



Типы менеджмента и особенности принятия управленческого решения.

Большакова Екатерина ЯРСЛ18-15-МНО2



В зависимости от сферы применения можно выделить следующие типы менеджмента:

1. Производственный менеджмент, т.е. управление производством;

2. Инновационный менеджмент;

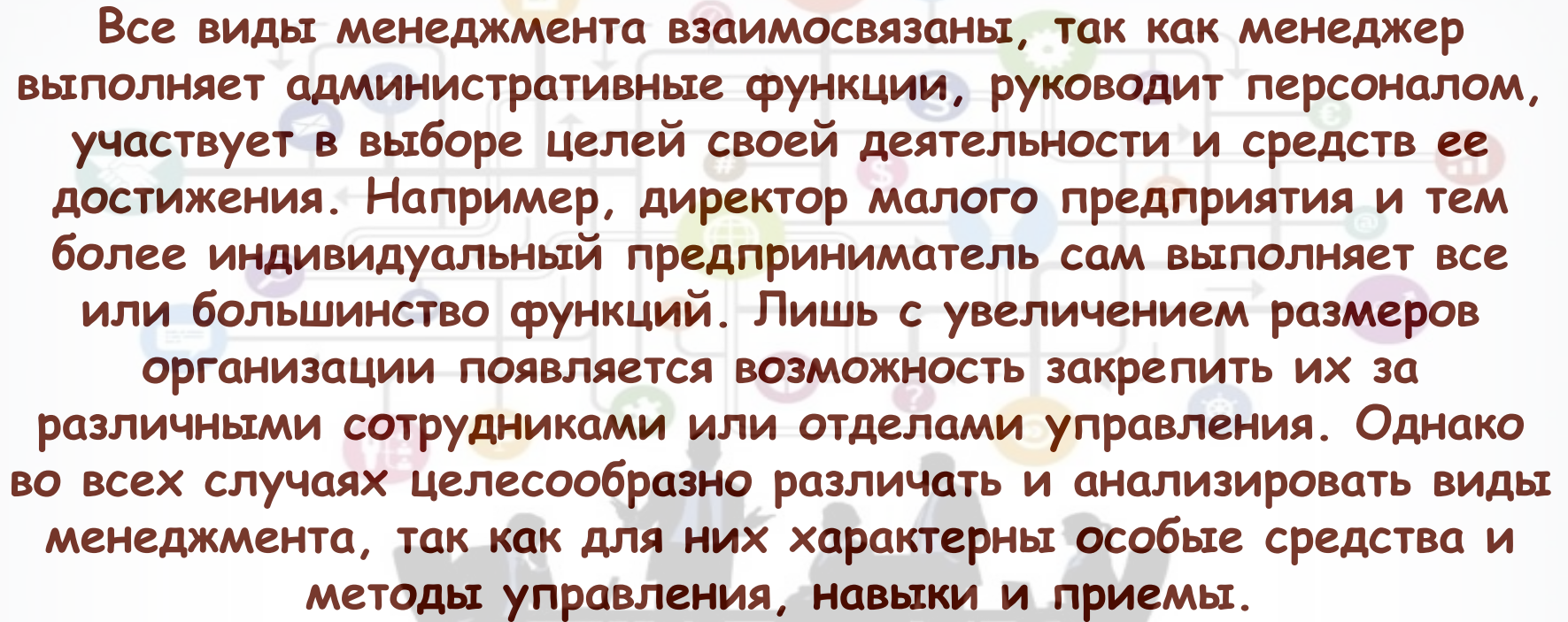
3. Административный менеджмент;

4. Управление маркетингом;

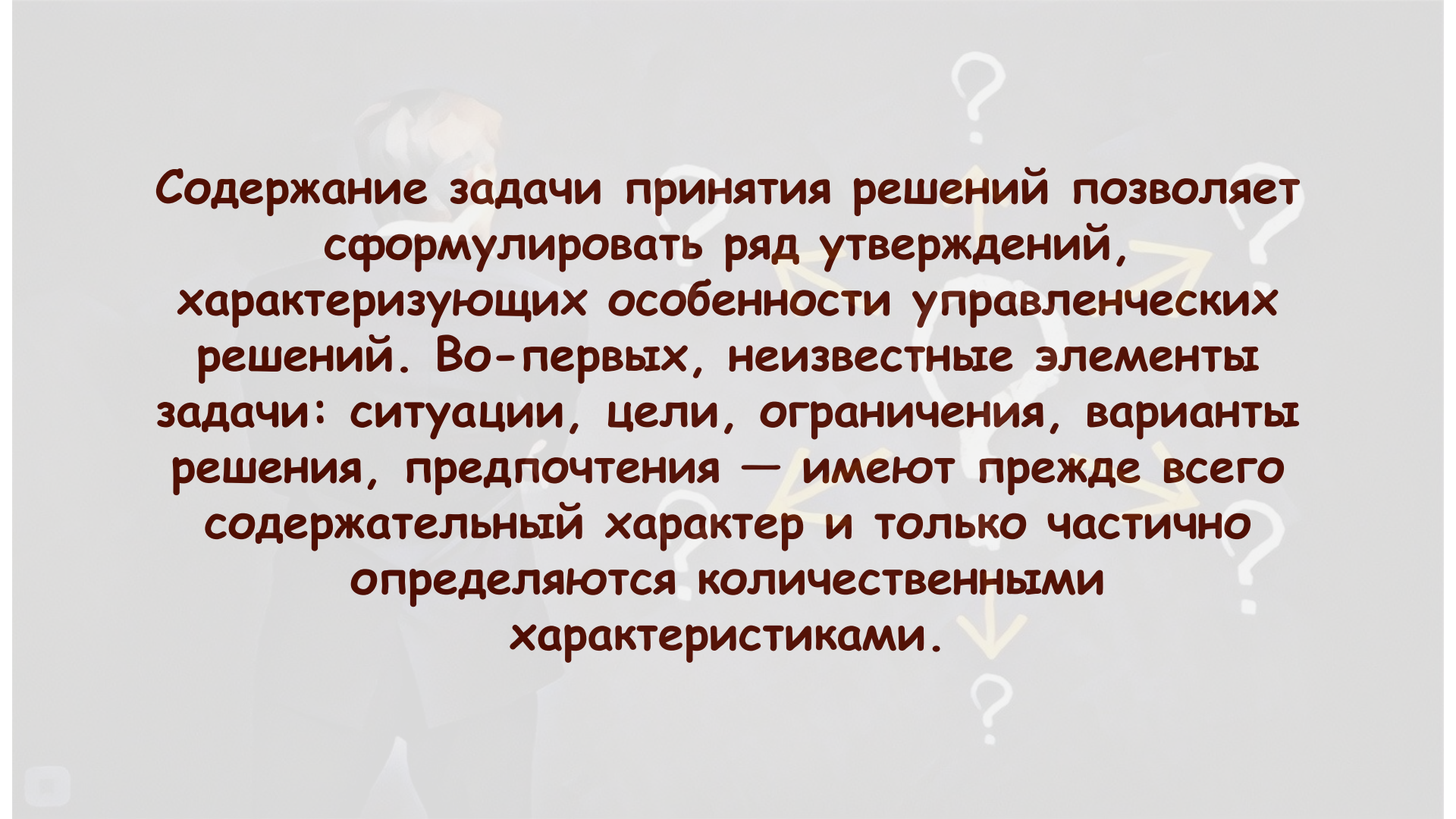
5. Стратегический менеджмент;

6. Управление персоналом;

7. Финансовый менеджмент



Все виды менеджмента взаимосвязаны, так как менеджер выполняет административные функции, руководит персоналом, участвует в выборе целей своей деятельности и средств ее достижения. Например, директор малого предприятия и тем более индивидуальный предприниматель сам выполняет все или большинство функций. Лишь с увеличением размеров организации появляется возможность закрепить их за различными сотрудниками или отделами управления. Однако во всех случаях целесообразно различать и анализировать виды менеджмента, так как для них характерны особые средства и методы управления, навыки и приемы.

The background features a faint image of a person in a dark jacket looking thoughtful, with several white question marks scattered around. A yellow arrow points downwards from the top center, and another yellow arrow points from the right towards the center. The text is centered and reads:

Содержание задачи принятия решений позволяет сформулировать ряд утверждений, характеризующих особенности управленческих решений. Во-первых, неизвестные элементы задачи: ситуации, цели, ограничения, варианты решения, предпочтения — имеют прежде всего содержательный характер и только частично определяются количественными характеристиками.

Управленческое решение — это совокупность взаимосвязанных, целенаправленных и логически последовательных управленческих действий, которые обеспечивают реализацию управленческих задач.

Теория менеджмента рассматривает принятие управленческих решений как процесс, состоящий из 3-х стадий:

- Подготовка решения
- Принятие решения
- Реализация решения

Управленческие решения должны быть[1]:

- реальными, т.е. соответствовать имеющимся ресурсам;
- реализуемыми, т.е. практически выполнимыми;
- своевременными, т.е. выполнимыми в указанные сроки;
- гибкими, т.е. позволяющими вносить корректировки в период их реализации;
- рациональными, т.е. принятыми на основе детального анализа информации с учетом опыта прошлых аналогичных ситуаций;
- научно обоснованными, т.е. принятыми с использованием современных научных методов;
- комплексными, учитывающими все стороны исследуемого процесса (проблемы);
- ясными, содержащими точные и лаконичные формулировки.



Спасибо за внимание!