



Александр Голлай

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ СТРУКТУРЫ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Организационная структура (англ. Organizational structure) — совокупность способов, посредством которых процесс труда сначала разделяется на отдельные рабочие задачи, а затем достигается координация действий по решению задач (Генри Минцберг, «Структура в кулаке»).

Выделяют следующие организационные структуры:

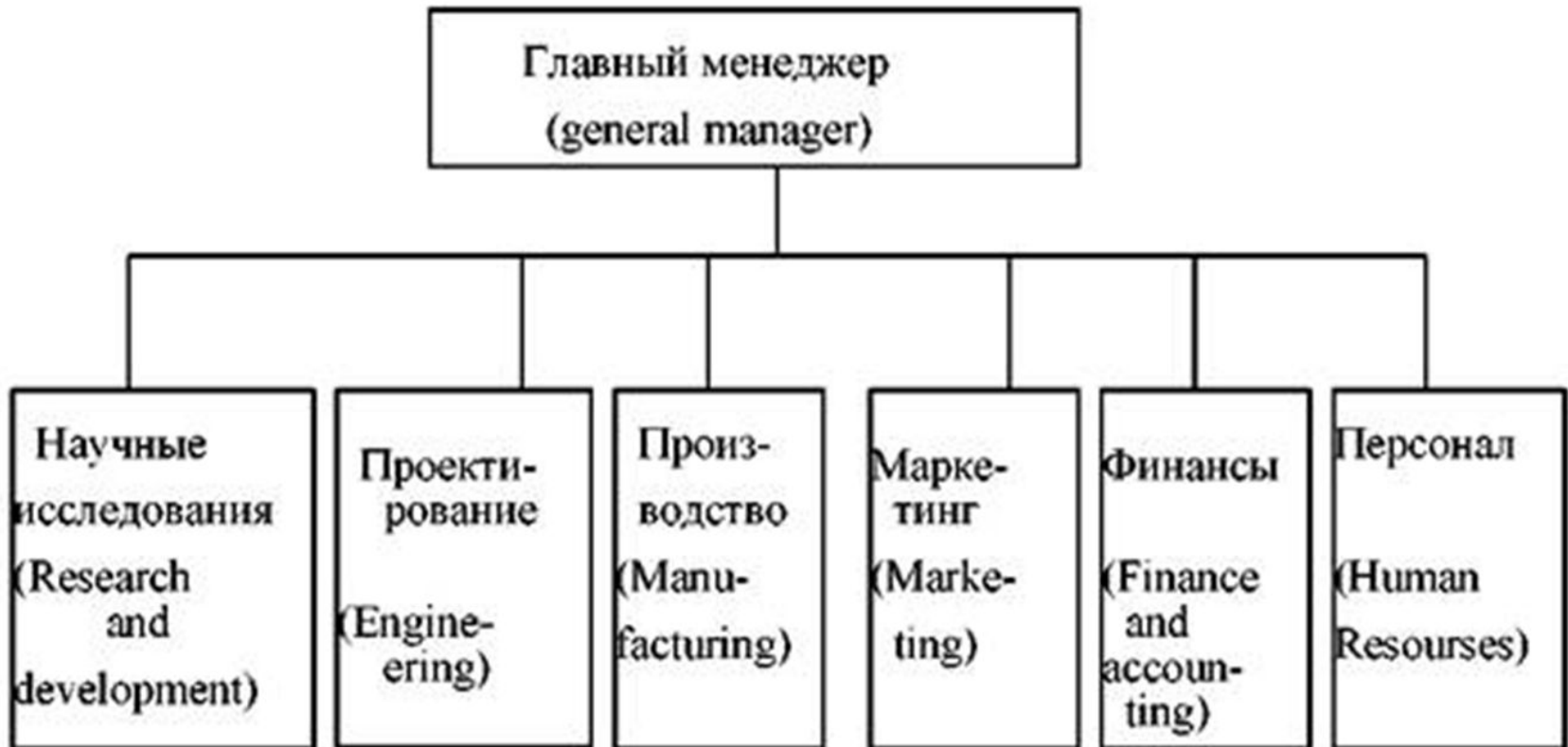
- иерархическая;
- линейная;
- функциональная;
- упрощённая матричная;
- сбалансированная матричная;
- усиленная матричная;
- проектная;
- дивизиональная

ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ/ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ

- **Централизованные** - организации, в которых руководство оставляет за собой большую часть полномочий для принятия важнейших решений.
- **Децентрализованные** - организации, в которых полномочия распределены по нижестоящим уровням управления.

Традиционные организации

ЛИНЕЙНО-ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА



ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА

Дивизиональная (division – отделение, филиал) - деление организации структура на элементы и блоки происходит:

- 1) по видам товаров и услуг;
- 2) по группам покупателей;
- 3) по географическим регионам.

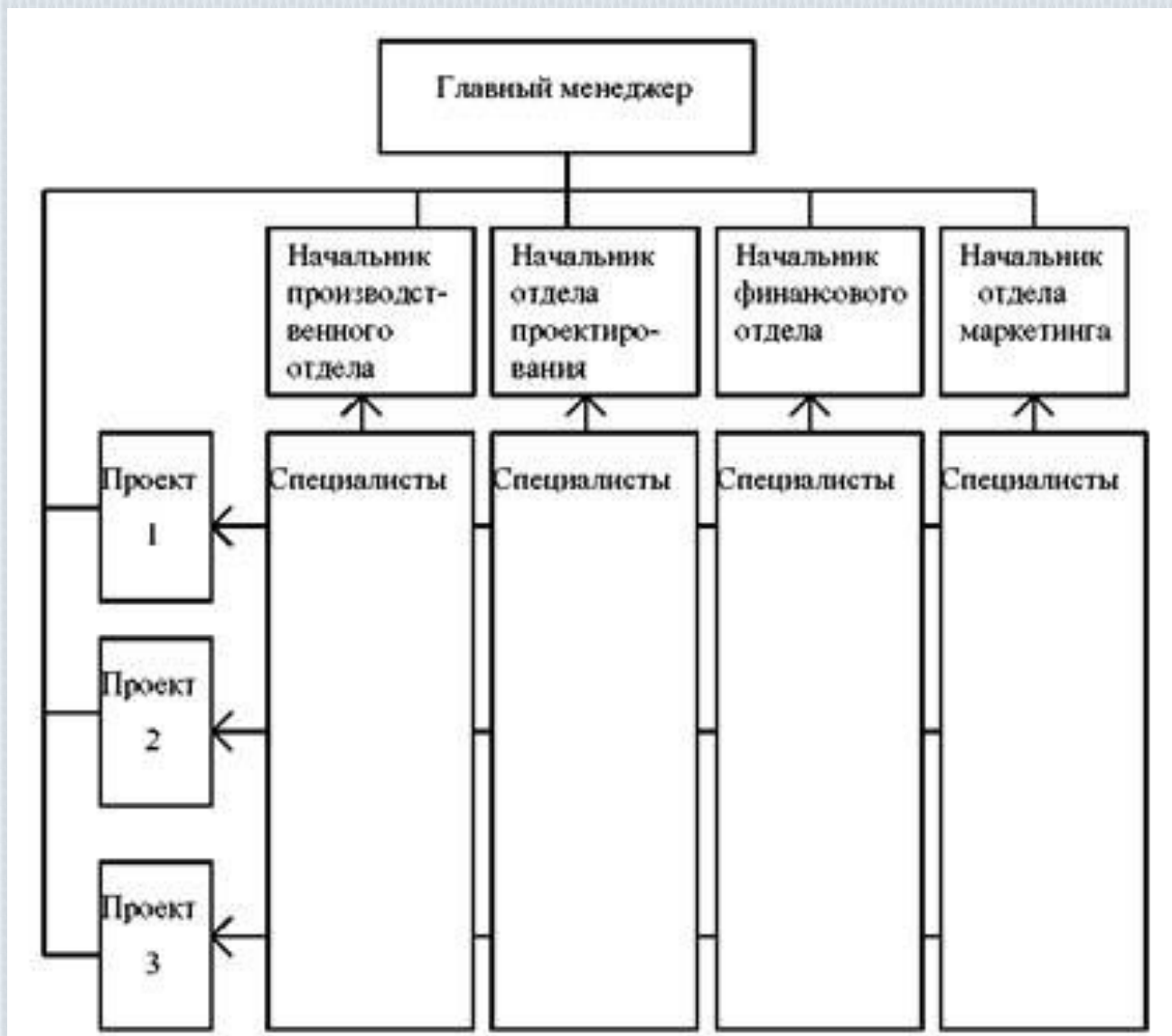
ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА



ДИВИЗИОНАЛЬНАЯ СТРУКТУРА



МАТРИЧНАЯ СТРУКТУРА



Новое в типах организации

ЭДХОКРАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Эдхократия — это в то же время и управленческий стиль, и организационный дизайн. Ключевым в ней является компетентность, и она ценится наивысшим образом. Контроль в управлении поддерживается установлением целей, обычно напряжённых. Средства достижения целей выбираются самими исполнителями. Каждый непосредственно отвечает за свои действия, и вознаграждается тот, кто добивается успеха.

ЭДХОКРАТИЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



МНОГОМЕРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

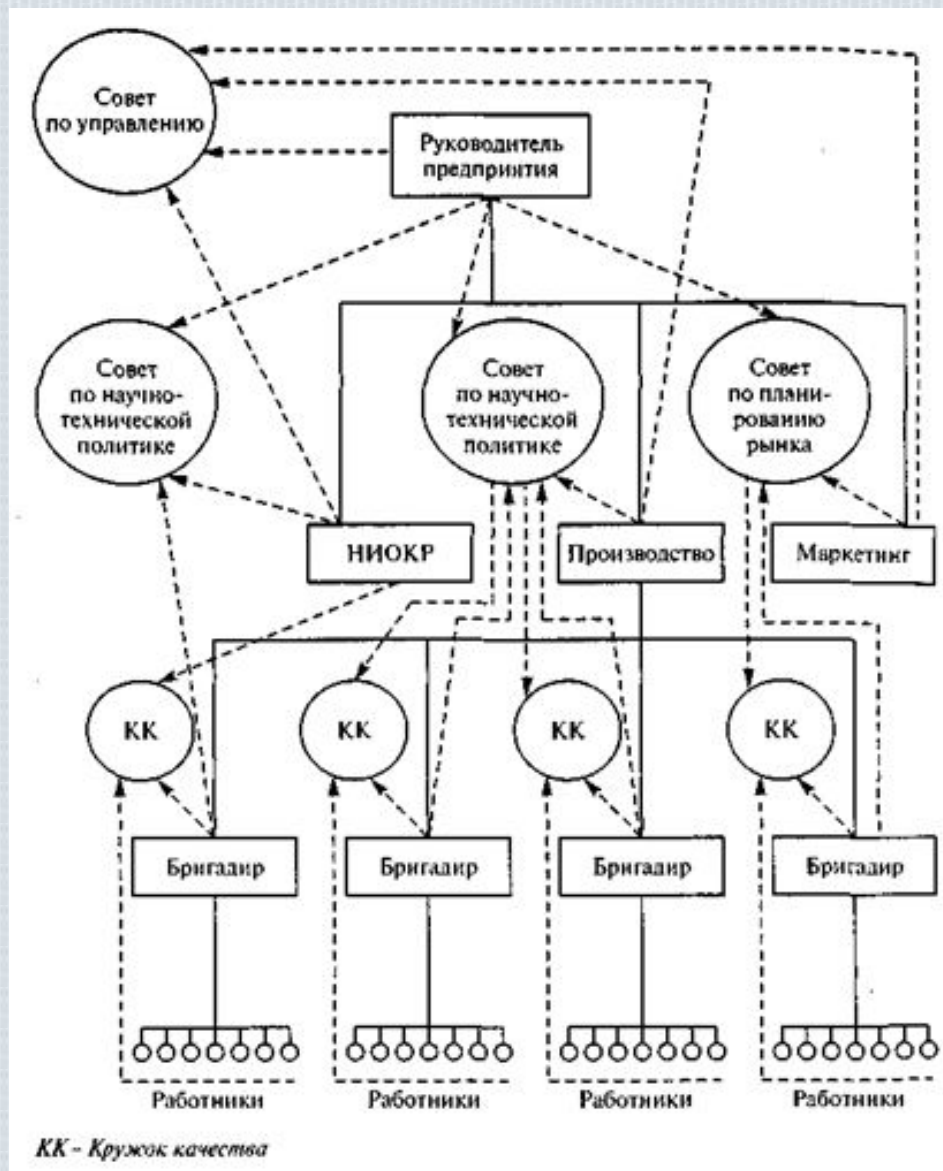


ПАРТИЦИПАТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

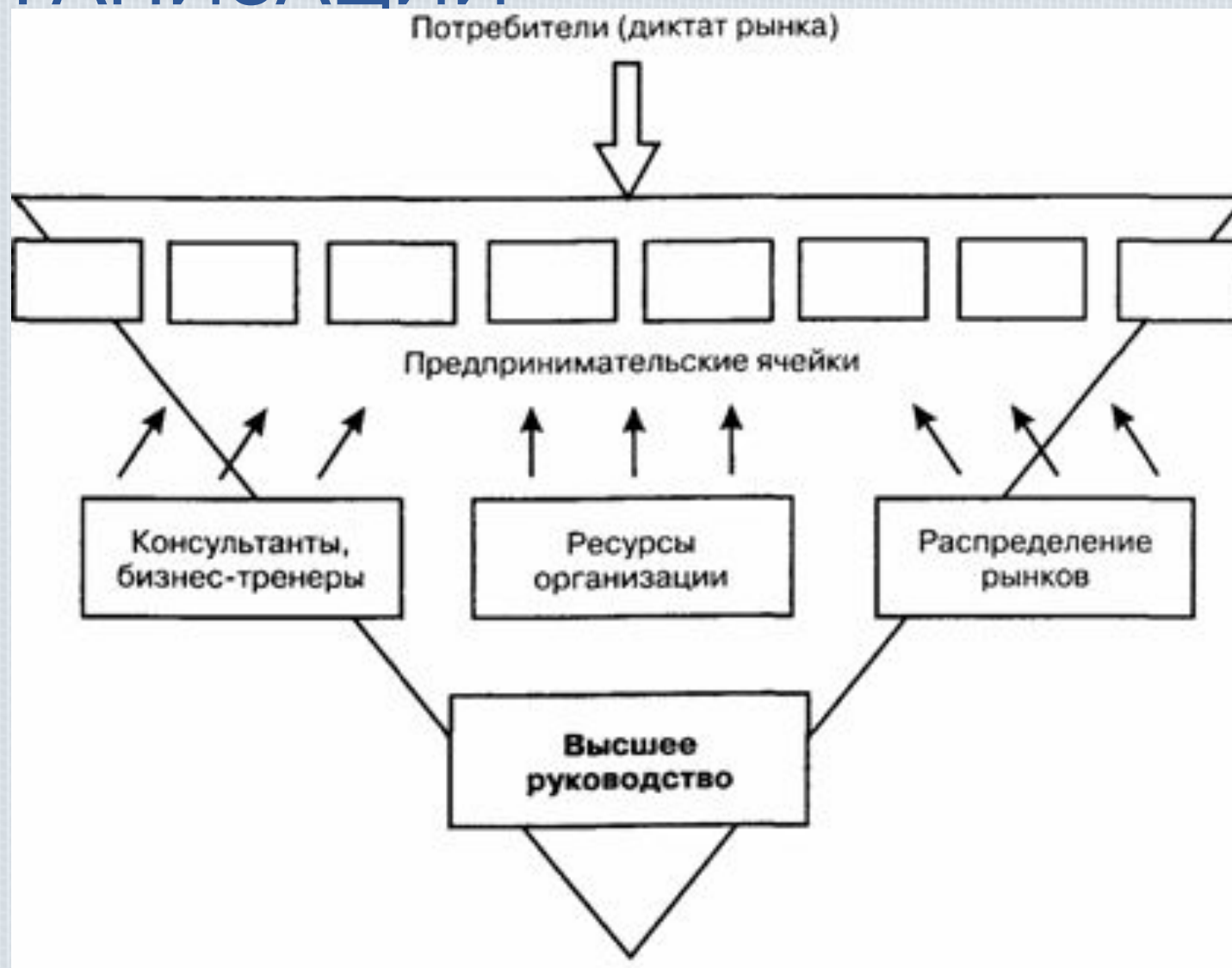
Участие в управлении:

- выдвижение предложений;
- выработка альтернативы;
- выбор окончательного решения.

ПАРТИСИПАТИВНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ



ВИРТУАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

