



Трудовые отношения в России и их влияние на развитие отечественной экономики.

Презентацию выполнила
студентка группы 1081-3
Суворова Анастасия



Социально-трудовые отношения

это объективно существующие взаимосвязи и взаимоотношения между индивидами и их группами в процессах, обусловленных трудовой деятельностью, нацеленные на регулирование качества трудовой жизни

Сторонами трудовых соглашений являются работник и работодатель

01

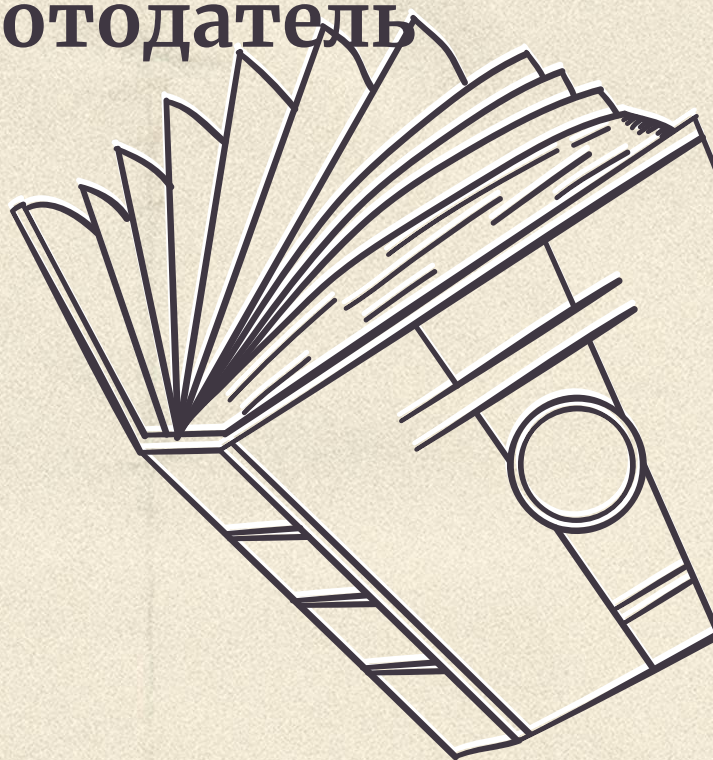
Работник

физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

02

Работодатель

физическое либо юридическое лицо (организация) вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделённый правом заключать трудовые договоры.





**Трудовые
отношения в
современной
России**

Трудовые отношения в современной России находятся в глубоком кризисе. Одним из наиболее ярких и острых его проявлений является растущее расхождение между трудовым законодательством и реальными правоотношениями в сфере труда. По ряду причин политического и идеологического характера Россия до сих пор существует с недореформированным и внутренне противоречивым трудовым законодательством. Его основу составляет Кодекс законов о труде Российской Федерации, принятый еще в 1971 г.





Коллективные трудовые отношения



Несколько лучше обстоит дело с регулированием коллективных трудовых отношений. Здесь приняты новые законы ("О коллективных договорах и соглашениях", "О порядке разрешения коллективных трудовых споров", "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", "О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений"), в большей мере учитывающие новые реалии, и проблемы в этой сфере в большей мере связаны с состоянием организованных агентов рынка труда (профсоюзов и работодателей), хотя и законодательство не свободно от недостатков. К числу последних принадлежит известный перекос в сторону коллективно-договорного регулирования на уровне выше предприятия при нечетком определении процедур представительства сторон, особенно работодателя, попытки (ст.22 закона "О коллективных договорах...") принудительного распространения отраслевых (межотраслевых) соглашений на работодателей, которые их не заключали. Чересчур громоздки процедуры разрешения коллективных трудовых споров при недостаточно четком прописывании ответственности сторон за неправомерные действия.

Как решать проблемы в Российской экономике?



Study Objectives



Государству необходимо постоянно и последовательно трансформировать систему социальной защиты той части населения, которая относится к социально незащищенным и малоимущим слоям.



Расширение системы социальной защиты может осуществляться в трех направлениях: расширение социальной сферы; расширение состава социально защищенных групп; увеличение количества и повышение уровня услуг социального обеспечения.



Evolution of the Alphabet

01

Ugaritic Language

An alphabetical type graphic system is used with letters as cuneiforms signs

02

Protosinatic Alphabet

Alphabet adapted from Egyptian also linked to the origin of Phoenician


03

Phoenician Alphabet

It was written from right to left with 22 characters and with only one vowel

Итоги

Общий вектор необходимых перемен очевиден - это постепенное сближение реальной и нормативной картин функционирования российского рынка труда.



Существует и обратная связь. Чем прозрачнее и необременительнее сами правила, тем легче становится следить за их соблюдением и добиваться их выполнения.



**Спасибо за
внимание!**

