



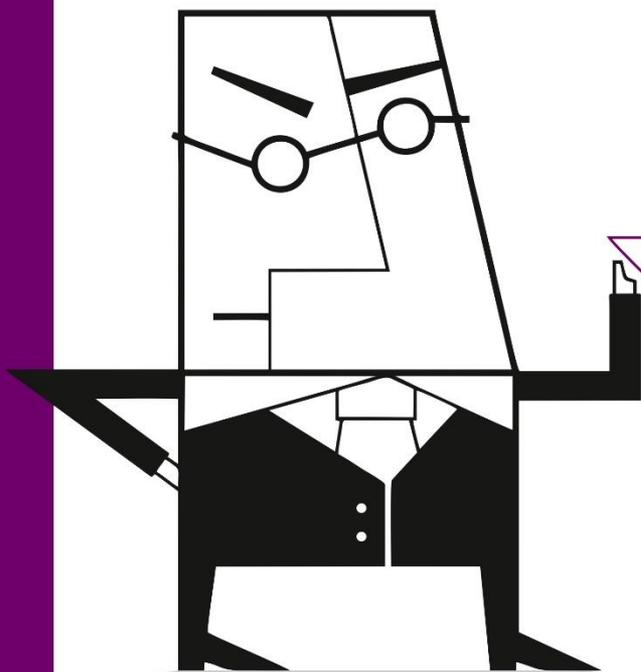
# Трудовые споры: от теории к практике

**Дмитрий Зыков**

Ведущий юрист, Руководитель группы  
правовой защиты информации

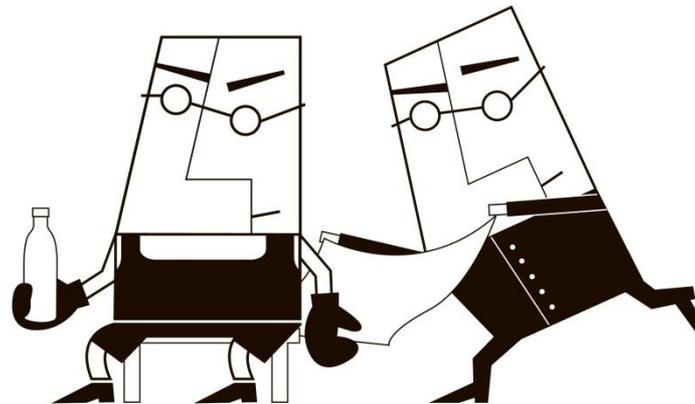
2020

[www.pgplaw.ru](http://www.pgplaw.ru)

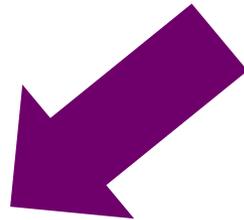


## ТРУДОВОЙ СПОР

неурегулированное разногласие между работником и работодателем по трудовым вопросам



## ТРУДОВОЙ СПОР



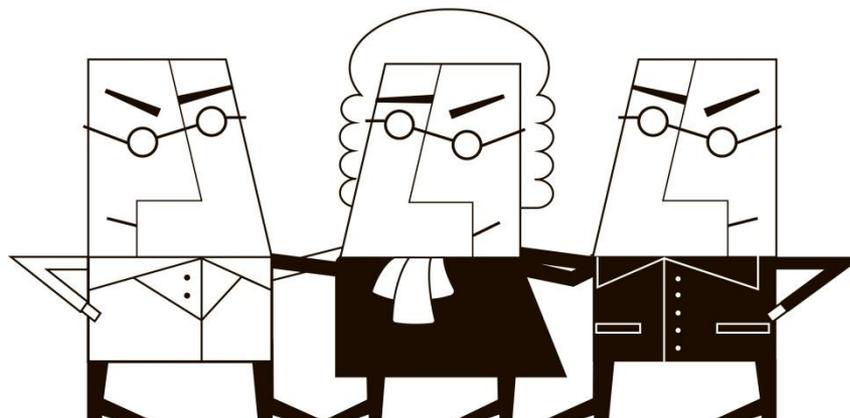
из действий  
работодателя  
(предсказуемый)



из действий  
работника  
(непредсказуемый)

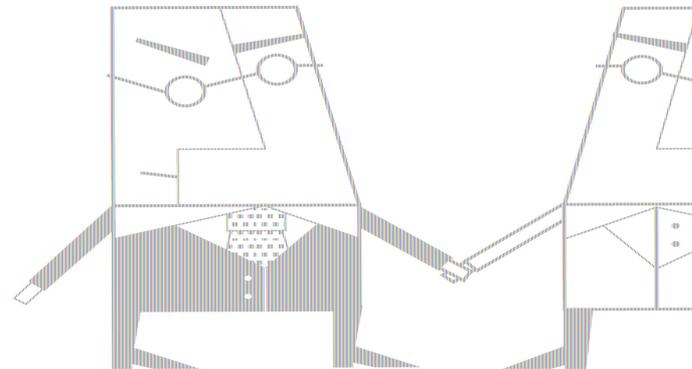
## ОРГАНЫ РАССМОТРЕНИЯ

- комиссия по трудовым спорам
- суд



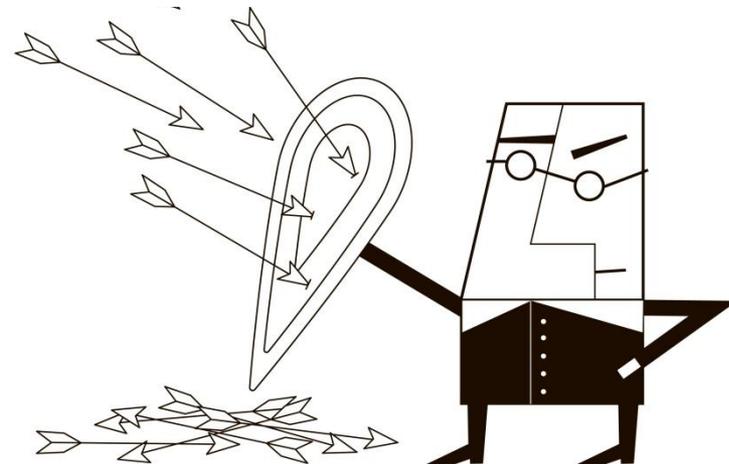
## ДОСУДЕБНОЕ УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРА

- прямые переговоры с работодателем
- переговоры с посредником или медиатором



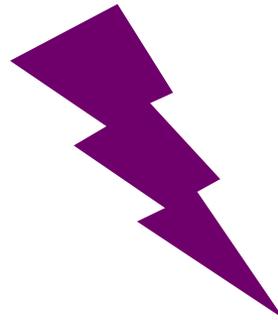
## САМОЗАЩИТА

в целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы



## СТОРОНЫ ТРУДОВОГО СПОРА

работник

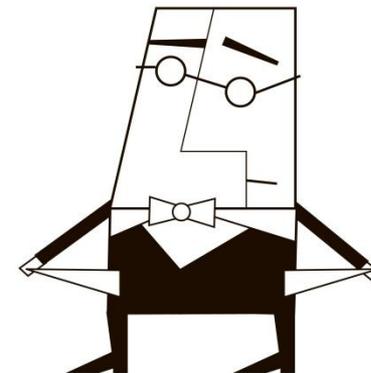


работодатель

какую сторону выбрать?

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

равенство сторон практически отсутствует,  
так как работник является наиболее слабой  
стороной трудового правоотношения



## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ

- знать возможные последствия и риски
- предугадывать ход спора
- надеяться

## НЕОБХОДИМО ПОДТВЕРДИТЬ ПРАВОТУ

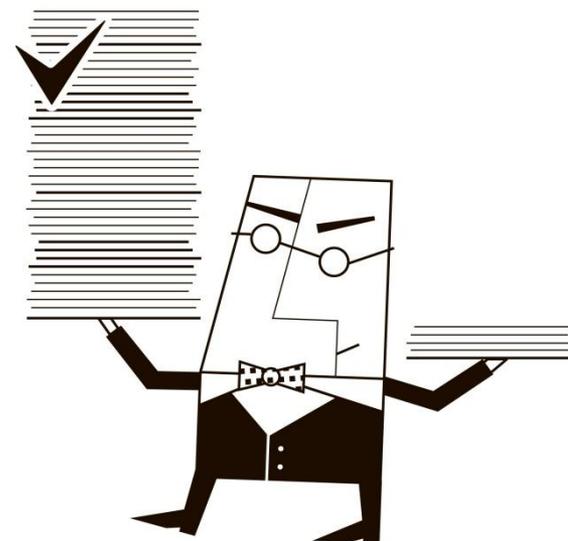
- письменными доказательствами
- свидетельскими показаниями
- иными доказательствами



## ПИСЬМЕННЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

правильно оформляем:

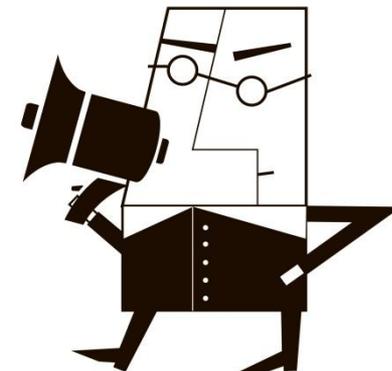
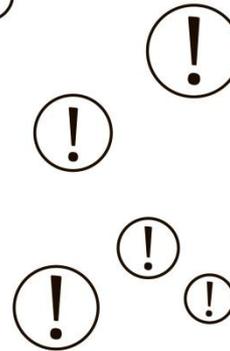
- полнота и точность содержания
- своевременность составления



## СВИДЕТЕЛЬСКИЕ ПОКАЗАНИЯ

правильно выбираем: !

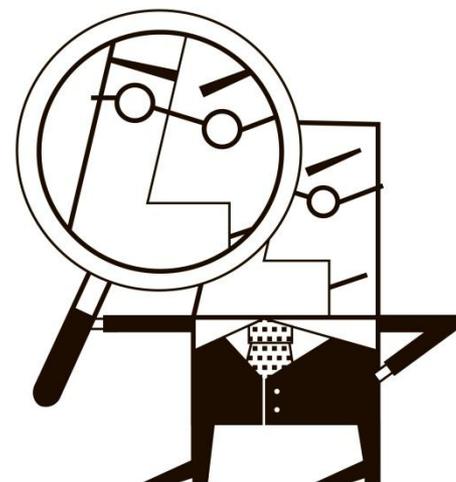
- ГОТОВНОСТЬ дать показания
- стрессоустойчивость



## ИНЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

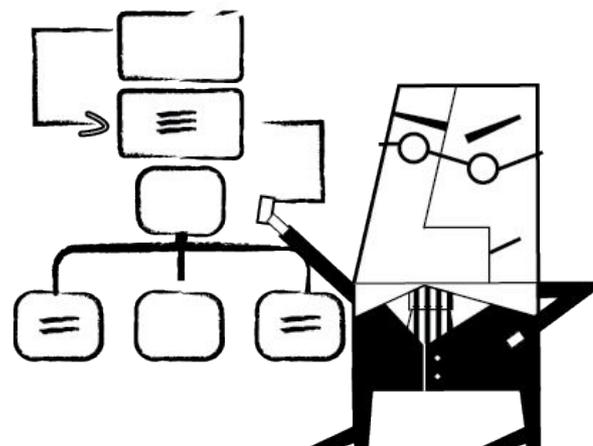
правильно выбираем:

- цель
- действительность,  
достоверность,  
допустимость и  
относимость



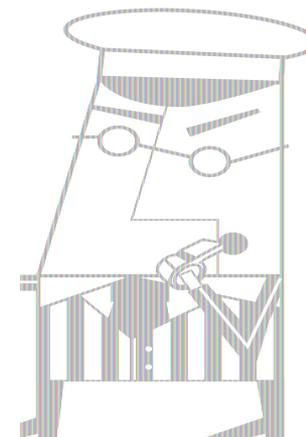
## СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

- долго
- дорого
- надежно



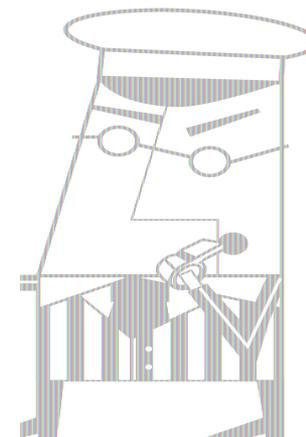
## СОВЕРШЕНИЕ НЕОДНОКРАТНОГО ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

- долго
- дешево
- ненадежно



## СОВЕРШЕНИЕ ОДНОКРАТНОГО ГРУБОГО ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

- быстро
- дешево
- надежно

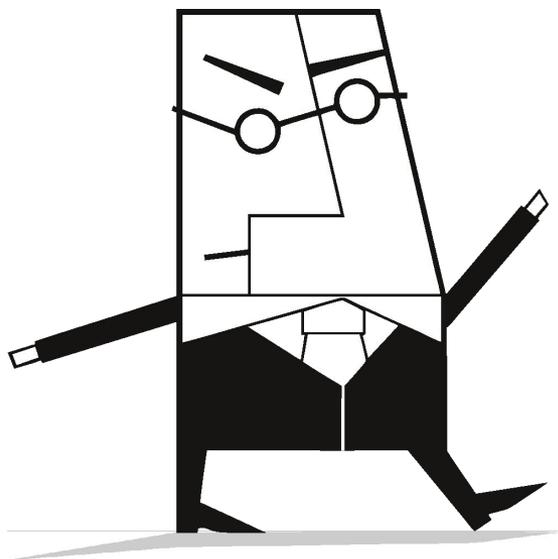


## ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ

общеправовой принцип

работодатель не должен отвечать за неблагоприятные последствия, наступившие вследствие недобросовестных действий со стороны работника

# Контактная информация



- **Россия**

Москва, Санкт-Петербург, Красноярск,  
Южно-Сахалинск, Владивосток

- **Китай**

Пекин, Шанхай

- **Корея**

 [www.pgplaw.ru](http://www.pgplaw.ru)

 [info@pgplaw.ru](mailto:info@pgplaw.ru)

 +7 (495) 767-00-07

 +7 (495) 765-00-07