



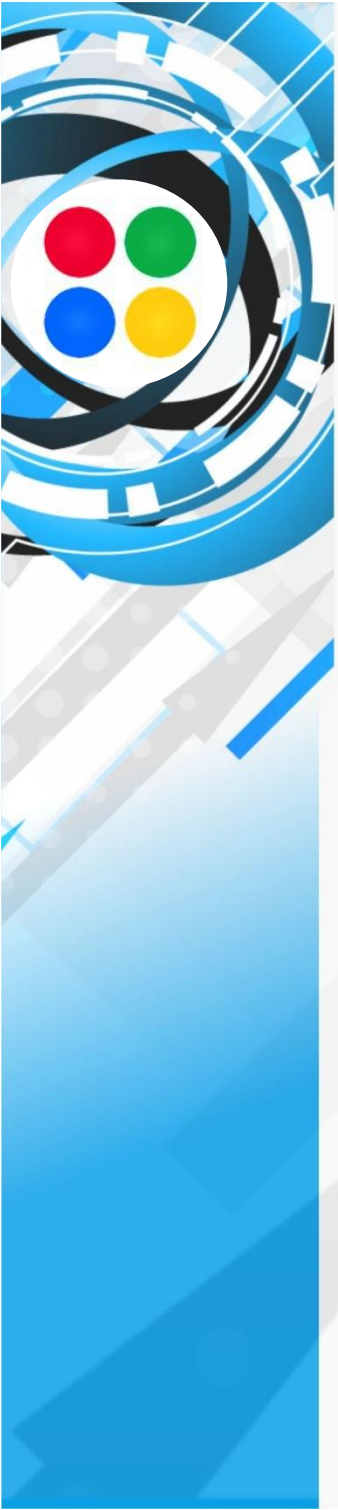
# Вакцинация и иммунизация в свете охраны труда и управления профессиональными рисками

Подберезина Светлана Геннадиевна,  
администратор [официальной группы  
ВКонтакте](#)  
сайта [Блог-Инженера.РФ](#)



# Цель профессиональной деятельности специалиста по охране труда:

Профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **снижение** уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, **уровней профессиональных рисков** (Приказ Минтруда России от 4 августа 2014 года № 524н)



# Основа СУОТ - управление профессиональными рисками

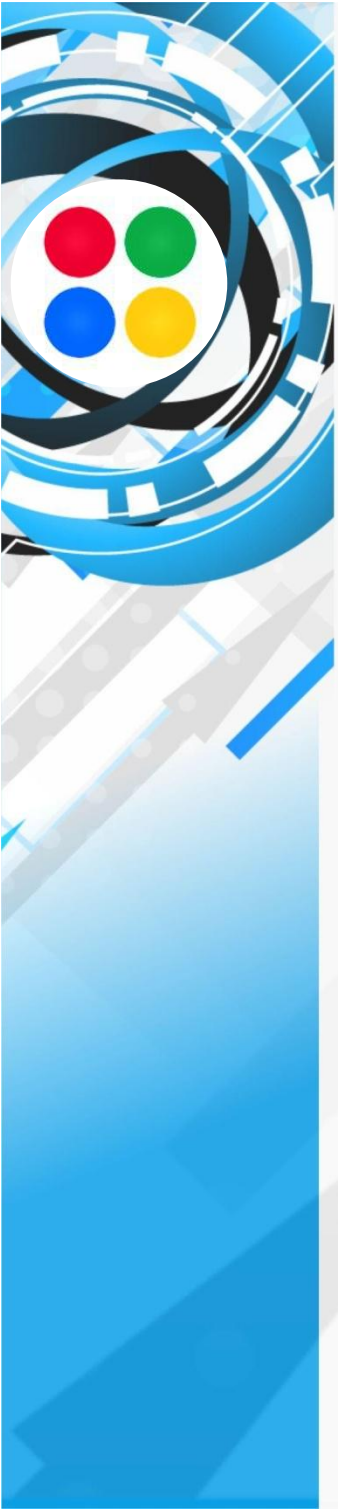
**Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков (статья 209 ТК).**



# Что такое профессиональный риск?

**Профессиональный риск -**

**это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных или опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору (статья 209 ТК).**



## Вредные и опасные производственные факторы

**Вредный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника **может привести к его заболеванию** (статья 209 ТК).

**Опасный производственный фактор** - производственный фактор, воздействие которого на работника **может привести к его травме** (статья 209 ТК).



# Идентификация ВОПФ

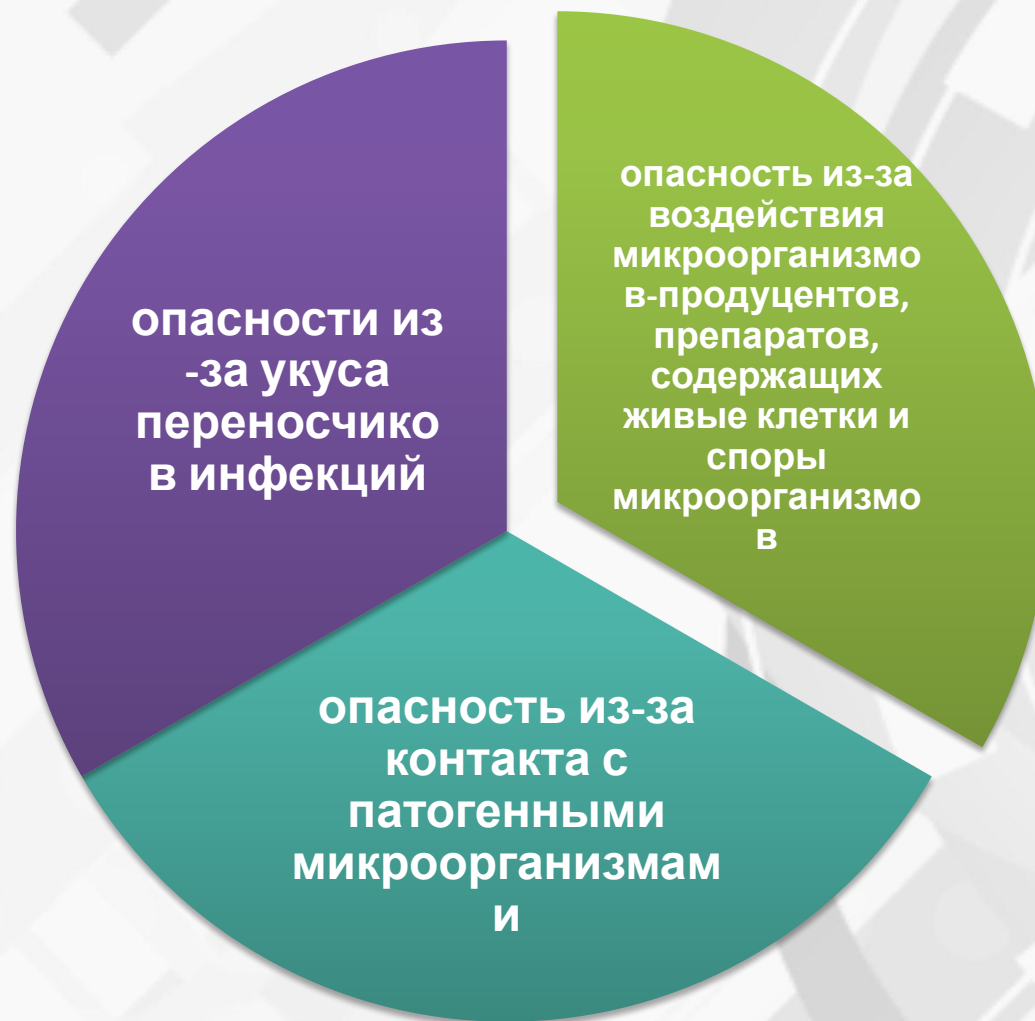
сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными **классификатором ВОПФ**, утвержденным Минтрудом, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть 1, ст. 10 Закона №426-ФЗ).



# ВОПФ, идентифицируемые в процессе СОУТ



# Опасности, связанные с воздействием БФ?







# Права работника

**Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (ст. 37 Конституции).**

**Работник имеет право на:**

- ✓ **получение достоверной информации** от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия ВОПФ;
- ✓ **отказ от выполнения работ** в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, **до устранения такой опасности** (статья 209 ТК).

# Обязанности работодателя

Работодатель должен информировать работников:

- ✓ об условиях труда на рабочих местах,
- ✓ уровнях профессиональных рисков,
- ✓ о предоставляемых гарантиях,
- ✓ полагающихся компенсациях

(пункты 41-42 Типового положения о СУОТ).



# Формы информирования

1. Включение соответствующих положений в трудовой договор работника.
2. Ознакомление работника с результатами СОУТ на его рабочем месте.
3. Размещение сводных данных о результатах проведения СОУТ на рабочих местах.
4. Проведение совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров.
5. Изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов.
6. Использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
7. Размещение соответствующей информации в общедоступных местах.



# Как снизить опасность возникновения инфекционных заболеваний?



# Что такое иммунизация?

**Иммунизация** – это процесс, благодаря которому человек приобретает иммунитет, или становится невосприимчивым к инфекционной болезни, обычно, путем введения вакцины (определение ВОЗ).

Вакцины стимулируют собственную иммунную систему организма к защите человека от соответствующей инфекции или болезни.





# Виды иммунизации

Активная  
искусственная

- введения вакцины
- введение анатоксина

Активная  
естественная

- инфицирование

Пассивная

- введение антител к  
каким-либо  
антигенам



# Нормативное регулирование

1. Трудовой Кодекс, статья 212.
2. Федеральный закон от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».
3. Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», статьи 11, 24, 32.
4. Постановление Правительства РФ от 15.07.99 № 825 «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок».
5. Приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям».
6. Ряд СП:
  - СП 3.1.7.2629-10 Профилактика сибирской язвы,
  - СП 3.1.3.2352-08 Профилактика клещевого энцефалита,
  - СП 3.1.2952-11 Профилактика кори, краснухи и эпидемического паротита,
  - СП 3.1.2.3109-13 Профилактика дифтерии,
  - СП 3.1.2.3113-13 Профилактика столбняка,
  - СП 3.1.2.3117-13 Профилактика гриппа и других острых респираторных вирусных инфекций.
7. С 29 июля 2018 года в отношении профилактики гриппа действует Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.06.2017 № 38 «О мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в эпидемическом сезоне 2018-2019 годов».



# Кто из работников подлежит вакцинации?

Ищем информацию:

- ✓ в перечне работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок (Постановление Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825);
- ✓ в национальном календаре профилактических прививок и календаре прививок по эпидемическим показаниям (Приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н).





# Работы с высоким риском инфицирования

1. Сельскохозяйственные, гидромелиоративные, строительные и другие работы по выемке и перемещению грунта, заготовительные, промысловые, геологические, изыскательские, экспедиционные, дератизационные и дезинсекционные работы на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.  
(Источник: Постановлением Правительства РФ от 15.07.99 № 825.)
2. Работы по лесозаготовке, расчистке и благоустройству леса, зон оздоровления и отдыха населения на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
3. Работы в организациях по заготовке, хранению, обработке сырья и продуктов животноводства, полученных из хозяйств, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
4. Работы по заготовке, хранению и переработке сельскохозяйственной продукции на территориях, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
5. Работы по убою скота, больного инфекциями, общими для человека и животных, заготовке и переработке полученных от него мяса и мясопродуктов.
6. Работы, связанные с уходом за животными и обслуживанием животноводческих объектов в животноводческих хозяйствах, неблагополучных по инфекциям, общим для человека и животных.
7. Работы по отлову и содержанию безнадзорных животных.
8. Работы по обслуживанию канализационных сооружений, оборудования и сетей.
9. Работы с больными инфекционными заболеваниями.
10. Работы с живыми культурами возбудителей инфекционных заболеваний.
11. Работы с кровью и биологическими жидкостями человека.
12. Работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.



# Национальный календарь прививок

(Приказ Минздрава России от 21 марта 2014 г. № 125н)

	ДЕТИ ДО 18 ЛЕТ												ВЗРОСЛЫЕ							
	МЕСЯЦЫ											ГОДЫ				ГОДЫ				
	0	1	2	3	4,5	6	12	15	18	20	6	7	14	15-17	18-25	26-35	36-55	56-59	60+	
Туберкулез	3-7 д.																			
Гепатит В	V1	V2				V3														
	V1	V2	V3				V4													
Пневмококковая инфекция			V1		V2					RV										
Коклюш																				
Дифтерия				V1	V2	V3														
Столбняк																				
Полиомиелит																				
				ИПВ	ИПВ	ОПВ														
Гемофильная инфекция																				
				V1	V2	V3														
Корь																				
Краснуха																				
Эпидемический паротит																				
Грипп																				

Всем лицам данной возрастной группы

Лицам из групп риска, по показаниям, призывникам (грипп)

Ранее не привитые, не болевшие, не имеющие сведений и однократно привитые (для кори и краснухи)

**ИПВ** - инактивированная полиомиелитная вакцина

**ОПВ** - оральная полиомиелитная вакцина

**КДС** - коклюш - дифтерия - столбняк

**АДС-м** - анатоксин дифтерийно-столбнячный очищенный с уменьшенным содержанием антигенов

**V1,2,3** - порядковый номер вакцинации

**RV** - ревакцинация



# Что делать, чтобы избежать ответственности?

Работодатель должен подтвердить, что он:

- ✓ потребовал от работников соблюдения требований закона о проведении вакцинации (это можно сделать разными способами вплоть до направления письменного уведомления);
- ✓ получил от работников, отказавшихся от прививки, письменный отказ от прохождения вакцинации;
- ✓ отстранил работников, не прошедших вакцинацию от работы.



# Ответственность работодателя

## Статья 6.3. Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения

(Наименование дополнено с 31 марта 2010 года Федеральным законом от 28 декабря 2009 года N 380-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 19 января 2012 года Федеральным законом от 18 июля 2011 года N 237-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

Нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в нарушении действующих санитарных правил и гигиенических нормативов, невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, -

(Абзац дополнен с 31 марта 2010 года Федеральным законом от 28 декабря 2009 года N 380-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 19 января 2012 года Федеральным законом от 18 июля 2011 года N 237-ФЗ. - См. предыдущую редакцию)

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от ста до пятисот рублей; на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятисот до одной тысячи рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток (абзац дополнен с 12 августа 2005 года Федеральным законом от 9 мая 2005 года N 45-ФЗ; в редакции, введенной в действие с 8 июля 2007 года Федеральным законом от 22 июня 2007 года N 116-ФЗ, - см. предыдущую редакцию).



# Кто оплачивает расходы по иммунизации?

В соответствии с ст. 5 Закона об иммунопрофилактике граждане имеют право на **бесплатные профилактические прививки в государственных и муниципальных организациях здравоохранения, если они:**

- ✓ включены в национальный календарь профилактических прививок,
- ✓ делаются по эпидемическим показаниям.



# Действуй!

1. В соответствии с пунктом 3.9 СП 1.1.1058-01, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 N 18 **включить в Программу производственного контроля мероприятия, необходимые для осуществления эффективного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, в том числе касающихся своевременного проведения иммунизации работников.**
2. Работодатели, у которых трудятся работники, подлежащие обязательной вакцинации, обязаны **направлять списки работников ежегодно (в сентябре-октябре) в лечебно-профилактические организации для целей планирования мероприятий по вакцинации** (п. 5.6 СП 3.3.2367-08 "Организация иммунопрофилактики инфекционных болезней"), а за уклонение от этого организацию или ИП могут привлечь к административной ответственности



# Как проверить сделал ли работник прививку?

Регистрируются профилактические прививки гражданина:

- ✓ в **Личной медицинской книжке** (страница 6) в соответствии с требованиями Приказа Роспотребнадзора от 20 мая 2005 года № 402 «О личной медицинской книжке и санитарном паспорте» (с изменениями на 2 июня 2016 года),
- ✓ в **Сертификате профилактических прививок** в соответствии со статьей 1 Федерального закона № 157-ФЗ.



## Что делать с «отказниками»?

Часть 2 ст.5 Федерального закона от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» устанавливает, что отсутствие профилактических прививок влечет **отстранение граждан от работ**, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

В соответствии с требованиями ст. 76 ТК **об отстранении работника от работы (недопущении его к работе) работодатель издает соответствующий приказ в произвольной форме с указанием оснований и приложением подтверждающих документов.**

Заработная плата работнику не начисляется. **С согласия работника его можно перевести** на выполнение иной работы (или в иную местность), если в этом случае не требуется проведения вакцинации (в порядке ст. 72.1-72.2 ТК РФ). При отсутствии возможности или согласия работника перевод не осуществляется.





# Подведем итоги

1. Работодатель обязан отслеживать, подлежат ли его работники обязательной вакцинации и проходят ли они ее в полном объеме.
2. При наличии таких работников необходимо организовать условия для прохождения их вакцинации (предоставление свободного оплачиваемого дня, организованная доставка в медицинскую организацию для вакцинации и т.п.). Для этого либо издается письменный приказ о проведении массовой вакцинации в организации или же работники письменно уведомляются о необходимости пройти вакцинацию, например, от гриппа. Работникам при этом гарантируется сохранение среднего заработка в соответствии со статьей 185 Трудового Кодекса. Вакцинация, как правило, осуществляется бесплатно по государственным программам. Впрочем, работодатель, вправе приобрести для сотрудников более дорогую вакцину по договору с медицинской организацией.
3. В случае отказа работника проходить вакцинацию, нужно получить от него в письменном виде (заявление, отказ) с указанием причины (например, "нежелание" или "наличие медицинского противопоказания"). При этом работник не обязан подробно расписывать причины отказа.
4. В случае получения письменного отказа работника работодатель обязан отстранить сотрудника от работы (ст. 76 ТК РФ). В этом случае работодатель не вправе привлекать работника к дисциплинарной ответственности. С согласия работника его можно перевести на выполнение иной работы (или в иную местность), если в этом случае не требуется проведения вакцинации (в порядке ст. 72.1-72.2 ТК РФ). При отсутствии такого согласия перевод не осуществляется.

**Благодарю за внимание!**  
**Будьте здоровы и успешны!**

Блог-Инженера.РФ 

*Современный Подход с Инженерной Мыслью!*