

# **Тема №2: Основы инновационного менеджмента в управлении персоналом**



# Инновационный менеджмент

Представляет собой одну из  
многочисленных  
разновидностей  
функционального  
менеджмента,  
непосредственным объектом  
которого являются инновации,  
инновационные процессы

# Инновационный

## менеджмент

Как система представляет собой:

- социально-экономический институт;
- социальную группу менеджеров;



# Четыре этапа развития инновационного менеджмента

1. Факторный подход
2. Функциональная концепция
3. Системный подход
4. Ситуационный подход

# Целевая задача инновационного менеджмента

Гармонизация в развитие инновационного предприятия., которая имеет два аспекта:

1. Эндогенный – характеризуется согласованием внутренних структурных элементов.
2. Экзогенный – характеризуется согласованием с суперсистемами внешней среды.

# Функции инновационного менеджмента

1. Основные (предметные) – формирование целей, планирование, организация, контроль.
2. Обеспечивающие:
  - социально-психологические (делегирование и мотивация)
  - технологические (процессуальные) (решения и коммуникации)

# Уровни, определяющие формирование инновационного менеджмента

1. Суперглобальный
2. Глобальный
3. Локальный
4. Индивидуальный



**Кадровое новшество**  
Новые принципы, методы, а  
также организационные,  
управленческие,  
экономические решения в  
сфере управления



# Кадровое нововведение

Целевая деятельность по внедрению кадровых новшеств, направленная на повышение уровня и способности кадров решать задачи эффективного функционирования и развития социально-экономических структур.

# Кадровая инновация

Конечный результат внедрения новшества, приводящий к изменению кадровой работы как объекта управления и получения экономического, социального или другого эффекта.

# Цель кадровых инноваций

Обеспечение эффективных масштабов и темпов обновления кадровой системы в соответствии с текущими и перспективными интересами и целями предприятия, а также современными закономерностями развития.

# Главные задачи управления инновациями в кадровой работе:

1. Создание инновационного потенциала рынка труда и рынка образовательных услуг.
2. Создание эффективной многоуровневой системы инновационного управления кадрами в рамках государства, региона, отрасли, организации.
3. Сохранение элитной части кадрового потенциала страны путем реализации инновационно-кадровых мероприятий.

# Основная функция кадровых инноваций Реализация инновационного прогнозирования и выработка кадровой инновационной



# Принципы управления

- Целедостижение
- Научность
- Комплексность
- Экономичность
- Адаптивность
- Конкурентоспособность
- Оптимальность



# Методы управления

- Выявление мнений
- Аналитические
- Оценки
- Генерирование идей
- Принятие решений
- Прогнозирование
- Наглядного представления
- Аргументации



# Этапы управления кадровыми нововведениями

1. Разработка нововведения
2. Определение восприимчивости персонала к нововведениям
3. Внедрение нововведения
4. Использование и сопровождение нововведения

