



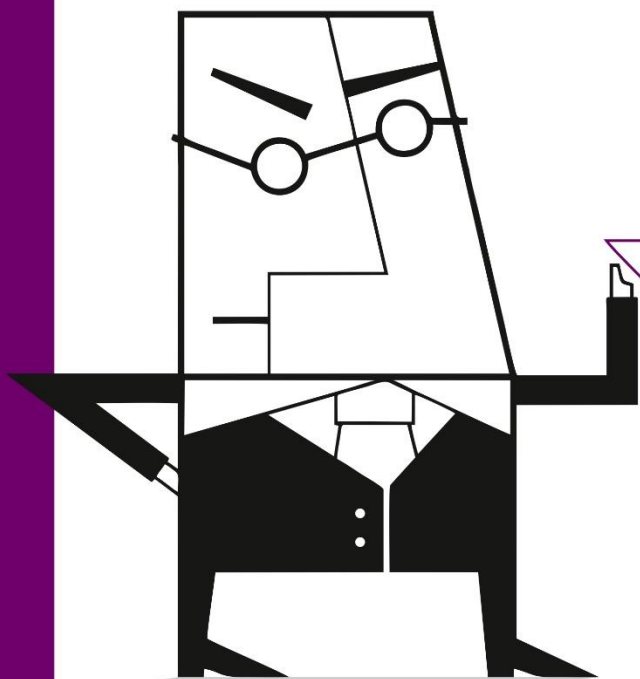
Трудовые споры: от теории к практике

Дмитрий Зыков

Ведущий юрист, Руководитель группы
правовой защиты информации

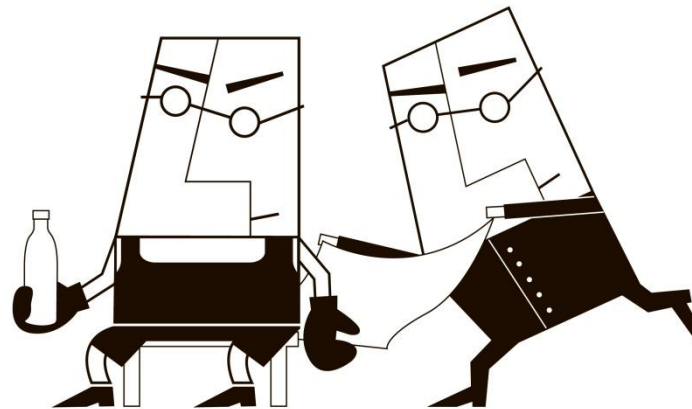
2020

www.pgplaw.ru

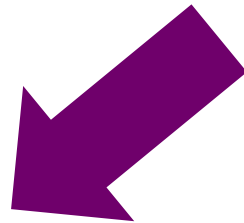


ТРУДОВОЙ СПОР

неурегулированное разногласие между работником и работодателем по трудовым вопросам



ТРУДОВОЙ СПОР



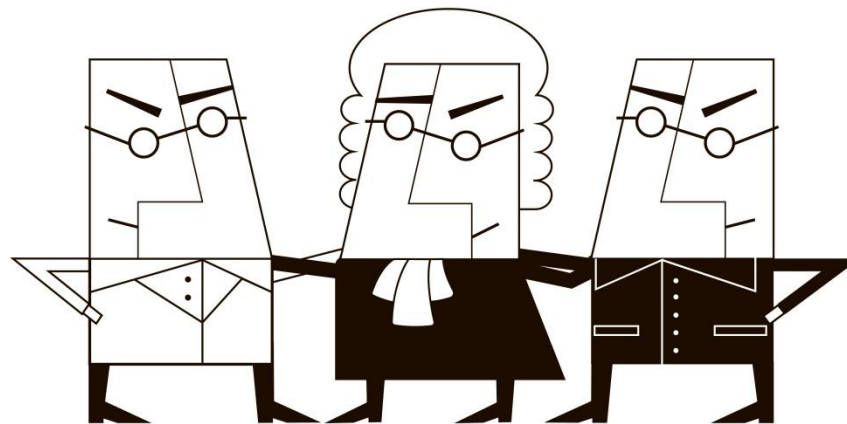
из действий
работодателя
(предсказуемый)



из действий
работника
(непредсказуемый)

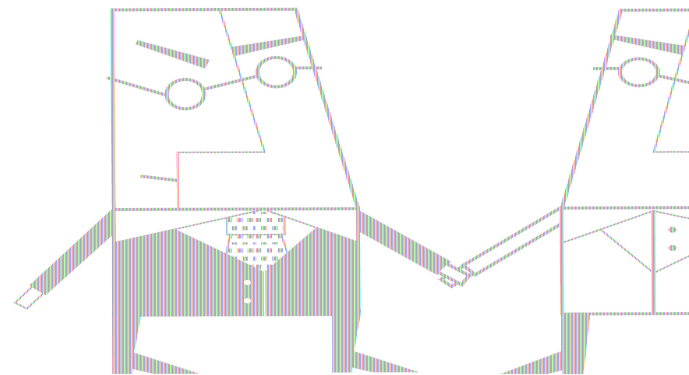
ОРГАНЫ РАССМОТРЕНИЯ

- комиссия по трудовым спорам
- суд



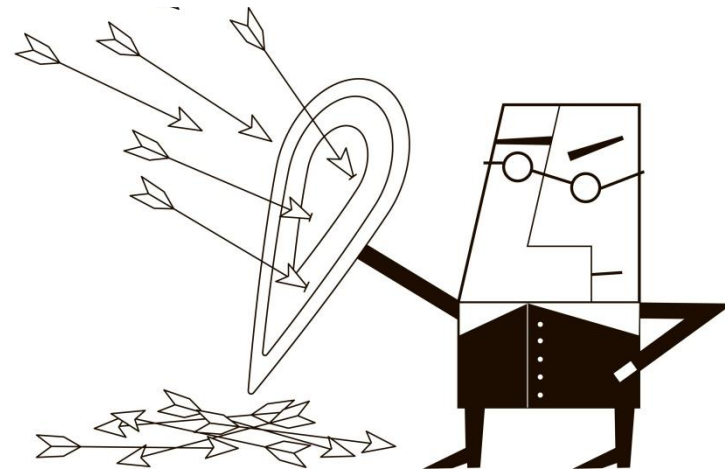
ДОСУДЕБНОЕ УРЕГУЛИРОВАНИЕ СПОРА

- прямые переговоры с работодателем
- переговоры с посредником или медиатором



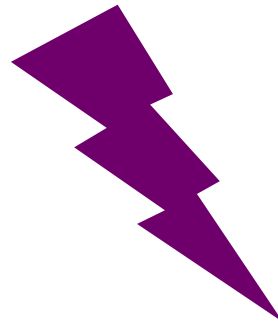
САМОЗАЩИТА

в целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы



СТОРОНЫ ТРУДОВОГО СПОРА

работник

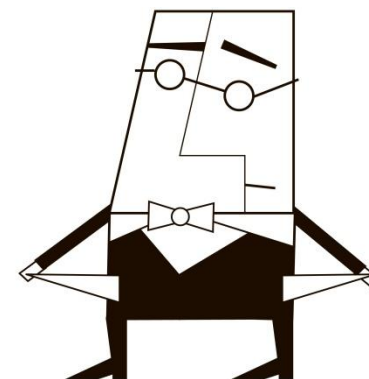


работодатель

какую сторону выбрать?

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

равенство сторон практически отсутствует,
так как работник является наиболее слабой
стороной трудового правоотношения



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТОДАТЕЛЯ

- знать возможные последствия и риски
- предугадывать ход спора
- надеяться

НЕОБХОДИМО ПОДТВЕРДИТЬ ПРАВОТУ

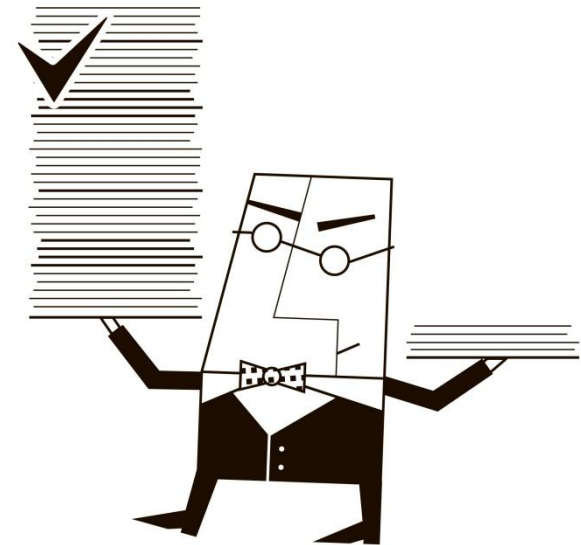
- письменными доказательствами
- свидетельскими показаниями
- иными доказательствами



ПИСЬМЕННЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

правильно оформляем:

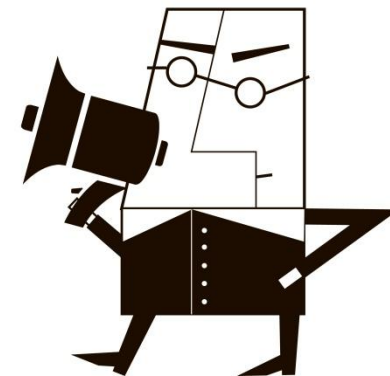
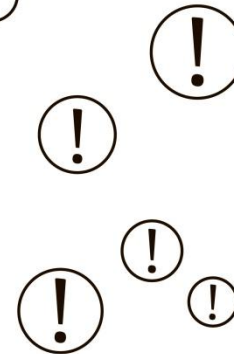
- полнота и точность содержания
- своевременность составления



СВИДЕТЕЛЬСКИЕ ПОКАЗАНИЯ

правильно выбираем: !

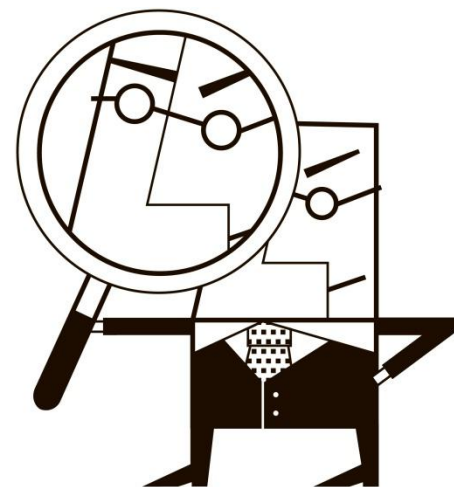
- ГОТОВНОСТЬ дать показания
- стрессоустойчивость



ИНЫЕ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА

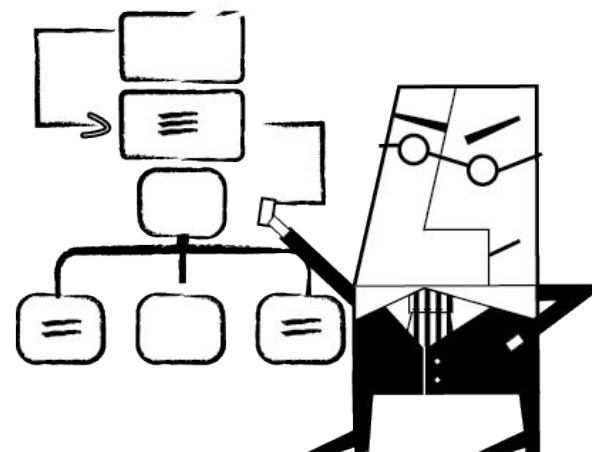
правильно выбираем:

- цель
- действительность,
достоверность,
допустимость и
относимость



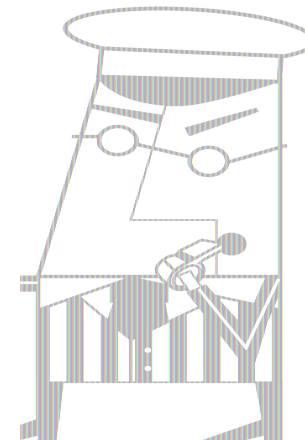
СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА

- долго
- дорого
- надежно



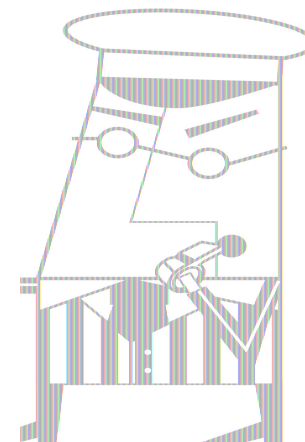
СОВЕРШЕНИЕ НЕОДНОКРАТНОГО ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

- долго
- дешево
- ненадежно



СОВЕРШЕНИЕ ОДНОКРАТНОГО ГРУБОГО ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

- быстро
- дешево
- надежно

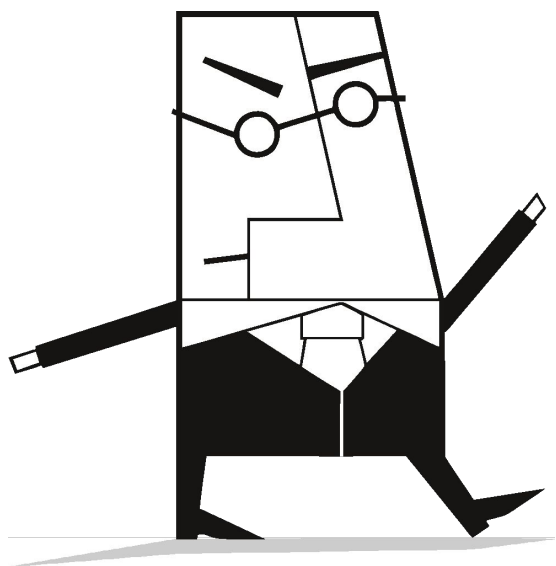


ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРАВОМ

общеправовой принцип

работодатель не должен отвечать за неблагоприятные последствия, наступившие вследствие недобросовестных действий со стороны работника

Контактная информация



- **Россия**

Москва, Санкт-Петербург, Красноярск,
Южно-Сахалинск, Владивосток

- **Китай**

Пекин, Шанхай

- **Корея**

 www.pgplaw.ru

 info@pgplaw.ru

 +7 (495) 767-00-07

 +7 (495) 765-00-07