

ЦЕНТРАЛЬНО-КАЗАХСТАНСКАЯ АКАДЕМИЯ



АДМИНИСТРИРОВАНИЕ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ

СРСП 4

СТУДЕНТ СР-16-01
ДУБИН АЛЕКСЕЙ

КАРАГАНДА 2019

МЕТОД	ЗНАЧЕНИЕ	ОСОБЕННОСТИ
<p>Административный</p>	<p>Способ осуществления управленческих воздействий на персонал. Они базируются на власти.</p> <p>Роль административных методов управления: являются мощным рычагом достижения поставленных целей в случаях, когда нужно подчинить коллектив и направить его на решение конкретных задач управления.</p>	<p>Особенность административных методов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прямой характер воздействия – любой регламентирующий или административный акт подлежит обязательному исполнению; - соответствие административных методов нормам органов управления. <p>Способы административного воздействия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Материальная ответственность. 2) Дисциплинарная ответственность 3) Административная ответственность <p>Разновидности административного взыскания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - штрафы; - предупреждения; - административный арест; - исправительные работы; - конфискация или возмездное изъятие предметов.

Метод	ЗНАЧЕНИЕ	ОСОБЕННОСТИ
Правовой	Представляет собой совокупность правовых средств воздействия на все элементы управления, их связи и взаимоотношения.	Этот комплекс правовых средств может включать в себя правовые нормы, правоотношения, а также правовые акты, содержащие эти нормы и отношения. Механизм правового регулирования для наглядности можно представить в виде следующего положения: отношения между участниками процесса управления формулируются в нормах права, которые закрепляются правовыми актами. В содержание механизма правового регулирования входят установление правил, регулирующих деятельность подчиненных, выработка стандартных процедур воздействия на процессы и исполнителей, разработка унифицированных форм воздействия.

МЕТОД	ЗНАЧЕНИЕ	ОСОБЕННОСТИ
Поощрительный	Способ правового воздействия, побуждающий субъектов к совершению определенных действий, полезных с точки зрения общества и государства, путем создания заинтересованности в получении дополнительных благ.	Представляет собой публичное признание заслуг, награждение, оказание общественного почета членам общества, проявившим примерное поведение при выполнении своего общественного долга.

МЕТОД	ЗНАЧЕНИЕ	ОСОБЕННОСТИ
<p>Экономический</p>	<p>представляет собой публичное признание заслуг, награждение, оказание общественного почета членам общества, проявившим примерное поведение при выполнении своего общественного долга.</p>	<p>Примеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Субсидирование персонала. Многие организации имеют субсидированные столовые и рестораны для своего персонала. 2. Товары со скидкой. Во многих организациях работники имеют возможность приобретать товары и услуги организации со скидкой. 3. Ссуды. Возможность получения ссуд с низким процентом на различные потребительские цели. 4. Частное страхование здоровья. Некоторые организации осуществляют частное страхование здоровья своих работников, имеют возможность корпоративного обслуживания в частных клиниках.

МЕТОД	ЗНАЧЕНИЕ	ОСОБЕННОСТИ
Социально-психологический	<p>Методы основаны на применении определенных социологических и психологических законов. Их можно использовать как для группы людей, так и для отдельного человека. Благодаря такой методике можно обеспечить спокойную атмосферу и снизить к минимуму возникновение конфликтов, что положительно сказывается на итоге работы.</p>	<p>Виды социальных и психологических методов управления:</p> <ul style="list-style-type: none">способы повышения инициативности и активности;изменение поведения, используя внушение или собственный пример;работникам предоставляют информацию о показателях труда, что должно способствовать изменению отношения к работе;подбор сотрудников осуществляется с учетом психологической совместимости;смена стиля управления, культуры и т.п.;применение различных способов мотивации людей;использование более профессионального подбора сотрудников и дальнейшее их обучение.

МЕТОД	ОСОБЕННОСТИ
Организационно-распорядительный	Ориентированы на поведение: осознание необходимости дисциплины труда, стремление работать в организации, чувстве долга. Любой акт, не важно, регламентирующий или административный, беспрекословно исполняется сотрудникам.