

# Немецкие трудовые традиции

# Работа по-немецки



# Дресс-код

- Банки и страховые компании имеют тенденцию быть консервативными в манере одеваться, т.е. костюм и галстук обязательны.

# Субординация

- В работе приняты **обращения по фамилии**, при обращении к сотруднику не забывайте добавлять господин или госпожа;
- ежедневное рукопожатие с коллегами по утрам многие считают отмирающим обычаем, но оно по-прежнему практикуется во многих учреждениях. **Крепким рукопожатием** приветствуют не только мужчин, но и женщин.

# Рабочий день

- Придти на 40 минут раньше , это опоздание.
- Рабочий день заканчивается в 19 часов, но считается неприличным уходить с работы раньше девяти.

- В немецких компаниях процветает ***коллективизм***. Немцы любят слаженную работу в коллективе: несмотря на четкое разграничение обязанностей, главным остается общее дело. В этом смысле индивидуализм не приветствуется, лучше не выделяться на фоне других сотрудников более ранними уходами с работы, даже если вы выполняете свою работу на 100 % и очень хорошо, может показаться, что общее дело фирмы для вас не так важно как для других.

- Общеизвестна любовь немцев к **порядку**. В этой страсти к порядку видны немецкие **дисциплинированность** и **педантичность**, а также их **тщательный подход** к изучению чего-либо. В силу своей **щепетильности** немцы изучают все до последней буквы. Неудивительно, что они часто выходят в спорах с преимуществом. Большинство немцев действительно семь раз отмерят, прежде чем отрежут. На первый взгляд от этого страдает скорость работы, но в итоге такая **аккуратность** окупается сторицей, ведь это приводит к знаменитому немецкому **качеству**.
- Если кто-то и поддается эмоциональному напору, то только не немцы. Здесь недопустимы приблизительности – только **логичные** аргументы, **точные** экономические расчеты, выводы должны быть максимально краткими и **конкретными**.

# Зарплата

- Из наёмных работников в Германии самая высокая средняя зарплата (от 5 до 7 тысяч евро в месяц) у [врачей](#), пилотов, судей и различных бизнес-консультантов. Между 4 и 5 тысяч получают инженеры точной механики и оптики, [инженеры](#)-электрики, физики, химики, аптекари, менеджеры среднего звена и адвокаты. В среднем от 3 до 4 тысяч евро в месяц в Германии получают работники сферы IT, архитекторы и инженеры-строители, учителя ВУЗов, школ и гимназий, журналисты и редакторы, менеджеры по продажам, банковские работники, электро- и авто-техники. Чуть меньше 3-х тысяч в месяц получают немецкие полицейские.

# Неформальные отношения

- Устраивая праздник для своего трудового коллектива, немецкие фирмы должны учитывать и фискальный аспект. В Германии финансовые органы исходят из того, что выделение на корпоратив свыше 110 евро на одного сотрудника представляет собой скрытую форму материального поощрения, которое должно облагаться соответствующим налогом. Его обязан заплатить либо сам сотрудник, либо - от его имени - работодатель.

За корпоративы в Германии платят сами фирмы, причем малый бизнес обычно щедрее крупного.

Так, по данным исследования, 40 процентов предприятий с числом сотрудников менее 50 человек выделяют на праздник свыше 80 евро на человека.

А в компаниях со штатом свыше 1000 сотрудников на подобные траты готовы лишь 19 процентов.

Немцы – это исключительно трудолюбивый народ. Немецкий рабочий может 30 лет вкручивать гайки в одну сторону, и даже не подумает, что в его работе что-то не так. Наш строитель будет возводить новые дома, воплощать разнообразные дизайнерские проекты, но, придя домой, обязательно напьется, станет рвать на себе рубаху и жаловаться жене, что «души в его работе нет».

Во-вторых, **особенности немцев** включают такое понятие как консерватизм. Вернее будет сказать, что они – страшные консерваторы. Англичане, конечно, пострашнее в этом вопросе будут, но для немца традиции – превыше всего. Хотя им все-таки удалось перейти на новую евро-валюту.

Третья (и тут же четвертая) черта немца как представителя нации – честность. «Украсть», «взломать», «убить» – все это, конечно, происходит и в Германии, но рядовой немец точно знает, что за все в жизни надо платить, и что «на халяву» ничего не бывает. Поэтому ни о каком списывании на экзаменах не может быть и речи. И если в магазине вместо десятка яиц случайно положили одиннадцать, но обнаружилось это только дома – следует вернуться в магазин и отдать нерадивому продавцу «лишнее». Помимо честности, **особенности немцев** и в том, что им хорошо знакомо понятие чести. Когда-то один сумасшедший проникся идеей о захвате мира. А мир, как известно, без жестокости захватывать нельзя. С тех самых пор в Германии не было ни одного новорожденного мальчика, названного именем Адольф. А пострадавшим в годы Второй мировой войны Германия до сих пор выплачивает денежные компенсации.

Аккуратность и педантизм во всем. Экономность немцев граничит со скупостью. Эта нация воистину умеет экономить на спичках. Сверхчистоплотная нация! За любой «посторонний» человеческий запах запросто могут уволить. Их бы начальников да в наш летний утренний автобус! Просто еще одной чертой, составляющей **особенности немцев** в целом как нации, является невероятное послушание, сродни христианскому. Послушные чиновники послушно ходят на работу, как говорится, от звонка до звонка. Послушные подданные легко смиряются со всеми тяготами судьбы, которые им преподнесло государство. **Подобное смирение уже много веков мы наблюдаем и в России.**