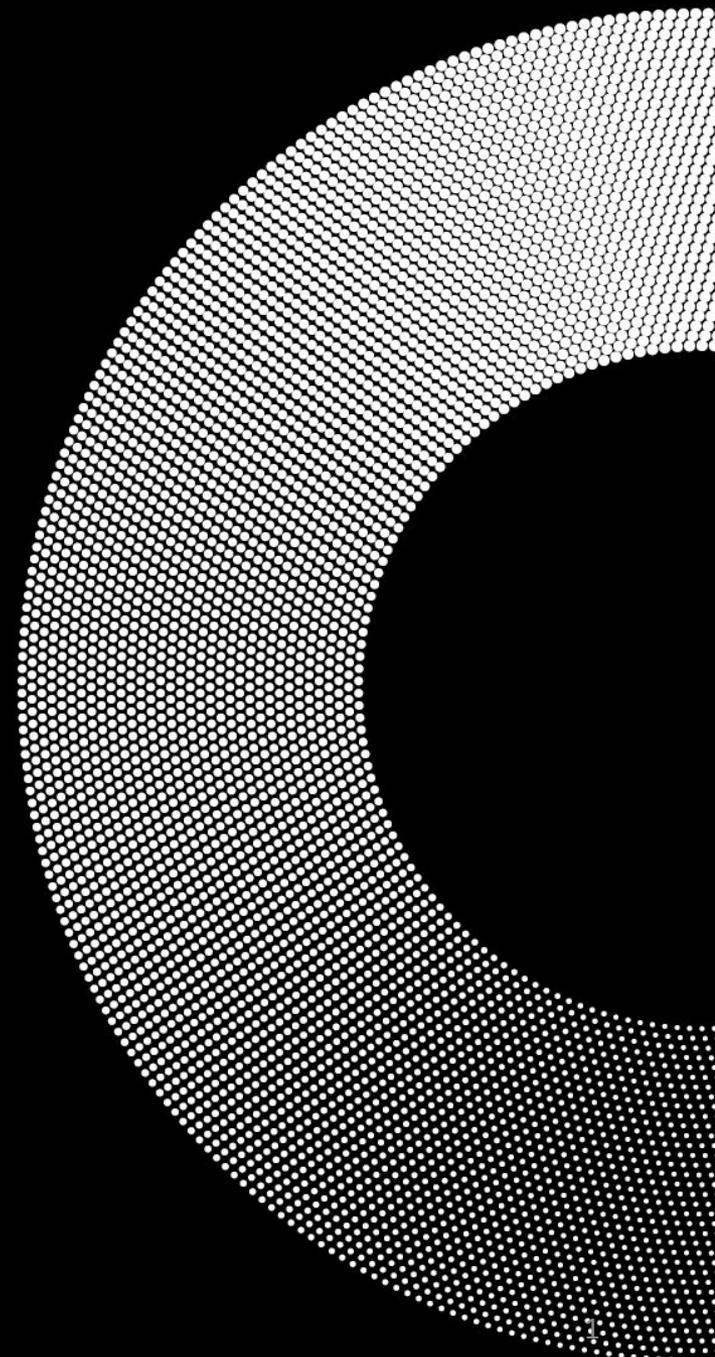


Московский Политех

Менеджмент профессиональной  
траектории

Практическое занятие  
Планирование задач

к.э.н., доцент Аленина Е.Э.



МОСКОВСКИЙ  
ПОЛИТЕХ

Москва - 2020

## **ВВЕДЕНИЕ**

**Любое начинание должно иметь какую-нибудь цель.**

**Термин «дерево» подразумевает использование иерархической структуры, полученной путем разделения общей цели на подцели, а их, в свою очередь, на более детальные составляющие, которые можно называть подцелями нижележащих уровней или, начиная с некоторого уровня — функциями.**

**Алгоритм:**

- 1. Определение генеральной (общей) цели;**
- 2. Разделение общей цели на подцели (подцели 1-го уровня);**
- 3. Разделение подцелей 1-го уровня на подцели 2-го уровня;**
- 4. Разделение подцелей 2-го уровня на более детальные составляющие (подцели 3-го уровня);**

# Элементы построения генеральных и зависимых целей:

- содержание цели (что должно быть достигнуто?);
- масштаб цели (в каком объеме должна быть достигнута цель?);
- срок выполнения цели (за какое время должна быть достигнута цель?).

## Виды целей по SMART:

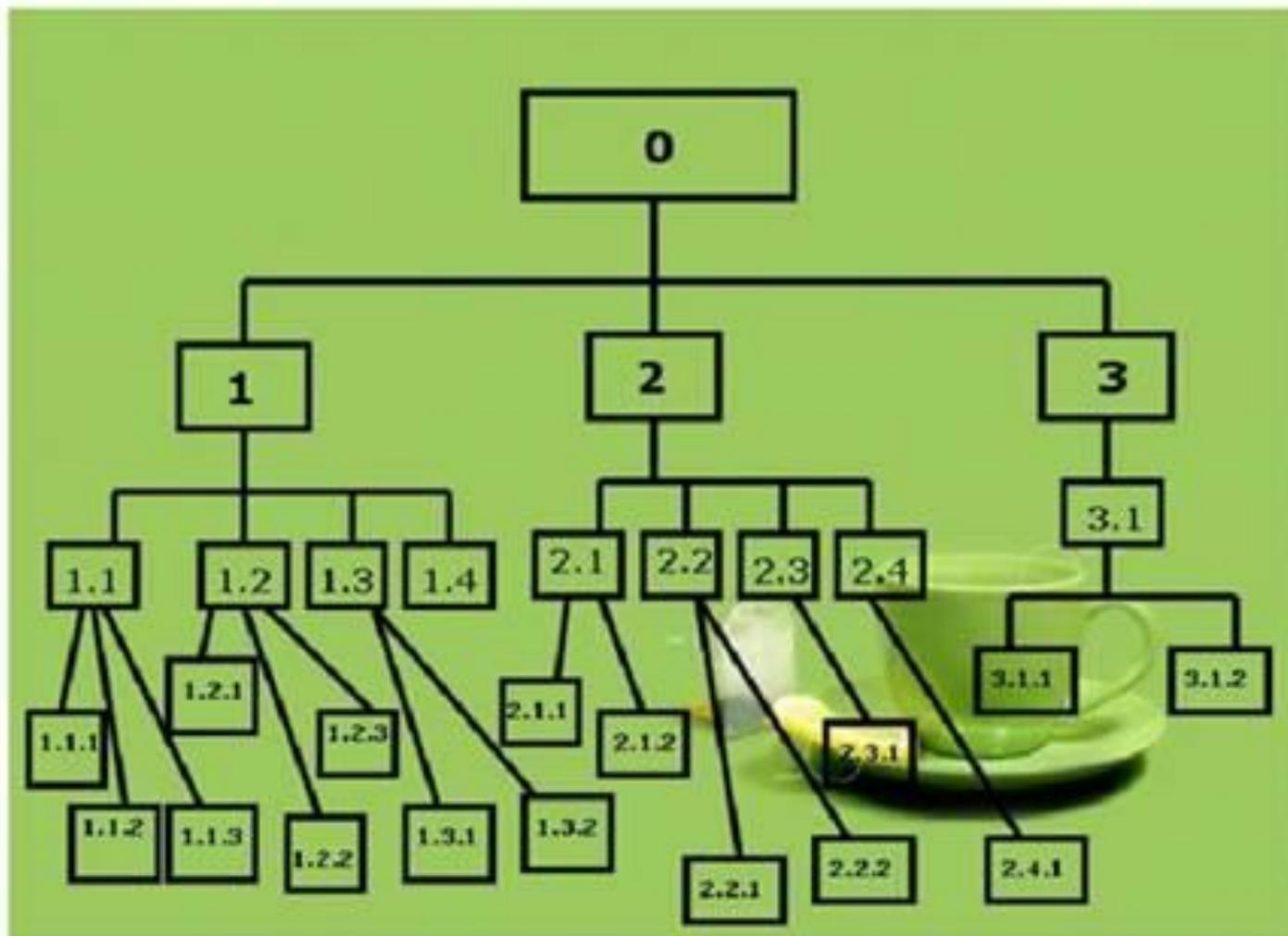
- гибкие
  - достижимые
- конкретные
- приемлемые
- совместные
- измеримые

## ПРИНЦИПЫ ПОСТРОЕНИЯ «Дерева»

- Построение дерева целей идет «сверху вниз», то есть от общих целей к частным, путем их декомпозиции и редукции. Так, достижение главной цели обеспечивается за счет реализации целей первого уровня.

# ПРАКТИЧЕСКИЙ ПРИМЕР

- **1. Увеличение доли рынка**
- **1.1 Маркетинговые исследования**
- **1.1.1 Сегментация рынка**
- **1.1.2 Анализ конкурентов**
- **1.1.3 Изучение спроса**
- **1.2.Разработка концепции рекламы**
- **1.2.1 Участие в ярмарках**
- **1.2.2Разнообразные эксклюзивные эмблемы и слоганы**
- **1.2.3 Массовые рекламные акции**
- **1.3 Привлечение новых клиентов**
- **1.3.1 Контроль за качеством продукции**
- **1.3.2 Повышение качества обслуживания в виде снижения жалоб на обслуживающий персонал**
- **1.4 Расширение сети ресторанов.**



*Рис. 1 Практический пример «дерева целей»*

# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, «дерево целей» собственно может быть направлено на достижение эффективности информационного обеспечения процессов управления, т.е. процесса разработки, принятия и контроля реализации управленческих решений.

## Задание:

Сформулировать генеральную цель Вашего обучения в Московском Политехе по SMART.

Провести декомпозиций цели на подцели и задачи.

На основе сформулированных задач определить конкретные действия по достижению генеральной цели

Спасибо за внимание!