



Трудовое право

*Тема 7. Материальная
ответственность сторон
трудового правоотношения*

Черных А.Б.

Содержание теоретического материала

1. Понятие и значение материальной ответственности по трудовому праву, её отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности.
2. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора.
3. Материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работодателю. Понятие прямого действительного ущерба. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
4. Виды материальной ответственности работника. Ограниченная материальная ответственность и её пределы. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба. Возложение материальной ответственности в полном размере причинённого ущерба на работников в возрасте до восемнадцати лет.
5. Определение размера причинённого ущерба и порядок его взыскания. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Возможность добровольного возмещения ущерба работником, виновным в его причинении работодателю. Внесудебный и судебный порядок взыскания причинённого ущерба. Материальная ответственность работодателя перед работником. Условия ответственности и её размеры.



1. ПОНЯТИЕ И ЗНАЧЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ, ЕЁ ОТЛИЧИЕ ОТ ГРАЖДАНСКО- ПРАВОВОЙ ИМУЩЕСТВЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- В юридической науке и практике ***материальная ответственность сторон трудового договора*** рассматривается как часть общего понятия - *юридической ответственности*

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Обратимся к определению ответственности содержащемуся в словаре русского языка:

- Ответственность – обязанности нести ответ за свои действия (бездействия); нести повинность.
- Ответственность – обязанность, необходимость давать отчет в своих действиях, поступках и т.п. и отвечать за их возможные последствия, за результат чего-либо.

Ответственность и юридическая ответственность

- Как общее и частное соотносятся понятия «ответственность» и «юридическая ответственность», последнее является уже профильным определением, применимым в науке юриспруденции.

Ответственность и юридическая ответственность

- *Юридическая ответственность* – юридическая обязанность соблюдения и исполнения требований, предусмотренных нормой права, реализующаяся в правомерном поведении субъектов, одобряемом или поощряемом государством, а в случае ее нарушения – обязанность правонарушителя претерпеть осуждение, ограничение прав материального правового или личностного характера и их реализация.

Юридическая ответственность определяется, как обязанность правонарушителя претерпеть меры государственного принуждения, порицающие его виновно совершенное противоправное деяние и заключающиеся в лишениях личного или имущественного характера.

материальная ответственность по российскому трудовому праву - это *самостоятельный вид юридической ответственности.*

Материальная ответственность сторон трудового договора имеет ряд особенностей, которые и выделяют ее в самостоятельный вид юридической (правовой) ответственности.

1. В первую очередь одной из таких специфических черт является *возместительный характер* материальной ответственности. Будучи основной целью материальной ответственности, возмещение материального ущерба, с одной стороны, отграничивает ее от ответственности уголовной, административной и дисциплинарной, а с другой - сближает ее с гражданско-правовой ответственностью.

Материальная ответственность - это самостоятельный вид юридической ответственности

2. Однако гражданско-правовая ответственность и материальная ответственность не тождественны. Так, гражданско-правовая имущественная ответственность возникает вследствие причинения имущественного ущерба гражданами друг другу, а также организациям при условии, что вред был нанесен не при исполнении и не в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей. **Материальная же ответственность сторон трудового договора наступает за имущественный вред, причиненный именно при исполнении обязанностей по трудовому договору (в рамках трудовых правоотношений).**
3. Помимо этого, гражданско-правовая ответственность **направлена на полное возмещение причиненного вреда**. Предусмотренные здесь случаи отступления от этого правила не связаны с условиями причинения ущерба, со степенью вины в нанесении вреда имуществу. При этом в понятие полного возмещения вреда включается также упущенная выгода. Материальная ответственность предусматривает в случаях причинения вреда по неосторожности ограниченный размер такого возмещения. При полной материальной ответственности предусматривается возмещение только реального ущерба, упущенная выгода (неполученные доходы) при возмещении не учитываются.
4. Трудовое законодательство о материальной ответственности также предусматривает ее **применение в служебном порядке**, в то время как для ответственности гражданско-правовой предусмотрен только судебный порядок наступления.
5. Необходимо отметить, что **уголовная, административная и дисциплинарная ответственность также предусматривают наказания имущественного характера** (например, штраф, конфискация имущества и т.п.). Однако для определения размера таких наказаний размер причиненного ущерба учитывается далеко не всегда и данное обстоятельство не является первостепенным.
6. Кроме того, привлечение к материальной ответственности **не устраняет возможности привлечения виновного к другим видам юридической ответственности**, если в его действиях, повлекших причинение материального ущерба, имеются признаки дисциплинарного, административного или уголовного правонарушения.

Цели законодательства о мат. ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

Во-первых

- — защитить имущество работодателя (в том числе имущество третьих лиц, находящееся у работодателя, если он несет ответственность за сохранность этого имущества) от посягательств со стороны недобросовестных работников путем возмещения виновным причиненного ущерба.

Во-вторых

- — обеспечить охрану заработной платы работника от необоснованных удержаний путем установления оснований, условий ответственности и порядка возмещения причиненного ущерба.

Трудовое законодательство о материальной ответственности

- Трудовое законодательство о материальной ответственности работников применяется, когда причинителем ущерба является работник, а потерпевшим от ущерба — работодатель (юридическое или физическое лицо).
- То есть причинитель ущерба и потерпевший должны состоять в трудовых отношениях.
- Если ущерб причинен лицом, не связанным с потерпевшим трудовыми отношениями, его возмещение осуществляется по нормам гражданского права.
- Нормы трудового законодательства применяются и в тех случаях, когда трудовые отношения прекращены после причинения ущерба, т. е. необходимо, чтобы **на момент причинения ущерба трудовые отношения существовали.**

- Гражданину не безразлично, по нормам какой отрасли права — трудового или гражданского — он будет нести ответственность.
- **Материальная ответственность работников по нормам трудового права существенно отличается от имущественной ответственности по гражданскому праву прежде всего тем, что работники более защищены законом, находятся в более благоприятном положении по сравнению с лицами, отвечающими по нормам гражданского права.**

В целях защиты интересов работников трудовое законодательство подробно регламентирует вопросы привлечения их к материальной ответственности.

Полнота возмещения ущерба

В трудовом праве

- основным видом ответственности является ограниченная материальная ответственность, устанавливающая предельный размер удержания. То есть ущерб может возмещаться не в полном объеме, если он превышает установленный в законе предел для удержания. Полная материальная ответственность наступает только в случаях, прямо указанных в законе.

В гражданском праве

- ущерб всегда возмещается в полном размере.

Наличие вины и обязанность доказательства вины

В трудовом праве

- В трудовом праве ответственность исключается при отсутствии вины работника в причинении ущерба. При этом, как правило, действует **презумпция невиновности работника** в возникновении ущерба.
- Работник предполагается невиновным до тех пор, пока работодатель не докажет его вину. Тем самым **бремя доказывания вины работника лежит на работодателе.**

В гражданском праве

- В гражданском праве имущественная ответственность в ряде случаев наступает и при отсутствии вины (например, за вред, причиненный источником повышенной опасности; за ущерб, вызванный невыполнением обязательств, связанных с предпринимательской деятельностью).
- При этом, как правило, вина причинителя ущерба презюмируется (предполагается), и чтобы быть освобожденным от ответственности, **работник сам должен доказать свою невиновность.**

Размер и объем возмещения

В трудовом праве

- В отличие от гражданского в трудовом праве возмещению подлежит только фактический ущерб, недополученные доходы (упущенная выгода) не взыскиваются.

В гражданском праве

- Возмещению подлежит не только фактический ущерб, но и недополученные доходы (упущенная выгода) в случае если истец смог их доказать

Задание для самостоятельной работы студентов:

- Записать в тетрадь как можно больше отличий материальной ответственности по двум отраслям права: трудовому и гражданскому
- Оформить таблицу положений о материальной ответственности отличающихся и сходных в данных областях права

Резюме: отличия

1. Субъектом материальной ответственности по трудовому праву могут быть только работники, состоящие в трудовых отношениях с тем работодателем, которому они причинили материальный ущерб. Если же лица выполняют работу по договорам гражданско-правового характера (например, договор подряда), то они несут ответственность по нормам гражданского законодательства.
2. По трудовому праву взысканию с работника подлежит только причиненный им прямой действительный ущерб, а по общему правилу, в пределах среднего месячного заработка. Неполученные доходы взысканию с работника не подлежат.
3. Для материальной ответственности в трудовом праве характерна соизмеримость предела ответственности с заработной платой работника, причинившего ущерб. По нормам гражданского права причиненный вред подлежит взысканию в полном объеме, включая реальный ущерб и упущенную выгоду.
4. Пределы материальной ответственности в трудовом праве дифференцированы в зависимости от характера допущенного работником правонарушения, вида имущества, которому нанесен ущерб, трудовой функции работника и формы его вины. Тогда как нормы гражданского права даже при случайном причинении вреда предусматривают обязанность лица полностью возместить материальный ущерб [1].
5. В трудовом праве размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких работников, определяется для каждого с учетом степени его вины (ст. 245 ТК РФ). Речь идет только о долевой материальной ответственности. В гражданском праве применяется солидарная материальная ответственность (ст. 1080 ГК РФ).
6. В трудовом праве срок для привлечения к материальной ответственности составляет один год, а в гражданском праве для возмещения вреда в отношениях, где участвует гражданин, срок исковой давности составляет три года.
7. По нормам трудового права при возникновении ущерба вследствие нормального хозяйственного риска материальная ответственность работника исключается. В гражданском праве в таком случае ущерб подлежит возмещению.

Сходства между материальной ответственностью по трудовому праву и гражданско-правовой ответственностью

Но, кроме отличий имеются и сходства между материальной ответственностью по трудовому праву и гражданско-правовой ответственностью.

- Например, это касается ответственности руководителя организации, т. е. физического лица, которое в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами субъектов РФ, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.
- В соответствии со **ст. 277 ТК РФ** руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации. В случаях, предусмотренных федеральными законами, руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными [гражданским законодательством](#) [2].
- Гражданским законодательством также предусмотрена ответственность руководителя. Например, **ст. 71 Федерального закона «Об акционерных обществах»**, где предусмотрено право общества или акционера (акционеров) владеющих в совокупности не менее чем 1% размещенных обыкновенных акций общества, обратиться в суд с иском к директору общества о возмещении убытков, причиненных его виновными действиями (бездействием).



2. УСЛОВИЯ НАСТУПЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ СТОРОНЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Обратимся к понятию «Материальная ответственность сторон договора»

- *Это основанная на нормах трудового права обязанность одной стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный другой стороне договора в пределах и в порядке, установленных действующим трудовым законодательством*

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)

- **ТК РФ Статья 233. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора**
- Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.
- Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Материальная ответственность

Материальная ответственность в позитивном смысле

- – направлена на формирование у сторон трудового договора к уважению прав, бережливости имущества другой стороны.

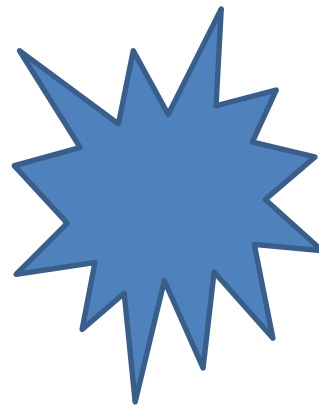
Материальная ответственность в негативном смысле

- - определяется как мера государственного принуждения, заключающаяся в возложении на одну сторону трудового договора обязанности возместить в установленных законом порядке и размерах ущерб, причиненный по ее вине другой стороне трудовых правоотношений.

Виды материальной ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

Действующее законодательство предусматривает два вида материальной ответственности:

- *материальную ответственность работодателя перед работником и*



- *материальную ответственность работника перед работодателем.*

Особенности привлечения к ответственности разных сторон

К материальной ответственности могут быть привлечены **обе стороны трудового договора** как работодатель, так и работник.

- Трудовым договором или прилагаемыми к нему соглашениями материальная ответственность сторон может конкретизироваться.
- При этом договорная ответственность работодателя не может быть ниже, а работника - выше, чем это предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.
- Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет освобождения стороны от материальной ответственности.

Материальная ответственность работника

- Материальная ответственность работника — это возложение на работника обязанности возместить полностью или частично ущерб, причиненный имуществу работодателя его неправомерными виновными действиями. Таким образом, материальная ответственность заключается в обязанности возместить причиненный ущерб.

**Материальная ответственность
сторон договора (работника или
работодателя) наступает лишь при
наличии:**

- 1) Виновного противоправного поведения стороны;
- 2) Наличия норм права (изложенных в законе, иных правовых нормах);
- 3) Наличия реального ущерба.

При наличии виновного противоправного поведения стороны ТР. Д.

- Необходимо акцентировать внимание на наличии **причинной связи** между противоправным и виновным поведением причинителя ущерба и ущербом, возникшим у другой стороны трудового договора.

Форма вины может быть:

Умышленной

- В этом случае виновный осознает, что поступает противоправно, предвидит, что в результате, например, работодателю будет причинен ущерб, тем, что станок будет выведен из строя, измерительный прибор будет поврежден, материал будет испорчен и т.п. и желает наступления таких последствий (прямой умысел) или хотя прямо этого не желает, но сознательно допускает такие последствия либо относится к ним безразлично (косвенный умысел), например, когда работник эксплуатирует станок с недопустимыми перегрузками (чтобы выявить его предельные возможности), хотя прямо поломки этого станка он не желает;

Неосторожной

- В этом случае виновный не осознает и не предвидит, что может причинить ущерб (например, работник по неосторожности использовал материал, который по своим характеристикам не годится для изготовления данного изделия) хотя мог и должен был это предвидеть;

Наличие норм права:

- 2) Наличие норм права (изложенных в законе, либо иных правовых норм)

!

При отсутствии соответствующих
правовых актов привлекать к
материальной ответственности нельзя

Наличие реального ущерба:

1. То есть само по себе виновное противоправное поведение - не является достаточным основанием для привлечения к материальной ответственности.
2. Необходимой предпосылкой для этого является также **конкретный причиненный вред** (например, разбитый прибор, испорченное сырье и т.п.).
3. При этом важно подчеркнуть, что каждая из сторон трудового договора обязана **доказать размер** причиненного ей ущерба.



**3. МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА
ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЁННЫЙ
РАБОТОДАТЕЛЮ. ПОНЯТИЕ
ПРЯМОГО ДЕЙСТВИТЕЛЬНОГО
УЩЕРБА. ОБСТОЯТЕЛЬСТВА,
ИСКЛЮЧАЮЩИЕ
МАТЕРИАЛЬНУЮ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА**

Материальная ответственность возлагается на работника при наличии одновременно следующих условий:

- а) противоправности поведения работника, причинившего ущерб;
- б) прямого действительного ущерба;
- в) причинной связи между действием (бездействием) работника и ущербом;
- г) вины работника в причинении ущерба.

Противоправное поведение

- Противоправным признается такое поведение (действие или бездействие), когда работник не исполняет или ненадлежащим образом исполняет возложенные на него трудовые обязанности, в результате чего причиняется ущерб работодателю.
- Данные обязанности могут быть установлены федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, **а также правилами внутреннего трудового распорядка**, коллективными договорами, соглашением, **трудовым договором**.

Ущерб в результате правомерного поведения

- Ущерб может быть причинен и в результате правомерного поведения работника. Перечень случаев, исключающих материальную ответственность работника в связи с правомерным поведением работника, дан в ст. 239 ТК (см. комм. к ней).

Статья 239. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника

- Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие **непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.**

Комментарии к Ст. 239 Трудового кодекса РФ

Комментируемая статья называет **пять вариантов обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника**. Эти правовые категории широко используются в других отраслях права и в силу их общепринятого понимания могут применяться при рассмотрении споров о материальной ответственности работника в трудовом праве.

- 1. Понятие «непреодолимая сила»
- 2. Легального определения «нормального хозяйственного риска»
- 3. Крайней необходимостью
- 4. Необходимая оборона
- 5. Невыполнение работодателем своей обязанности обеспечить надлежащие условия для хранения имущества, вверенного работнику

Понятие "непреодолимая сила"

1. Понятие "непреодолимая сила" дается в ст. 401 ГК, который понимает под ней чрезвычайные и непредотвратимые при данных условиях обстоятельства.

К ним могут относиться стихийные бедствия (наводнение, землетрясение и т. п.), а также, например, военные действия.

Нормальный хозяйственный риск

- Легального определения "нормального хозяйственного риска" в трудовом законодательстве не существует.

В юридической литературе и на практике к такого рода риску относят:

- а) действия, соответствующие современным знаниям и опыту;
- б) ситуации, когда поставленная цель не могла быть достигнута иначе;
- в) ситуации, когда приняты меры для предотвращения ущерба;
- г) действия, когда объектом риска выступают материальные ценности, но не жизнь и здоровье (эту конструкцию в свое время предложил Р.З. Лившиц).

Такой подход воспринял и Пленум ВС РФ (п. 5 Постановления от 16 ноября 2006 г. N 52 "О применении законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю"), добавив, что при этом необходимо, чтобы работник надлежащим образом выполнил возложенные на него должностные обязанности, проявил определенную степень заботливости и осмотрительности

Крайняя необходимость

- В уголовном праве под крайней необходимостью понимаются **действия, которые хотя и причинили вред охраняемым законом интересам, но были совершены для устранения опасности, непосредственно угрожающей личности и правам данного лица или иных лиц, охраняемым законом интересам общества или государства, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами** (ст. 39 УК РФ).
- В соответствии со ст. 239 ТК РФ состояние крайней необходимости, в котором находился работник на момент причинения ущерба, исключает его материальную ответственность. Таким образом, если работник, действуя в состоянии крайней необходимости, причиняет имущественный вред своему работодателю, он, безусловно, освобождается как от уголовной, административной, имущественной (по нормам гражданского права), так и от материальной ответственности.
- Если работник, действуя в интересах работодателя, будучи в состоянии крайней необходимости, причиняет вред третьему лицу, он также освобождается от ответственности, в то время как работодатель несет ответственность перед этим третьим лицом в силу положений ст. **1067 ГК РФ**.

Необходимая оборона

- Необходимая оборона - институт, характерный в первую очередь для уголовного права. Уголовный кодекс закрепляет положение о том, что не является преступлением причинение вреда посягающему лицу в состоянии необходимой обороны, т.е. при защите личности и прав обороняющегося или других лиц, охраняемых законом интересов общества или государства от общественно опасного посягательства, если это посягательство было сопряжено с насилием, опасным для жизни обороняющегося или другого лица, либо с непосредственной угрозой применения такого насилия. Защита от посягательства, не сопряженного с насилием, опасным для жизни обороняющегося или другого лица, либо с непосредственной угрозой применения такого насилия, является правомерной, если при этом не было допущено превышение пределов необходимой обороны, т.е. умышленных действий, явно не соответствующих характеру и опасности посягательства. Право на необходимую оборону имеют в равной мере все лица независимо от их профессиональной или иной специальной подготовки и служебного положения. Это право принадлежит лицу независимо от возможности избежать общественно опасного посягательства или обратиться за помощью к другим лицам или органам власти (ст. 37 УК РФ).
- В соответствии со ст. 239 ТК РФ состояние необходимой обороны, в котором находился работник на момент причинения ущерба, исключает его материальную ответственность.

Ненадлежащие условия для хранения имущества

- Презумпция обязанности владельца обеспечить сохранность принадлежащего ему имущества

Ненадлежащие условия для хранения имущества

- Материальная ответственность работника исключается и в случае невыполнения работодателем своей обязанности обеспечить надлежащие условия для хранения имущества, вверенного работнику (это нередко встречается на практике).
- Если именно такого рода бездействие со стороны работодателя явилось причиной возникновения ущерба, это обстоятельство может служить основанием для отказа в удовлетворении требований работодателя.

Прямой действительный ущерб

- В соответствии с ч. 1 ст. 238 ТК работник обязан возместить работодателю **прямой действительный ущерб**.

В отличие от ст. 118 КЗоТа в ст. 238 ТК раскрывается понятие прямого действительного ущерба.

Под ним понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

- К прямому действительному ущербу относится также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества. При этом работник несет материальную ответственность и за ущерб, причиненный непосредственно работодателю, так и за ущерб, который возник у работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.
- В отличие от норм гражданского законодательства (ст. 15 ГК), ч. 1 ст. 238 ТК не допускает взыскание с работника неполученных доходов (упущенной выгоды). Под неполученными доходами понимается то, что работодатель мог бы получить, но не получил в результате противоправного поведения работника.

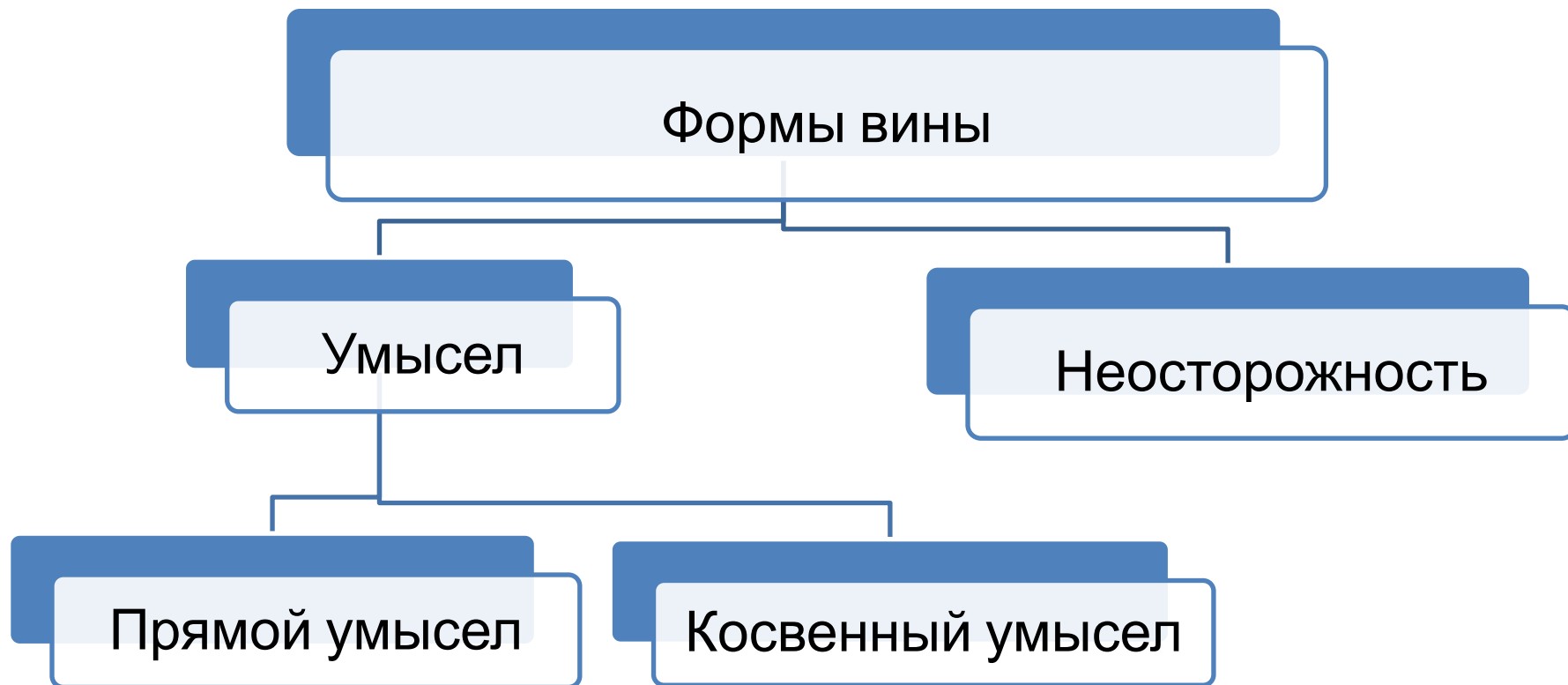
Наличие причинной связи

- Материальная ответственность наступает только при наличии причинной связи между противоправным поведением работника (действием или бездействием) и наступившим ущербом.
- При этом противоправное поведение **должно предшествовать ущербу и вызывать его**, т.е. противоправное поведение выступает в качестве причины, а ущерб является следствием этой причины.

Понятия вина, умысел и неосторожность

- Материальная ответственность наступает при наличии вины работника.
- Вина представляет собой **психическое отношение работника к совершаемому противоправному деянию и наступившему результату этого деяния, т.е. причиненному ущербу.**

ФОРМЫ ВИНЫ



Умысел

- Вина может быть в форме умысла и неосторожности. Для умысла характерным является то, что работник предвидел вредоносные последствия своего поведения и желал или сознательно допускал их наступление.

Умысел – умышленная вина.

- В этом случае **виновный осознает, что поступает противоправно**, то есть сознательно нарушает закон, правила или должностные инструкции, предвидит, что в результате, например, работодателю будет причинен ущерб тем, что материал будет испорчен, станок выведен из строя и т. п., и желает наступления таких вредных последствий (прямой умысел)
- или хотя прямо этого не желает, но сознательно допускает такие последствия либо относится к ним безразлично (косвенный умысел), например, когда работник эксплуатирует станок с недопустимыми перегрузками (чтобы выявить его предельные возможности), хотя прямо поломки этого станка он не желает;

Виды умысла

Прямой умысел

- **виновный осознает, что поступает противоправно**, то есть сознательно нарушает закон, правила или должностные инструкции, предвидит, что в результате, например, работодателю будет причинен ущерб тем, что материал будет испорчен, станок выведен из строя и т. п., и желает наступления таких вредных последствий

Косвенный умысел

- или хотя прямо этого не желает, но сознательно **допускает** такие последствия либо относится к ним безразлично (косвенный умысел), например, когда работник эксплуатирует станок с недопустимыми перегрузками (чтобы выявить его предельные возможности), хотя прямо поломки этого станка он не желает;

Неосторожность

- Неосторожность же работника выражается в основном в недостаточной предусмотрительности при исполнении трудовых обязанностей, когда работник или не предвидел отрицательных последствий своего действия или бездействия (хотя и должен был их предвидеть) или легкомысленно надеялся их предотвратить.

Неосторожность

- В большинстве случаев причинение материального ущерба характеризуется неосторожной формой вины. В этом случае виновный не осознает и не предвидит, что может причинить ущерб, хотя мог и должен был это предвидеть.
- Неосторожная вина может быть в виде **самонадеянности - когда виновный предвидел вредные последствия своих действий, но без достаточных оснований рассчитывал на их предотвращение** (например, электрик обнаружил оголенный провод, но решает заменить его не сразу из-за нехватки времени, а через неделю, самонадеянно полагая, что несчастный случай по причине замыкания электропровода за это время не произойдет)

- Для привлечения работника к материальной ответственности правовое значение имеет любая форма вины. **Формы вины влияют на вид и размер возмещаемого ущерба (см. КОММ. к ст.ст. 242 и 243 ТК).**



4. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА. ОГРАНИЧЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЕЁ ПРЕДЕЛЫ. СЛУЧАИ ПОЛНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ. ПИСЬМЕННЫЕ ДОГОВОРЫ О ПОЛНОЙ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКОВ. КОЛЛЕКТИВНАЯ (БРИГАДНАЯ) МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИЧИНЕНИЕ УЩЕРБА. ВОЗЛОЖЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В ПОЛНОМ РАЗМЕРЕ ПРИЧИНЁННОГО УЩЕРБА НА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Коллективная** – в случае, когда разграничить ответственность каждого работника затруднительно, может применяться по отношению к группе сотрудников при совместном выполнении отдельного вида работ.
- **Индивидуальная** – применяется по отдельности по отношению к любому специалисту.

ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- **Полная** – возмещение причиненного ущерба выполняется без каких-либо ограничений, в полном размере.
- **Ограниченная** – по стат. 241 ТК возмещение ущерба возможно только в размере среднемесячного заработка, рассчитанного за последние 3 месяца (календарных).

Ограниченная материальная ответственность и ее пределы

Ограниченная
материальная
ответственность работника
предусмотрена **ст. 241 ТК
РФ**

В этом случае с виновного
сотрудника можно удержать
только его средний
месячный заработок, если
иное не предусмотрено
Трудовым Кодексом или
иными федеральными
законами.



Случай полной материальной ответственности

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- 1) когда в соответствии с Трудовым Кодексом или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя организации, главным бухгалтером.

Письменные договоры о полной материальной ответственности работников

Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (пункт 2 части первой **статьи 243** Трудового Кодекса), то есть о возмещении работодателю причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, могут заключаться с работниками, **достигшими возраста восемнадцати лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.**

Коллективная материальная ответственность за причинение

ущерба

При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, продажей (отпуском), перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, может вводиться коллективная (бригадная) материальная ответственность.



Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады).

По договору о коллективной (бригадной) материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива (бригады) должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется по соглашению между всеми членами коллектива (бригады) и работодателем. При взыскании ущерба в судебном порядке степень вины каждого члена коллектива (бригады) определяется судом.

Возложение материальной ответственности в полном размере причиненного ущерба на работников в возрасте до 18 лет

Лица моложе 18 лет могут нести полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления либо административного проступка (например, в случае привлечения к уголовной ответственности за хищение).



- 5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА ПРИЧИНЁННОГО УЩЕРБА И ПОРЯДОК ЕГО ВЗЫСКАНИЯ. ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЯ НА ОТКАЗ ОТ ВЗЫСКАНИЯ УЩЕРБА С РАБОТНИКА. ВОЗМОЖНОСТЬ ДОБРОВОЛЬНОГО ВОЗМЕЩЕНИЯ УЩЕРБА РАБОТНИКОМ, ВИНОВНЫМ В ЕГО ПРИЧИНЕНИИ РАБОТОДАТЕЛЮ. ВНЕСУДЕБНЫЙ И СУДЕБНЫЙ ПОРЯДОК ВЗЫСКАНИЯ ПРИЧИНЁННОГО УЩЕРБА. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ. УСЛОВИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ЕЁ РАЗМЕРЫ.**

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019)

- **ТК РФ Статья 248. Порядок взыскания ущерба**
Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.
- Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом. (в ред. Федерального [закона](#) от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
- При несоблюдении работодателем установленного порядка взыскания ущерба работник имеет право обжаловать действия работодателя в суд.
- Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.
- С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.
- Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

Оценка причинённого ущерба

- При оценке доказательств, подтверждающих размер причиненного работодателю ущерба, суду необходимо иметь в виду, что в соответствии с частью первой “статьи 246” ТК РФ при утрате и порче имущества он определяется **по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.**
- В тех случаях, когда невозможно установить день причинения ущерба, работодатель вправе исчислить размер ущерба на день его обнаружения.

Возможность добровольного возмещения ущерба работником, виновным в его причинении работодателю

1. При добровольном возмещении ущерба удержание не производится. Работник сам вносит сумму возмещения в кассу или на расчетный счет организации.
2. Подтверждением добровольного возмещения ущерба с рассрочкой является письменное обязательство работника. Если вся сумма погашается сразу, то достаточно самого факта внесения денег в кассу или на расчетный счет организации.
3. При добровольном возмещении ущерба его сумма определяется по соглашению между работодателем и работником.
4. Возмещение ущерба работником отражается в бухгалтерском учете по дебету счетов учета денежных средств и кредиту счета 73.

Возможность добровольного возмещения ущерба работником, виновным в его причинении работодателю

- Вопрос о способе возмещения причиненного ущерба в тех случаях, когда работник желает в счет возмещения ущерба передать истцу **равноценное имущество** или **исправить поврежденное имущество**, решается судом исходя из конкретных обстоятельств дела и с учетом соблюдения прав и интересов обеих сторон.

Способы возмещения ущерба:

1. Передать истцу равноценное имущество,
2. Исправить поврежденное имущество,
3. Передать истцу денежное возмещение

Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника

- Работодатель имеет право с учетом конкретных обстоятельств, при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника.
- Собственник имущества организации может ограничить указанное право работодателя в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации.



Спасибо за внимание