

# ЛИДЕРСТВО

теоретико-методологический  
ПОДХОД

Выполнили: , гр. 16118

---

# 1. Подходы к изучению лидерства

- 1. Подход с позиции личных качеств (1930-е гг.)
-

•2.

Поведенческ

ий подход

(1940-50-е

гг.)

---



- 3.

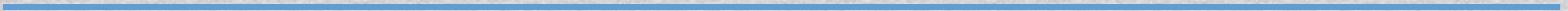
Ситуационный  
подход (начало  
1960-х гг.)

---

- Вклад ученых теория жизненного цикла П. Герси и К. Бланшара. ??????????
-

# Стили лидерства по П. Герси и К. Бланшара

---



# Модель принятия решений В. Врума и П. Йеттона

- концентрирует внимание на процессе принятия решений. Она выделяет пять стилей лидерства:
-

# **4. Современные подходы (1990-е гг.)**

---



**в 1990 гг. предлагается  
несколько новых идей  
управления и лидерства:**

---

# Эволюция понятий «ЛИДЕРСТВО»

	Авторы, представители	Определение
<i>Лидерство как центр (средоточие) групповых процессов</i>	С. Кули, Е. Мамфорд, Л. Бернанд	
<i>Лидерство как характеристика личности и порождаемых ею эффектов</i>	В. Бингэм, О. Тид	

*Лидерство как искусство добиваться подчинения*

*Лидерство как форма убеждения*

Р.Хоган

*Лидерство как  
отношение власти*

**Ж. Блондель**

*Лидерство как  
инструмент  
достижения цели*

Р. Кеттел, К. Дэвис

*Лидерство как  
ролевая  
дифференциация*

М. Шериф и  
К. Шериф,  
С. Джибб

*Лидерство как  
процесс  
порождения  
структуры*

Дж. Хемфилл, Ф.  
Фидлера

*Лидерство как результат группового взаимодействия*

П. Друкер, С. Браун

Лидерство - эффект и результат группового взаимодействия, в процессе которого люди добровольно объединяются вокруг более успешного человека, чувствуя в нем личную заинтересованность и признавая, что он является важным носителем целей, программ и методов действия, а также ценностей и норм группы

*Лидерство как осуществление влияния*

Ф. Хейман, Е. Холландер

Лидерство - процесс прямого взаимодействия, в результате которого индивид влияет на поведение других, побуждая их к достижению определенного результата.

# Виды лидерства

---

# **Л.И. Уманский выделяет шесть видов (ролей) лидера**

---



# **ТИПОЛОГИЯ ЛИДЕРСТВА**

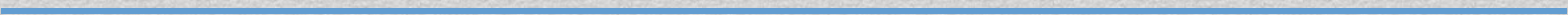
**Б. Д. Прыгина- ссылки на  
источники везде!!!**

---

# Лидерство и HR

---

- **Лидерство и HR**
-



# Методы выявления лидерского потенциала

- Тест «Диагностика лидерских способностей» (Е. Жариков, Е.Крушельницкий) - позволяет оценить способность человека быть лидером.
  - Тест «Способны ли вы быть лидером» позволяет выявить лидерские качества.
  - Возможно применение различных методик: методика «Лидер», методика «КОС», методика «Эффективность лидерства» - данный опросник оценивает не лидерские качества человека, а его возможную практическую деятельность в роли лидера с точки зрения ее потенциальной эффективности.
-

# **Игры выявления лидерских качеств:**

---

# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- 1. Кричевский, Р. Л. Психология лидерства: учебное пособие / Р. Л. Кричевский. – М.: Статут, 2007. – 544 с.
  - 2. Ладанов И.Д. Практический менеджмент. Психотеника управления и самотренировки. - М.: Издательство «Корпоративные стратегии», 2004, - 496 с.
  - 3. Парыгин, Б. Д. Руководство и лидерство / Б. Д. Прыгин; С-Пб: 2003. - 89 с.
  - 4. Евтихов О.В. Классификация и анализ представлений о лидерстве [Электронный ресурс] / Элитариум 2.0. - Режим доступа: <http://www.elitarium.ru/>, свободный. (дата обращения: 04.10.2015).
  - 5. Лидерские качества менеджера [Электронный ресурс] // HR-Portal. – Режим доступа: <http://hr-portal.ru/>, свободный (дата обращения: 06.10.2015).
  - 6. Подходы к изучению лидерства [Электронный ресурс] // Социальная психология. – Режим доступа: <http://www.grandars.ru/>, свободный (дата обращения: 05.10.2015).
-