



**Публичное Акционерное Общество  
«Магнитогорский Metallургический Комбинат»**

**АНО ДПО «КЦПК Персонал»  
дополнительная профессиональная программа  
повышения квалификации  
«Организация труда и управление персоналом на металлургическом  
производстве»**

**«Совершенствование процесса при работе с  
кадровым резервом на примере ОКП»**

**Е.Г. Зюзькевич  
Инженер по О и НТ 1 категории**

2018

Одной из основных задач управления персоналом является создание резерва и работа с ним. Работа по подготовке резерва кадров носит целенаправленный, системный и плановый характер.

## ***Компонент мотивации:***

Достоверный учет данных и сокращение времени (затрат) на актуализацию резерва кадров

## ***Задача:***

Создание в Oracle Пер.БОТиЗ запросов :

1. «Сведения о стаже и обучении руководителей ОКП и их резерва в 2015-2017гг».
2. «Список кадрового резерва отдела контроля качества и приемки продукции».
3. «Сравнительная характеристика кадрового состава ОКП».

# Формирование таблиц из данных по запросу в Oracle Пер.БОТиЗ

ММК СМК УК-137-4

Сведения о стаже и обучении руководителей отдела контроля качества и приемки продукции и их резерва в 2015-2017 гг

№ п/п	Должность	Ф.И.О., год рождения	Дата назначения	Стаж работы руководителем	Резерв на должность	Обучение, название программы, час.		
						Управленческая подготовка и подготовка резерва	Технологическая подготовка	Подготовка по ОТ и ПБ
			<b>Начальник отдела</b>					
1	Начальник отдела (в промышленности)		2017	5	Резерв замещения/ Перспективный резерв	750	102	42
<b>Итого по категории:</b>						<b>750</b>	<b>102</b>	<b>42</b>
			<b>Заместитель начальника отдела</b>					
2	Заместитель начальника (в промышленности)		2014	9	Резерв назначения		6	64
<b>Итого по категории:</b>						<b>0</b>	<b>6</b>	<b>64</b>
			<b>Начальник участка</b>					
3	Начальник участка (в промышленности)		2006	16	Резерв замещения/ Резерв назначения		6	40
4	Начальник участка (в промышленности)		2015	18	Перспективный резерв			40
<b>Итого по категории:</b>						<b>0</b>	<b>6</b>	<b>80</b>
			<b>Инженер по качеству первой категории</b>					
5	Инженер по качеству первой категории		2005	-	Резерв назначения	121	104	40
6	Инженер по качеству первой категории		2007	-	Резерв назначения /Резерв замещения	109	12	40
<b>Итого по категории:</b>						<b>230</b>	<b>116</b>	<b>80</b>
			<b>Ведущий специалист</b>					
7	Ведущий специалист		2015	-	Перспективный резерв		6	40
8	Ведущий специалист		2014	-	Резерв назначения	121		40
<b>Итого по категории:</b>						<b>121</b>	<b>6</b>	<b>80</b>
			<b>Ведущий специалист по охране труда</b>					
9	Ведущий специалист по охране труда		2017	-	Резерв замещения			104
<b>Итого по категории:</b>						<b>0</b>	<b>0</b>	<b>104</b>
			<b>Рабочие, состоящие в резерве на должности руководителей</b>					
10	Контролер в производстве черных металлов		2004	-	Резерв замещения			40
11	Контролер в производстве черных металлов		2007	-	Перспективный резерв			40
<b>Итого по категории:</b>						<b>0</b>	<b>0</b>	<b>80</b>
<b>Итого по отделу:</b>						<b>1101</b>	<b>236</b>	<b>530</b>
<b>Итого по отделу на одного человека:</b>						<b>100,1</b>	<b>21,4</b>	<b>48,2</b>
<b>Итого по отделу на одного человека в год:</b>						<b>33,4</b>	<b>7,1</b>	<b>16,1</b>

Руководитель структурного подразделения

И.О. Фамилия

Работник по труду

И.О. Фамилия

## Список кадрового резерва отдела контроля качества и приемки продукции

№ п/п	№ штатной позиции	Наименование должности, место работы, дата назначения на должность	Ф.И.О.	Год рождения	Личный номер	Образование, специальность, год окончания образовательной организации	Включены в резерв				
							Ф.И.О.	Наименование должности, место работы, дата назначения на должность	Год рождения	Образование, специальность, год окончания образовательной организации	Личный (табельный) номер
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	617103	Ведущий инженер по О и НТ БОТиз ОКП, 2016		1966		Высшее профессиональное, Обработка металлов давлением, 1991		Инженер по организации и нормированию труда первой категории БОТиз ОКП, 2011	1975	Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1997	
2	12173	Инженер по организации и нормированию труда первой категории БОТиз ОКП, 2011		1975		Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1997		Контролер в производстве черных металлов, ОКП 2001	1978	Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 2008	
3	617863	Ведущий специалист по охране труда, ОКП, 2017		1972		Среднее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1991		Инженер по качеству 1 категории, ОКП ЛПЦ-4, 2016	1975	Высшее-профессиональное, Машины и технология обработки металлов давлением, 1997	
								Инженер по качеству 1 категории, ОКП ПМП, 2016	1988	Высшее-профессиональное, Металловедение и термическая обработка металлов, 2010	
4	600394	Ведущий специалист, ПМП ОКП, 2016		1987		Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 2009, Экономика и управление на предприятии металлургии, 2014		Инженер по качеству 1 категории, ОКП ПМП, 2016	1988	Высшее-профессиональное, Металловедение и термическая обработка металлов, 2010	

Начальник отдела контроля качества и приемки продукции \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

Работник по труду БОТиз \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия

**Сравнительная характеристика кадрового состава  
ОКП**

№ п/п	Характеристики	ОКП		В целом по ПАО «ММК»*
		2014 год	2018год	2018 год
1	Всего работающих			
2	Средний возраст, лет			
	В том числе:			
	-рабочие			
	-РСС			
	В том числе:			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
3	Средний стаж работы в подразделении, лет			
	В том числе:			
	-рабочие			
	-РСС			
	В том числе:			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
4	Средний стаж работы руководителем			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
5	Средний стаж работы в данной должности			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
6	Уровень образования			
	-рабочие, чел			
	из них с высшим образованием, %			
	-РСС, чел			
	из них с высшим образованием, %			
7	Коэффициент текучести, %			

\* Заполняется управлением кадров после формирования сводной информации.

Начальник ОКП \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись, дата)

Работник по труду \_\_\_\_\_ И.О. Фамилия  
(подпись, дата)

Дата составления характеристики \_\_\_\_\_

# Достигаемый эффект

Работа по подготовке резерва кадров позволяет обеспечить:

- оперативное назначение на вакантную должность;
- грамотное исполнение обязанностей руководителя (специалиста) на время его отсутствия;
- развитие управленческих компетенций работника в формате «Профессиональные знания и умения».

**Спасибо за внимание!**