

В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



Мы считаем принципиально важным для обеспечения успешного развития и достижения стратегических целей Предприятия создание системы управления персоналом, позволяющей активно и эффективно управлять результативностью работы на всех уровнях – от отдельного работника до Предприятия в целом

Мы рассматриваем персонал в качестве одного из главных стратегических ресурсов, обеспечивающих конкурентоспособность Предприятия и способствующих успеху в достижении поставленных целей. Взаимодействие с работниками мы строим на основе социального партнерства, общности целей, уважения взаимных интересов, реальности принимаемых сторонами обязательств и добросовестности их исполнения

Мы обязуемся в целях создания благоприятных условий труда, защиты прав и интересов работников:

- осуществлять регулирование трудовых отношений в строгом соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;
- разрабатывать и выполнять все локальные нормативные акты и правила в соответствии с принципом предоставления равных возможностей и недопустимости дискриминации по какому-либо признаку;
- доводить регулярно до сведения всех работников миссию, видение, ценности, стратегические цели и задачи Предприятия, чтобы каждый работник понимал, куда движется Предприятие в своем развитии и каковы его требования к работникам и ожидания от них;
- обеспечивать безопасные и комфортные условия труда;
- предоставлять гарантии защищенности от несчастных случаев на производстве и от профессиональных заболеваний.

Мы обязуемся в целях развития кадрового потенциала:

- проводить мероприятия по поддержке вновь принятых работников для максимально быстрой адаптации и своевременного обеспечения их всем необходимым для полноценного выполнения обязанностей;
- обеспечивать развитие системы преемственности с целью сохранения и передачи опыта и знаний от старшего поколения младшему;
- развивать системный подход к подготовке и повышению квалификации на всех уровнях, стимулировать работников к самообразованию, к достижению и поддержанию высокого уровня профессионализма;
- отдавать предпочтение «внутренним» кандидатам при замещении вакансий, расширяя тем самым возможности для карьерного роста работников Предприятия, в том числе молодых специалистов;
- совершенствовать взаимоотношения с целевой группой ведущих учебных заведений, проводить мероприятия по поиску и отбору талантливых выпускников учебных заведений.

Мы обязуемся в целях обеспечения достойного уровня оплаты труда работников:

- поддерживать эффективную систему общего вознаграждения и набор дополнительных льгот с целью привлечь, удержать и мотивировать работников;
- проводить изменение должностных окладов работников в зависимости от темпов инфляции и финансовых возможностей Предприятия;
- применять системы дополнительного материального и нематериального стимулирования;
- развивать систему наград и поощрений за добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, безупречную работу, улучшение качества оказываемых Предприятием услуг и другие достижения в работе.

Мы обязуемся в целях обеспечения достойного уровня жизни и повышения социальной защиты персонала:

- сохранять социальную политику, направленную на повышение престижности работы на Предприятии и обеспечивающую:
- медицинское обслуживание;
- материальную поддержку;
- организацию отдыха работников и членов их семей;
- дополнительные оплачиваемые отпуска;
- страхование работников (добровольное медицинское страхование);
- поддержку работникам, вышедшим на пенсию, оказание им материальной помощи и привлечение к участию в корпоративных мероприятиях;
- развитие физической культуры и спорта, пропаганду здорового образа жизни, реализацию творческого потенциала работников.
- развивать корпоративную культуру таким образом, чтобы качество и эффективность работы на каждом рабочем месте стали основной ценностью и предметом гордости каждого работника Предприятия;
- развивать систему социального партнерства, активно взаимодействовать с профсоюзной организацией.

Мы стремимся сохранить стабильный статус социально-ответственного работодателя в глазах людей, готовых и способных принести максимальную пользу Предприятию