2.6. Стимулирование изобретательства в рамках организаций

Поощрение изобретателей работодателями

Формы поощрения

- материальная
- моральная

Моральное поощрение

Публикация в своем печатном органе

Подарки, удостоверения, значки

Специальные внутренние профессиональн ые звания

Возможность посещать научные конференции

Дополнительное время на исследования

Включение в клубы иследователей

туристические путевки, дополнительные отпуска

Материальные поощрения

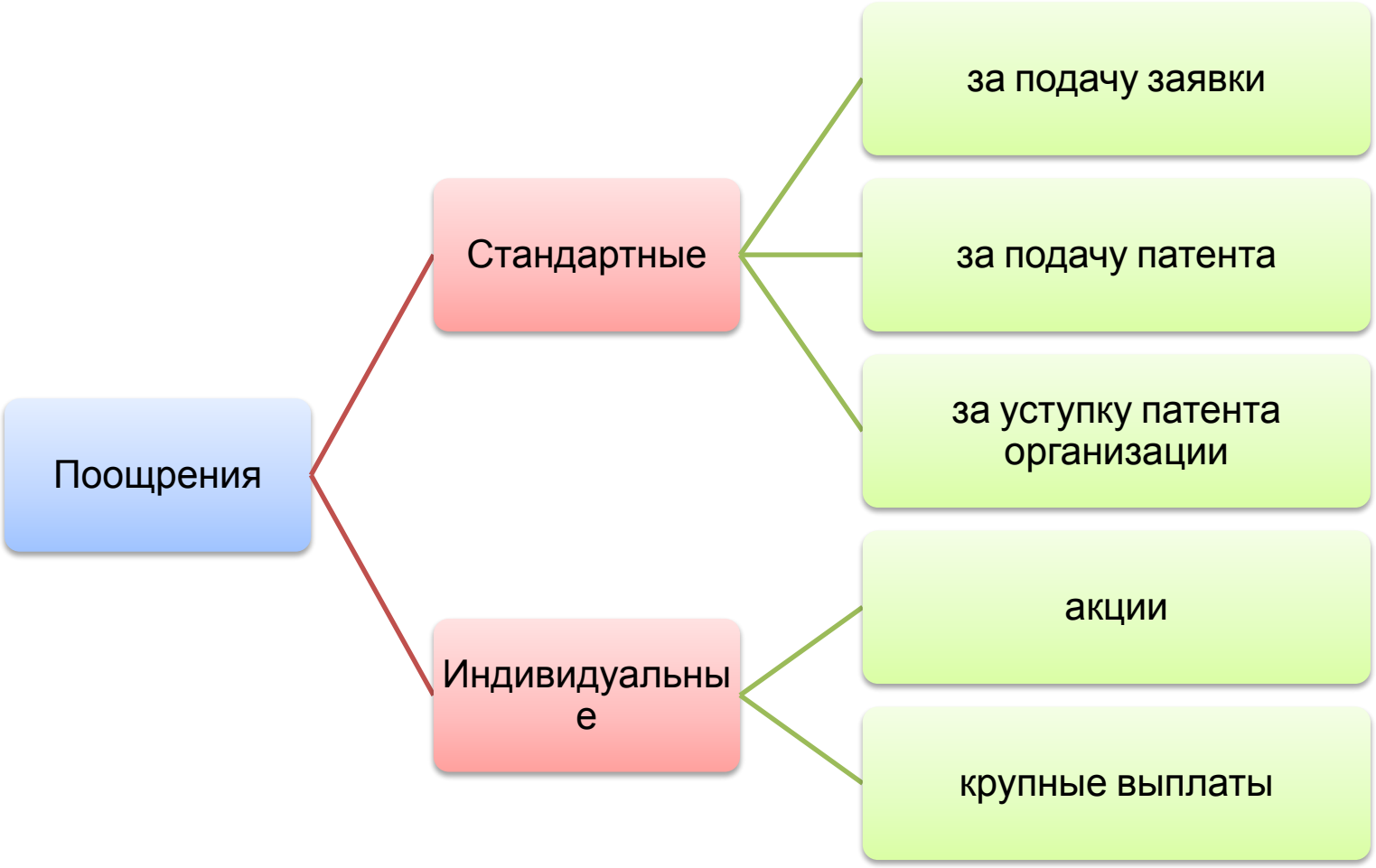
увеличение заработной платы

прибавки к заработной плате

повышение в должности

включение изобретателей в число акционеров

Материальные поощрения



Для персонала, в чьи служебные обязанности входит изобретательская деятельность

- основной формой материального стимулирования является установление повышенного оклада

Во многих организациях

Экономический эффект от изобретения

Размер вознаграждения

Пример нормативов выплат

за первый год использования изобретения	• 10-25 %
за последующие	случае особой важности изобретения

Система стимулирования в «Тошиба»

1. Небольшое вознаграждение в момент подачи заявки на патент
2. Большее, когда патент получен
3. Основное – если Тошиба использует изобретение (используемые изобретения разделены по 6 разрядам)
4. Вознаграждение за проданную лицензию – ежегодно, за обмен лицензиями – раз в пять лет
5. За большой доход – особое вознаграждение

В Германии при определении размера вознаграждения должны учитываться:

- экономическая полезность изобретения (производственный эффект, лицензионная выручка);
- характер постановки и решения задачи;
- положение работающего по найму лица в организации