

Специфика организационного процесса в сфере НХТ



**ДИСЦИПЛИНА: «ОРГАНИЗАЦИЯ И УСТРОЙСТВО
НАРОДНЫМ ХУДОЖЕСТВЕННЫМ ТВОРЧЕСТВОМ»**

**РАБОТУ ВЫПОЛНИЛА: ГУЩИНА КСЕНИЯ
ГРУППА: ХП/18-1Б**

СПЕЦИФИКА ОРГАНИЗАЦИИ



- Норма управляемости характеризует сферу контроля руководителя.
- Это количество подчиненных, подотчетных одному руководителю. Согласно существующему в менеджменте правилам, для сохранения эффективного контроля у руководителя должно быть около семи (плюс-минус один) подчиненных.
- Если норма управляемости меньше, количество уровней управления вынужденно растёт, и возникает так называемая «высокая структура».

«ВЫСОКАЯ СТРУКТУРА»



Высокие структуры используются в больших и средних организациях, решающих сложные и масштабные задачи в условиях достаточной определенности и стабильности.

Для высоких структур характерны следующие преимущества:

- достижение эффективной координации и контроля деятельности подразделений;
- отсутствие перегрузок менеджеров;
- возможность удовлетворения потребности подчиненных в безопасности.

НЕДОСТАТКИ «ВЫСОКИХ СТРУКТУР»



- преобладание вертикальных коммуникаций, замедляющих и затрудняющих процесс обмена информацией;
- удалённость главного менеджера от исполнителей;
- замедление процесса принятия управленческих решений;
- долгий карьерный путь менеджеров;
- развитие у сотрудников структурных подразделений «синдрома обособленности».

ОПРЕДЕЛЕНИЕ НХТ



- Народное художественное творчество (народное искусство, фольклор) – художественная коллективная творческая деятельность народа, отражающая его жизнь, воззрения, идеалы;
- это создаваемые народом и бытующие в народе поэзия, музыка, театр, танец, архитектура, изобразительное и декоративно-прикладное творчество.

ОРГАНИЗАЦИЯ НХТ



- Организация народного художественного творчества – это система субъектов социокультурного процесса, направленных на достижение определенного позитивного результата.
- Организация народного художественного творчества – это упорядочение, приведение в систему действий относительно мероприятий – фестивалей, конкурсов, выставок и функционирования коллективов народного творчества.

В ХОДЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕШАЕТСЯ:



- основание или учреждение социокультурного объединения (клубы по интересам, детские и подростковые коллективы);
- подготовка и проведение социокультурного мероприятия (праздник, смотр, конкурс, выставка, экскурсия);
- упорядочение социокультурного процесса (учебно-творческий процесс в коллективе художественной самостоятельности);
- вовлечение в тот или иной вид социокультурной деятельности представителей различных социально-демографических групп населения и т. д.



- *По способу возникновения* организации бывают формальными и неформальными. *Формальные организации* создаются руководством для сознательного достижения поставленных целей. *Неформальные организации* возникают спонтанно на основе регулярного взаимодействия членов формальных организаций.
- *С точки зрения целей*, различают *простые и сложные организации*. Простая организация реализует только одну цель, в то время как сложная – несколько или даже множество целей.
- *По характеру взаимоотношений с внешней средой* организации делятся на механистические и органические. *Механистические, или бюрократические, организации* характеризуются жесткостью, отсутствием гибкости и адаптивности. Они не способны изменяться, чтобы соответствовать новым условиям внешней среды. *Органические (адаптивные) организации* способны к изменениям и развиваются под влиянием внешнего окружения, адаптируясь к новым условиям.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТВОРЧЕСКАЯ РАБОТА



- Работа по комплектованию и доукомплектованию коллектива, объединения;
- Работа с органами управления;
- Проведение общих собраний;
- Оформление учебных помещений;
- Пошив костюмов, обуви, изготовление украшений, декораций, реквизитов и т.д.;
- Накопление материала учебно-творческой работы, отражающих работу коллектива;
- Организация концертов, спектаклей, участие в смотрах, фестивалях, конкурсах.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ РАБОТА



- снижает нагрузку, которая приходится на высшее руководство, освобождая его от необходимости принятия множества оперативных решений и позволяя сконцентрироваться на стратегических обязанностях;
- ускоряет процесс принятия оперативных решений, позволяя организационным подразделениям время от времени действовать самостоятельно, не консультируясь с высшим руководством;
- позволяет управляющим на местах проявлять гибкость в принятии решений, действовать с учётом обстоятельств и, таким образом, быстрее и легче адаптироваться к непредвиденным изменениям;
- концентрирует внимание на значимых для организации в целом подразделениях, определяющих уровень издержек и прибыли, что позволяет менеджерам лучше оценить и управлять уровнем эффективности производства и показателями дохода;
- помогает мотивировать персонал, предоставляя возможность низшему и среднему звену управления принять на себя дополнительную ответственность и проявить инициативу.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ РАБОТА



- ИП отвечает по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом (кроме того имущества, на которое по закону не может быть обращено взыскание);
- Участники не отвечают по обязательствам Общества своим имуществом и несут риск в размере внесенных ими вкладов. Общество не отвечает по обязательствам участников;
- Участники не отвечают по обязательствам ЗАО своим имуществом и несут риск убытков в размере стоимости принадлежащих им акций;
- Участники не отвечают по обязательствам ОАО своим имуществом и несут риск убытков в размере стоимости принадлежащих им акций.