

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования

Воронежский государственный технический университет
(ФГБОУ ВО «ВГТУ», ВГТУ)

**Раздел 2 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОТБОРУ, ПОДГОТОВКЕ И
РАССТАНОВКЕ КАДРОВ ГПС МЧС РОССИИ**

Лекция 2.1

Организация работы по отбору кадров ГПС МЧС России



Воронеж 2022

Учебные вопросы:

- 1. Основные источники комплектования кадров ГПС МЧС России**
- 2. Условия поступления на службу**
- 3. Должность в системе органов ГПС МЧС России**
- 4. Испытательный срок**

Литература:

- 1) Конституция Российской Федерации : принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.
- 2) Концепция кадровой политики МЧС России на период до 2020 года : приказ МЧС РФ № 306 от 01 июля 2010 г.
- 3) О системе государственной службы Российской Федерации : фед. закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ
- 4) О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации : фед. закон от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ.

Вопрос 1.
Основные источники комплектования
кадров ГПС МЧС России



На работе просят
оставлять нервы дома.
Дома просят оставлять
нервы на работе.
Капец!
Куда деть нервы?



**Оценка
кадров**

**Кадровая
политика**

**Отбор
кадров**

**Система работы
с кадрами**

**Расстановка
кадров**

**Обучение
кадров**

**Адаптация
кадров**





Указ Президента РФ от 11.07.2004 № 868

"Вопросы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий" (ред. от 29.06.2020г.)

III. Основные функции МЧС России

...создание, реорганизацию и ликвидацию в установленном порядке территориальных органов, спасательных воинских формирований, подразделений федеральной противопожарной службы, пожарных, пожарно-спасательных, поисково-спасательных и аварийно-спасательных формирований, военизированных горноспасательных частей, образовательных, научно-исследовательских, медицинских учреждений и организаций, Государственной инспекции по маломерным судам, содержащихся за счет средств федерального бюджета, **комплектование их личным составом**, тарификацию их утвержденных штатов и штатных перечней, а также их материальное, техническое, финансовое и другие виды обеспечения;...

КОМПЛЕКТОВАНИЕ кадров -

это организуемое на плановой основе в соответствии с требованиями нормативных правовых актов система отбора на службу (приема на работу), непосредственная работа по подбору и расстановке кадров, организации их продвижения по служебной лестнице обеспечивающей должный количественный и качественный кадровый состав организации



Источники комплектования кадров

Внутренние источники комплектования штата

- это использование
собственных
сотрудников для
заполнения вакансий



Внешние источники комплектования штата

- это использование
вновь принимаемых
сотрудников, имеющих
опыт работы в других
организациях

Основными внутренними источниками комплектования кадров в органах ГПС являются:

- ❑ образовательные учреждения МЧС России;
- ❑ штатные сотрудники ФПС ГПС МЧС России



Основными внешними источниками комплектования кадров в органах ГПС являются:

- образовательные учреждения;
- гражданские организации;
- вооруженные силы РФ



Вопрос 2. Условия поступления на службу





Объявления → Работа → Безопасность → Пожарные → Вакансии →

Пожарные, до 35 лет, в пожарную часть №91 в Ямном требуются

Расположение: Воронежская обл., Рамонский р-н, Ямное с. [на карте](#)

Пожарные, до 35 лет, в пожарную часть №91 в Ямном требуются. Оплата 12-14 тыс. р. Соцпакет.

16.03.2013 06:00 Опубликовано в газете Канелот: [20.03.2013](#)

[Добавить в блокнот](#) [Скрыть в списке объявлений](#)



Основными направлениями деятельности по отбору кандидатов являются:

- ❑ **информирование населения** о порядке приема на службу (работу) в федеральную противопожарную службу и условиях службы (работы);
- ❑ **профессионально-ориентационные мероприятия** с населением по вопросам службы (работы) в федеральной противопожарной службе;
- ❑ **непосредственный поиск кандидатов;**
- ❑ **первоначальные разъяснительные собеседования (консультации)** с кандидатом.

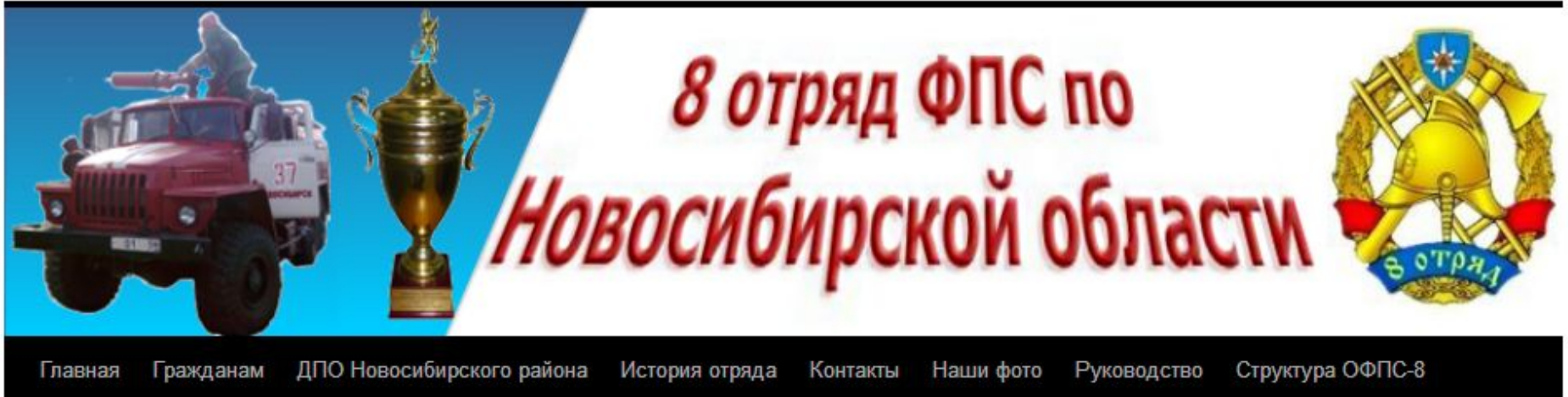
Информирование населения о порядке приема и условиях службы (работы) в федеральной противопожарной службе

осуществляется под руководством кадровой службы организации МЧС России с привлечением заинтересованных структурных подразделений и пресс-служб организаций МЧС России, с использованием средств массовой информации



Сайт ФГКУ 8 отряд Федеральной Противопожарной службы по Новосибирской области

Пожарная безопасность — наша
главная цель!



Архив рубрики: *Вакансии 8 отряд МЧС*

Требуются на работу в ГУ 8 отряд МЧС по Новосибирской области

Требуется пожарный в ПЧ-37

Опубликовано [09.11.2011](#) автором [fireadmin](#)

На сегодняшний день вакансия закрыта. Требования к кандидатам: возраст от 18 до 45, образование среднее (полное) общее, служба в армии. З/п — 10000 — 13 000 рублей, график работы сутки через трое. Возможно дальнейшее обучение в профильных ВУЗах, карьерный рост. ... [Читать далее →](#)

Рубрика: [Вакансии 8 отряд МЧС](#) | Комментарии отключены

ДПО

ДОБРОВОЛЬНАЯ ПОЖАРНАЯ ОХРАНА
НОВОСИБИРСКОГО РАЙОНА

Проведение профессионально-ориентационных мероприятий с определенными группами населения по вопросам службы (работы) в федеральной противопожарной службе

организуется кадровыми службами и руководителями структурных подразделений организаций МЧС России путем личных встреч и отчетов руководителей, сотрудников и членов советов ветеранов перед населением, различными коллективами.

кандидатов включает в себя:

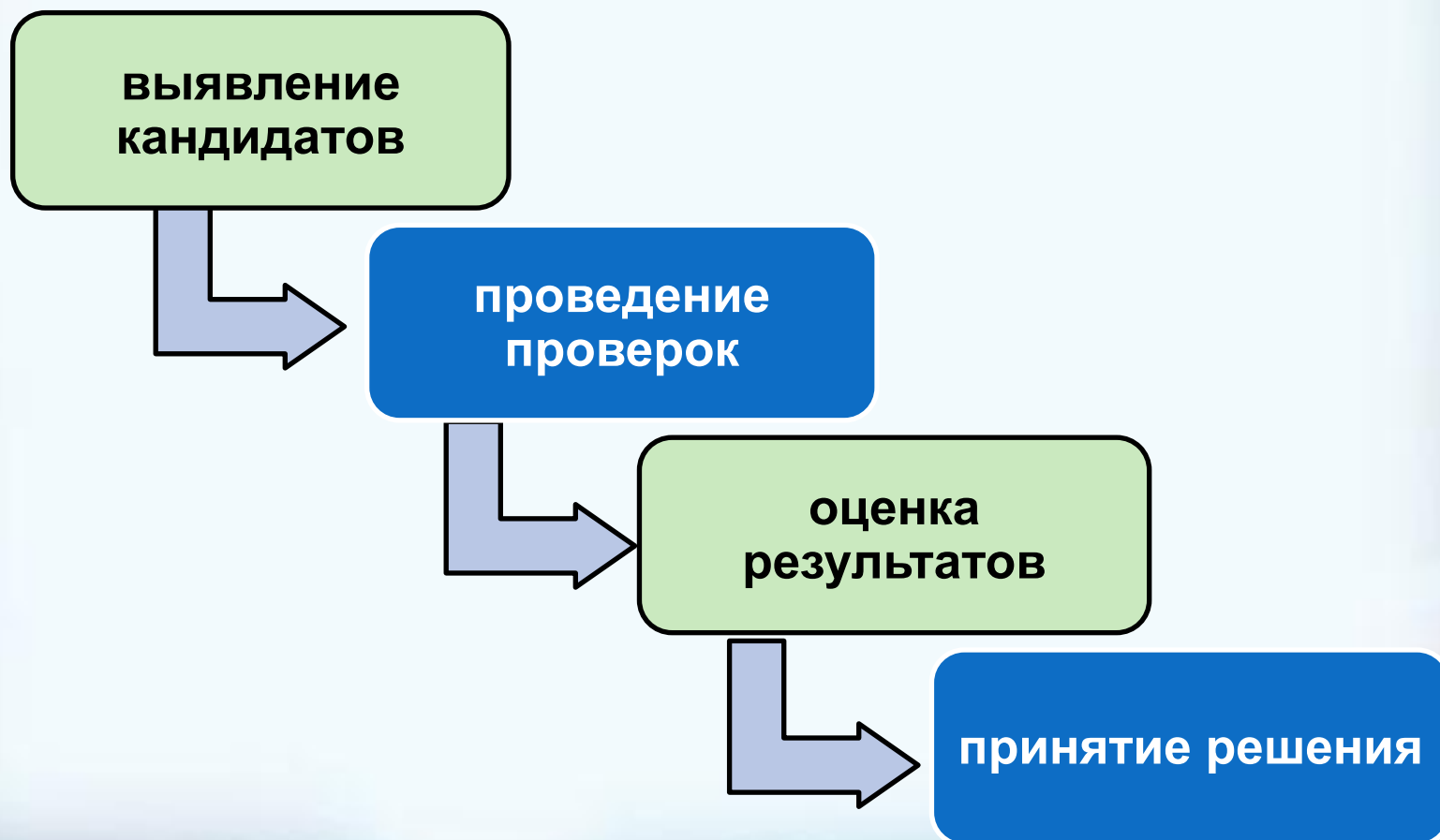
целенаправленную работу по отбору кандидатов в образовательных учреждениях, воинских частях и военных комиссариатах, трудовых коллективах, центрах занятости;

публикацию объявлений о вакансиях должностей сотрудников, работников в конкретной организации МЧС России;

направление запросов в образовательные учреждения профессионального образования, в общественные организации, командование воинских частей (подразделений) относительно кандидатов для замещения вакантных должностей в организации МЧС России;

иные мероприятия профессионально-ориентационной направленности.

Последовательность отбора граждан на службу в ФПС ГПС





Требования к кандидатам на службу в органы ГПС

- гражданство РФ
- владение государственным языком РФ
- возраст (не моложе 18 лет и не старше 40 лет)
- соответствие квалификационным требованиям
- состояние здоровья, физической подготовки
- положительная оценка деловых, личных, нравственных качеств

Документы, представляемые кандидатом в кадровую службу



- 1) заявление;
- 2) собственноручно заполненная и подписанная анкета;
- 3) собственноручно написанная автобиография;
- 4) документы об образовании и (или) о квалификации;
- 5) документы воинского учета - для военнообязанных и граждан, подлежащих призыву на военную службу;
- 6) трудовая книжка,
- 7) уведомление или свидетельство о постановке на учет в налоговом органе;
- 8) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 9) согласие, выраженное в письменной форме, на проведение проверки достоверности сообщенных гражданином сведений;
- 10) согласие, выраженное в письменной форме, на обработку персональных данных гражданина

Трудовой договор

- 1) заявление;
- 2) паспорт или иной документ удостоверяющий личность;
- 3) трудовая книжка;
- 4) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- 5) документ воинского учета
- 6) документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- 7) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям

Контракт Государственная гражданская служба

- 1) заявление;
- 2) собственноручно заполненная и подписанная анкета;
- 3) паспорт;
- 4) трудовая книжка;
- 5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- 6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории РФ;
- 7) документы воинского учета;
- 8) документ об образовании и о квалификации;
- 9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

Гражданин **не может быть принят** на службу в ФПС ГПС и находиться на службе

в следующих случаях:

- 1) не отвечает установленным требованиям;
- 2) признан недееспособным или ограниченно дееспособным вступившим в силу решением суда;
- 3) имел или имеет судимость;
- 4) несоответствие требованиям к состоянию здоровья, установленным для сотрудников
- 5) ...

Принимаемые решения относительно кандидата:

- 1) Заключение трудового договора с условием об испытании;**
- 2) Заключение с гражданином контракта о прохождении службы в ФПС;**
- 3) Допуск гражданина к участию в конкурсе на замещение должности в ФПС;**
- 4) Направление гражданина для поступления в образовательную организацию высшего образования ФОИВ в области пожарной безопасности на обучение по очной форме обучения;**
- 5) Отказ гражданину в приеме на службу в ФПС**

Вопрос 3.
Должность в системе органов
ГПС МЧС России



Должность в федеральной противопожарной службе

Должности в ФПС учреждаются в целях непосредственного исполнения, организации и обеспечения исполнения полномочий федерального органа исполнительной власти в области пожарной безопасности, подразделений либо полномочий лиц, замещающего государственную должность Российской Федерации.

Перечень типовых должностей в ФПС и соответствующих им специальных званий утверждается Президентом Российской Федерации

Штат -

это определенная совокупность утвержденных в установленном порядке должностей всех работников предприятия или организации; в свою очередь, применительно к государственному органу штат представляет собой совокупность входящих в него государственных должностей.

Состав должностей в федеральной противопожарной службе

По категориям должностей и по группам должностей должности в федеральной противопожарной службе подразделяются на (ст. 7 ФЗ 141-ФЗ « О службе в ФПС ГПС ...»):

- 1) должности высшего начальствующего состава;
- 2) должности старшего начальствующего состава;
- 3) должности среднего начальствующего состава;
- 4) должности младшего начальствующего состава;
- 5) должности рядового состава.

**На основании перечня типовых
Разделения должностей на виды
должностей в ФПС и соответствующих
им специальных званий руководителем
федерального органа исполнительной
власти в области пожарной безопасности
с учетом особенностей
функционирования этого органа могут
учреждаться соответствующие типовым
должностям по своему статусу
должности с иным наименованием-
нетиповые должности**

3. По признаку замещения должностей:

- 1) занятые должности
- 2) вакантные должности

4. По объему полномочий, возлагаемых на государственных служащих:

- 1) руководящие должности
- 2) функциональные должности

5. В зависимости от субъектов избрания, назначения:

- 1) должности, на которые обладает правом назначения Президент РФ, (например, воинские должности, для которых штатом предусмотрены воинские звания высших офицеров);
- 2) должности, на которые обладает правом назначения Правительство РФ;
- 3) должности, на которые обладает правом назначения руководители государственных органов,
- 4) должности, на которые обладает правом назначения другие должностные лица.

- 6. По характеру прохождения службы:
- 1) должности, не связанные с режимом секретности,
- 2) должности, связанные с режимом секретности.

утверждают

Министр МЧС России

Перечни должностей
рядового, младшего,
среднего и старшего
начальствующего состава
и соответствующие этим
должностям специальные
звания



Президент России

Перечни должностей
высшего
начальствующего
состава и
соответствующие этим
должностям
специальные звания

Каждой должности соответствует определенное звание.



а) рядовой
состав:

рядовой
внутренней
службы,



б) младший
начальствующий состав:

младший сержант,
сержант
старший сержант
старшина
прапорщик
старший прапорщик



в) средний
начальствующий
состав:

лейтенант
младший лейтенант
старший лейтенант
капитан

г) старший
начальствующий состав:

майор
полковник
подполковник



д) высший начальствующий
состав:

генерал-майор
генерал-лейтенант
генерал-полковник



СПЕЦИАЛЬНЫЕ ЗВАНИЯ СОТРУДНИКОВ ФПС МЧС РОССИИ



ВЫСШИЙ НАЧАЛЬСТВУЮЩИЙ СОСТАВ



ГЕНЕРАЛ -
ПОЛКОВНИК ВН. СЛ.



ГЕНЕРАЛ -
ЛЕЙТЕНАНТ ВН. СЛ.



ГЕНЕРАЛ -
МАЙОР ВН. СЛ.

СТАРШИЙ НАЧАЛЬСТВУЮЩИЙ СОСТАВ



ПОЛКОВНИК ВН. СЛ.



ПОДПОЛКОВНИК ВН.СЛ.



МАЙОР ВН.СЛ.

СРЕДНИЙ НАЧАЛЬСТВУЮЩИЙ СОСТАВ



КАПИТАН ВН.СЛ.



СТАРШИЙ
ЛЕЙТЕНАНТ ВН.СЛ.



ЛЕЙТЕНАНТ
ВН.СЛ.



МЛАДШИЙ
ЛЕЙТЕНАНТ ВН.СЛ.



МЛАДШИЙ НАЧАЛЬСТВУЮЩИЙ СОСТАВ

СТАРШИЙ
ПРАПОРЩИК ВН. СЛ



ПРАПОРЩИК ВН. СЛ



СТАРШИНА ВН. СЛ



СТАРШИЙ
СЕРЖАНТ ВН. СЛ



СЕРЖАНТ ВН. СЛ



МЛАДШИЙ
СЕРЖАНТ ВН. СЛ



РЯДОВОЙ СОСТАВ

РЯДОВОЙ ВН.СЛ.



**Вопрос 4.
Испытательный срок (СТ.24 ФЗ-141 от
23.05.2016г.)**



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

Сотрудник	Работник	Государственный гражданский служащий	Военнослужащий
от 1 до 6 месяцев	6 месяцев	от 1 месяца до 1 года	3 месяца

Испытание при приеме на службу —
период времени, в течение которого
представитель нанимателя проверяет
сотрудника уровень его подготовки и
соответствия должности, на замещение
которой он претендует

Цель испытательного срока

углубленно
е изучение
**деловых
качеств**
гражданина

углубленно
е изучение
**личностных
качеств**
гражданина

проверка
соответствия
гражданина
требованиям,
предъявляемым
к исполнению
обязанностей по
соответствующей
должности

не устанавливается для

лиц:

- 1) для граждан, назначаемых на должности высшего начальствующего состава;**
- 2) для граждан, поступающих в образовательные организации в области пожарной безопасности на обучение по очной форме обучения;**
- 3) для граждан, назначаемых на должности по результатам конкурса;**
- 4) для граждан, работающих либо проходящих государственную гражданскую службу в ФПС, назначаемых на должности сотрудников ФПС**

На период испытания кандидат назначается **стажером** на соответствующую должность в ФПС без присвоения ему специального звания. Во время испытания стажер выполняет обязанности и пользуется правами в соответствии с замещаемой должностью в ФПС.

Запрещается привлекать стажера для выполнения задач, при которых может возникнуть угроза его жизни

**В период испытательного срока
стажер
выполняет основные обязанности и
поручения по должности
под руководством
непосредственного руководителя и
наставника из числа наиболее опытных
сотрудников,**



В испытательный срок не засчитываются:


периоды временной нетрудоспособности стажера,

время фактического отсутствия на службе по уважительным причинам.

Продление испытательного срока

на период временной нетрудоспособности стажера, а также на время его отсутствия на службе по уважительным причинам

оформляется приказом

A pair of glasses with a dark frame is resting on a document. The document has some faint, illegible text on it. The background is a light, warm color.

Не позднее чем за четырнадцать дней до окончания срока испытания непосредственный руководитель (начальник) стажера подготавливает заключение, которое должно содержать одну из следующих рекомендаций:

- 1) о признании стажера выдержавшим испытание;
- 2) о признании стажера не выдержавшим испытание.

РЕШЕНИЕ

На основании заключения уполномоченный руководитель не позднее чем за три дня до окончания срока испытания принимает одно из следующих решений:

- 1) о заключении со стажером контракта;
- 2) о расторжении со стажером трудового договора в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.



Домашнее задание

Задание на самоподготовку:

- 1) изучить лекцию по теме 2.1;
- 2) изучить главу 2 и главу 4 Федерального закона от 23 мая 2016 г. № 141-ФЗ «О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
- 3) изучить главу 3 и главу 4 учебного пособия «Организация работы с кадрами в Государственной противопожарной службе МЧС России» авторы: В.И. Федянин, Г.А. Квашнина, С.А. Шуткина, И.С. Малышева. – Воронеж 2014. – 178 с.;

Вопросы для самоподготовки:



- 1) **Основная характеристика понятия «комплектование кадров»;**
- 2) **Виды источников комплектования кадров ГПС МЧС России;**
- 3) **Выявление кандидатов на службу в органы ГПС;**
- 4) **Изучение кандидатов для поступления на службу в органы ГПС;**
- 5) **Оценка результатов и принятие решения о приеме кандидата на службу в органы ГПС или об отказе в приеме на службу**
- 6) **Назначение на должность;**
- 7) **Испытательный срок.**

ДОКЛАДЫ

- 1) **Процесс комплектования кадров.**
- 2) **Управление комплектованием кадров в органах ГПС МЧС России.**
- 3) **Характеристика источников комплектования кадров ГПС МЧС России.**
- 4) **Проблемы комплектования подразделений ГПС МЧС России.**
- 5) **Факторы, влияющие на комплектование кадров.**



ДОКЛАДЫ

- 6) Порядок отбора граждан на службу в органы ГПС МЧС России.
- 7) Профессионально-психологический отбор кандидатов на службу в органы ГПС МЧС России.
- 8) Правовое регулирование оформления приема на службу в органы ГПС МЧС России.
- 9) Ограничения в приеме на службу в органы ГПС МЧС России.
- 10) Должность как основополагающий элемент структуры государственной службы в ФПС ГПС.



Спасибо за внимание