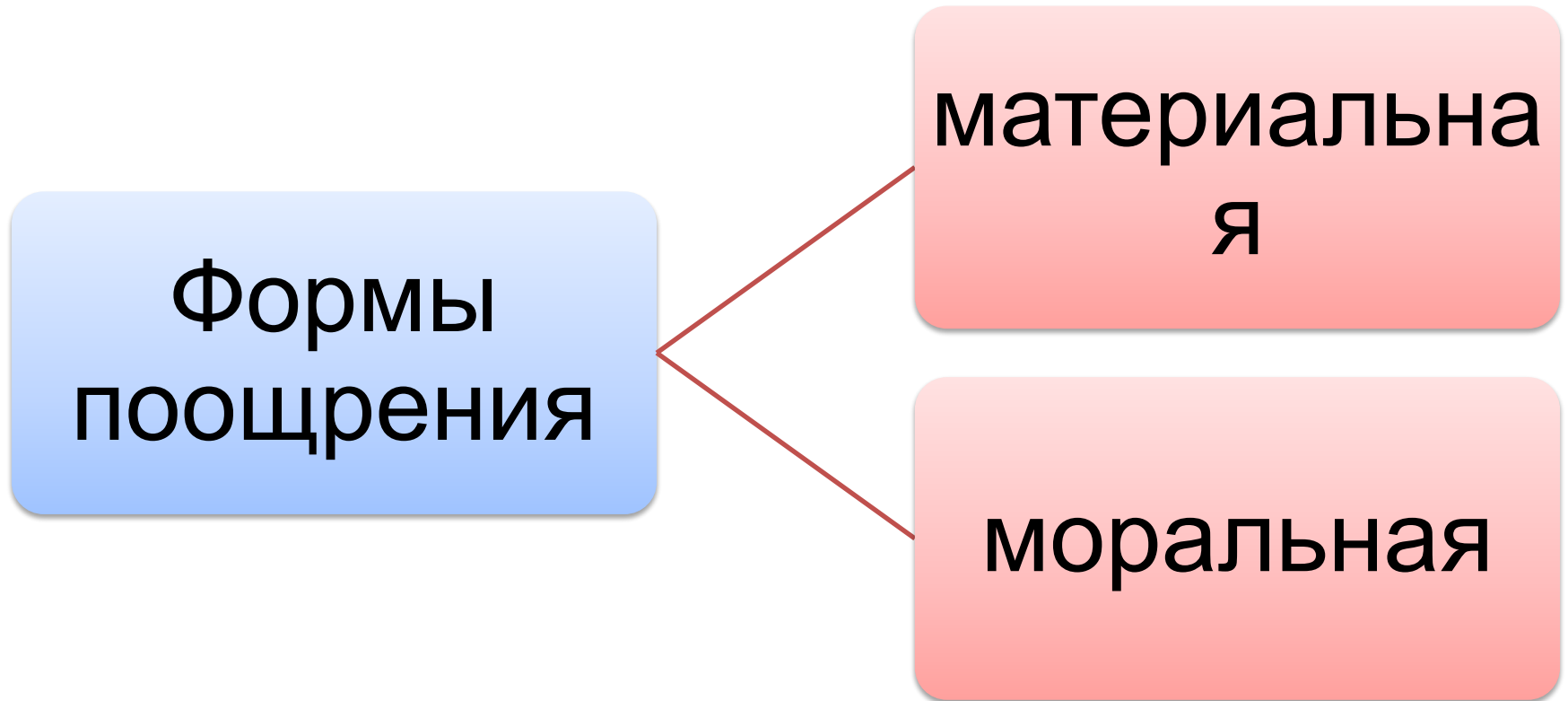


## 2.6. Стимулирование изобретательства в рамках организаций

# Поощрение изобретателей работодателями



# Моральное поощрение

Публикация в  
своем печатном  
оргane

Подарки,  
удостоверения,  
значки

Специальные  
внутренние  
профессиональн  
ые звания

Возможность  
посещать  
научные  
конференции

Дополнительное  
время на  
исследования

Включение в  
клубы  
исследователей

туристические  
путевки,  
дополнительные  
отпуска

# Материальные поощрения

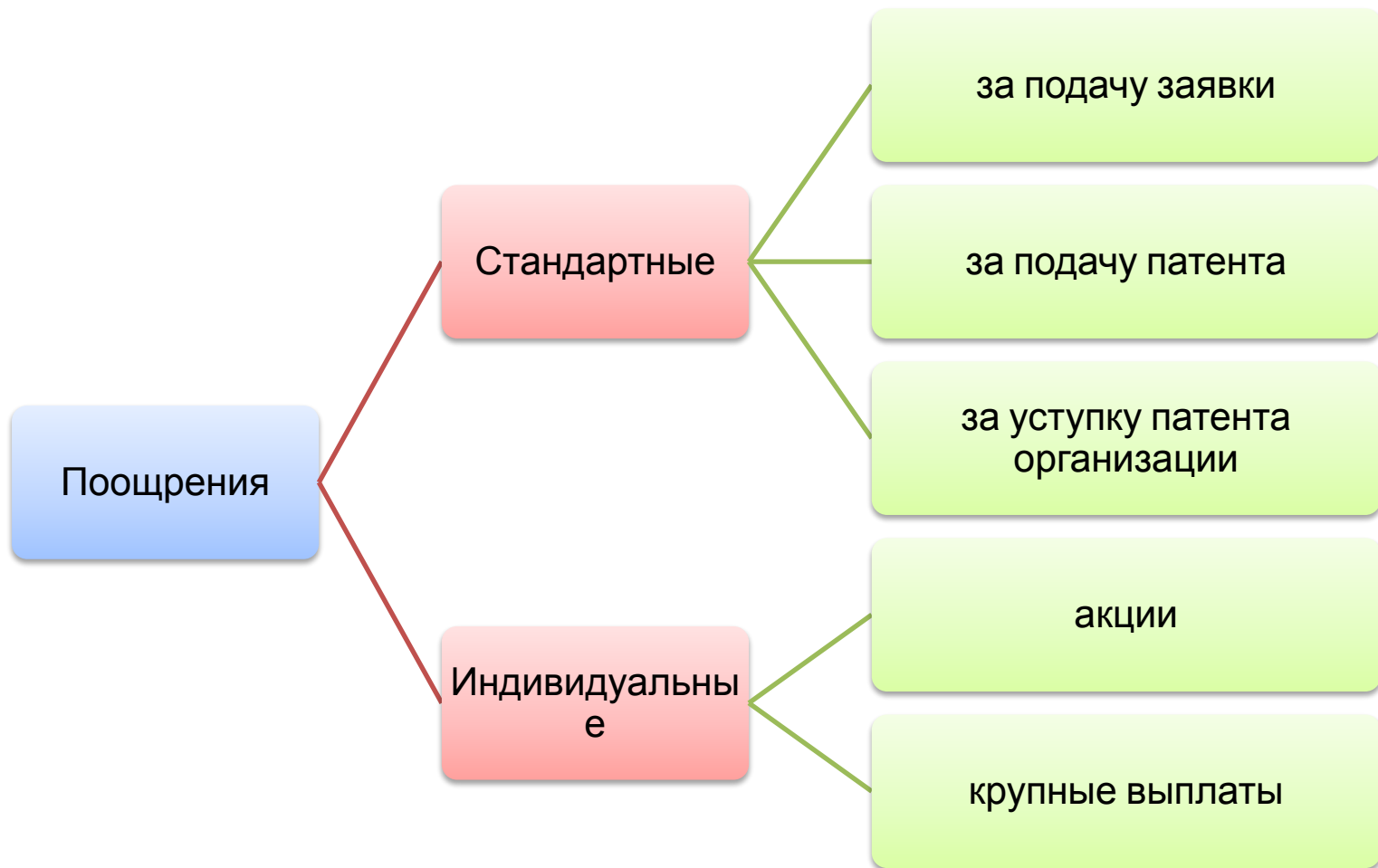
увеличение  
заработной  
платы

прибавки к  
заработной  
плате

повышение в  
должности

включение  
изобретателей в  
число  
акционеров

# Материальные поощрения



Для персонала, в чьи служебные обязанности входит изобретательская деятельность

- основной формой материального стимулирования является установление повышенного оклада

# Во многих организациях

Экономический  
эффект от  
изобретения

Размер  
вознаграждения

# Пример нормативов выплат

за первый год  
использования  
изобретения

•  
10-25%  
выплат

за  
последующие

изоб

ости

важн

ой

особ

ае

случ



# Система стимулирования в «Тошиба»

1. Небольшое вознаграждение в момент подачи заявки на патент
2. Больше, когда патент получен
3. Основное – если Тошиба использует изобретение (используемые изобретения разделены по 6 разрядам)
4. Вознаграждение за проданную лицензию – ежегодно, за обмен лицензиями – раз в пять лет
5. За большой доход – особое вознаграждение

# В Германии при определении размера вознаграждения должны учитываться:

- экономическая полезность изобретения (производственный эффект, лицензионная выручка);
- характер постановки и решения задачи;
- положение работающего по найму лица в организации