

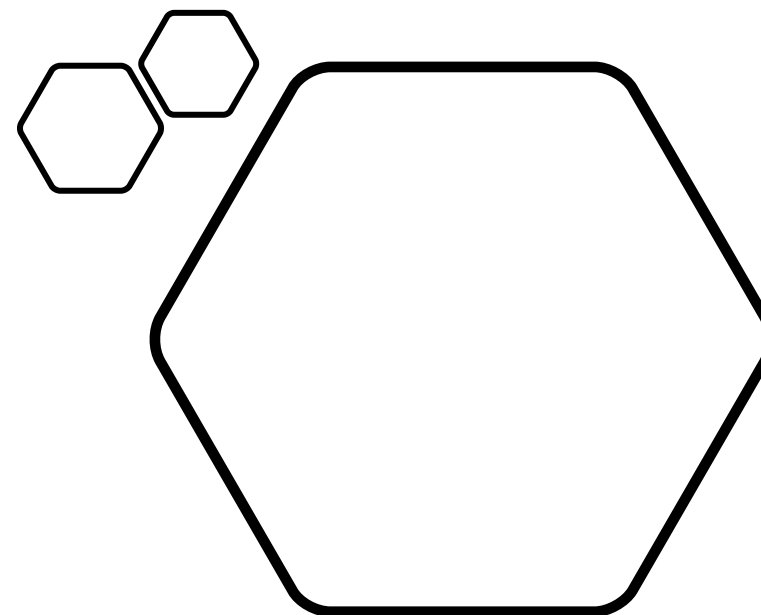
Praca Hybrydowa

Założenia, zasady, warunki i
wyjątki :)



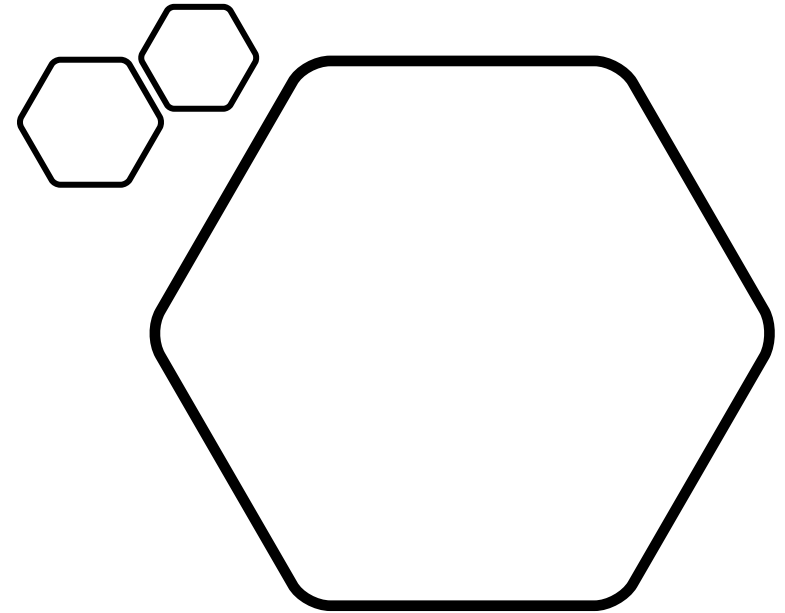
Główne założenia

- **Możliwość** pracy zdalnej i **ilość** możliwych dni w tygodniu zależą od **poziomu doświadczenia i umiejętności** zainteresowanej osoby.
- W ramach jednego projektu musi być zachowany 1 dzień w tygodniu, w którym cały zespół zaangażowany w ten projekt jest obecny w biurze, ten dzień ustala PM po ustaleniu tego z członkami zespołu.
- **Regularność** - Dni zdalne w konkretnych, ustalonych, powtarzalnych dniach tygodnia
- W przypadku, gdy jest to pierwsza praca minimum rok na miejscu.
- Ewaluacja spełniania standardów prowadzona jest w **okresie miesięcznym**
 - aby w danym miesiącu mieć możliwość korzystania z pracy zdalnej to musi w miesiącu poprzedzającym wywiązać się z warunków koniecznych do otrzymania takiej możliwości
- Info: Nie traktujmy pracy hydrydowej jak swego rodzaju nagrody, raczej jako opcje/możliwość.



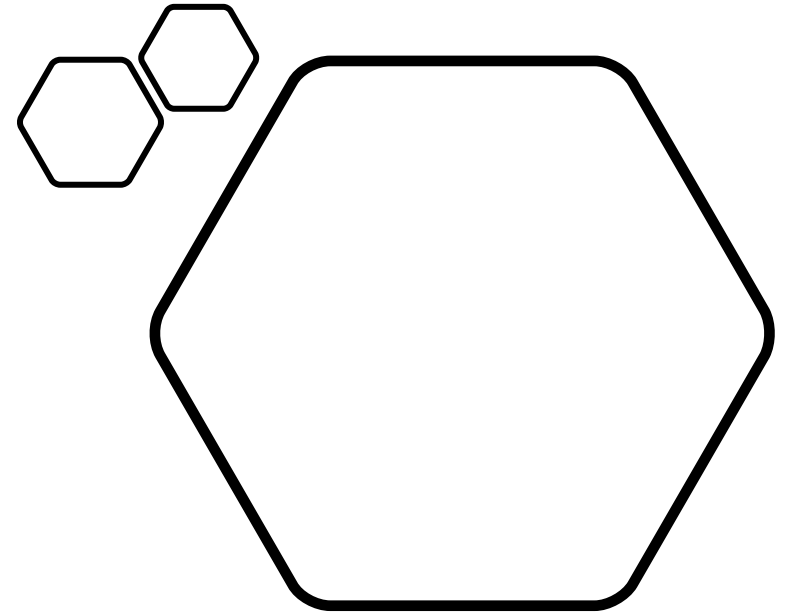
Warunki

- Dowożenie zadań.
- **Samodzielność** w realizowaniu zadań.
- Raportowanie postępów prac.
- **Rzetelność**.
- **Dostępność online**.



Warunki

- Dowożenie zadań.
- **Samodzielność** w realizowaniu zadań.
- Raportowanie postępów prac.
- Rzetelność.
- **Dostępność** online.



"Dowożenie zadań"

Elementy składające się na ogólną jakość i ocenę "dowożonych zadań":

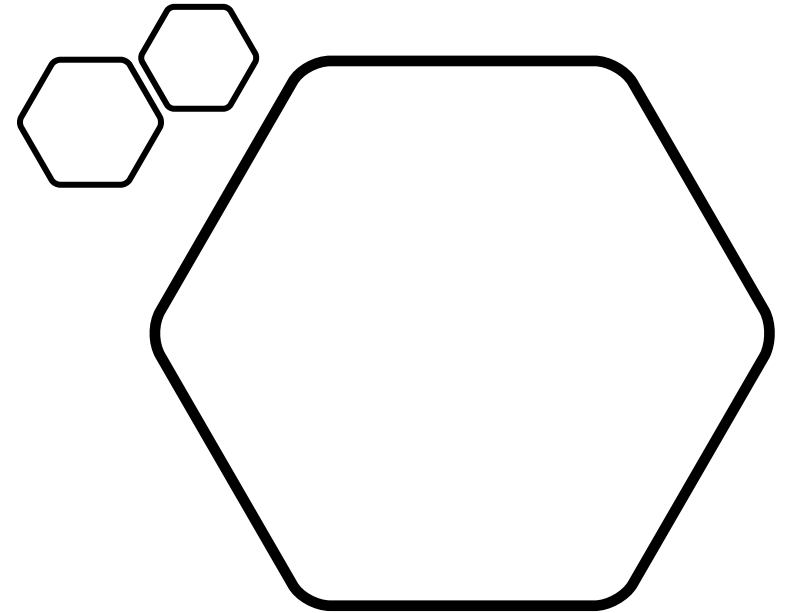
- Terminowość
- Zgłaszanie opóźnień
- Jakość ukończonych zadań/tematy powracające
- Pilnowanie/realizowanie priorytetów

Poziomy "dowożenia"

- Poniżej standardu - więcej niż 1 wpadka w miesiącu
- Spełniający standard - jedna wpadka w miesiącu
- Powyżej standardu - brak wpadek

Pod uwagę brane są "sytuacje losowe" utrudniające realizowanie planu.

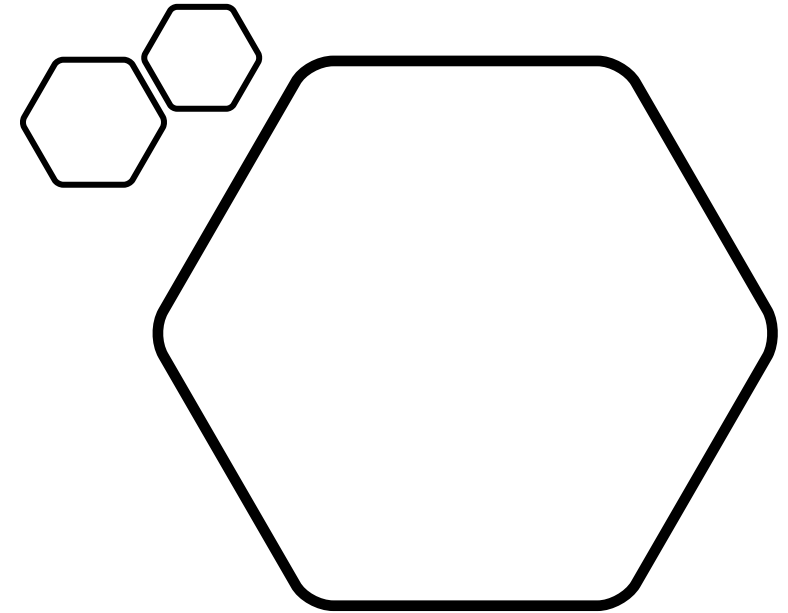
Oceny dokonuje PM




Samodzielność w realizowaniu zadań.

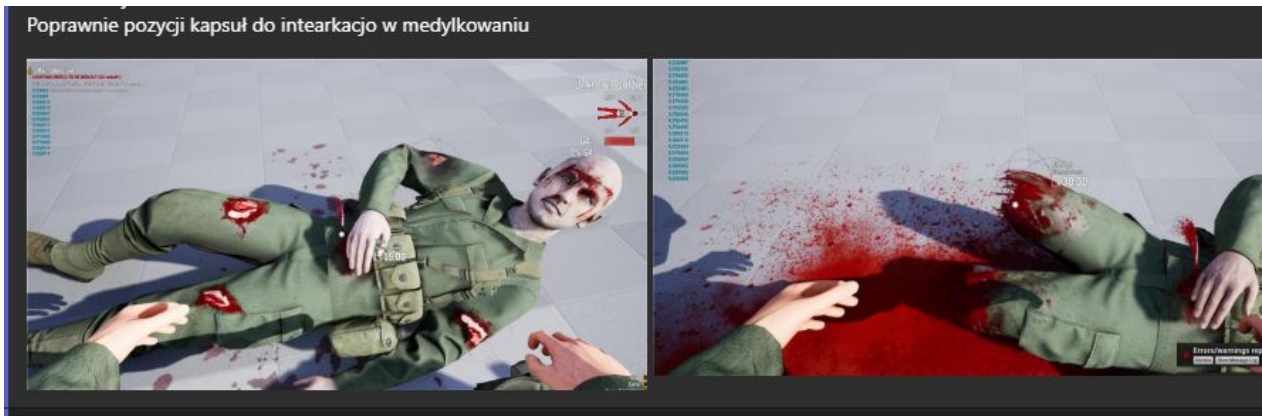
Czyli bycie na tyle doświadczoneym, aby potrafić samodzielnie ukończyć swoje zadania.

- poparta faktami opinia oraz pozytywna decyzja zwierzchnika
 - np. osoba potrafi dobrze ocenić, kiedy należy poszukać samodzielnie rozwiązania, a kiedy należy poprosić o pomoc
 - *(czy czujemy, że trzeba komuś zaglądać na monitor, bo zapewne gdzieś błędzi)*

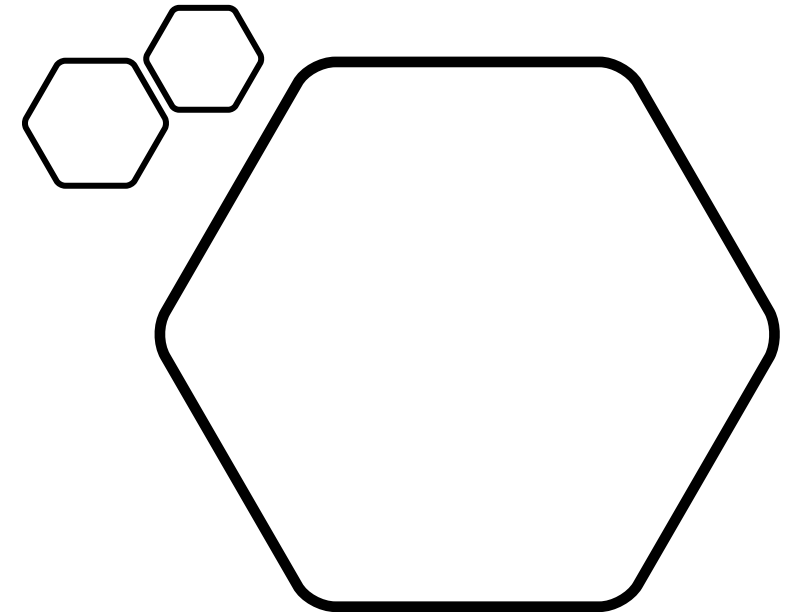


Raportowanie postępów prac.

Raport 14.09.2022
► Robię animację bandażowania głowy z prawej strony.
 in_progress_ALS_Medic_Bandage_Head_R.mp4 ...

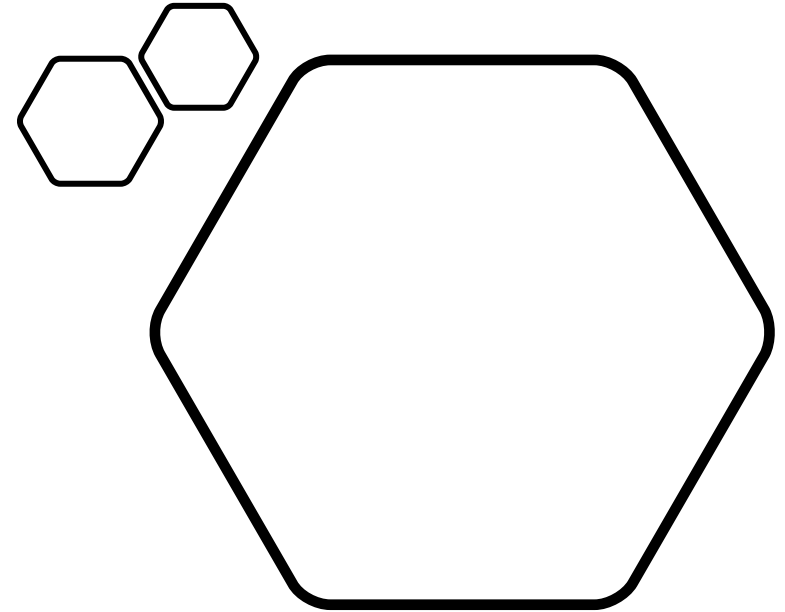


snopczynski21 08:07
raport 16 -17 : przeróbki BP_MedicMarker3DDetector i BP_MedicPlaceDetector: czyszczenie kodu , aktualizacja ikonki side uesta, wyswietlanie ikony side questa na rogach ekranu,
BP_Quest_Battle i BP_Quest_Container : czyszczenie starego kodu , dodanie eventów OnSideQuestStarted, OnSideQuestCompleted
BP_Marker3D dodanie dodatkowej tekstury dla side questa, przerobienie logiki widoczności markerów



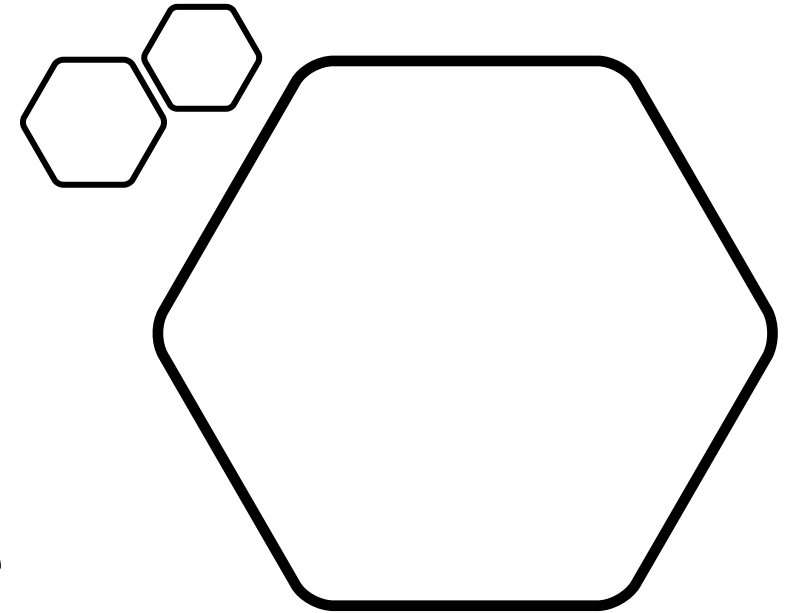
Rzetelność

- Punktualność, obecność na standupach.
 - PM odnotowuje nieuprzedzone nieobecności (dopuszcza się 1 na miesiąc).
- Dostarczanie PM notatek ze spotkań, które dotyczą projektów.



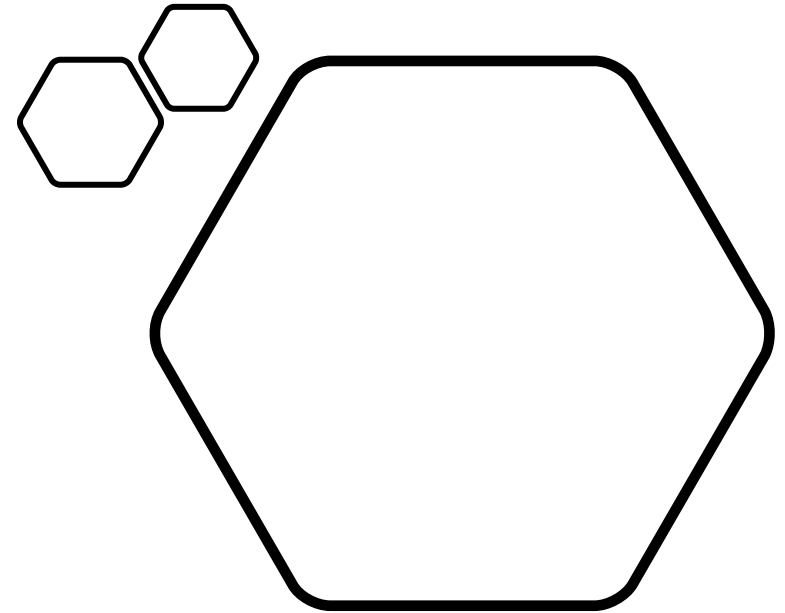
Dostępność online.

- Przestrzeganie "Core Hours"
 - 10:00-15:00
- Dostępność na komunikatorze Teams
 - regulamin czasu odpowiedzi na różne typy zapytań
 - w trakcie Core Hours standardem na odpowiedź jest 30 minut (Wyjątkiem są trwające spotkania, w takich przypadkach rozmowa odbędzie się po nim)



Wyjątki

- osoby odpowiedzialne za pracę koncepcyjną na początku projektu
 - ich obecność jest konieczna
- zakończenie projektu



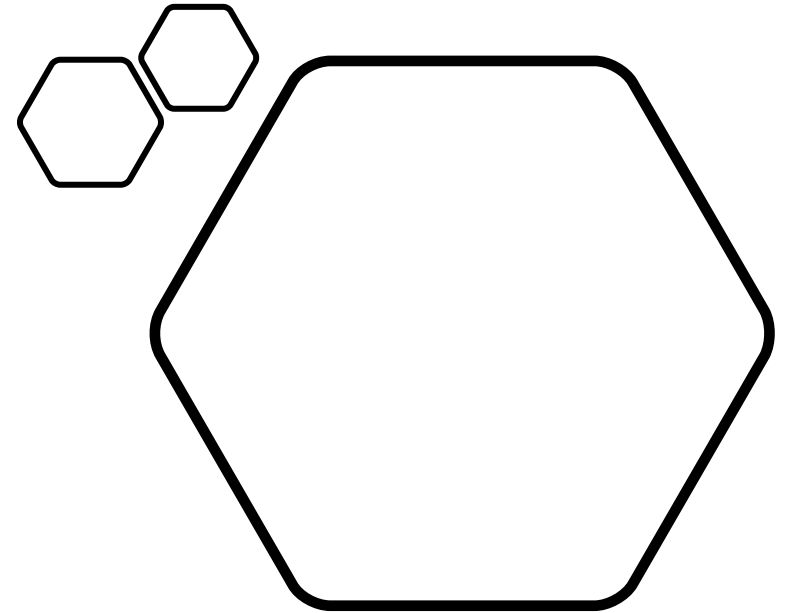
Ilość dostępnych dni zdalnie

Doświadczenie w branży oraz spełnienie warunków powyżej

- do 1 roku - 0 dni zdalnie
- 1 - 2 lat - 1 dzień zdalnie
- 2 - 3 lat - 2 dni zdalnie
- 3 lub więcej - 3 dni zdalnie
- ekspert oraz freelancer – zdalnie

Freelancer

- brak gwarancji stałej ilości godzin w miesiącu
- praca oparta o zlecenie pojedynczych dzieł





Pytania?

Zapraszam :)