



Курс «Введение в специальность»

Задание для самостоятельной
работы



Профстандарт: 08

Финансы и экономика

- 08.001 Специалист по платежным системам
- 08.002 Бухгалтер
- 08.003 Специалист по микрофинансовым операциям
- 08.004 Специалист рынка ценных бумаг
- 08.005 Страховой брокер
- 08.006 Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)
- 08.007 Специалист казначейства банка
- 08.008 Специалист по финансовому консультированию
- 08.009 Специалист по факторинговым операциям
- 08.010 Внутренний аудитор
- 08.011 Специалист по ипотечному кредитованию
- 08.012 Специалист по страхованию
- 08.013 Специалист по операциям на межбанковском рынке
- 08.014 Специалист по работе с просроченной задолженностью
- 08.015 Специалист по корпоративному кредитованию
- 08.016 Специалист по кредитному брокериджу
- 08.017 Специалист по операциям с драгоценными металлами



- 08.018 Специалист по управлению рисками
- 08.019 Специалист по потребительскому кредитованию
- 08.020 Специалист по работе с залогами
- 08.021 Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)
- 08.022 Статистик
- 08.023 Аудитор
- 08.024 Эксперт в сфере закупок
- 08.025 Специалист в оценочной деятельности
- 08.026 Специалист в сфере закупок
- 08.027 Специалист по платежным услугам
- 08.028 Актуарий
- 08.029 Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц
- 08.030 Специалист по организации администрирования страховых взносов
- 08.031 Специалист по организации назначения и выплаты пенсии
- 08.032 Специалист по организации и установлению выплат социального характера



Самостоятельное задание



- Часть 1.
- Часть 2.



Часть 1

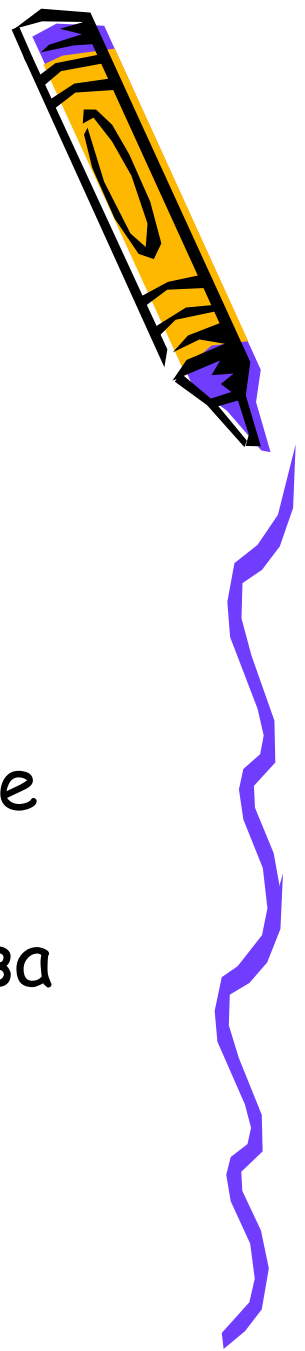
Реферат по теме: Описание профессии «.....»



- Историческая справка;
- Происхождение, значение термина;
- Основные должностные обязанности;
- Основные компетенции



Часть 2. Краткое описание профессии по выбору (кем хочу... и стану...)



- Ценность и актуальность для меня выбранной профессии
- Описание основных должностных обязанностей
- Основные компетенции, необходимые для работы по выбранной профессии
- Личный план развития компетенций за период обучения





Вторая часть пишется в форме аттестационной работы.

Структура работы:

Введение. Актуальность выбранной темы.

Часть 1. Описание основных должностных обязанностей и основных компетенции в рамках выбранной специальности.

Часть 2. Личный план развития компетенций.

Заключение.



Введение - 0,5-1 стр.



- **Актуальность выбранной темы** - это степень его важности на данный момент и в данной ситуации для решения определенной проблемы.
- **Обоснование актуальности исследования** - это объяснение необходимости изучения данной темы и проведения исследования в процессе общего познания



Шаги по обоснованию актуальности:

- Определите степень актуальности проблемы, представив **ситуацию без решения данной проблемы**;
- **Установите связь** между изучаемой проблемой и другими областями жизни;
- Установите **степень влияния** данной проблемы на другие области жизни

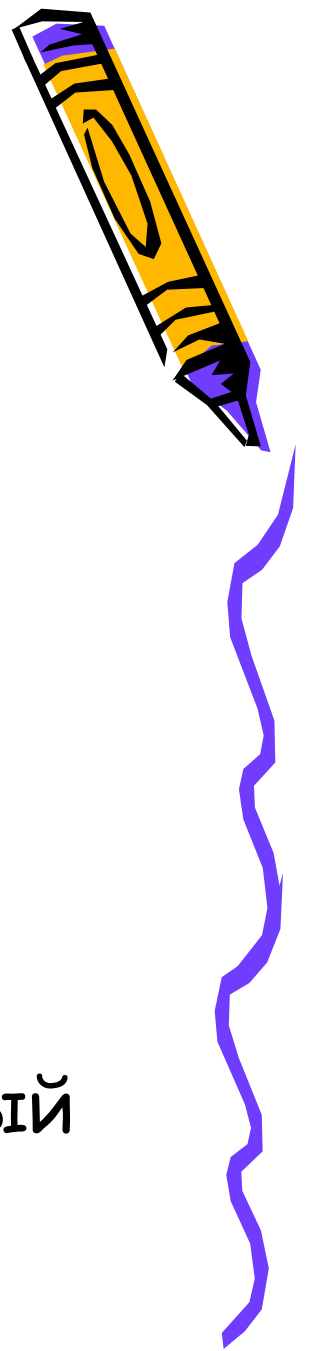


Ценность – это то, что особо значимо для каждого человека и для общества в целом.

Есть ценности **материальные** и **духовные**.



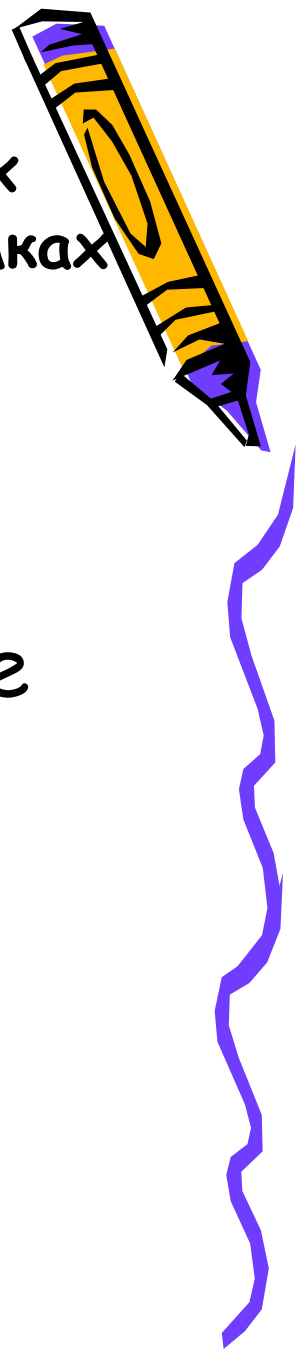
Понятие ценности



- **Ценности** - важнейшие компоненты человеческой культуры наряду с нормами и идеалами;
- **Ценности** - то, что имеет для нас значимость в нравственном, эстетическом и познавательном отношении
- **Ценность** - то, что человек особенно ценит в жизни, чему он придает особый положительный жизненный смысл



Часть 1. Описание основных должностных обязанностей и основных компетенции в рамках выбранной специальности.



- Профстандарт 08. Финансы и экономика;
- Законодательство, регулирующее деятельность;
- Пр. источники Интернет



Компетенция

Компетенция (от лат. *competere* — соответствовать, подходить) — Круг вопросов, в которых кто-либо хорошо осведомлён.

Профессиональная компетенция — способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач



Различайте:

- Компетенцию;
- Компетентность.



Компетенция и КОМПЕТЕНТНОСТЬ



- **Компетенция** - включает совокупность взаимосвязанных качеств личности (знаний, умений, навыков, способов деятельности), задаваемых по отношению к определенному кругу предметов и процессов, и необходимых для качественной продуктивной деятельности по отношению к ним
- **Компетентность** - владение, обладание человеком соответствующей компетенцией, включающей его личностное отношение к ней и предмету деятельности





Компетенции

Бухгалтер


Знания о ...

Умения делать ...

Навыки выполнения операций

Психологические особенности

личности, позволяющие...



**Требования
должности**

Предприятие

Требования к знаниям

Стандарты исполнения

Профессионализм деятельности

Критерии успешности

Образцы поведения

Часть 2. Личный план развития компетенций.



- Определение «зоны роста»
- Написание плана на период обучения по развитию компетенций



Заключение (0,5 стр)

- Основные краткие выводы проведенного исследования

Можно в форме *«Что я узнал нового для себя или про себя за время подготовки данной работы...»*

