

**ПРАВОВОЕ
РЕГУЛИРОВАНИЕ
СУЩЕСТВЕННЫХ
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Виды рабочего времени



*Нормальное рабочее время
(рабочий день, рабочая
неделя,
продолжительностью не
более 40 часов)*

ст. 91 ТК РФ

*Сокращенное рабочее время
(рабочая неделя не более 36
часов)*

ст. 92 ТК РФ



*Неполное рабочее время (его
продолжительность
устанавливается по
соглашению между
работником и
работодателем)*

ст. 93 ТК РФ

Работа за пределами норм продолжительности рабочего времени

Сверхурочная работа — это выполнение работником своей трудовой функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени по инициативе работодателя, либо с его ведома.

ст. 99 ТК РФ

Ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

ст. 101 ТК РФ

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Ст. 37 Конституции РФ закрепляет право
всех граждан на отдых.

Право граждан на отдых обеспечивается не только ограничением рабочего времени, но и предоставлением в соответствии с законодательством определенных видов времени отдыха в течение суток, выходных и праздничных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков.

Под временем отдыха в трудовом праве понимается время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

(ст. 106 ТК РФ)

Трудовым кодексом РФ установлены следующие виды времени отдыха (ст. 107 ТК РФ):

перерывы в течение рабочего дня (смены)

ежедневный (междусменный) отдых

Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)

Нерабочие праздничные дни

отпуска

ПЕРЕРЫВЫ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ

- ⦿ В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 мин, которые не включаются в рабочее время.
- ⦿ Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации или по соглашению между работником и работодателем.
- ⦿ На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка организации (ст. 108 ТК РФ). Они же устанавливают и специальные краткосрочные перерывы, включаемые в рабочее время (ст. 109 ТК РФ).

- ◎ - Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. На работодателя возлагается обязанность обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.
- ◎ - К внутрисменным перерывам также относятся перерывы для кормления ребенка до 1,5 лет через каждые три астрономических часа. Они включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку. Продолжительность их — не менее 30 мин для одного ребенка, а при наличии двух и более детей до 1,5 лет — не менее часа. Эти перерывы предоставляются в соответствии со ст. 264 ТК РФ и лицам, воспитывающим детей без матери: одинокому отцу, опекуну, попечителю. Этим лицам предоставляются все другие льготы, предусмотренные для женщин-матерей: ограничение командировок, сверхурочных работ, отпуска по уходу за детьми и др.

НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

- ◎ *В каждой стране мира есть свои официальные праздники, когда население не привлекается к работе, а отдыхает.*
- ◎ *Придание дню статуса официального праздника и, что немаловажно, определение его характера как нерабочего осуществляется в каждой стране по-своему. В Российской Федерации перечень государственных праздников определяется ст. 112 Трудового кодекса РФ. После внесения в нее изменений Федеральным законом от 29.12.2004 г. № 201-ФЗ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:*
- ◎ *1, 2, 3, 4 и 5 января — Новогодние каникулы;*
- ◎ *7 января — Рождество Христово;*
- ◎ *23 февраля — День защитника Отечества;*
- ◎ *8 марта — Международный женский день;*
- ◎ *1 мая — Праздник Весны и Труда;*
- ◎ *9 мая — День Победы;*
- ◎ *12 июня — День России;*
- ◎ *4 ноября — День народного единства.*
- ◎ *При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.*

Отпуска в Российской Федерации являются самым длительным временем отдыха. По своим целям и основаниям предоставления отпуска очень многообразны. Их можно классифицировать, выделяя: оплачиваемые и неоплачиваемые; ежегодные, или трудовые (основные и дополнительные), и специальные (их еще можно назвать целевыми или ситуационными).

1) Ежегодные трудовые отпуска бывают основными и дополнительными. Базовый ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Он гарантирован каждому работнику, для которого законом, коллективным соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором не установлена более длительная продолжительность ежегодного непрерывного отдыха с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

2) Удлиненные ежегодные основные оплачиваемые отпуска имеют, например, несовершеннолетние работники — 31 календарный день (ст. 267 ТК РФ); учителя, профессорско-преподавательский персонал вузов, средних специальных учебных заведений — 56 календарных дней или 42 календарных дня в зависимости от вида педагогической деятельности (ст. 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 1 октября 2002 г. № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам»); работающие инвалиды — не менее 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»); лица, занятые на работах с химическим оружием, — 56 или 49 календарных дней в зависимости от типа работ (ст. 5 Федерального закона от 7 ноября 2000 г. № 136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием»).

3) Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - это непрерывное время отдыха, которое предоставляется работнику сверх установленной для него продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска в предусмотренных законодательством случаях. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов);

- имеющим особый характер работы (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»);

- занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (им по результатам аттестации рабочих мест работодатель обязан установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее семи календарных дней¹);

- имеющим ненормированный рабочий день (не менее трех календарных дней) (ст. 119 ТК РФ);

- работающим в районах Крайнего Севера (продолжительностью 24 календарных дня) и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (16 календарных дней) (ст. 321 ТК РФ);

- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Отдельным категориям работников по их требованию работодатель обязан предоставить отпуск авансом в удобное для них время, в том числе и до истечения шести месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122, ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

Так, по заявлению работника работодатель обязан предоставить отпуск в удобное время следующим категориям граждан:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком ([ст. 260](#) ТК РФ);
- работникам, усыновившим ребенка в возрасте до трех месяцев;
- работникам моложе 18 лет ([ст. 267](#) ТК РФ);

Спасибочки, о, рахат
лукум, моего сердца!!!!!!