



ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА

Дружинин А. А.

Рынок труда

Рабочая сила – способность человека трудиться, его физические и умственные возможности, навыки, позволяющие человеку выполнять определённые виды работ.

Для торговли рабочей силой существует особый рынок – рынок труда.

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы.

Участники рынка рабочей силы:

- a. работник (определяет предложение на рынке);
- b. работодатель (определяет спрос на рынке)

Ставка заработной платы, тыс. руб.



Равновесная цена на рынке труда – заработная плата. Нижняя граница заработной платы определяется законодательно – МРОТ (минимальный размер оплаты труда)

В основе рынка труда лежит **разделение труда** – специализация в процессе производства.

Виды разделения труда:

- профессиональное;
- внутризаводское;
- межотраслевое;
- межрегиональное;
- международное.



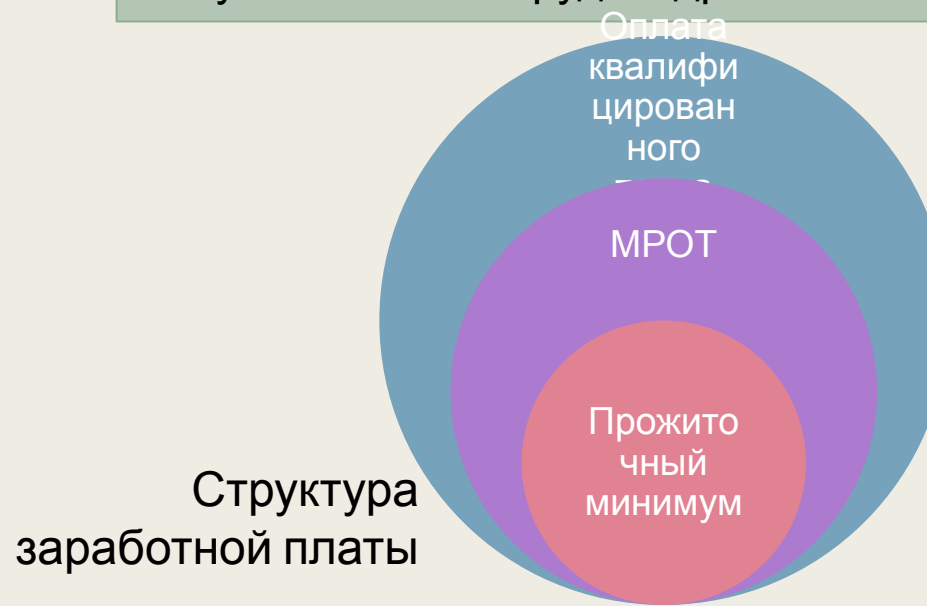
Особенности современного рынка труда:

- возрастание спроса на сложный, квалифицированный труд;
- установление МРОТ;
- осуществление индексации заработной платы в зависимости от уровня инфляции;
- ответственность государства за уровень безработицы в стране;
- развитие и совершенствование трудового законодательства.

Заработная плата – плата за труд.

Факторы, определяющие размер заработной платы:

- соотношение спроса и предложения на трудовую услугу на рынке труда;
- стоимость жизненных благ;
- минимальный размер оплаты труда (МРОТ);
- уровень квалификации работника;
- специфика отрасли;
- условия труда;
- развитость экономических и социальных условий жизни населения;
- уникальность труда и др.



Функции заработной платы:

- мотивационная (мотивация к труду);
- воспроизводственная (обеспечение трудоспособности, семьи);
- статусная (трудовой статус работника);
- регулирующая (регулирование соотношения спроса и предложения);
- производственно-долевая (определяет меру участия каждого работника).

Формы заработной платы

<i>Повременная з/п</i>	<i>Сдельная з/п</i>	<i>Смешанная з/п</i>	<i>Должностной оклад</i>
Зависит от проработанного времени	Зависит от количества изготовленных изделий	Зависит от количества отработанного времени и от итогов работы каждого работника и фирмы в целом	Устанавливается работнику в соответствии с занимаемой им должностью и штатным расписанием

Стимулирование труда – это методы воздействия на трудовую деятельность работников, направленные на улучшение его труда.

Стимулы труда

<i>Материальные</i>	<i>Нематериальные</i>
<ul style="list-style-type: none">• Денежные (зарплата, бонусы, премии, доплаты и др.)• Неденежные (льготы, путёвки, полисы ДМС, транспортные расходы, бесплатное питание и др.)	<ul style="list-style-type: none">• Престижные (престиж профессии, карьерный рост и др.)• Моральные (награды, моральное удовлетворение и др.)• Социально-психологические (комфорт, хороший коллектив, возможность самореализации и др.)

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.

Особенностью рынка труда является наличие безработицы.

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти себе работу.

К категории **безработных** относят тех, кто не имеет работы, но активно её ищет.



Причины безработицы:

- низкая заработная плата; наёмные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы;
- низкий спрос на рабочую силу (кризисы, технологические изменения и др.);
- негибкость рынка труда; наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

Основные виды безработицы

<i>Сезонная</i>	<i>Фрикционная</i>	<i>Структурная</i>	<i>Циклическая</i>
Связана с выполнением работы в зависимости от определённого времени года	Обусловлена личными обстоятельствами человека	Порождается технологическими изменениями в экономике, изменениями моды и пр.	Характерна для экономического кризиса, возникает в результате спада производства

Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет **естественный уровень безработицы**

Формы безработицы:

- открытая – полная потеря работы;
- скрытая – фактическое отсутствие занятости при формальном сохранении трудовых отношений с работодателем; работа на неполный день, неполную неделю;
- текучая – связана с периодическим выполнением работы (например, выполнение заказов);
- застойная – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы.

Последствия безработицы

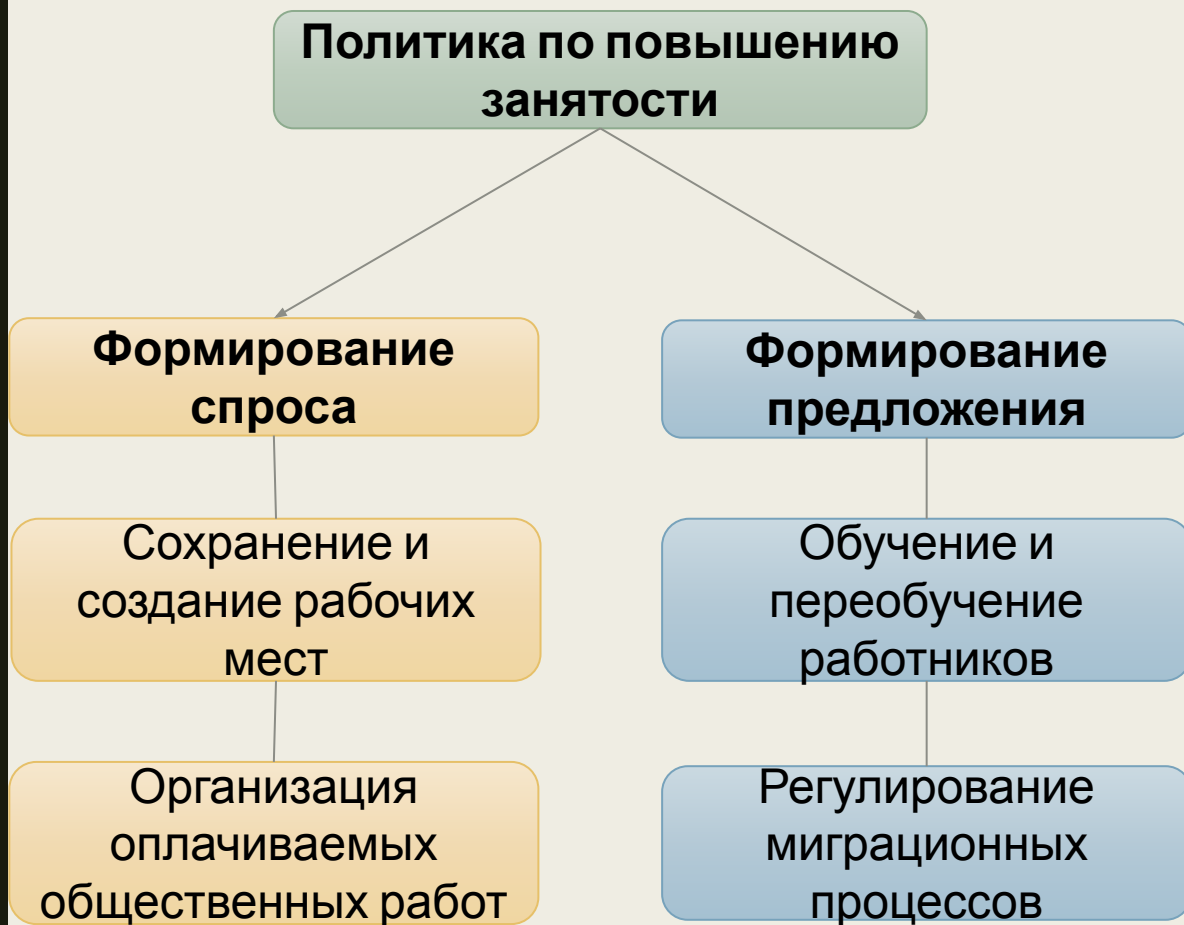
Негативные

- Рост преступности, распад семей, снижение рождаемости, болезни, моральная травма и др.
- Увеличение напряжённости в социуме
- Снижение уровня жизни населения (сокращается потребительский спрос, уровень сбережений)
- Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства
- Снижение ВВП
- Расходы на пособие безработным
- Уменьшение числа налоговых поступлений

Позитивные

- Усиливается трудовая мотивация работающих, так как увеличивается риск потерять работу, повышение значимости труда
- Развитие навыков у работников как результат конкуренции
- Снижение уровня инфляции

Государственная политика занятости



Для разных видов безработицы требуются разные меры государственной поддержки

Фрикционная безработица	Организация сбора и предоставления информации о вакансиях
Структурная безработица	Создание государственных учреждений по переподготовке и повышению квалификации
Циклическая безработица	Стабилизационная политика, поддержка безработных, создание новых рабочих мест
<i>Общие меры – создание служб занятости, выплата пособий по безработице</i>	