

# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

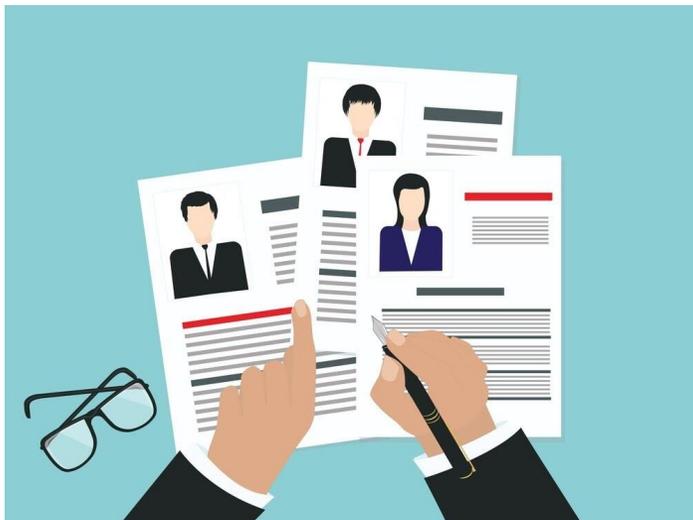
Выполнила:

Школьникова Екатерина

ГМУ-Б18-1



# ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ СПИСКА КАНДИДАТОВ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Своевременность

Актуальность

Соответствие

Перспективность

Максимальность

Объективность

Коллегиальность

Равность

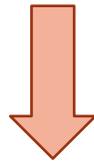
Добровольность



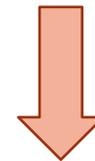
# ВАРИАНТЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Формированием кадрового резерва занимаются руководители предприятия, а также работники кадровой службы на основе планов работы за определенные периоды.

Существует несколько вариантов формирования кадрового резерва:



Составление прогноза предполагаемых изменений в организационно-штатной структуре



Определение ключевых должностей в организации и формирование кадрового резерва для всех руководящих должностей

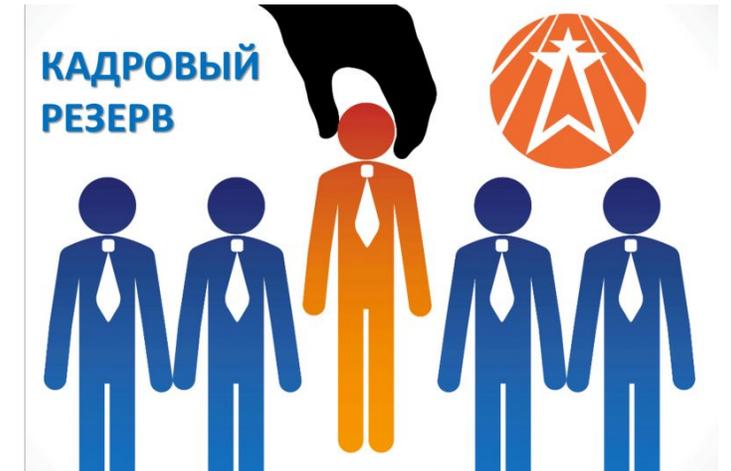


# ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Принцип гласности

Принцип конкуренции

Принцип активности



# ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Развитие  
необходимых  
качеств у  
сотрудника для  
работы на  
резервируемой  
должности

Получение  
сотрудником  
нужных знаний,  
умений и навыков,  
необходимых для  
выполнения  
предполагаемых  
функций

Получение  
сотрудником  
практического  
опыта применения  
своих знаний,  
умений, навыков в  
реальных условиях



НА ОСНОВЕ ЭТИХ ПРИНЦИПОВ ОБУЧЕНИЯ  
РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ ПРОГРАММА  
ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКА,  
КОТОРАЯ МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ:

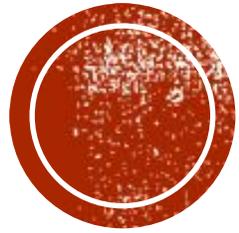
повышение  
квалификации

получение второго  
высшего  
образования и MBA

прохождение  
тренингов

стажировку





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**