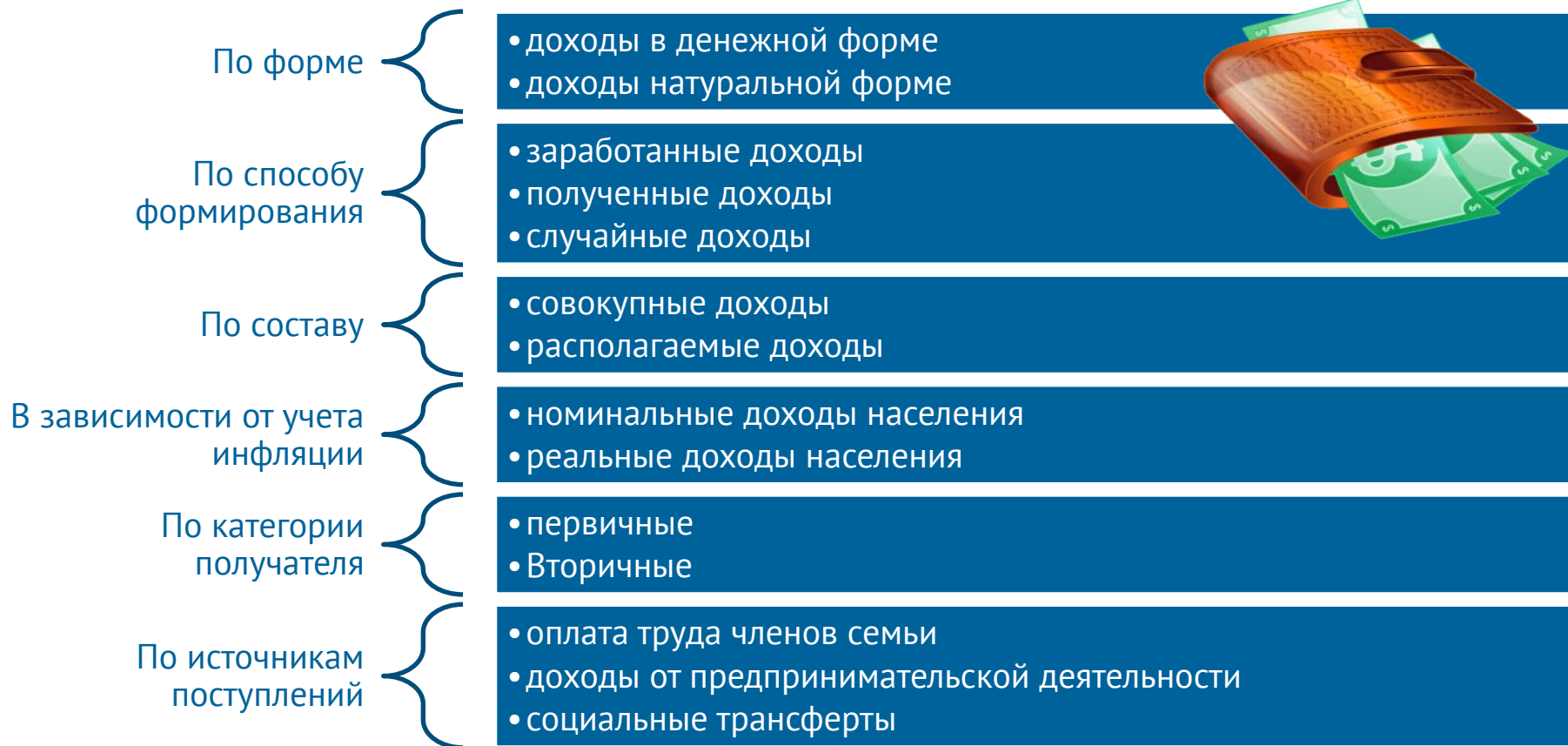


# Формирование личных доходов

1. Классификация личных доходов
2. Сущность, функции, принципы, системы оплаты труда
3. Социальные трансферты
4. Доходы от предпринимательской деятельности, от операций с личным имуществом
5. Факторы формирования доходов населения



# Классификация доходов домашних хозяйств



## Заработная плата (оплата труда работника)

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты. (ст.129 ТК РФ)

- мотивационная
- стимулирующая
- статусная
- регулирующая
- производственно-долевая

# Принципы заработной платы

- обеспечение равной оплаты за равный труд.
- дифференциация уровней оплаты труда.
- повышение реальной заработной платы.
- опережающий рост производительности труда над темпами роста заработной платы.
- осуществление оплаты в зависимости от количества и качества труда.
- материальная заинтересованность работников в результатах своего труда и деятельности предприятия.

# Виды оплаты труда

Основная заработная  
плата:

- выплаты за отработанное время, за количество и качество выполненных работ при повременной, сдельной и прогрессивной оплате;
- доплаты, связанные с отклонениями от нормальных условий работы, за сверхурочные работы, за работу в ночное время и в праздничные дни и пр.
- оплата простоев не по вине работника;
- премии, премиальные надбавки и прочее.

Дополнительная  
заработная плата:

- оплата времени отпусков;
- оплата времени выполнения государственных и общехозяйственных обязанностей;
- оплата перерывов в работе кормящих матерей;
- оплата льготных часов подростков;
- оплата выходного пособия при увольнении и пр.

# Формы оплаты труда

- повременная
- сдельная

# Пособия

— регулярные или разовые денежные выплаты, предоставляемые гражданам в предусмотренных законодательством случаях частичной или полной потери трудоспособности, тяжелого материального положения, поддержки семей с детьми, смерти родственников



# Классификация пособий

По целевому назначению:

- пособия, компенсирующие заработок;
- пособия, предоставляемые как дополнительная материальная помощь для покрытия разовых дополнительных расходов;
- пособия, которые должны обеспечить средства к существованию на период отсутствия заработка и иного дохода

По срокам выплаты:

- единовременные ;
- ежемесячные;
- периодические (которые выплачиваются в течение определенного периода)

По источникам выплат:

- выплачиваемые за счет средств бюджетов всех уровней;
- выплачиваемые за счет средств государственного Фонда социального страхования;
- выплачиваемые за счет средств государственного Пенсионного фонда.

По видам лиц, которые могут получать пособия:

- гражданам, имеющим детей;
- безработным;
- временно нетрудоспособным;
- супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту;
- вынужденным переселенцам;
- беженцам;
- гражданам, привлекаемым к борьбе с терроризмом;
- для граждан из числа детей-сирот;
- другие пособия отдельным категориям граждан

# Пенсия

- регулярное (обычно – ежемесячное) денежное пособие, выплачиваемое определенным категориям лиц

# Виды трудовых пенсий

- трудовая пенсия по старости,
- трудовая пенсия по инвалидности,
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца

# Стипендия

- регулярная финансовая помощь, оказываемая оплатой обучения, а иногда и выдачей ежемесячного пособия, учащимся, как правило, средних специальных и высших учебных заведений, а также аспирантам и докторантам

# Виды стипендий

- академическая
- социальная
- стипендия предприятия (компании)
- единовременная материальная помощь

По источникам  
дохода:

- доходы от продажи имущества, принадлежащего гражданам на праве собственности;
- доходы от реализации товаров, продукции (работ, услуг), другого имущества, произведенных лицами, зарегистрированными в качестве предпринимателей;
- доходы от реализации продукции, товаров, приобретенных на стороне;
- оказание частных услуг;
- другие доходы.

По уровню  
организации:

- доходы, формируемые в рамках организованного (зарегистрированные предприятия, в частности индивидуальные частные предприятия, малые предприятия) ведения бизнеса,
- доходы, формируемые в рамках неорганизованного ведения бизнеса.

# Прочие доходы

- Продажа и сдача в аренду жилых помещений, принадлежащих домашним хозяйствам, а также продажа земельных участков.
- Продажа подержанных легковых автомобилей, компьютеров, электро- и радиотоваров, одежды, меховых и ювелирных изделий, домашних животных и др.
- Вложение денежных средств в банки – доход в виде процентов;
- Вложения в ценные бумаги – доход в виде процентов и дивидендов;
- Покупка и продажа иностранной валюты – доход от разницы в курсах валют.
- Вложения в паевые фонды – доход от роста стоимости фондов.
- Др.

По уровню  
воздействия  
различают:

- наноэкономические факторы;
- микроэкономические факторы;
- макроэкономические факторы

По  
содержанию  
выделяют  
следующие  
факторы:

- социально-политические факторы;
- социально-демографические факторы;
- социально-профессиональные;
- социально-статусные факторы;
- социально-экономические факторы;
- социально-географические факторы



# Коэффициент Джини

- характеризует степень отклонения реального распределения доходов от идеально равномерного, когда на долю каждой группы доходополучателей приходится одинаковая доля совокупного дохода

# Уровень коэффициента Джини

1	Южная Африка		57,70	57,30
2	Намибия		55,00	58,00
3	Шри-Ланка		51,40	37,10
4	Китай		51,00	-
5	Замбия		49,50	50,90
6	Лесото		49,30	47,80
7	Колумбия		48,90	-
8	Гондурас		48,30	52,00
9	Индия		47,90	47,90
10	Филиппины		47,90	41,70
24	Российская Федерац...		43,90	-
49	Соединенные Штаты ...		37,80	37,00
100	Бельгия		25,90	24,40
101	Словения		25,90	26,70
102	Швеция		25,70	25,50
103	Чехия		25,60	24,50
104	Финляндия		25,60	25,00
105	Дания		25,30	24,90
106	Норвегия		24,90	22,90
107	Исландия		24,40	23,40

# Децильный коэффициент дифференциации

- соотношение величины доходов, приходящихся на долю 10% наиболее состоятельных и 10% наименее обеспеченных граждан