

ЛИДЕРСТВО

теоретико-методологический
ПОДХОД

Выполнили: , гр. 16118

1. Подходы к изучению лидерства

- 1. Подход с позиции личных качеств (1930-е гг.)
-

•2.

Поведенческ

ий подход

(1940-50-е

гг.)



- 3.

Ситуационный
подход (начало
1960-х гг.)

- Вклад ученых теория жизненного цикла П. Герси и К. Бланшара. ??????????
-

Стили лидерства по П. Герси и К. Бланшара



Модель принятия решений В. Врума и П. Йеттона

- концентрирует внимание на процессе принятия решений. Она выделяет пять стилей лидерства:
-

4. Современные подходы (1990-е гг.)

**в 1990 гг. предлагается
несколько новых идей
управления и лидерства:**

Эволюция понятий «ЛИДЕРСТВО»

	Авторы, представители	Определение
<i>Лидерство как центр (средоточие) групповых процессов</i>	С. Кули, Е. Мамфорд, Л. Бернанд	
<i>Лидерство как характеристика личности и порождаемых ею эффектов</i>	В. Бингэм, О. Тид	

Лидерство как искусство добиваться подчинения

Лидерство как форма убеждения

Р.Хоган

*Лидерство как
отношение власти*

Ж. Блондель

*Лидерство как
инструмент
достижения цели*

Р. Кеттел, К. Дэвис

*Лидерство как
ролевая
дифференциация*

**М. Шериф и
К. Шериф,
С. Джибб**

*Лидерство как
процесс
порождения
структуры*

**Дж. Хемфилл, Ф.
Фидлера**

Лидерство как результат группового взаимодействия

П. Друкер, С. Браун

Лидерство - эффект и результат группового взаимодействия, в процессе которого люди добровольно объединяются вокруг более успешного человека, чувствуя в нем личную заинтересованность и признавая, что он является важным носителем целей, программ и методов действия, а также ценностей и норм группы

Лидерство как осуществление влияния

Ф. Хейман, Е. Холландер

Лидерство - процесс прямого взаимодействия, в результате которого индивид влияет на поведение других, побуждая их к достижению определенного результата.

Виды лидерства

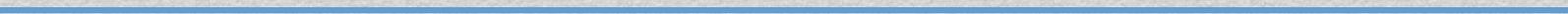
Л.И. Уманский выделяет шесть видов (ролей) лидера

ТИПОЛОГИЯ ЛИДЕРСТВА

**Б. Д. Прыгина- ссылки на
источники везде!!!**

Лидерство и HR

- **Лидерство и HR**
-



Методы выявления лидерского потенциала

- Тест «Диагностика лидерских способностей» (Е. Жариков, Е.Крушельницкий) - позволяет оценить способность человека быть лидером.
 - Тест «Способны ли вы быть лидером» позволяет выявить лидерские качества.
 - Возможно применение различных методик: методика «Лидер», методика «КОС», методика «Эффективность лидерства» - данный опросник оценивает не лидерские качества человека, а его возможную практическую деятельность в роли лидера с точки зрения ее потенциальной эффективности.
-

Игры выявления лидерских качеств:

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- 1. Кричевский, Р. Л. Психология лидерства: учебное пособие / Р. Л. Кричевский. – М.: Статут, 2007. – 544 с.
 - 2. Ладанов И.Д. Практический менеджмент. Психотеника управления и самотренировки. - М.: Издательство «Корпоративные стратегии», 2004, - 496 с.
 - 3. Парыгин, Б. Д. Руководство и лидерство / Б. Д. Прыгин; С-Пб: 2003. - 89 с.
 - 4. Евтихов О.В. Классификация и анализ представлений о лидерстве [Электронный ресурс] / Элитариум 2.0. - Режим доступа: <http://www.elitarium.ru/>, свободный. (дата обращения: 04.10.2015).
 - 5. Лидерские качества менеджера [Электронный ресурс] // HR-Portal. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/>, свободный (дата обращения: 06.10.2015).
 - 6. Подходы к изучению лидерства [Электронный ресурс] // Социальная психология. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/>, свободный (дата обращения: 05.10.2015).
-