

Тема: «Кадры организации»

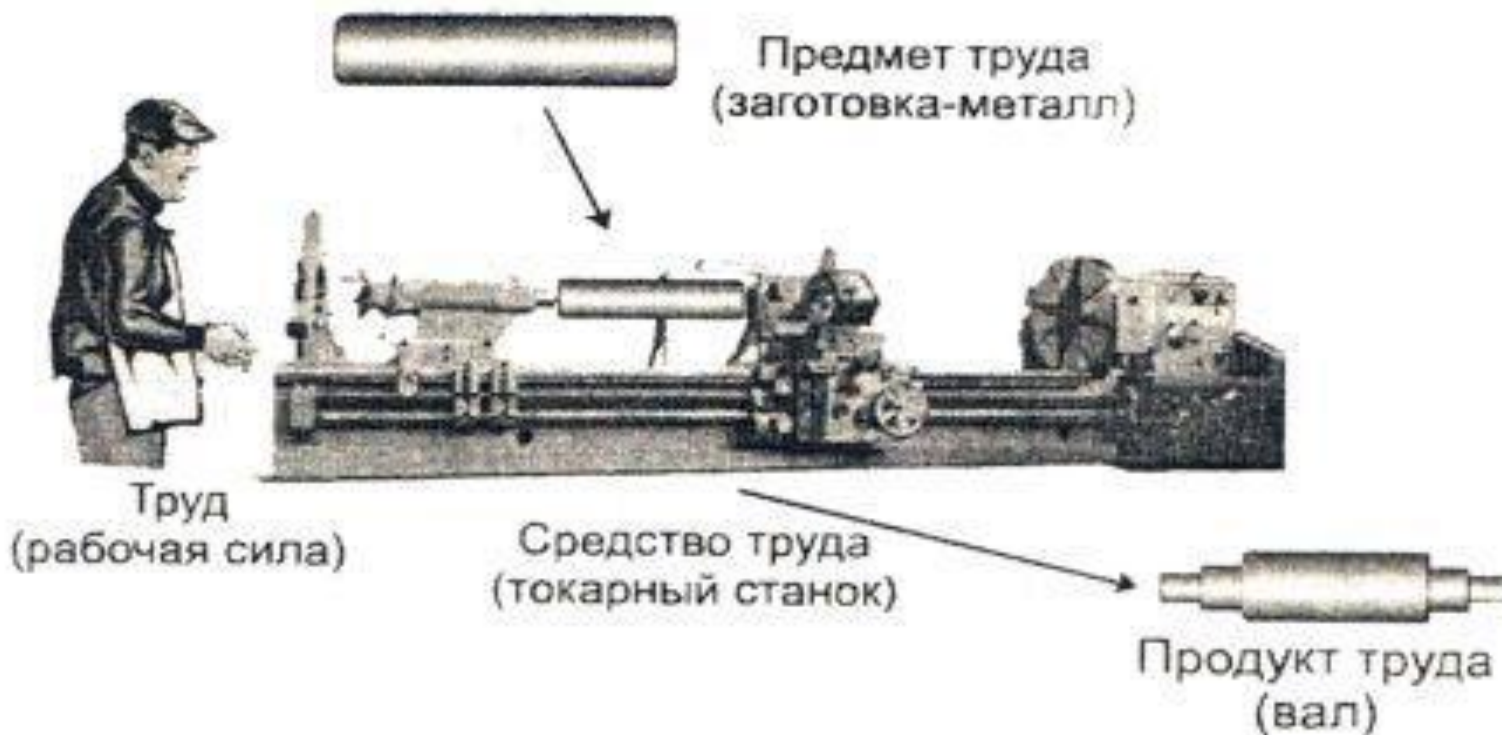
- 1. Классификации кадров**
- 2. Рациональная организация рабочих мест**



Элементы процесса производства

Труд – целесообразная деятельность людей, направленная на создание материальных и культурных ценностей

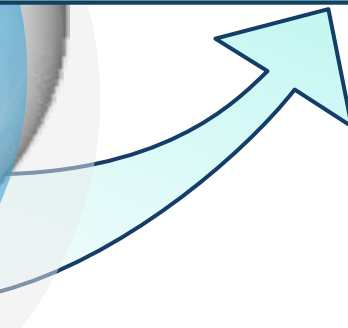
Элементы процесса производства



Производственный процесс

**Производственный
процесс**

Совокупность всех действий
людей и орудий труда,
необходимых на данном
предприятии для изготовления
продукции



СРЕДСТВА ПРОИЗВОДСТВА

=

СРЕДСТВА
ТРУДА

+

ПРЕДМЕТЫ
ТРУДА

ТЕХНОЛОГИЯ



СПОСОБ ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ПРЕДМЕТЫ ТРУДА,
ПОРЯДОК
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОРУДИЙ
ТРУДА



Трудовые ресурсы – трудоспособное население, обладающее физическими и интеллектуальными возможностями для участия в трудовой деятельности

СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

Экономически активное население

Занятые

Безработные

Экономически неактивное население

Неработающие пенсионеры

Классификация кадров

Персонал предприятия – работники, занятые на постоянной, сезонной и временной (более одного дня) работе



Промышленно-производственный персонал (ППП) –
работники,
непосредственно
связанные с
производством и его
обслуживанием

Непромышленный персонал
- работники, непосредственно
не связанные с производством
и его обслуживанием
(работники ЖКХ, лечебно-
санитарных и др. учреждений,
принадлежащих предприятию)

Классификация промышленно-производственного персонала

Промышленно-производственный персонал (ППП)

Руководители

Работники, осуществляющие организацию и руководство производственным процессом

линейные - возглавляют коллективы производственных подразделений

функциональные - возглавляют коллективы функциональных отделов и служб

Рабочие

Работники, непосредственно занятые в процессе производства материальных ценностей или оказания услуг (**основные рабочие**), а также занятых обслуживанием этого производства (**вспомогательные рабочие**)

Специалисты

Работники, выполняющие инженерно-технические, экономические и другие подобные работы (бухгалтера, инженеры, технологи ...)

Служащие

Работники, осуществляющие подготовку и оформление, учёт и контроль, хозяйственное обслуживание (секретари, кассиры, статистики и т.д.)

Профессионально-квалификационная структура кадров

Профессионально-квалификационная структура кадров складывается из профессионального и квалификационного разделения труда

Профессия – особый вид трудовой деятельности, требующий специальных теоретических знаний и практических навыков

Специальность – вид деятельности в рамках профессии

Квалификация – степень общей и специальной профессиональной подготовки

Должность – служебное место, связанное с определённым кругом обязанностей и полномочий

Профессия

Специальность

токарь-расточник

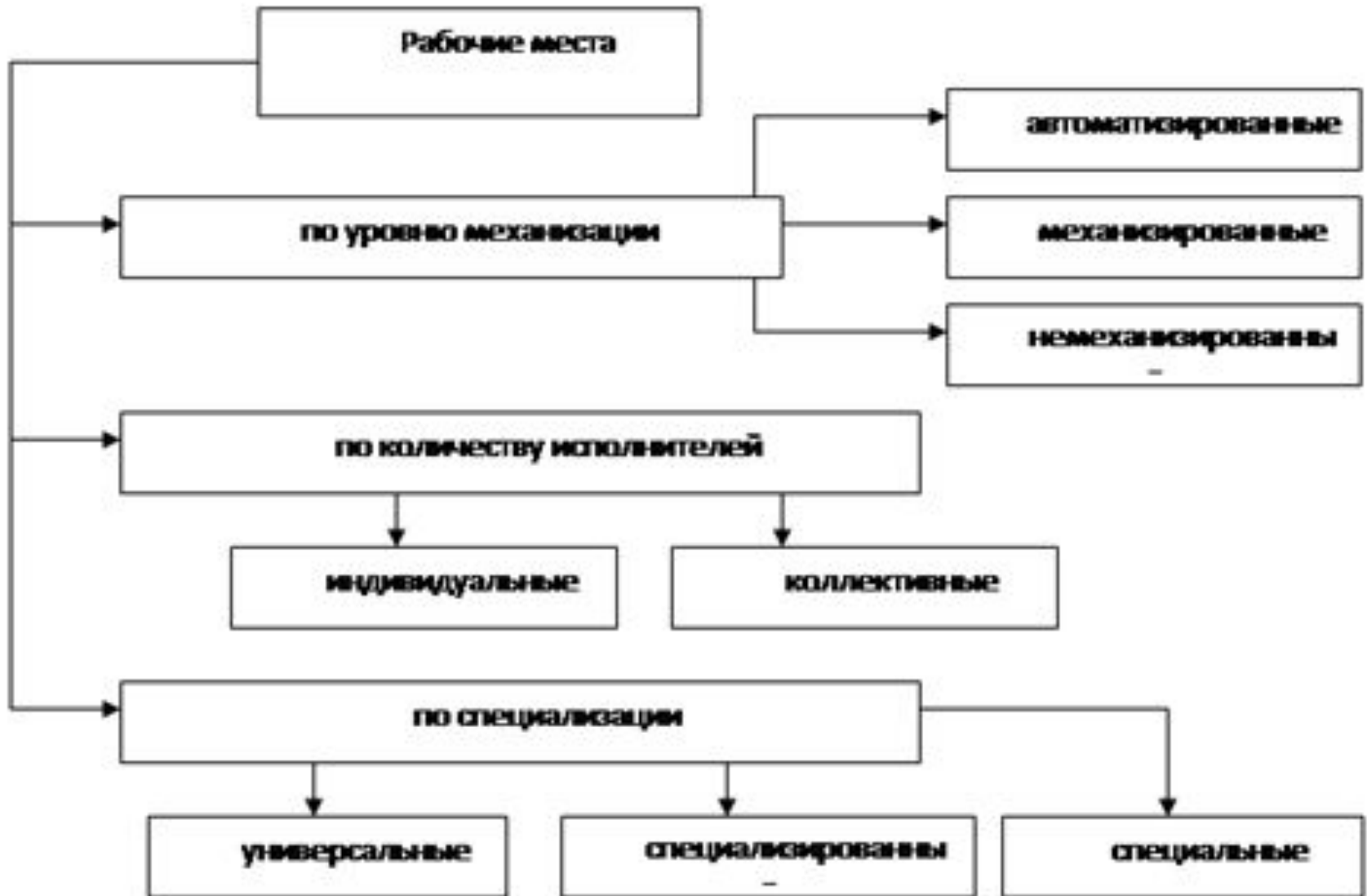
IV разряда, бригадир

Квалификация

Должность

- ❖ **Профессия** – это совокупность специальных теоретических знаний и практических навыков, необходимых для выполнения определенного вида работ в какой-либо отрасли производства.
- ❖ **Специальность** – деление внутри профессии, требующее дополнительных навыков и знаний для выполнения работы на конкретном участке производства. Так профессия слесарь включает специальности: слесарь – ремонтник, слесарь-сантехник и т.п.
- ❖ **Квалификация** – это совокупность знаний и практических навыков, позволяющих выполнять работы определенной сложности. Квалификация рабочих определяется разрядами.

Рациональная организация рабочих мест



Организация рабочего места

- ❖ **Под рабочим местом понимается зона, оснащенная необходимыми техническими средствами, в которой совершается трудовая деятельность исполнителя (группы исполнителей).**
- ❖ **Организацией рабочего места называется система мероприятий по оснащению рабочего места средствами и предметами труда и их размещению в определенном порядке.**

Зоны досягаемости

❖ **Зона досягаемости - это часть моторного поля рабочего места, ограниченная дугами, описываемыми максимально вытянутыми руками при движении их в плечевом суставе.**

❖ **Зона легкой досягаемости - это часть моторного поля рабочего места, ограниченная дугами, описываемыми расслабленными руками при движении их в плечевом суставе.**

❖ **Оптимальная зона досягаемости - это часть моторного поля рабочего места, ограниченная дугами, описываемыми предплечьями при движении в локтевых суставах с опорой**

Контрольные вопросы:

- ❖ **1. Дайте определение "рабочее место", "зона легкой досягаемости", "оптимальная зона досягаемости".**
- ❖ **2. Эргономический принцип организации рабочих мест.**
- ❖ **3. Классификация рабочих мест.**
- ❖ **4. Дайте определение понятиям "квалификация, профессия, специальность".**