

Кривошеева Теона Давидовна



Основы управления персоналом

Тема 3. Кадровая политика организации

21 сентября 2015 г.

Кадровая политика – система взглядов, принципов и практических мероприятий организации, направленных на установление методов и форм кадровой работы во всех сферах деятельности.

Кадры – основной (штатный) состав работников конкретной организации.

Кадровое планирование – целенаправленная деятельность по своевременному и качественному обеспечению потребностей организации в рабочей силе.

Виды кадровой политики



Виды кадровой политики

**Кадровая
ПОЛИТИКА** (степень
открытости по
отношению к внешней
среде

**открытая кадровая
политика** -

прозрачностью
организации для
потенциальных
сотрудников на любом
уровне иерархии
управления

**закрытая кадровая
политика** -

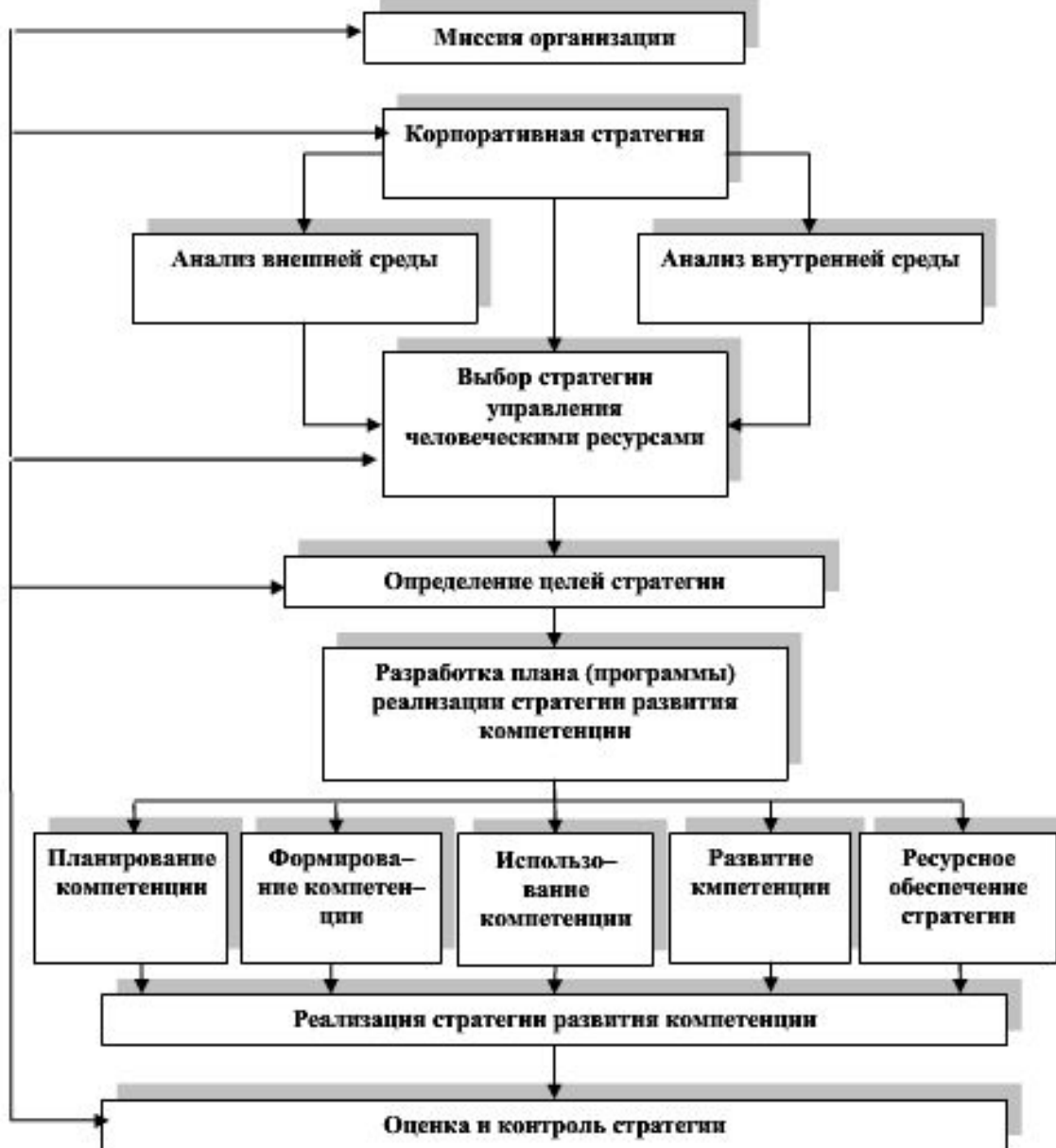
непроницаемостью для
нового персонала на
средних и высших
уровнях управления.



Стратегическое управление персоналом



Механизм реализации стратегии управления персоналом

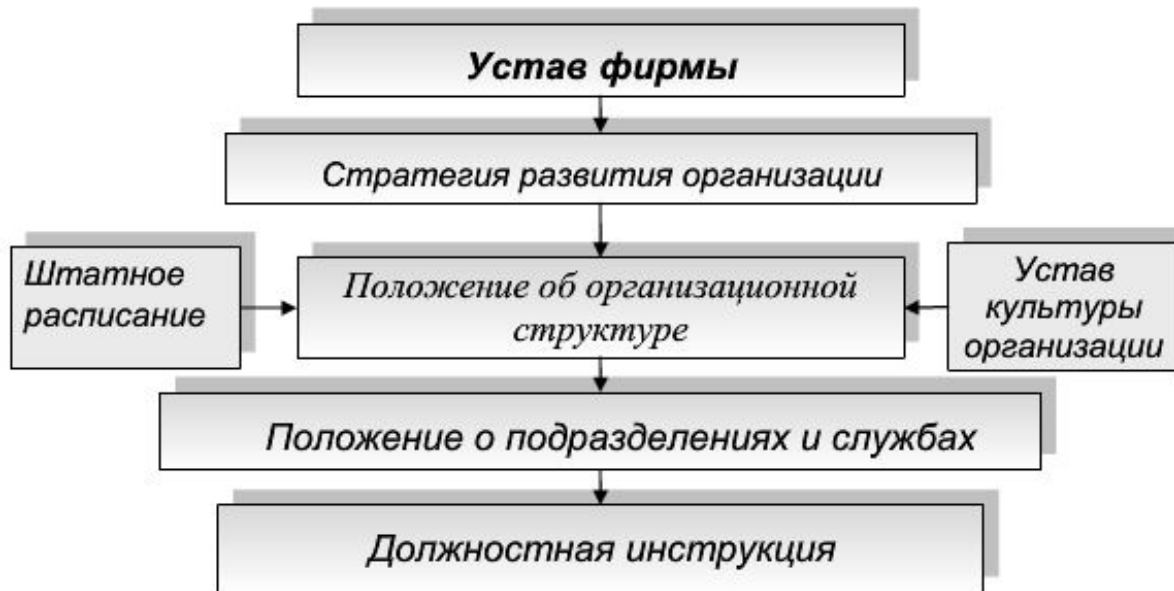


Типы стратегий управления персоналом

Тип стратегии	Система управления человеческими ресурсами
Стратегия сокращения (ликвидационная)	Низкое участие работников Краткосрочная ориентация Низкая гарантия занятости Ограниченные мотиваторы Конфликтные трудовые отношения Ограниченность обучения и развития
Стратегия предпринимательского развития	Высокое участие Среднесрочная ориентация Гибкая система мотиваторов Появление групповых критериев Гарантия занятости Развитие интрапренерства Партнерские трудовые отношения
Стратегия динамического роста	Долгосрочная ориентация Высокое участие Внутренние трудовые критерии Активное корпоративное обучение и развитие персонала Групповая деятельность Партнерство, сотрудничество Самоконтроль



Алгоритм разработки должностной инструкции



Алгоритм разработки должностной инструкции

