



Высшая школа
Главбух

Нерабочие дни

в октябре - ноябре 2021 года



Особенность «единых» нерабочих дней в ноябре 2021 года

Указ Президента РФ от 20.10.2021 № 595	Указ Президента РФ от 25.03.2020 № 206
1. Установить с 30 октября по 7 ноября 2021 г. включительно нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.	1. Установить с 30 марта по 3 апреля 2020 г. нерабочие дни с сохранением за работниками заработной платы.
2. Высшие должностные лица ... субъектов РФ ... вправе установить дополнительные нерабочие дни до 30 октября 2021 г. и (или) продлить их после 7 ноября 2021 г. с сохранением за работниками заработной платы.	2. Указ не распространяется на работников организаций: а) непрерывно действующих; б) медицинских и аптечных; в) обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости; г) выполняющих неотложные работы в условиях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения; д) осуществляющих неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.
5. Органам публичной власти, иным органам и организациям определить численность служащих и работников, обеспечивающих в нерабочие дни ... функционирование этих органов и организаций.	



Работа в удаленном режиме не ограничена

“ В случае принуждения работника организации, не относящейся к категориям, которые должны работать <в нерабочие дни>, исполнять трудовые обязанности под угрозой сокращения заработной платы или увольнения - необходимо сообщить в инспекцию труда.

Если сотрудники компании работают удаленно, то в таком случае продолжать трудовую деятельность можно.

(Письмо Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5)

Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя может быть осуществлен при принятии решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления. Согласие работника на такой перевод не требуется.

(ст. 312.9 ТК)





Локдаун в Москве с 28 октября по 7 ноября 2021 г.

Приостановлен доступ посетителей и работников в здания (помещения)	Исключение
1. Предприятий общественного питания	<ul style="list-style-type: none">- Обслуживание на вынос- Доставка заказов- Обеспечение питанием в гостиницах- Корпоративное питание своих работников
2. Магазинов (розничная торговля)	<ul style="list-style-type: none">- Аптеки и аптечные пункты- Реализация продовольственных товаров и товаров первой необходимости- Розничная торговля дистанционным способом, в том числе доставка
3. Оказание бытовых услуг 4. Салоны красоты, солярии, бани... 5. Фитнес-клубы, бассейны 6. Выставочные залы, библиотеки... 7. Зоопарки (кроме на открытом воздухе)	<ul style="list-style-type: none">- Обслуживание без посещения гражданами помещений предприятий (например, химчистка с приемом заказов на дому...)- Посещение театров и музеев при использовании QR-кодов, масок...



Зарплату за октябрь выплачивайте в обычные сроки

Нерабочие дни не являются ни выходными (еженедельный отдых – ст.107 ТК), ни праздничными днями. Исключение – 4 ноября.

12) ... **организации и индивидуальные предприниматели вправе сохранить присутствие** на соответствующих территориях, в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них) лиц, обеспечивающих охрану и содержание указанных объектов, а также поддержание процессов, которые не могут быть приостановлены с учетом их технологических особенностей, **лиц, обеспечивающих начисление и выплату заработной платы.**

(п. 40.1 Указа Мэра Москвы № 68-УМ в ред. Указа Мэра Москвы № 62-УМ)



Сохранение зарплаты в период нерабочих дней

Нужно выплатить зарплату, предусмотренную трудовым договором, в том же размере, если бы работник полностью отработал нерабочие дни - выполнил норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

При этом порядок и условия осуществления стимулирующих выплат у конкретного работодателя определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами.

Оплата труда работникам, обеспечивающим ... функционирование ... организаций, производится в период нерабочих дней **в обычном, а не повышенном размере**. При этом повышенная оплата работающим может быть установлена работодателем самостоятельно.

(Информация Минтруда России «Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года» от 26.04.2021)



Заполнение Табеля учета рабочего времени

“ В таблице учета рабочего времени работодатель самостоятельно определяет обозначение нерабочих дней.

(Информация Минтруда России «Рекомендации работникам и работодателям по нерабочим дням в мае 2021 года» от 26.04.2021)

Работодатели самостоятельно могут установить код для отражения в таблице учета рабочего времени указанный период, учитывая, что он является оплачиваемым.

(Письмо Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5)





Коды табельного учета (пример)

Использование кода	Работник освобожден от работы – «НД»	Работник работает удаленно – «УР»
Для целей оплаты труда	«НД» = «Я»	«УР» = «Я»
Для целей исчисления среднего заработка	«НД» = «К» Кноября = $29,3 : 30 \times (30 - \text{«НД»})$	«УР» = «Я» (день не исключается из расчетного периода)
Особенность кода	Проставляется за все календарные дни, объявленные «нерабочими» (исключение – праздники)	Проставляется за фактически отработанные в соответствии с режимом (графиком) работы дни с указанием часов



Ежегодные отпуска в нерабочие дни

Нерабочие дни не изменяют:

- дату начала ежегодного основного или дополнительного отпуска, установленную графиком отпусков (ст. 123 ТК)
- дату окончания отпуска. Нерабочие дни отпуск не продлевают.

В число дней отпуска не включается нерабочий праздничный день – 4 ноября (ст. 120 ТК).



Увольнение в период нерабочих дней

В период действия Указа о нерабочих днях для неработающих сотрудников расторжение трудовых договоров возможно только по инициативе работника (по собственному желанию), если работодатель готов принять это заявление. Например, отдел кадров работает удаленно, по соглашению сторон, а также в связи с истечением в этот период срочных трудовых договоров.

(письмо Роструда от 09.04.2020 № 0147-03-5).

При сокращении численности или штата работников, если истекает срок уведомления в нерабочие дни, то увольнение производится в ближайший следующий за окончанием нерабочего оплачиваемого периода рабочий день.

(Информация Минтруда России от 27.04.2020).

Увольнение в нерабочий или выходной день не противоречит действующему законодательству при условии, что на дату увольнения за работником сохранялось место работы.

(«Онлайнинспекция.РФ», 04.08.2020, 07.05.2020).



Особенности периода с 25.10.2021 по 25.02.2022 в Москве

Работодатели, за исключением организаций, деятельность которых не может быть ограничена в соответствии с Указом Президента РФ № 316, обязаны обеспечить одновременное нахождение на рабочих местах не более 70% работников / исполнителей по договорам гражданско-правового характера. В этих целях:

- перевести не менее 30% работников / исполнителей на дистанционный режим работы.

В первую очередь переводят всех граждан старше 60 лет, а также имеющих заболевания, указанные в перечне Департамента здравоохранения г. Москвы.

Исключения:

- работники, чье нахождение на рабочем месте критически важно для функционирования организации;
- **работники, которые перенесли COVID-19 или получили вакцину.**
- представлять еженедельно сведения о лицах, работающих удаленно.

(Указ Мэра Москвы от 19.10.2021 № 61-УМ)



Работники старше 60 лет и (или) имеющие заболевания из перечня



С 25 октября 2021 г. по 25 февраля 2022 г. включительно возобновляется необходимость для граждан в возрасте старше 60 лет, а также для граждан, имеющих заболевания, перечень которых определен Департаментом здравоохранения города Москвы, не покидать место проживания (пребывания), за исключением случаев:

- обращения за медицинской помощью...
- следования к месту (от места) осуществления деятельности (в том числе работы), за исключением граждан, переведенных на дистанционный режим работы, находящихся в отпуске, в отношении которых оформлен листок нетрудоспособности...

<Указанные> граждане вправе оформить листок нетрудоспособности в случаях, порядке и сроки, установленные уполномоченным федеральным органом власти.

(пункт 1.1 Указа Мэра Москвы от 19.10.2021 № 61-УМ).

