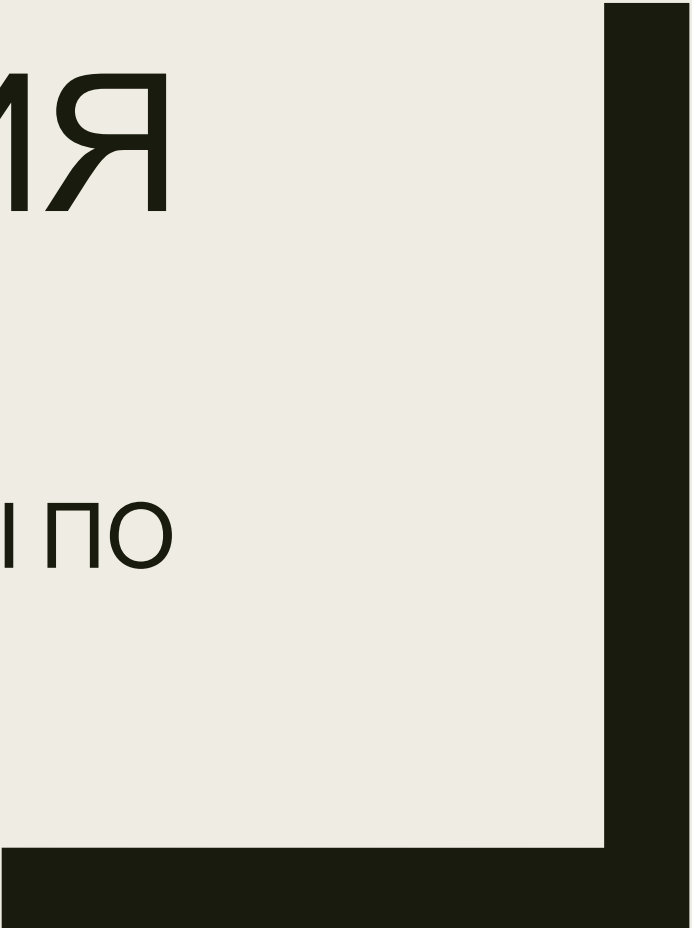




ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ

И ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА



Новые обязанности работников в сфере охраны труда Ст. 215

- дополните должностные инструкции и инструкции по охране труда. Укажите в них и сообщите на инструктажах, что работники должны правильно использовать производственное оборудование и инструменты, следить за их исправностью. При неисправностях, нарушениях и несоответствии следует прекратить работу и сообщить о них непосредственному руководителю.
- Извещать руководителя также потребовали, когда охрану труда нарушают другие работники

Обязанности работодателя

ст. 214 Глава 35

Обязанность управлять профрисками: их разделили на риски получить травму и риски приобрести профзаболевание

Необходимо:

- проводить мероприятия по улучшению условий и охраны труда;
 - оснащать рабочие места средствами коллективной защиты;
 - обучать использованию СИЗ и не допускать к работе без этого обучения;
 - соблюдать ограничения для отдельных работников на работы с вредными или опасными условиями труда;

Дополнена ст. 206 – основные понятия

Опасность - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Дополнена ст. 214 – основные понятия

■ Электронный документооборот

- Работодателям планируют дать право вести документооборот по охране труда в электронном виде. При проверке ГИТ придется предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда ([абз. 3 ст. 214.2](#), [ст. 216.2](#) новой редакции ТК).

■ Дистанционное видеонаблюдение

- Работодателям разрешат дистанционно следить за производством работ, в том числе с помощью видеооборудования. Если работодатель примет решение вести дистанционный контроль за работами, об этом нужно уведомить работников ([абз. 4 ст. 214.2](#) новой редакции ТК).

Новое положение о комитете (комиссии) по охране труда

- **С 1.03.2022** Приказ Минтруда от 22.09.2021 № 650н заменит Типовое положение, утвержденное приказом от 24 июня 2014 г. № 412н

Обратите внимание! Если в вашей организации создан комитет или комиссия по охране труда, нужно изучить новый документ, и дополнить свое действующее положение.

В новом примерном положении существенно расширены права и функционал комитета по охране труда. **Среди новых задач:**

- разработка программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда
- участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах
- рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков

Новое положение о комитете (комиссии) по охране труда

- Документ устанавливает основные задачи, функции и права комитета. Неизменным остается то, что **комитет по охране труда является составной частью системы управления охраной труда** у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (**каждая сторона имеет один голос** вне зависимости от общего числа представителей стороны).
- Если комитет создан не будет, работодатель должен в своем положении о СУОТ **разработать другой механизм** участия работников в управлении охраной труда и контроле соблюдения требований охраны труда, о чем необходимо изложить сведения в Положении о СУОТ.

Приложение: Таблица «Сравнительный анализ нового и действующего положения о комитете (комиссии) по охране труда»

Новый перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и снижению уровней профрисков

■ ~~С 10.03.2022~~ приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н заменит Перечень, утвержденный приказом от 01 марта 2012 г. № 181н

Какие главные изменения в работе предприятия принесет документ:

- Добавили мероприятия улучшению условий труда, которые можно будет включить в расходы по охране труда, и которое уменьшат налогооблагаемую базу работодателя.
- Затраты на обеспечение безопасных условий труда, предусмотренных законодательством, включаются в состав прочих расходов (подп. 7 п. 1 ст. 264 Налогового кодекса РФ).

Новый перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, и снижению уровней профрисков

Оформить можно будет отнести на охрану труда затраты:

- на содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий
- приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте
- разработку и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника
- приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего

Приложение: Чек-лист «Сравнительный анализ мероприятий и внесение изменений в ежегодный план образовательного учреждения»

Документы по обучению пожарной безопасности

- Обучение пожарной безопасности — отдельное направление и не относится напрямую к охране труда.
- С 1 марта 2022 года внутри организации нужно проводить только **противопожарные инструктажи**. Чтобы их организовать разрабатывают и утверждают **локальный порядок обучения**. В нем прописывают, как будут проходить противопожарные инструктажи и их сроки.
- Инструктажи проводят по утвержденным **программам**. В [приложении 2](#) к новому порядку обучения от МЧС прописали четкие требования к содержанию программ ([приказ МЧС от 18.11.2021 № 806](#)). Проверьте, чтобы в ваших программах были все необходимые пункты.

Положение о системе управления охраной труда

- Пересмотрите свое положение о СУОТ. Уберите ссылки на отмененные документы, пропишите порядки выполнения новых процедур. Особое внимание уделите разделу по управлению профрисками. Нормы из него не должны противоречить [статье 218](#) новой редакции X раздела ТК.
- Работодатель в своем документе **не обязан соблюдать структуру**, которую утвердили в Примерном положении о СУОТ (утв. приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н). Поэтому если у вас есть документ, который уже хорошо работает, его не нужно полностью переделывать.



Самарская областная организация профсоюза работников народного образования и науки российской федерации

- Технический инспектор труда
СМОЛЯКОВ АЛЕКСЕЙ ЮРЬЕВИЧ

SMOLYAKOV-AY@MAIL.RU;

8(846) 333 56 26;
+7 967 729 96 75