



ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ

"Проект «Развитие навыков трудоустройства уязвимой молодежи в 7 регионах России»

Фонд социального развития
и охраны здоровья «ФОКУС-МЕДИА» при поддержке
Фонда Президентских грантов 2022 г





ФОНД «ФОКУС-МЕДИА»

Поддержка уязвимой молодежи и женщин с ВИЧ через реализацию социальных программ и развитие молодежных, медицинских, педагогических и некоммерческих сообществ

НАШИ ПРОЕКТЫ

01.2020 – 12.2022

ПРОГРАММА ПОДДЕРЖКИ УЯЗВИМОЙ МОЛОДЁЖИ

Поддержка и развитие НКО, работающих с уязвимой молодёжью

04.2021 – Н.В.

СТЕМ-ОБРАЗОВАНИЕ

Вовлечение школьников в проектную деятельность через повышение квалификации их педагогов и взаимодействие с бизнес-компаниями

2015 - Н.В.

МОЯ КАРЬЕРА

Создание благоприятных стартовых условий для уязвимой молодёжи с помощью онлайн-обучения навыкам построения карьеры

2012 - Н.В.

ЗДОРОВЬЕ ВИЧ+ ЖЕНЩИН

Повышение уровня жизни и социальной интеграции женщин ВИЧ+ с помощью оказания им комплексной поддержки

2005 - Н.В.

DANCE4LIFE

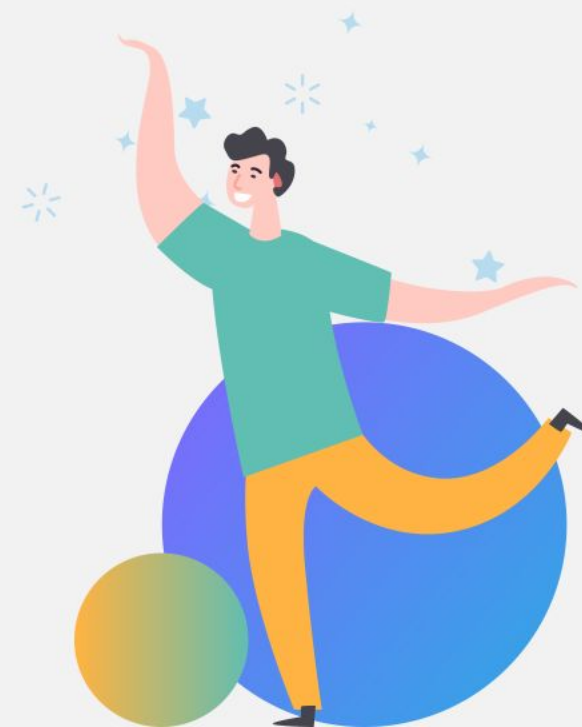
Продвижение здорового образа жизни среди молодёжи для укрепления репродуктивного здоровья, профилактики социально значимых заболеваний и раскрытия личного потенциала

СКОРО



ЗДЕСЬ СКОРО ПОЯВИТСЯ НОВЫЙ ПРОЕКТ

Мы постоянно развиваемся и не собираемся останавливаться на достигнутом





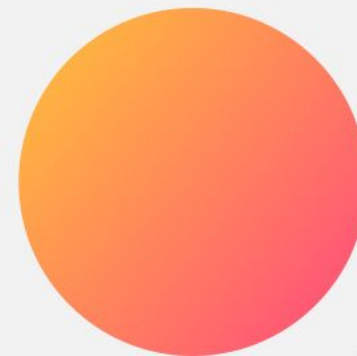
Поддержка и развитие НКО, реализующих проекты в сфере профилактики, работающих с уязвимой молодежью и людьми с ВИЧ



Создание благоприятных стартовых условий для уязвимой молодежи



Реализация программ профилактики и поддержки женщин, детей и подростков с ВИЧ, а также уязвимой к ВИЧ молодежи



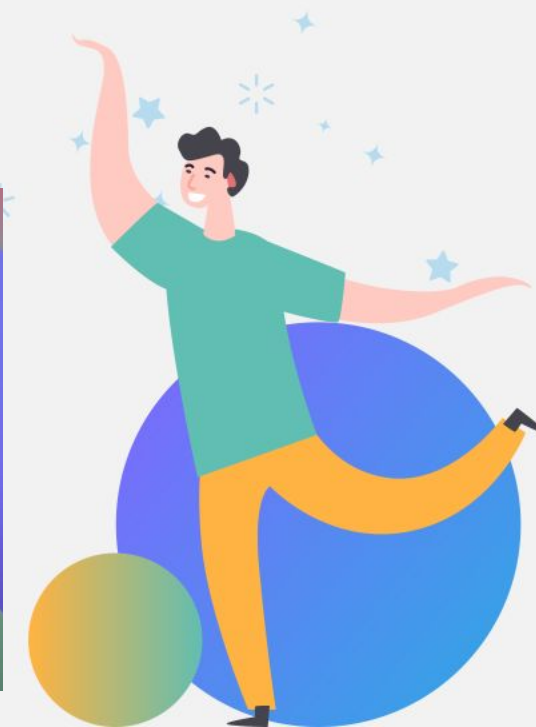
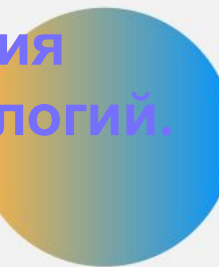
Проект «Развитие навыков трудоустройства уязвимой молодежи в 7 регионах России»

Цель - создание благоприятных стартовых условий для уязвимой молодёжи через обучение навыкам трудоустройства и построения карьерной траектории с помощью современных Интернет технологий.

Видение: Обученная и мотивированная молодежь – выпускники учреждений СПО уверенно планирует свое будущее, находит свое место на рынке труда, имеет работу, удовлетворяющую их ожиданиям, и вносит вклад в ВВП страны.

РЕГИОНЫ ПРОЕКТА:

- Нижегородская область
- Санкт-Петербург
- Москва и Московская область
- Екатеринбург и Свердловская область
- Тамбовская область
- Псковская область
- Кемеровская область



Направления развития проекта

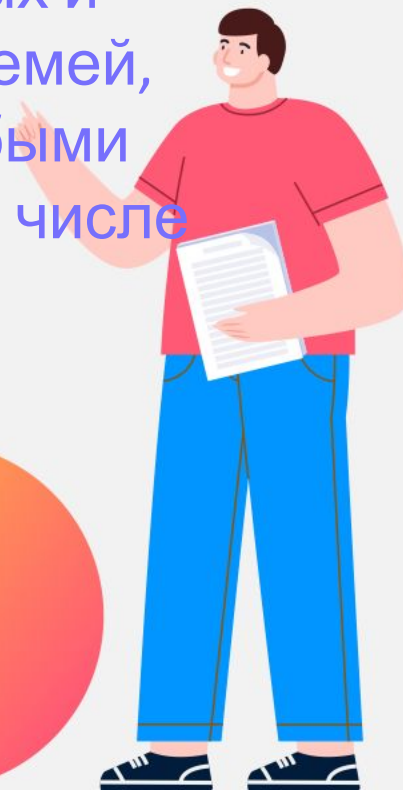
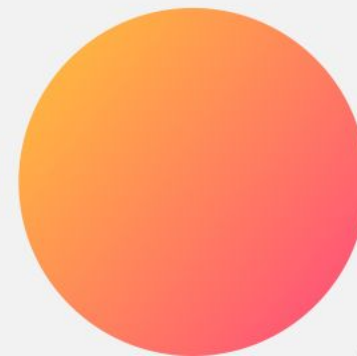


- Курс повышения квалификации педагогов «Профориентация в стиле Коучинг»
- Самостоятельное обучение на платформе «Моя карьера»
<https://career4me.ru/>
- STEM-подход в образовательном учреждении – обучение педагогов
- Программа наставничества - «Путешествие Моя карьера»

Целевые группы проекта:

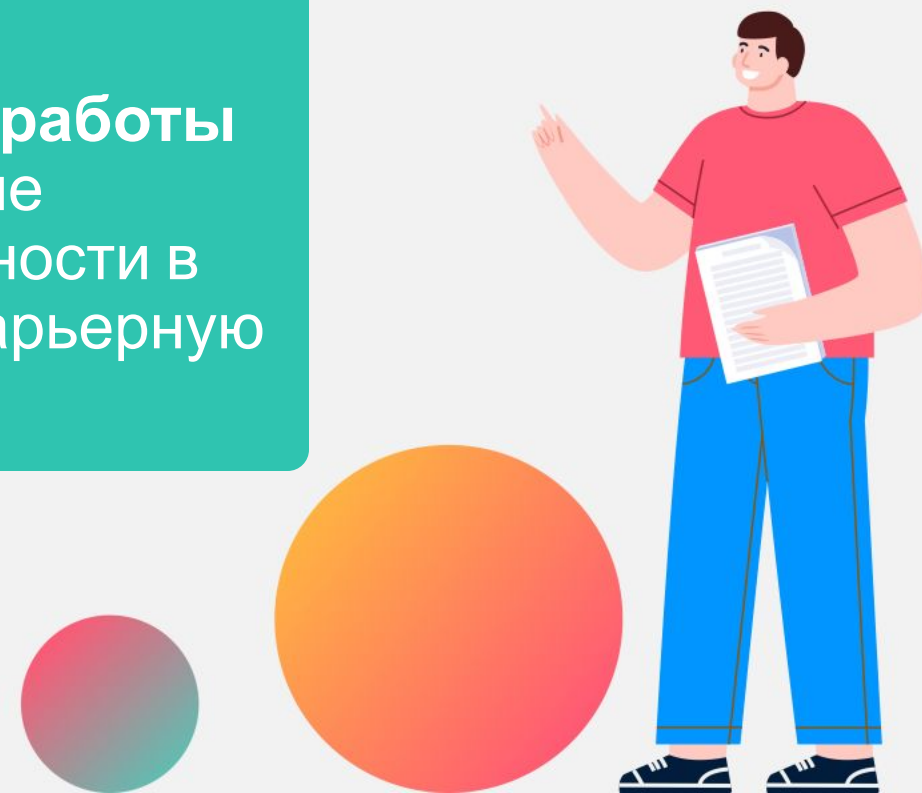


- студенты колледжей
- молодые люди в трудной жизненной ситуации
- подростки из неполных и малообеспеченных семей,
- молодые люди с особыми потребностями, в том числе с ОВЗ, сироты
- педагоги и тьюторы



Цель проекта: Подготовить и мотивировать 3500 учащихся средних специальных учебных заведений, включая уязвимую молодежь, в 7 регионах РФ к самостоятельному и успешному поиску работы, удовлетворяющей их ожидания, путем обучения на онлайн платформе «Моя карьера», тренингов с равными наставниками, стажировок и дополнительных консультаций под руководством подготовленных педагогов.

- **Онлайн обучение молодежи навыкам трудоустройства на платформе «Моя карьера» (Career4Me.ru)**
- **Обучение педагогов интерактивным методам работы с молодежью, направленным на: формирование социально-эмоциональных компетенций, уверенности в себе, лидерских качеств и умения планировать карьерную траекторию на платформе АНТИТРЕНИНГИ**
<https://antitreningi.ru/>



Планируемые результаты проекта (на один регион):

- Количество учащихся колледжей зарегистрированных на онлайн-платформе Career4Me: 300
- Количество учащихся, прошедших все обязательные курсы на платформе и сформировавшие качественное резюме: 250
- Количество работодателей и агентств вовлеченных в проект: 5
- Количество педагогов прослушавших онлайн курсы повышения квалификации Коучинг: 20
- Количество педагогов очно обученных работе на платформе и современным методам работы с молодежью: 15
- Количество молодых лидеров (наставников) подготовленных для реализации программы «Мой маршрут» для сверстников: 20
- Количество учащихся обученных равными наставниками по программе «Мой маршрут»: 130
- Количество подготовленных педагогов будут применять современные методы мотивации в регионах: 20

Подготовленные педагоги будут применять современные методы мотивации своих учеников к успешному трудоустройству, в том числе - платформу Моя карьера;

- Участники проекта будут более эффективно и убедительно общаться с потенциальными работодателями, доносить информацию о себе и своих преимуществах (самопрезентация)

- Участники проекта получат правильно составленное и убедительное резюме для рассылки потенциальным работодателям

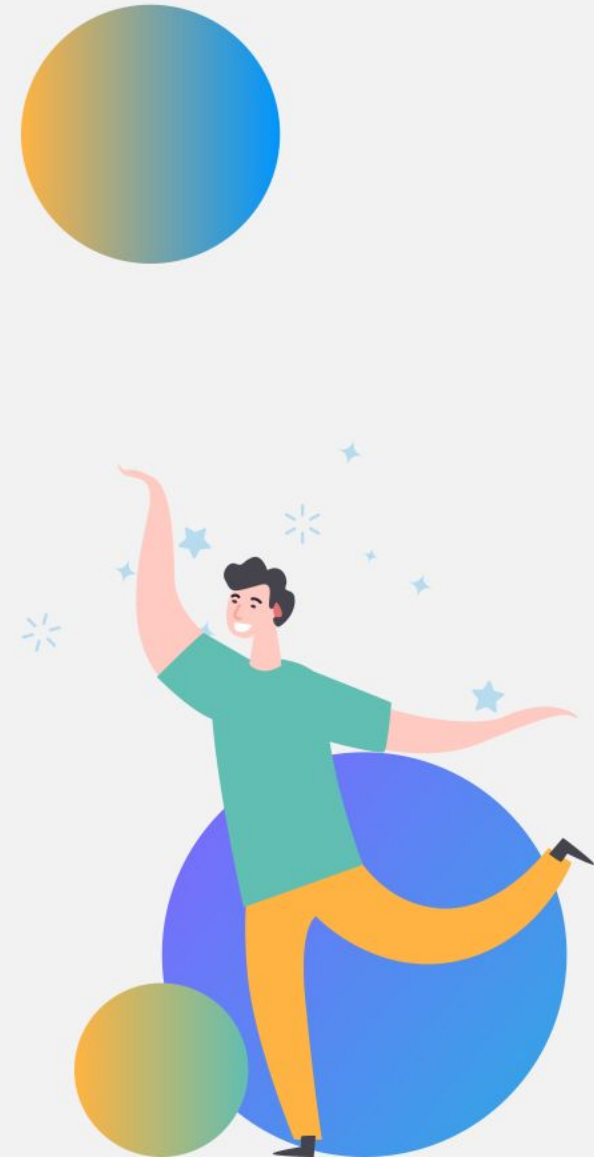
- Молодежь с ОВЗ получит основные навыки безопасности при найме на работу по объявлениям, чтобы не стать жертвами недобросовестных нанимателей

- Не менее 60% участников, прошедших обязательные курсы на платформе, получат временную или постоянную работу в течение года после окончания проекта



Платформа «Моя карьера»

Способствует повышению конкурентоспособности уязвимой молодежи - студентов колледжей, сирот, молодых матерей, молодежи с ОВЗ на рынке труда путем формирования мотивации, обеспечения доступа к необходимой информации, обучения навыкам и предоставления услуг по трудоустройству с помощью современных интернет-технологий – платформа «Моя карьера» <http://career4me.ru/>.



☰ Меню



Справка

Алена Кандоба

В начало

Личный кабинет

Календарь

Личные файлы

Банк контента

Мои курсы

Вебинар для преподавателей (15.05.2018)

Мой Сити

Администрирование

Профориентация для школьников

Стать специалистом, построить карьеру – это достойные цели. Как их достичь? Начните с курса профориентации. Он не...



профориентация

школьникам

Как создать собственное дело

Работа в офисе или посменная работа подходят не всем. Причины могут быть разными: кому-то не хватает усидчивости, кто-то не гото...



самозанятость

бизнес

Мой Сити (специальный курс)



Самозанятость и создание собственного дела

молодая мама

2 курса

Трудоустройство для людей с ОВЗ

Каждый день миллионы людей во всем мире ищут работу. На это их толкают разные причины, но от того, насколько был продуман и...



ОВЗ

трудоустройство

Навыки трудоустройства

Навыки трудоустройства для студентов

резюме

собеседования

Курс для студентов «Мой Сити»

Обучение проходит в форме игры: ученик строит свой город в одной из локаций. Что больше по душе: тропический остров, открытый космос или горная долина? Набранные за время изучения тем баллы будут влиять на качество построенных зданий.



Обязательные курсы:

- Самопрезентация
- Коммуникация
- Собеседование
- Пользование сайтами по поиску работы
- Резюме

Дополнительные курсы:

- Тайм-менеджмент
- Финансовая грамотность
- Как открыть свое дело
- Профориентация для школьников





ЧЁМ КУРС?

САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ

Приветствую вас на первой теме

Самопрезентация - понятное слово, но очень сложное искусство.



Вы с легкостью можете рассказать о своей подруге или друге. Даже рассказ про единорога не вызовет затруднения.

Нет ничего сложнее, чем рассказать о себе. Возникает много вопросов, о чем стоит говорить, а о чем – нет. С такой трудностью сталкивается любой человек. Мы предлагаем в этом курсе познакомиться с **искусством самопрезентации**.

Наша образовательная платформа нацелена на то, чтобы облегчить вам процесс прохождения собеседования и получения работы. И от того, насколько ваша самопрезентация сможет заинтересовать работодателя, зависит получите вы желаемую должность или нет.

В этом курсе вы узнаете:



ЧТО ТАКОЕ САМОПРЕЗЕНТАЦИЯ



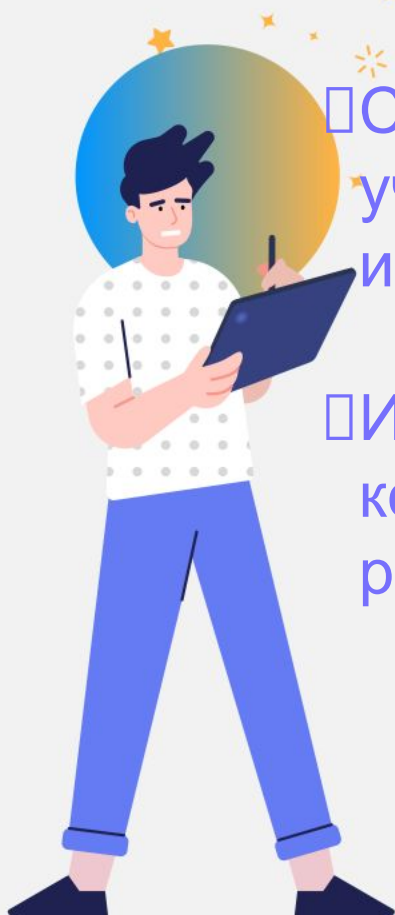
КАКИЕ БЫВАЮТ ВИДЫ САМОПРЕЗЕНТАЦИЙ

Запомните мантру последнего десятилетия: создание и раскрутка своего личного бренда ничем не отличаются от рекламы газировки.
Гарри Беквит.



ПОДХОДЫ:

- Вовлекающее и творческое ведение занятий, которое создает условия для разговора «на равных».
- Создание безопасного, дружеского пространства для участников и возможность поделиться личными историями.
- Использование методологии обучения через опыт, которая соотносится с молодежной культурой и реальными жизненными проблемами молодежи.



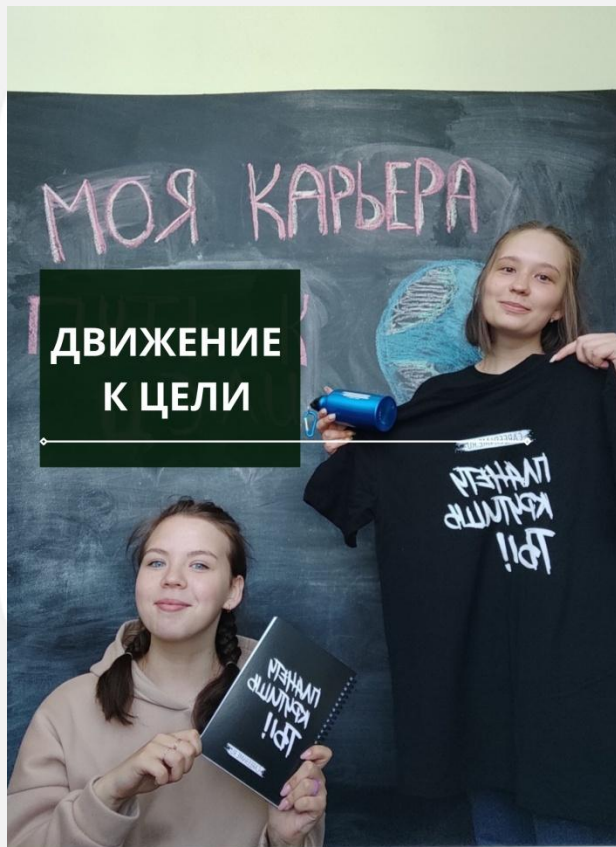
Механизм реализации

1. Проведение тренингов для педагогов по работе с платформой Моя карьера и интерактивным методам работы с молодежью (курсы повышения квалификации)
2. Прошедшие тренинги педагоги регистрируют на платформе группы своих студентов
3. Подростки проходят дистанционные курсы на платформе, выполняя домашние и итоговые задания
4. Онлайн консультации и помощь в трудоустройстве - кураторы программы сотрудничают с местными HR-агентствами, работодателями и центрами занятости



Для студентов:

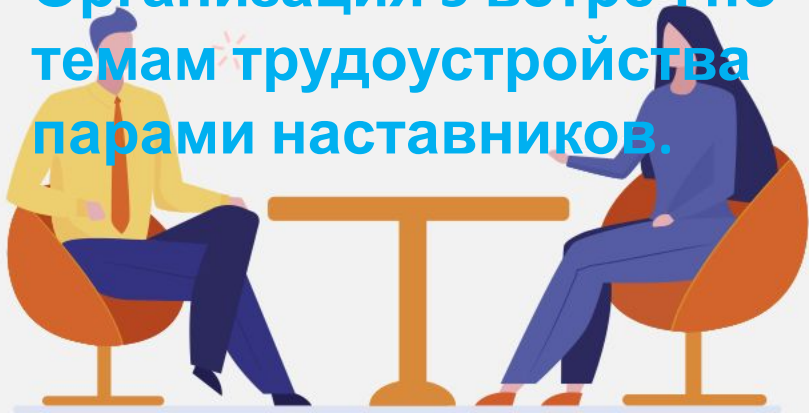
- квесты
- мастер-классы
- интерактивные уроки
- мероприятия/экскурсии/стажировки



Подготовка «Равных» наставников - “Путешествие Моя Карьера” (Мой маршрут)

Обучение активной молодежи
проведению программы
Путешествие Моя карьера
(Мой маршрут)- для более
глубокой проработки
мотивации к построению
своей карьерной
траектории.

Организация 5 встреч по
темам трудоустройства
парами наставников.



- 1) **Встреча Я** - Вводный этап. Знакомство. Создание групповой культуры.
- 2) **Встреча Я - специалист** - Слабые и сильные стороны. Чему надо научиться, чтобы быть конкурентоспособным. Как представить себя с более выгодной стороны и каковы перспективы вашей профессии.
- 3) **Встреча Я и коллектив** - Основные законы построения эффективной коммуникации. Стратегии решения конфликтов.

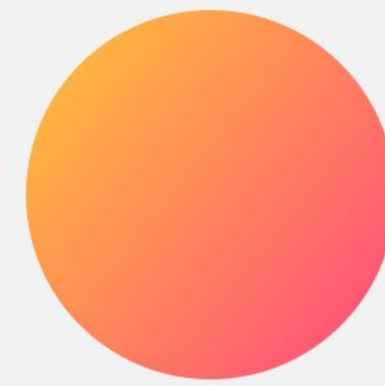
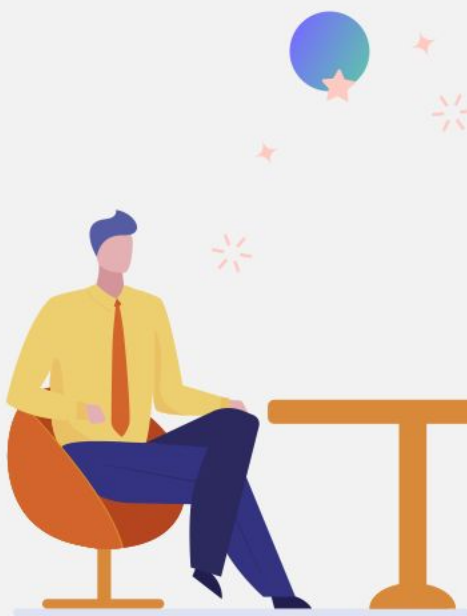
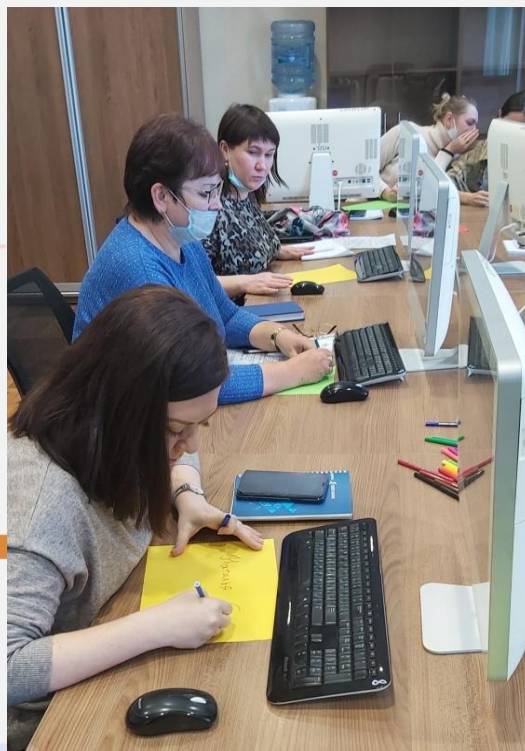


- 4) **Встреча Я и работа** — Как найти работу мечты и успешно пройти собеседование. Как отвечать на сложные вопросы, которые может задать работодатель и написать качественное резюме.
- 5) **Встреча Я и карьера** – Как построить свой личный профессиональный план, свою карьерную траекторию. Как достигать желаемого и находить время для развития.



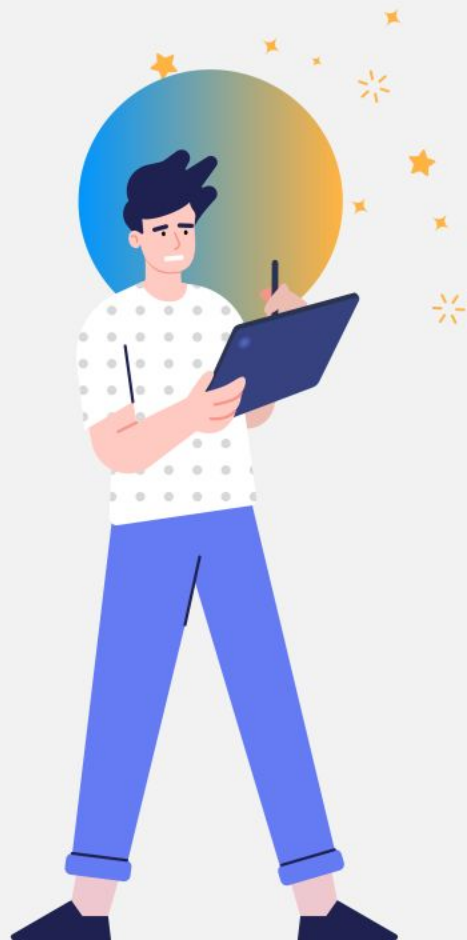
Для педагогов:

Обучение работе с платформой «Моя карьера»
и курс повышения квалификации
«Коучинг как метод профессионализации
и развития навыков трудоустройства учащихся»



Для педагогов – курс «Коучинг как метод развития профессионализации, навыков трудоустройства и содействия в предпринимательстве обучающихся в СПО»

онлайн обучение на платформе <https://antitreningi.ru/>



The screenshot shows a web browser window with the URL antitreningi.ru/panel/lessons/?course_id=190627. The page title is "АНТИТРЕНИНГИ" and it indicates the course is 211 days old. The main content area displays the course title and a list of lessons under "Тема 1. Введение" (12 lessons total):

1. Открывающий вебинар курса «Коучинг как метод развития профессионализации и навыков трудоустройства обучающихся в системе среднего профессионального образования»
2. Приветствие
3. Авторы - разработчики курса
4. Нормативно-правовая основа разработки программы
5. Цель курса
6. Описание принципов и подходов. Особенности.
7. 4. Содержание курса

The right sidebar contains course management options: "Темы и уроки курса", "Добавить учеников", "Правила открытия уроков", "Удаленные уроки", and "Объявление ученикам". The left sidebar lists navigation options: "Список курсов", "Домашние задания", "Дневник успеха", "Уроки", "Ученики", "Наставники", "Аналитика", "Сообщения", "E-mail сообщения", "Частые вопросы", "Групповые чаты", "Настройки курса", "Автоматизация", "Бренд и реклама", and "Поддержка".

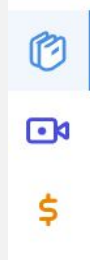
Что дает коучинг:



- ✓ индивидуальный подход
- ✓ творческое развитие
- ✓ развитие, стимуляция интереса к обучению
- ✓ повышение мотивации, осознанности
- ✓ принятие/разделение ответственности за результат педагога и студента

РАЗВИТИЕ НОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ У ПЕДАГОГОВ И СТУДЕНТОВ

- ✓ принятие личной ответственности
- ✓ удовлетворенность результатами
- ✓ высоко экологичный подход – доверие и открытость
- ✓ возможность создать качественно новые отношения в педагогическом коллективе и со студентами



- Список курсов
- Домашние задания
- Дневник успеха
- Уроки**
- Ученики
- Наставники
- Аналитика
- Сообщения
- E-mail сообщения
- Частые вопросы
- Групповые чаты
- Настройки курса
- Автоматизация
- Бренд и реклама
- Поддержка



Коучинг как метод развития профессионализации, навыков трудоустройства и содействия в предпринимательстве студентов учреждений среднего профессионального...

- Редактирование
- Просмотр**
- Настройки

Урок 1. Цели и задачи темы
Тема 4. Карьерный коучинг для целей и навыков трудоустройства

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ТЕМЫ

- Ознакомить слушателей с характеристиками карьерный коучинг;
- Определить основные задачи и цели, которые коуч может осуществить для выпускников в карьерном коучинге;
- Понимать сущность траекторий карьеры;
- Овладеть действиями для планирования карьеры.

- 4.1 Цели и задачи темы**
- 4.2 После изучения темы
- 4.3 Карьерный коучинг для...
- 4.4 Профессиональная кар...
- 4.5 Практическое задание
- 4.6 Теоретические и инфо...
- 4.7 Мотивация и формирова...
- Тема 5. Организационные ...
- 5.1 Цели и задачи темы
- 5.2 После изучения темы
- 5.3 Нормативно-правовые ...
- 5.4 Теоретические и инфор...
- Тема 6. Рынок труда и осн...
- 6.1 Цели и задачи темы
- 6.2 После изучения темы
- 6.3 Определение понятия ...
- 6.4 Государственная полит...
- 6.5 Государственное регул...
- 6.6 Особенности трудовой ...

Власенко Дина Михайловна, специалист Центра содействия трудоустройству выпускников колледжа туризма Санкт-Петербурга:

«Этот уникальный проект позволяет нашим студентам не только учиться, но и играть, взаимодействуя с педагогами на всех этапах прохождения курсов. Проходя обучение на дистанционной платформе "Моя карьера" преподаватели и студенты не только расширили свой кругозор, получили навыки и знания по самопрезентации, коммуникации, тайм менеджменту, но и получили квалифицированную помощь экспертов Фонда «ФОКУС-МЕДИА» по созданию грамотного и эффективного резюме».

<https://www.youtube.com/watch?v=qgsTNBX-5c&feature=youtu.be>





За 6 лет проекта

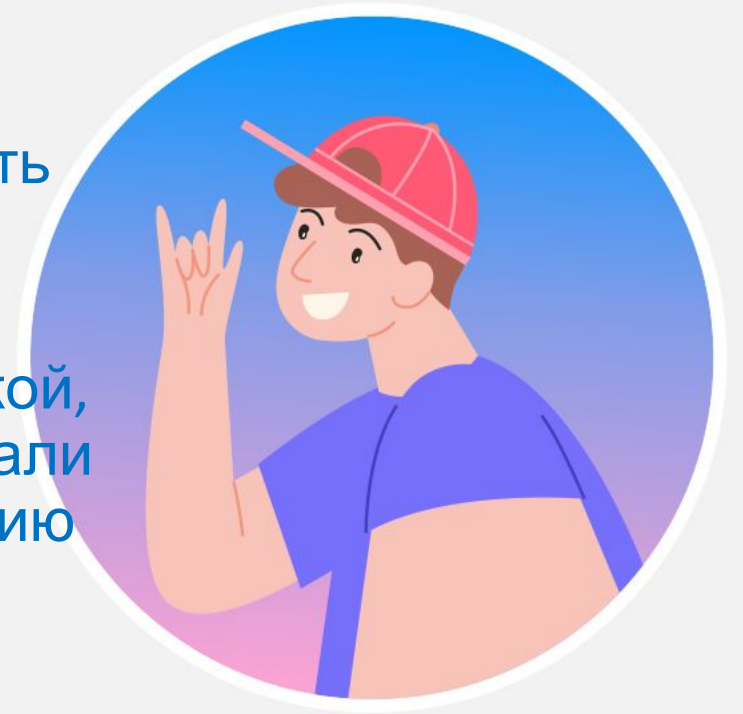
- ✓ Зарегистрировались на платформе **19 800 молодых людей** из **6 регионов**
- ✓ почти **9 700** прошли все курсы и сформировали качественное резюме
- ✓ более **4 350** из них получили опыт временного или постоянного трудоустройства.
- ✓ приняли участие в тренингах **1 350 педагогов**
- ✓ более **1 250** человек приняли участие в стажировках в гостиницах, банках, производственных предприятиях и предприятиях малого бизнеса
- ✓ Более **118 педагогов** прошли обучение онлайн на курсе «Коучинг как метод развития профессионализации и навыков трудоустройства»
- ✓ **82 педагога** повысили квалификацию по теме STEM-образование





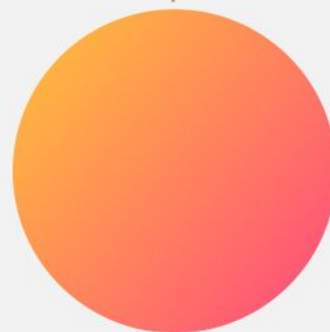
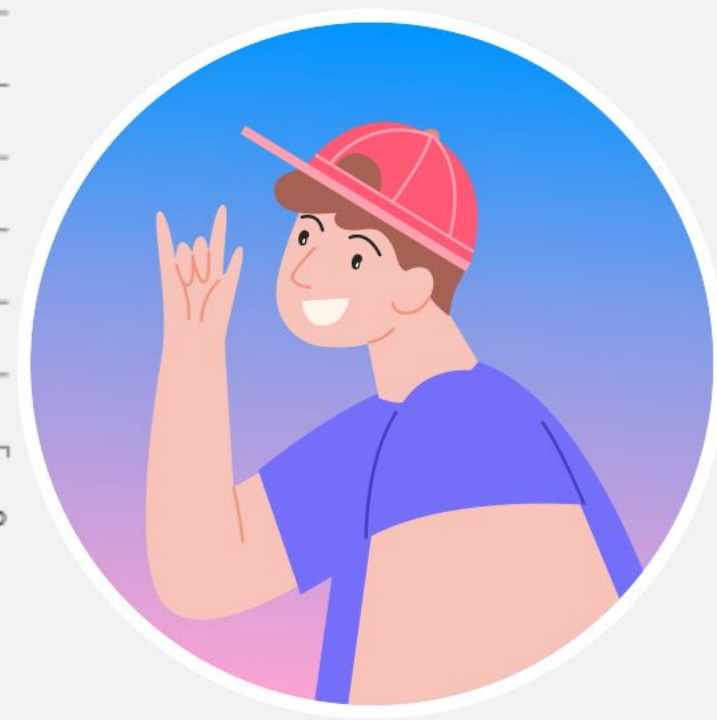
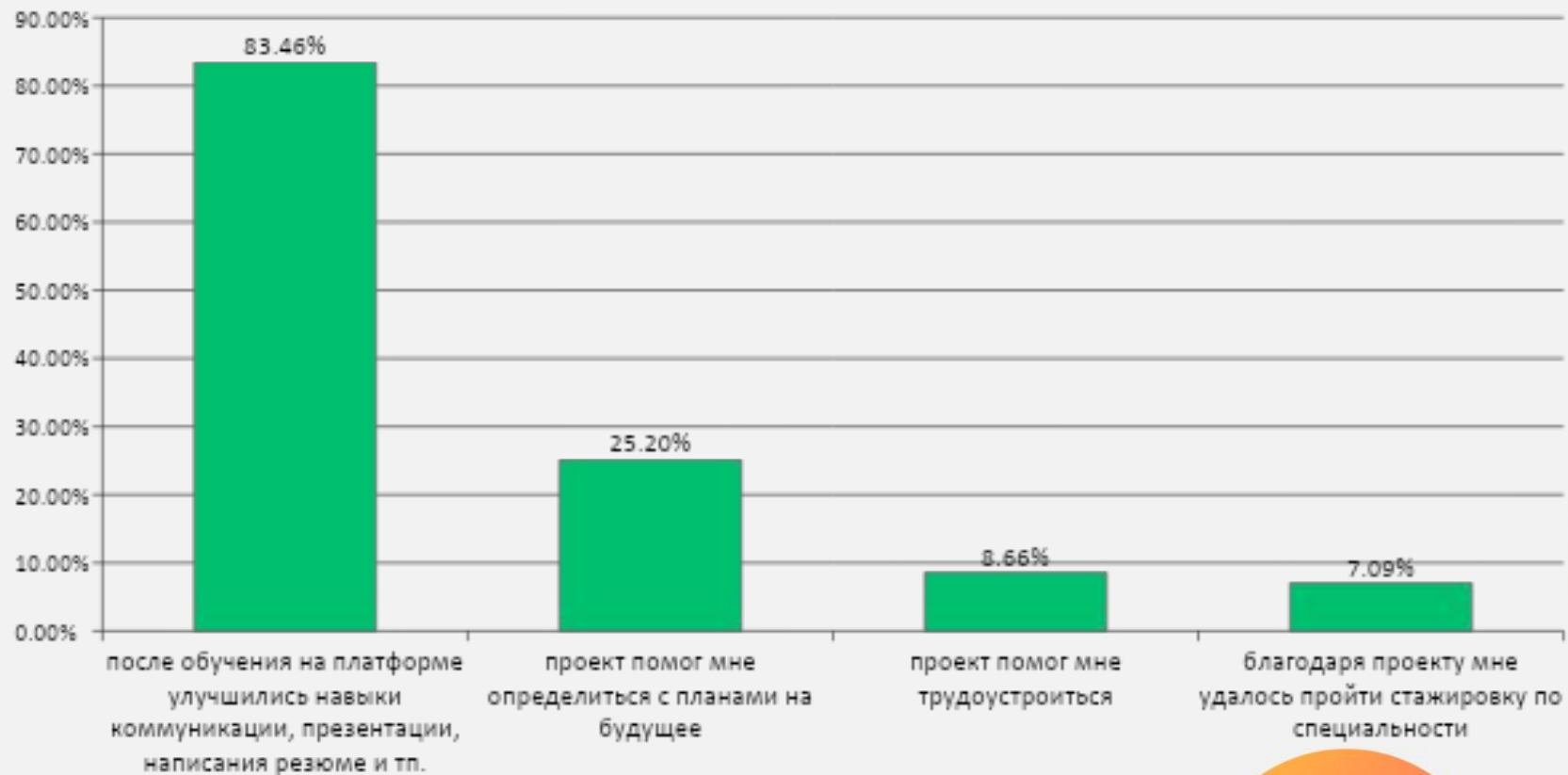
За 6 лет проекта

- ✓ **Для 116 подростков** с ОВЗ была адаптирована программа занятий с использованием платформы под руководством кураторов, в том числе из активных студентов колледжей – участники познакомились не только с основными навыками трудоустройства, но и с правилами безопасного поиска работы, что очень важно для данной категории
- ✓ **148 прошли обучение** на модуле платформы «Как открыть свой бизнес»
- ✓ **600 школьников** и студентов колледжей из 6 российских регионов: Санкт-Петербурга, Ленинградской, Волгоградской, Нижегородской, Свердловской и Московской областей стали участниками двух онлайн лекций по успешному построению карьеры и поиску работы проведенных совместно с представителями крупных бизнес компаний – Шнайдер Электрик, Катерпиллар и СВЕЗА.

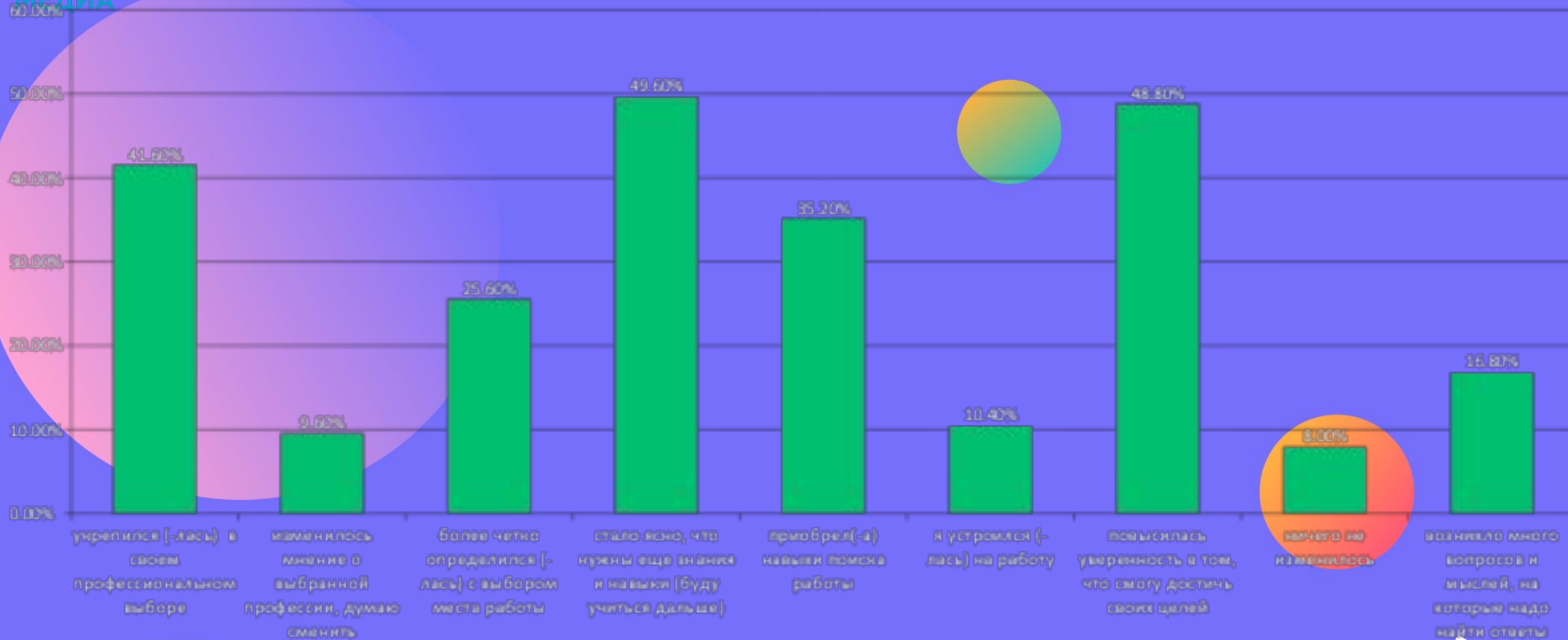


Результаты опроса участников проекта

В чем Вам помог проект «Моя карьера» и обучение на платформе career4me?



Что изменилось Вашей жизни или в Ваших взглядах во время или после участия в проекте «Моя карьера»?



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
<http://focus-media.ru>