ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Выполнила ученица 10Б класса Гудкова Маргарита 2021-2022 уч.год

Дина́стия (от греч. δῦναστεία — власть, господство) — род, дом, говоря о государе или поколение, из которого вышло несколько последовательно царствовавших лиц.

Трудовая династия-члены одной семьи и их близкие родственники, имеющие три и более поколений – последователей семейной профессии, работающие в одной профессиональной сфере, организации. Членами трудовой династии считаются: жена (муж), братья, сестры, их жены, мужья и дети, дети и внуки основателя династии или главы семьи, а также его (ее) снохи и зятья.

Признаки династии

-Суммарный стаж работы трудовой династии в одной сфере профессиональной деятельности должен быть не менее 50 лет.

-Главой династии признается старший по возрасту из членов династии, имеющих наибольший стаж работы.

-Профессиональные навыки, особенности и специфика определённого вида работ передаются от родителей детям и усваиваются с детства. Это позволяет от поколения к поколению развивать и углублять профессиональные навыки, оттачивать мастерство.

-.Несколько поколений одной семьи трудятся на одном предприятии/в одной/над одной темой.

В свою очередь наличие и количество трудовых династий считается показателем социальной стабильности на предприятии, престижа компании. Поэтому в социально ориентированных компаниях ценят и чествуют трудовые династии

Плюсы и минусы трудовых династий

Плюсы	Минусы
1. Способствуют передаче трудовых навыков и опыта соц. поведения в трудовом коллективе. 2.Стимулируют чувство принадлежности к организации, корпоративный патриотизм. 3.Дает работникам ощущение стабильности и перспектив сохранения и повышения статуса и организации.	1.Трудности управления в случае, когда соображения эффективности вступают в конфликт с личными интересами членов т. д. 2. Преимущества для членов Т. д. при приеме на работу перед работниками более квалифицированными, но не входящими в т.д. оборачиваются снижением квалификации персонала.