



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



ВЫСТУПЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

**Заместителя начальника отдела стандартов безопасности труда
Департамента условий и охраны труда Министерства труда и
социальной защиты Российской Федерации**

Пискуна Андрея Николаевича



ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОЧИХ МЕСТ И РАБОТНИКОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

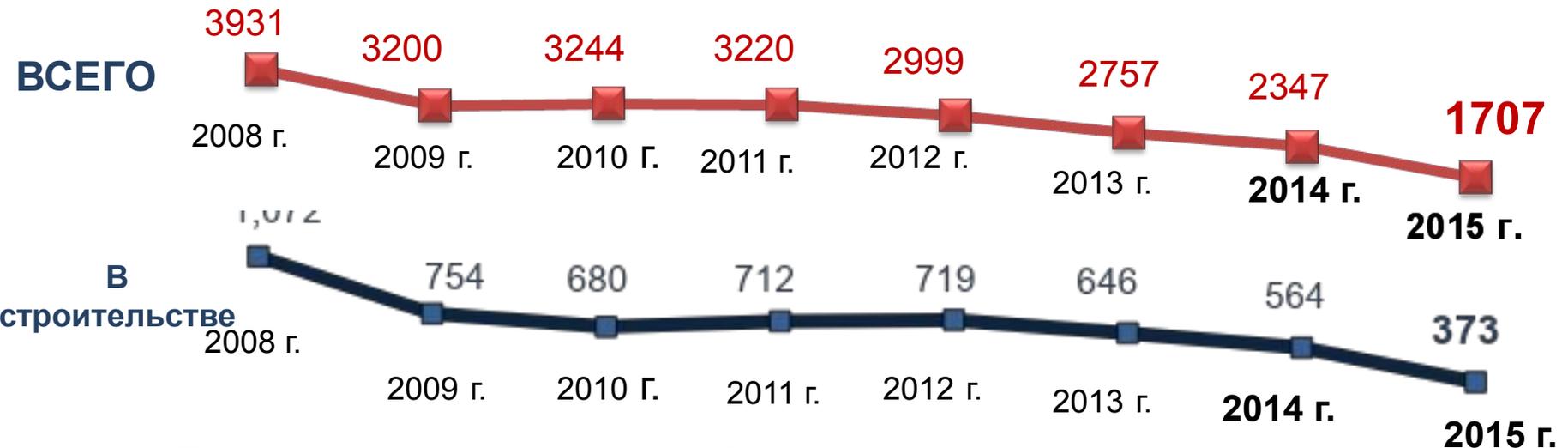


В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ –
более 48 млн РАБОЧИХ
МЕСТ,
НА КОТОРЫХ ЗАНЯТО
свыше 71,7 млн
РАБОТНИКОВ.

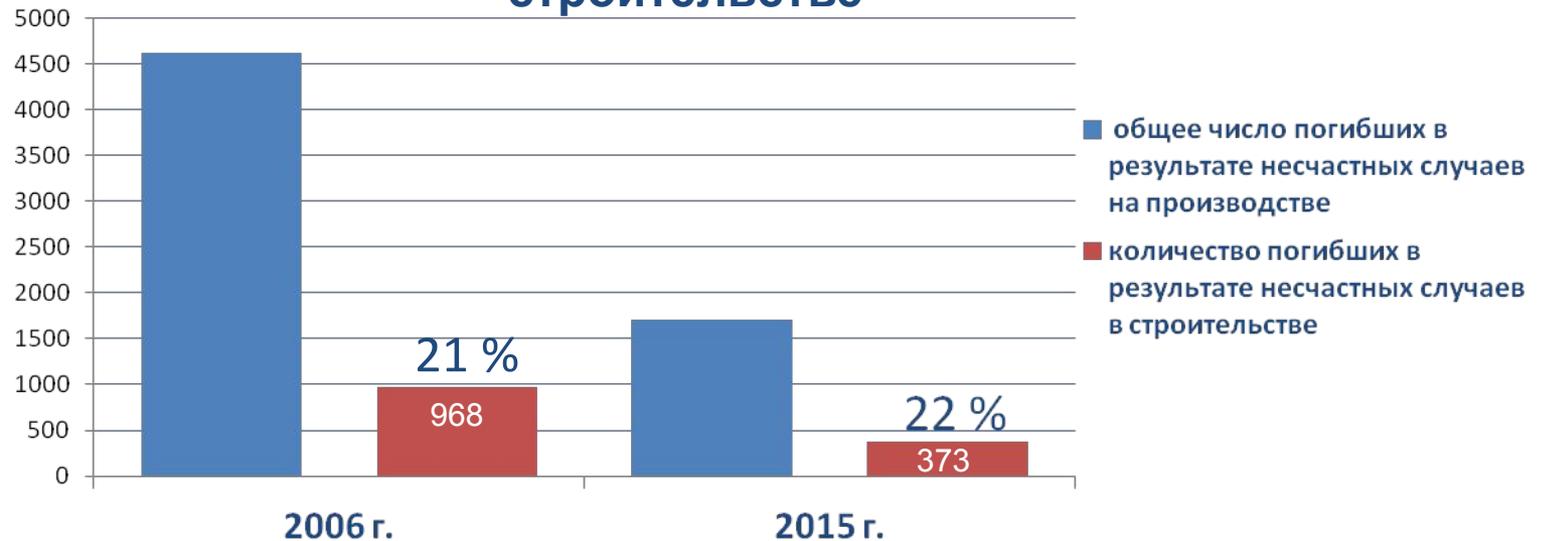
в области строительства
осуществляют свою
деятельность более **623 тыс.**
организаций, в которых
занято свыше **3 млн** человек



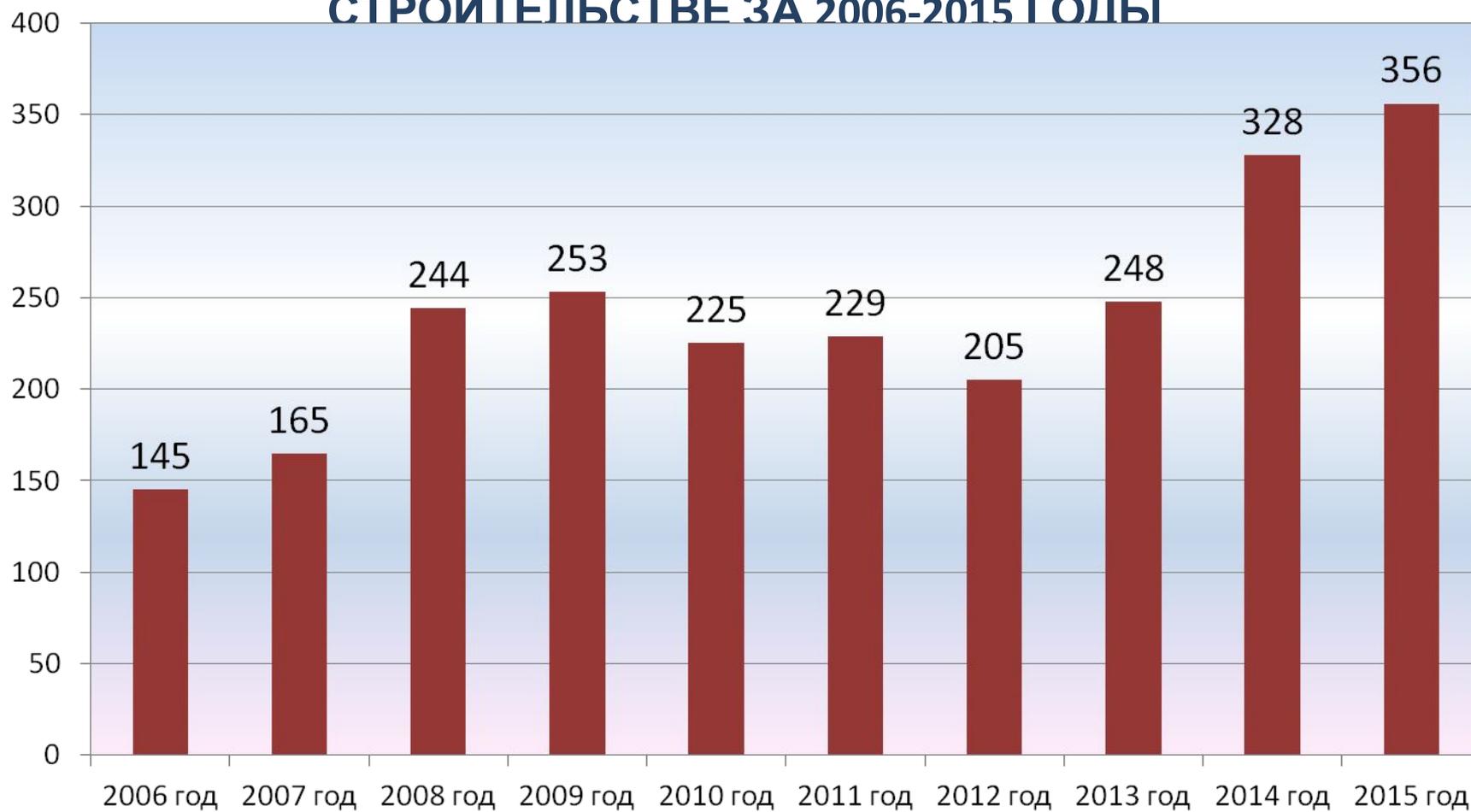
ЧИСЛЕННОСТЬ ПОСТРАДАВШИХ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (по данным Роструда)



Данные о количестве погибших в результате несчастных случаев в строительстве



СВЕДЕНИЯ О КОЛИЧЕСТВЕ ВЫЯВЛЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЗА 2006-2015 ГОДЫ



НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫЕ ВИДЫ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ТЯЖЕЛЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

■ Падение пострадавшего с высоты

■ Падение, обрушение и обвалы предметов, материалов, земли

■ Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.п

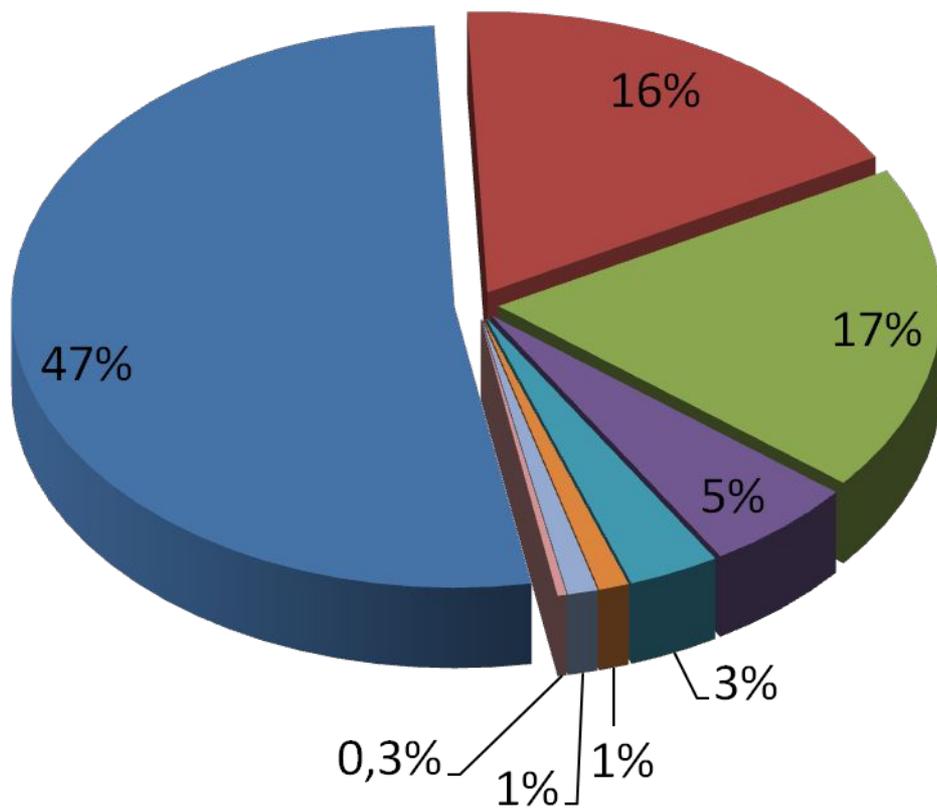
■ Воздействие электрического тока

■ Воздействие дыма, огня и пламени

■ Повреждения в результате противоправных действий других лиц

■ Воздействие экстремальных температур и других природных факторов

■ Физические перегрузки и перенапряжения



Основными причинами несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в организациях строительства, являются причины организационного характера (более 81 %), из числа которых наиболее распространены:

**неудовлетворительная организация производства работ
(свыше 37 %)**

**нарушение работником трудового распорядка и дисциплины
труда (около 9 %)**

**нарушение технологического процесса
(свыше 7 %)**

**неудовлетворительное содержание и недостатки в
организации рабочих мест
(свыше 6 %)**

**неприменение работником средств индивидуальной защиты
(свыше 6 %)**



КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОЧИХ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

рабочие высокой и средней
квалификации (не более 30%)

рабочие, не имеющие
строительной специальности и
проходящие обучение
непосредственно на
стройплощадке (до 40%)

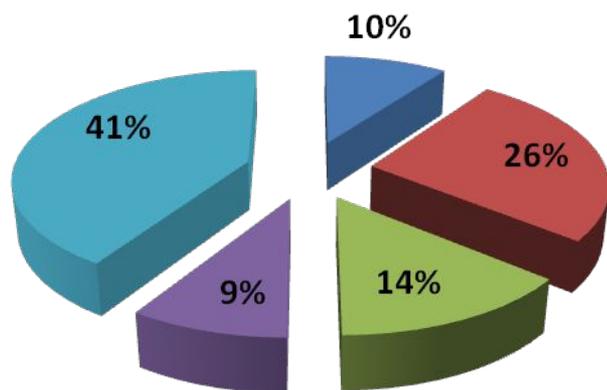


Сведения Роструда о результатах проверок в организациях строительства

Общее количество выявленных нарушений трудового законодательства, связанных с охраной труда

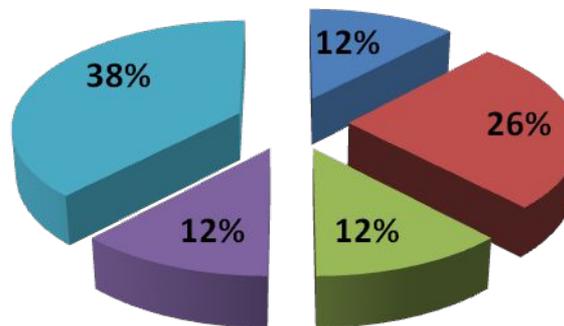
в 2014 году - 47317,

ИЗ НИХ



в 2015 году - 51081,

ИЗ НИХ

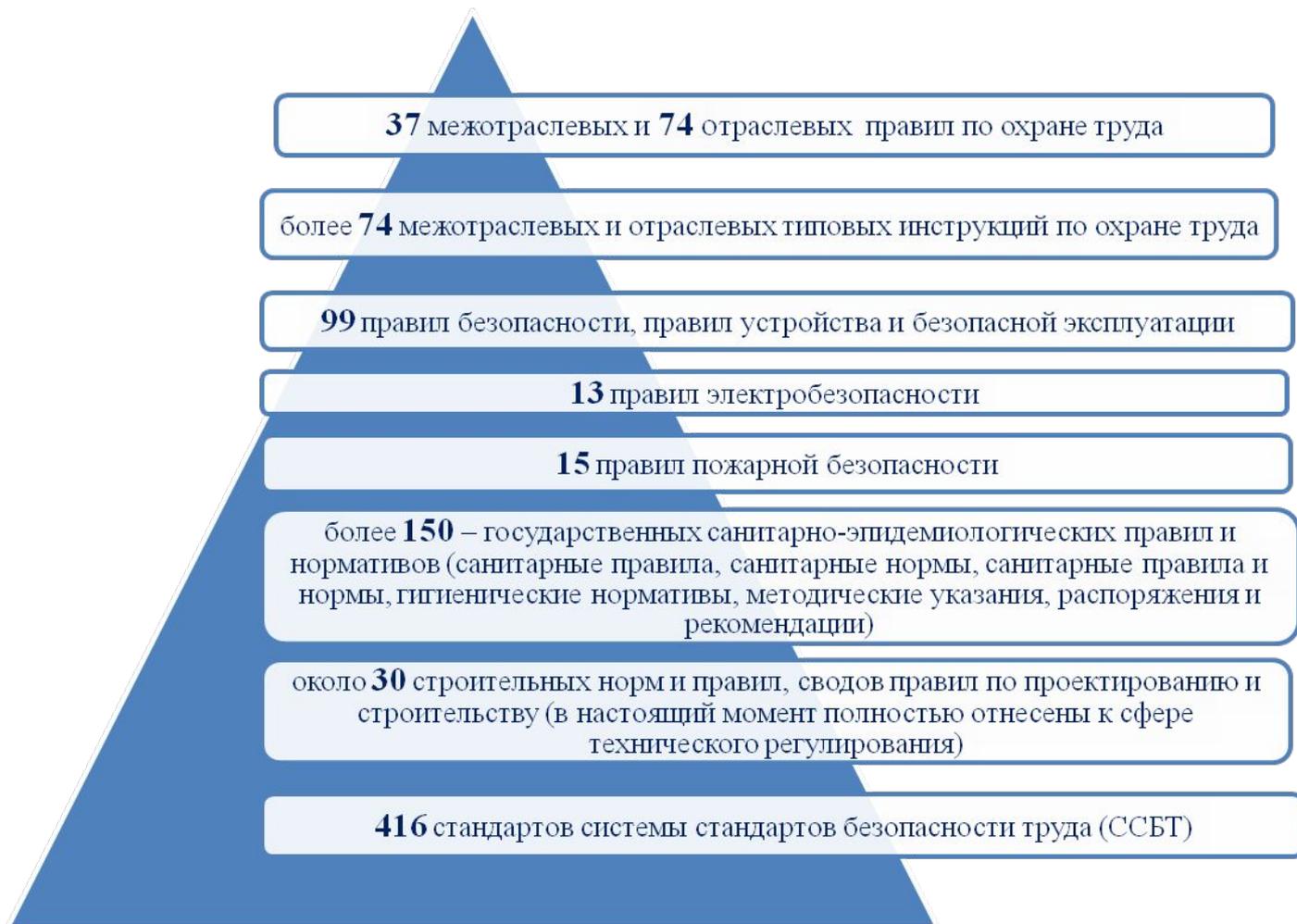


- проведения медицинских осмотров работников
- обучения и инструктирования работников по охране труда
- обеспечения работников СИЗ и коллективной защиты
- проведения специальной оценки условий труда
- другие виды нарушений

	2014 год	2015 год
Общее количество проверенных организаций, всего	11 385	12 270
Общее количество занятых в них работников	1 278 799	1 109 193
Общая сумма штрафов наложенных на должностных лиц, юридических лиц и лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, тыс. руб.	233 326,20	462 507,46

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

в настоящее время в Российской Федерации действуют



ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

С 2013 - 2015 приняты
15 правил по охране труда

6 - носят межотраслевой характер

- при работе на высоте;
- при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов;
- при эксплуатации холодильных установок;
- при эксплуатации тепловых энергоустановок;
- при работе с инструментом и приспособлениями;
- при выполнении электросварочных и газосварочных работ.

9 – отраслевых правил

- при эксплуатации электроустановок;
- на судах морского и речного флота;
- при эксплуатации холодильных установок;
- в строительстве;
- в жилищно-коммунальном хозяйстве;
- в подразделениях федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы;
- при производстве цемента;
- при производстве отдельных видов пищевой продукции;
- при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов.



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РЕГУЛИРУЮЩИЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ СТРОИТЕЛЬСТВА

Трудовой кодекс Российской Федерации

регулирует трудовые
отношения и иные
непосредственно связанные с
ними отношения между
работником и работодателем

Гражданский кодекс Российской Федерации

регулирует отношения между
лицами, осуществляющими
предпринимательскую деятельность

Взаимоотношения на строительных площадках подрядных строительных организаций с заказчиком и между собой по вопросам охраны труда решаются в рамках положений нормативных правовых актов по безопасности труда в строительстве (СНиП 12-03-2001 и СНиП 12-04-2002) и Правил по охране труда в строительстве.