



Признаки организации, индивид и структурное подразделение в ней

Выполнила :

Васильева К.В (ФУП-полит , 6 ак.г)

ОРГАНИЗАЦИЯ -

составная часть управленческой деятельности, представляющая собой процесс, комбинирующий труд, выполняемые индивидуальными или группами людей, наделенных качествами, необходимыми для его выполнения, так, что обеспечиваются наилучшие условия эффективного, систематического, позитивного скоординированного приложения знаний работников.



ПРИЗНАКИ ОРГАНИЗАЦИИ

- **Цели**
- **Обособленность**
- **Саморегулирование**
- **Наличие**
- **Организационная**
- **Устойчивость**



- **Вхождение человека в организацию** — это особый, сложный и чрезвычайно важный процесс социализации, от успешности которого зависит дальнейшее развитие как члена организации, так и самой организации. Быть членом организации совсем не одно и то же, что входить в организацию, становиться ее членом.
- Процессу вхождения человека в организацию всегда сопутствует решение нескольких проблем. **Во-первых**, это проблема адаптации человека к новому окружению. **Во-вторых**, это проблема коррекции или изменения поведения человека, без которых во многих случаях невозможно войти в организацию. **В-третьих**, это проблема изменений и модификаций в организации.



СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

- ▣ *Структурное подразделение* представляет собой официально выделенный орган управления определенным участком деятельности организации (производства, обслуживания, пр.) с самостоятельными задачами, функциями и ответственностью за их выполнение. Подразделение может быть как обособленным (филиал, представительство), так и не обладающим полными признаками организации (внутренним).



ВИДЫ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИИ

- управления
- отделения
- департаменты
- отделы
- службы
- бюро

