

# Подходы к менеджменту: системный, ситуационный, процессный

Копейкина Мария  
Зависнов Максим

**Менеджмент** - это разработка (моделирование), создание, максимально эффективное использование (управление) и контроль социально-экономических систем.

# Подходы к менеджменту

**системный**

**ситуационный**

**процессный**

## Процесный подход

- рассматривает управление как непрерывную серию взаимосвязанных управленческих функций.
- был предложен приверженцами школы административного управления, кот. рассматривали функции менеджера
- управление рассматривается как процесс, потому что работа- серия непрерывных взаимосвязанных действий. **(действия = процесс)** Действия являются управленческими.
- Процесс управления сумма всех функций.



# Функции процесса управления:

- планирования,
- организации,
- МОТИВАЦИИ
- КОНТРОЛЯ.



## *Связующие процессы:*

Функции управления - имеют две общие характеристики: все они требуют принятия решений и для всех необходима коммуникация, чтобы получить информацию для принятия правильного решения.

**Принятие решений**  
**Коммуникация**

## Системный подход

- рассматривает эффективность управления как результирующую, зависящую от многих различных факторов.
- облегчила для руководителей задачу увидеть организацию в единстве составляющих ее частей
- помогла интегрировать вклады всех школ



## **Системные концепции**

Системный подход - это не есть набор каких-то руководств или принципов для управляющих - это способ мышления по отношению к организации и управлению!

**Система** - это некоторая целостность, состоящая из взаимосвязанных частей, каждая из которых вносит свой вклад в характеристики целого.

*Все организации являются системами.* Поскольку люди являются, в общем смысле, компонентами организаций (социальные компоненты), наряду с техникой, которые вместе используются для выполнения работы, они называются **социотехническими системами.**



# СИСТЕМЫ

```
graph TD; A[СИСТЕМЫ] --> B[ОТКРЫТЫЕ]; A --> C[ЗАКРЫТЫЕ];
```

## ОТКРЫТЫЕ

(это объекты обмена с внешней средой  
проницаемые границы системы)

## ЗАКРЫТЫЕ

(имеют жесткие фиксированные  
границы, ее действия относительно  
независимы от среды)

## Ситуационный подход

- внес большой вклад в теорию управления, используя возможности прямого приложения науки к конкретным ситуациям и условиям.
- подчеркивает значимость «ситуационного мышления»
- системный подход, с которым ситуационный тесно связан, пытается интегрировать различные частичные подходы.
- ситуационный подход признает, что, хотя общий процесс одинаков, специфические приемы, которые должен использовать руководитель для эффективного достижения целей организации, могут значительно варьировать

● **Методологию ситуационного подхода можно объяснить как четырех шаговый процесс:**

1. Руководитель должен быть знаком со средствами профессионального управления, которые доказали свою эффективность.
2. Каждая из управленческих концепций и методик имеет свои сильные и слабые стороны, или сравнительные характеристики в случае, когда они применяются к конкретной ситуации..
3. Руководитель должен уметь правильно интерпретировать ситуацию.
4. Руководитель должен уметь увязывать конкретные приемы, которые вызвали бы наименьший отрицательный эффект с конкретными ситуациями.

**Спасибо за внимание**