



ОПРЕДЕЛЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

**СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ
«МЕНЕДЖМЕНТ», «УПРАВЛЕНИЕ» И
«РУКОВОДСТВО»**

**МЕНЕДЖМЕНТ И СОЦИАЛЬНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ**

**СВЯЗЬ МЕНЕДЖМЕНТА С ДРУГИМИ
НАУКАМИ**

КАТЕГОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

МЕНЕДЖМЕНТ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА

- «management» образовано от глагола «menager»




(умело подготавливать, тщательно упорядочивать)

Менеджмент – управление производством; совокупность принципов, методов, средств и форм управления производством с целью повышения эффективности производства и увеличения прибыли

Менеджмент – совокупность принципов, методов и средств управления производством с целью повышения эффективности производства и увеличения прибыли

Менеджмент- процесс управления организацией (искусство и способ руководства)





**МЕНЕДЖМЕНТ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ
ОБЛАСТЬ ЗНАНИЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА
ФОРМИРОВАНИЕ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ ПУТЕМ
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИМЕЮЩИХСЯ РЕСУРСОВ**

Цель менеджмента - достижение заранее определенного результата за счет согласованного функционирования всех внешних и внутренних элементов объекта менеджмента

СООТНОШЕНИЕ ПОНЯТИЙ «МЕНЕДЖЕР», «РУКОВОДИТЕЛЬ» И «УПРАВЛЯЮЩИЙ»

РУКОВОДИТЕЛЬ ← МЕНЕДЖЕР ← УПРАВЛЯЮЩИЙ



МЕНЕДЖМЕНТ И СОЦИАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Термин «менеджмент» относится к объектам уровня организации. Если речь идет о городе, регионе, стране, то это уже будет не менеджмент, а социальное управление.

Социальное управление - это управление объектами крупнее организации

Менеджмент – управление организацией



СВЯЗЬ МЕНЕДЖМЕНТА С ДРУГИМИ НАУКАМИ

МЕНЕДЖМЕНТ И ЭКОНОМИКА

Менеджер должен принимать обоснованные решения и контролировать решения, принимаемые экономистами.

МЕНЕДЖМЕНТ И МАТЕМАТИКА

Менеджер может решать с помощью математики решать некоторые задачи:

1. Определение плана выпуска нескольких изделий, требующих нескольких видов ограниченных ресурсов.
2. Оценка сбалансированности планов.
3. Обеспечение сбалансированности планов
3. Оптимизация производственной программы по доходу
4. Минимизация себестоимости изделия для определенных производственных условий

МЕНЕДЖМЕНТ И ПСИХОЛОГИЯ

Менеджеры должны иметь фундаментальную подготовку по психологии, он должен разбираться в нюансах поведения конкретного человека, а также уметь составлять психологический портрет своих подчиненных.



СВЯЗЬ МЕНЕДЖМЕНТА С ДРУГИМИ НАУКАМИ

МЕНЕДЖМЕНТ И СОЦИОЛОГИЯ

Знание закономерностей поведения социальной группы, ее развития, выполняемых отдельными сотрудниками ролей позволяет менеджеру прогнозировать развитие событий в коллективе и вовремя принимать необходимые меры для предотвращения негативных процессов, обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе.



МЕНЕДЖМЕНТ И ПРАВО

Менеджер должен хорошо знать те правовые рамки, в которых он может действовать и принимать решения



МЕНЕДЖМЕНТ И ТЕХНОЛОГИЯ

Менеджер должен чувствовать прогрессивные тенденции в технологии того вида деятельности, которой он руководит. Тогда он сможет правильно оценивать перспективы той или иной инновации, вовремя ее реализовать и получить стратегические конкурентные преимущества



КАТЕГОРИИ МЕНЕДЖМЕНТА

- ОБЪЕКТЫ И СУБЪЕКТЫ
- ВИДЫ
- ФУНКЦИИ
- МЕТОДЫ
- ПРИНЦИПЫ



ОБЪЕКТЫ И СУБЪЕКТЫ

ОБЪЕКТ МЕНЕДЖМЕНТА – определенные функциональные области, (например, производство, сбыт, снабжение, исследования и разработки, инновации, персонал, финансы, охрана, ремонт), элементы структуры организации (сотрудники, участки, цехи), сами организации.



СУБЪЕКТ МЕНЕДЖМЕНТА – менеджеры различного уровня, которые наделены ответственностью и полномочиями принимать решения в определенных сферах деятельности организации. Иногда субъектом менеджмента выступает называемый вышестоящий орган.



ВИДЫ МЕНЕДЖМЕНТА

ПО ПРИЗНАКУ ОБЪЕКТА

общий

функциональный

ПО ПРИЗНАКУ СОДЕРЖАНИЯ

нормативный

стратегический



ФУНКЦИИ МЕНЕДЖМЕНТА

Общие функции

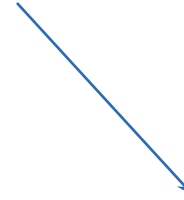
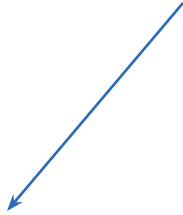
- Целеполагание
- Планирование
- Организация
- Контроль

Связующие функции

- Мотивирование
- Разработка и принятие решений
- Установление коммуникаций



МЕТОДЫ МЕНЕДЖМЕНТА



административные

основаны на иерархии: они включают несколько видов воздействия: распорядительное, организационно-стабилизирующее, дисциплинарное

экономические

основаны на экономическом интересе и предполагают, прежде всего, материальное стимулирование как отдельных сотрудников, так и структурных подразделений организации

социально-психологические

к ним относятся все виды нематериального стимулирования, формирование сильной организационной культуры, основанной на ценностях, разделяемых всеми сотрудниками организации



ПРИНЦИПЫ МЕНЕДЖМЕНТА

1. Принцип целевой направленности.
2. Принцип иерархической упорядоченности.
3. Принцип научной обоснованности и оптимальности.
4. Принцип права на интерес.
5. Принцип инновативности.
6. Принцип рационального соотношения единоначалия и коллегиальности.
7. Принцип приоритетности самореализации.



МЕНЕДЖМЕНТ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ЧЕМ ЭФФЕКТИВНЕЕ МЕНЕДЖМЕНТ, ТЕМ ВЫШЕ
УРОВЕНЬ ЖИЗНИ.

И НАОБОРОТ, ЧЕМ НИЖЕ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ, ТЕМ
ХУЖЕ МЕНЕДЖМЕНТ

·
НЕТ БЕДНЫХ СТРАН С ЭФФЕКТИВНЫМ
МЕНЕДЖМЕНТОМ!!!

ЕСЛИ СТРАНА БОГАТАЯ, ТО ЕСТЬ ЛЮДИ ЖИВУТ
ХОРОШО, А МЕНЕДЖМЕНТ НЕЭФФЕКТИВНЫЙ, ЭТО
ЗНАЧИТ, ЧТО ЕСТЬ ОГРОМНЫЕ ПРИРОДНЫЕ РЕСУРСЫ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

