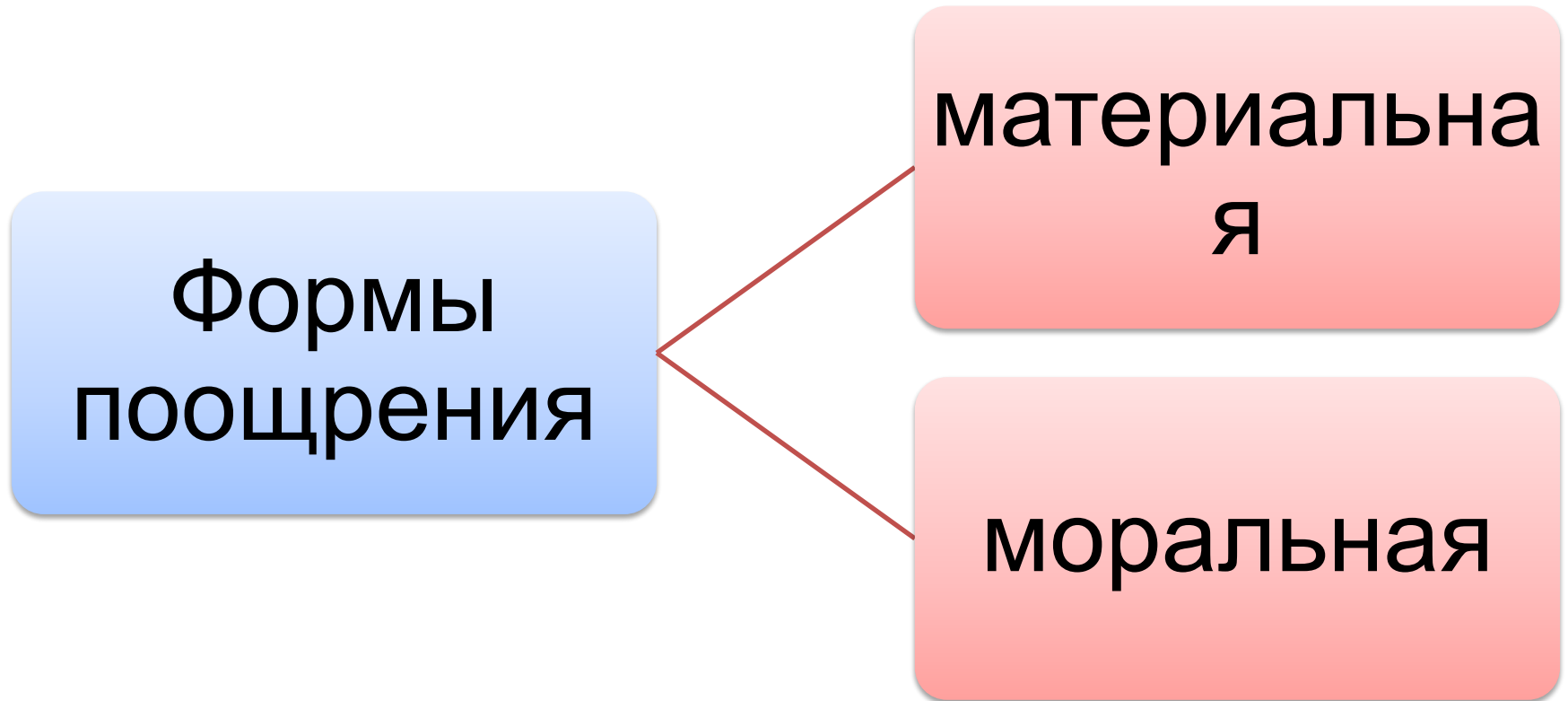


2.6. Стимулирование изобретательства в рамках организаций

Поощрение изобретателей работодателями



Моральное поощрение

Публикация в
своем печатном
оргane

Подарки,
удостоверения,
значки

Специальные
внутренние
профессиональн
ые звания

Возможность
посещать
научные
конференции

Дополнительное
время на
исследования

Включение в
клубы
исследователей

туристические
путевки,
дополнительные
отпуска

Материальные поощрения

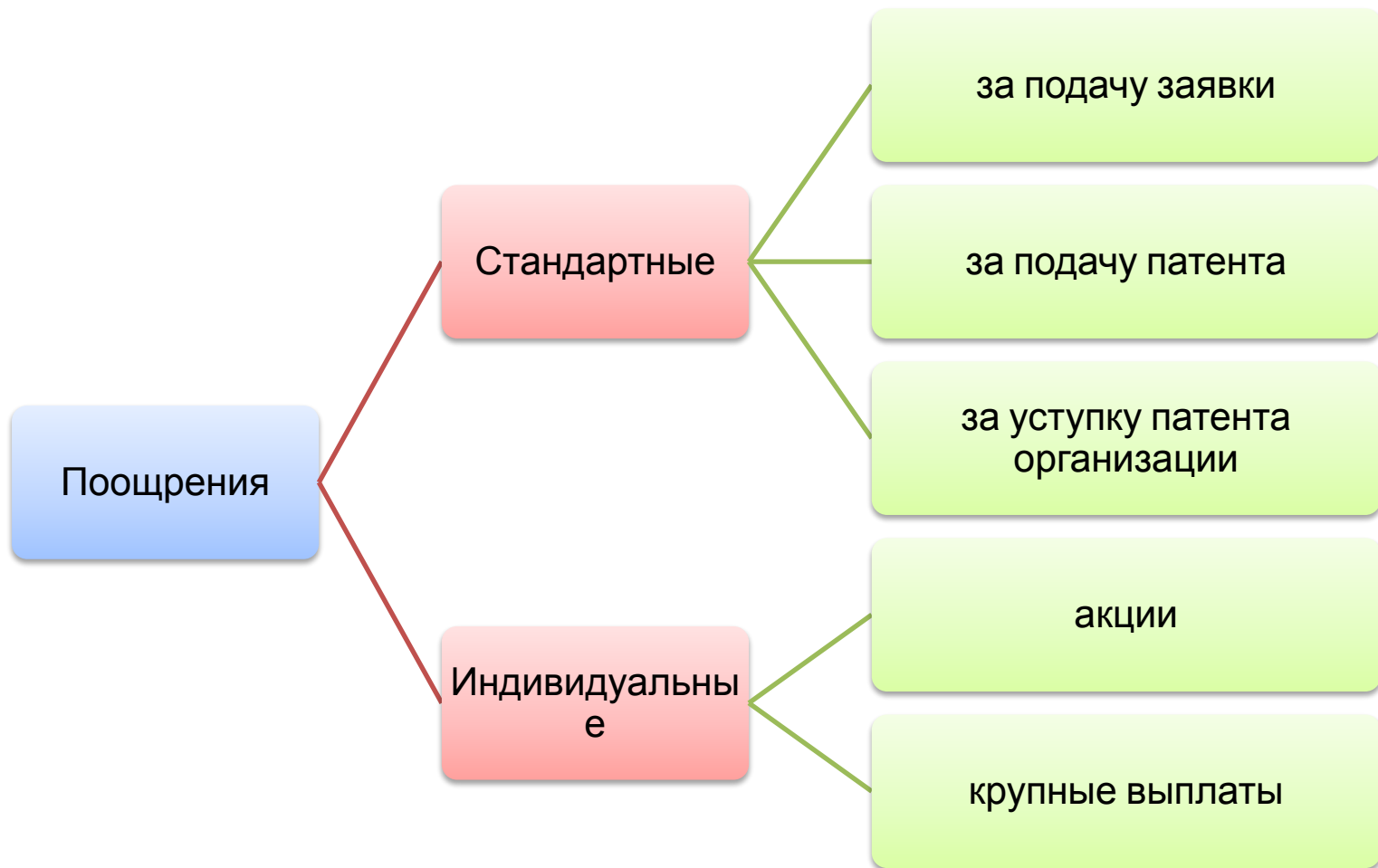
увеличение
заработной
платы

прибавки к
заработной
плате

повышение в
должности

включение
изобретателей в
число
акционеров

Материальные поощрения



Для персонала, в чьи служебные обязанности входит изобретательская деятельность

- основной формой материального стимулирования является установление повышенного оклада

Во многих организациях

Экономический
эффект от
изобретения

Размер
вознаграждения

Пример нормативов выплат

за первый год
использования
изобретения

•
10-25%
выплат

за
последующие

изобретения
до 5%
важно
особенно
в случае

Система стимулирования в «Тошиба»

1. Небольшое вознаграждение в момент подачи заявки на патент
2. Больше, когда патент получен
3. Основное – если Тошиба использует изобретение (используемые изобретения разделены по 6 разрядам)
4. Вознаграждение за проданную лицензию – ежегодно, за обмен лицензиями – раз в пять лет
5. За большой доход – особое вознаграждение

В Германии при определении размера вознаграждения должны учитываться:

- экономическая полезность изобретения (производственный эффект, лицензионная выручка);
- характер постановки и решения задачи;
- положение работающего по найму лица в организации