

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ФИНАНСОВО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ «СИНЕРГИЯ»

Кафедра _____Управления_____

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА –
ДИПЛОМНАЯ РАБОТА**

**на тему: "АНАЛИЗ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
ОРГАНИЗАЦИИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ХИМПРОМ»**

Специальность 38.03.02 Менеджмент

Ф.И.О студента Михайляк Алексей Иванович
Ф.И.О руководителя Скоблякова Ирина Васильевна

Цель выпускной квалификационной работы - на основе анализа эффективности управления персоналом предприятия на примере ООО «ХИМПРОМ» разработать мероприятия по его совершенствованию.

Исходя из поставленной цели, необходимо было решить следующие задачи:

- рассмотреть понятие и сущность управления персоналом предприятия;
- изучить основные цели и принципы управления персоналом предприятия;
- рассмотреть методы управления персоналом предприятия:
- формирование кадрового резерва, управление карьерным ростом, стимулирование труда;
- проанализировать организационно-экономическую характеристику организации;
- провести анализ кадрового состава предприятия;
- провести анализ и оценка эффективности управления персоналом предприятия;
- разработать мероприятия по повышению эффективности управления персоналом предприятия;
- провести экономическое обоснование предлагаемых мероприятий.

Объектом исследования является управление персоналом в ООО «ХИМПРОМ».

Предметом исследования выпускной квалификационной работы является анализ эффективности управления персоналом предприятия

Актуальность исследования. Важнейшим элементом устойчивого экономического и социального развития государства является социальная справедливость во всех областях деятельности, в том числе и в трудовых отношениях. В сфере труда она может быть обеспечена только при создании здоровых и безопасных условий для реализации работниками своей трудовой функции.

Основные экономические показатели ООО «ХИМПРОМ» за 2019-2021 гг.

Наименование показателя	Годы			2021/2019	
	2019	2020	2021	+/-	%
Выручка от продаж, тыс. руб.	76430	212741	729615	653185	954,6
Себестоимость продаж, тыс. руб.	70295	193123	617515	547220	878,5
Прибыль от продаж, тыс. руб.	7126	19076	115872	108746	1626,0
Чистая прибыль, тыс. руб.	24081	29488	84714	60633	351,8
Стоимость имущества, тыс. руб.	1371287	1723559	1232117	-139170	89,9
в том числе: основных средств, тыс. руб.	80620	78763	75360	-5260	93,5
оборотных средств, тыс. руб.	1285767	1640146	1128145	-157622	87,7
Дебиторская задолженность, тыс.руб.	883004	1024937	1001061	118057	113,4
Кредиторская задолженность, тыс. руб.	252922	572572	110293	-142629	43,6
Численность работников, чел.	235	207	182	-53	77,4
Производительность труда, тыс. руб.	325,2	1027,7	3392,9	3067,7	1043,3
Рентабельность продукции, %	31,5	13,8	13,7	-17,8	x

Анализ кадрового состава ООО «ХИМПРОМ» в 2019-2021 гг.

Категории работающих	Численность сотрудников, чел.			Изменение, 2021/2019гг.	
	2019 г.	2020 г.	2021 г.	+/-	%
1.Промышленно-производственный персонал	193	187	163	-30	84,5
1.1 основные производственные рабочие	112	96	89	-23	79,5
1.2 вспомогательные рабочие	36	37	36	0	100,0
1.3 управленческий персонал	45	54	38	-7	84,4
2. Непромышленный персонал	42	20	19	-23	45,2
Всего работников	235	207	182	-53	77,4

Анализ движения кадров в ООО «ХИМПРОМ» за **2019-2021** гг.

Показатель	2019 год	2020 год	2021 год	2021/20 19, +/-	2021/20 19,%
Численность персонала, чел.	235	207	182	-53	77,4
Количество принятых, чел.	92	87	79	-13	85,9
Количество уволенных, чел.	43	38	32	-11	74,4
-в том числе по собственному желанию, чел.	16	12	17	1	106,3

Баланс времени работы одного рабочего в ООО «ХИМПРОМ» за 2019-2021 гг.

Показатель	Период анализа			Изменение	
	2019	2020	2021	За 21-20гг.	За 20-19 гг.
Календарное время T_k (дни)	365	365	366	1	0
Выходные и праздничные дни $T_{вых}$ (дни)	106	104	104	0	-2
Номинальный фонд рабочего времени (дни)	259	261	262	1	3
Невыходы $T_{невых}$:	52	53	58	5	1
Основные и дополнительные отпуска (дни)	34	37	38	1	3
Болезни (дни)	13	14	16	2	1
Прогулы (дни)	1	-	2	2	-1
Прочие (дни)	4	2	2	0	-1
Эффективный фонд рабочего времени $\Phi_{РВ}$ (дни)	207	208	204	-4	1
Средняя продолжительность рабочего дня (час.)	10,7	11,3	11	-0,3	0,6
Бюджет рабочего времени (час.)	2214,9	2350,4	2244	-106,4	135,5

Основные затраты на внедрения предложенных мероприятий

Показатели	Затраты на 2021 год
Расходы на адаптацию персонала, тыс. руб.	1320
Расходы на обучение и повышение квалификации, тыс.руб.	1550
Расходы на премии и бонусы всем работникам, тыс.руб.	2580
Расходы на систему мотивации наставников	2250
Расходы на систему нематериального стимулирования, тыс.руб.	1525
Расходы на внедрение системы оценки персонала, тыс.руб.	836
Итого расходов на систему управления персоналом, тыс.руб.	10061

Экономическая эффективность предложенных мероприятий

Показатели	2021 г.	Прогноз на 2022 год	Изменени е
Численность персонала, чел.	182	182	-
Принято, чел.	79	54	-25
Уволено, чел.	32	21	-9
Коэффициент текучести кадров, %	17,6	11,5	-6,1
Производительность труда, тыс. руб.	3392,9	4209,3	816,4
Выручка, тыс. руб.	729615	766095	36480

СПАСИБО ЗА

ВНИМАНИЕ