Публичное Акционерное Общество
«Магнитогорский Металлургический Комбинат»

АНО ДПО «КЦПК Персонал»
дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Организация труда и управление персоналом на металлургическом производстве»

«Совершенствование процесса при работе с кадровым резервом на примере ОКП»

Е.Г. Зюзькевич
Инженер по О и НТ 1 категории

2018

Одной из основных задач управления персоналом является создание резерва и работа с ним. Работа по подготовке резерва кадров носит целенаправленный, системный и плановый характер.

***Компонент мотивации*:**

Достоверный учет данных и сокращение времени (затрат) на актуализацию резерва кадров

***Задача*:**

Создание в Oracle Пер.БОТиЗ запросов :

1. «Сведения о стаже и обучении руководителей ОКП и их резерва в 2015-2017гг».
2. «Список кадрового резерва отдела контроля качества и приемки продукции».
3. «Сравнительная характеристика кадрового состава ОКП».

Формирование таблиц из данных по запросу в Oracle Пер.БОТиЗ

ММК СМК УК-137-4

Сведения о стаже и обучении руководителей отдела контроля качества и приемки продукции и их резерва в 2015-2017 гг

№ п/п	Должность	Ф.И.О., год рождения	Дата назначения	Стаж работы руководителем	Резерв на должность	Обучение, название программы, час.		
						Управленческая подготовка и подготовка резерва	Технологическая подготовка	Подготовка по ОТ и ПБ
			Начальник отдела					
1	Начальник отдела (в промышленности)		2017	5	Резерв замещения/ Перспективный резерв	750	102	42
Итого по категории:						**750**	**102**	**42**
			Заместитель начальника отдела					
2	Заместитель начальника (в промышленности)		2014	9	Резерв назначения		6	64
Итого по категории:						**0**	**6**	**64**
			Начальник участка					
3	Начальник участка (в промышленности)		2006	16	Резерв замещения/ Резерв назначения		6	40
4	Начальник участка (в промышленности)		2015	18	Перспективный резерв			40
Итого по категории:						**0**	**6**	**80**
			Инженер по качеству первой категории					
5	Инженер по качеству первой категории		2005	-	Резерв назначения	121	104	40
6	Инженер по качеству первой категории		2007	-	Резерв назначения /Резерв замещения	109	12	40
Итого по категории:						**230**	**116**	**80**
			Ведущий специалист					
7	Ведущий специалист		2015	-	Перспективный резерв		6	40
8	Ведущий специалист		2014	-	Резерв назначения	121		40
Итого по категории:						**121**	**6**	**80**
			Ведущий специалист по охране труда					
9	Ведущий специалист по охране труда		2017	-	Резерв замещения			104
Итого по категории:						**0**	**0**	**104**
			Рабочие, состоящие в резерве на должности руководителей					
10	Контролер в производстве черных металлов		2004	-	Резерв замещения			40
11	Контролер в производстве черных металлов		2007	-	Перспективный резерв			40
Итого по категории:						**0**	**0**	**80**
Итого по отделу:						1101	236	530
Итого по отделу на одного человека:						100,1	21,4	48,2
Итого по отделу на одного человека в год:						33,4	7,1	16,1

Руководитель структурного подразделения И.О. Фамилия

Работник по труду И.О. Фамилия

Список кадрового резерва отдела контроля качества и приемки продукции

№ п/п	№ штатной позиции	Наименование должности, место работы, дата назначения на должность	Ф.И.О.	Год рождения	Личный номер	Образование, специальность, год окончания образовательной организации	Включены в резерв				
							Ф.И.О.	Наименование должности, место работы, дата назначения на должность	Год рождения	Образование, специальность, год окончания образовательной организации	Личный (табельный) номер
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	617103	Ведущий инженер по О и НТ БОТиЗ ОКП, 2016		1966		Высшее профессиональное, Обработка металлов давлением, 1991		Инженер по организации и нормированию труда первой категории БОТиЗ ОКП, 2011	1975	Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1997	
2	12173	Инженер по организации и нормированию труда первой категории БОТиЗ ОКП, 2011		1975		Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1997		Контролер в производстве черных металлов, ОКП 2001	1978	Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 2008	
3	617863	Ведущий специалист по охране труда, ОКП, 2017		1972		Среднее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 1991		Инженер по качеству 1 категории, ОКП ЛПЦ-4, 2016	1975	Высшее-профессиональное, Машины и технология обработки металлов давлением, 1997	
								Инженер по качеству 1 категории, ОКП ПМП, 2016	1988	Высшее-профессиональное, Металловедение и термическая обработка металлов, 2010	
4	600394	Ведущий специалист, ПМП ОКП, 2016		1987		Высшее-профессиональное, Обработка металлов давлением, 2009, Экономика и управление на предприятии металлургии, 2014		Инженер по качеству 1 категории, ОКП ПМП, 2016	1988	Высшее-профессиональное, Металловедение и термическая обработка металлов, 2010	

Начальник отдела контроля качества и приемки продукции _____ И.О. Фамилия

Работник по труду БОТиЗ _____ И.О. Фамилия

Сравнительная характеристика кадрового состава
_____ОКП_____

№ п/п	Характеристики	ОКП		В целом по ПАО «ММК»*
		2014 год	2018год	2018 год
1	Всего работающих			
2	Средний возраст, лет В том числе:			
	-рабочие			
	-РСС В том числе:			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро) - руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
3	Средний стаж работы в подразделении, лет			
	В том числе:			
	-рабочие			
	-РСС В том числе:			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
4	Средний стаж работы руководителем - руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
5	Средний стаж работы в данной должности			
	- руководитель первой ступени (мастер, менеджер, начальник бюро)			
	- руководитель второй ступени (ст. мастер, начальник смены, начальник участка, ст. менеджер, старший юрист)			
6	Уровень образования			
	-рабочие, чел из них с высшим образованием, %			
	-РСС, чел из них с высшим образованием, %			
7	Коэффициент текучести, %			

* Заполняется управлением кадров после формирования сводной информации.

Начальник ОКП _____ И.О. Фамилия
(подпись, дата)

Работник по труду _____ И.О. Фамилия
(подпись, дата)

Дата составления характеристики _____

Достигаемый эффект

Работа по подготовке резерва кадров позволяет обеспечить:

- оперативное назначение на вакантную должность;
- грамотное исполнение обязанностей руководителя (специалиста) на время его отсутствия;
- развитие управленческих компетенций работника в формате «Профессиональные знания и умения».

Спасибо за внимание!