

Правовое регулирование ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

к.э.н. Анасенко Е.В.

Понятие трудового права:

ТРУДОВОЕ ПРАВО –
отрасль права, которая
регулирует отношения,
возникающие между работником
и работодателем, а также между
работниками в процессе труда



ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА



Предметом трудового права являются общественные отношения, связанные с трудом на производстве:

отношения по содействию занятости и трудоустройству у данного работодателя

отношения по профессиональной подготовке

трудовые отношения работника с работодателем по использованию и условиям его труда

отношения надзорных и контрольных органов

отношения по организации труда и управлению трудом, участию в управлении организацией

отношения по разрешению индивидуальных или коллективных трудовых споров

отношения по материальной ответственности сторон трудового отношения за вред (ущерб), причиненный по вине одной стороны другой

Источники трудового права

1. Международные договоры
2. Конституция РФ
3. Трудовой кодекс РФ
4. Федеральные законы
5. Указы президента РФ
6. Постановления правительства
7. Законы и иные н.п.а. субъектов РФ
8. Локальные нормативные акты



Действие нормативно-правовых актов

во времени

Действие нормативно-правовых актов **во времени** определяется двумя моментами: моментом вступления нормативно-правового акта в силу и моментом утраты им юридической силы. Акт вступает в силу либо со временем, его принятия, либо с того времени, которое в нем указано.

по кругу лиц

Действие нормативно-правовых актов **по кругу лиц** может носить общий характер (т.е. действовать в отношении всех граждан и юридических лиц, находящихся на соответственной территории) или адресоваться лишь некоторым из них (например, студентам, пенсионерам).

в пространстве

Пределы действия нормативно-правового акта **в пространстве** определяется территорией, на которой распространяется его предписание. Акт может действовать в пространстве на всей территорией государства, на какой-то определенной части страны и, в отдельных случаях, за пределами государства.

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНЩИН

Охрана труда женщин — устанавливаемая специальными нормами (в дополнение к общим нормам охраны труда) система правовых мероприятий, обеспечивающая с учетом физиологических особенностей женского организма, его материнской функции безопасность условий работы для организма матери (будущей матери) и ее потомства.

Нормы об охране труда женщин можно условно разделить на две группы:

- распространяющиеся на всех работающих женщин;
- содержащие дополнительные гарантии по охране труда для женщин, выполняющих функцию материнства.

Социальная значимость профсоюзов

Профсоюзы со своими членами имеют не правовые, а общественно-профсоюзные отношения в соответствии с их уставом. Взаимоотношения между различными органами профсоюзов также регулируются их уставами и другими актами профсоюзов. Все это не правовые, а внутри профсоюзные отношения. Но отношения профсоюзов с другими органами и в первую очередь с работодателями, их администрацией по вопросам труда, социально-экономическим вопросам регулируются трудовым правом на всех уровнях социально-партнерских отношений. Здесь они выступают и как представители работников, и как органы, наделенные определенными правами по защите интересов трудящихся. Эти отношения профсоюзов являются организационно-управленческими отношениями.

социальное партнерство в сфере труда

- система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

(Трудовой кодекс РФ статья 23)