

Курс: «Профессия и карьера»

для учащихся 9 класса

Тема занятия №2:

**Типы и виды карьеры. Качества,
присущие профессионалу
нынешнего века.**

**Преподаватель:
Залевская Татьяна
Алексеевна**



Карьера

**— это результат осознанной
позиции и поведения человека в
трудовой деятельности,
связанный
с должностным
или профессиональным ростом.**

Должностной рост

**— ЭТО изменение
должностного статуса
человека,
его социальной роли, степени
и пространства должностного
авторитета.**

Профессиональный рост

— это рост профессиональных знаний, умений и навыков, признание профессиональным сообществом результатов его труда, авторитета в конкретном виде профессиональной деятельности.

Деловая карьера

— это поступательное продвижение личности, связанное с ростом профессиональных навыков, статуса, социальной роли и размера вознаграждения.

Виды деловой карьеры



ЗАВЕДУЮЩИЙ МАГАЗИНОМ

ЗАВЕДУЮЩИЙ ОТДЕЛОМ

СТАРШИЙ ПРОДАВЕЦ

ПРОДАВЕЦ

МЛАДШИЙ ПРОДАВЕЦ



**ДИРЕКТОР
ПРЕДПРИЯТИЯ**

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР

**НАЧАЛЬНИК
КОЛОННЫ**

МЕХАНИК

ВОДИТЕЛЬ-БРИГАДИР

ВОДИТЕЛЬ





прокурор

заместитель прокурора

начальник следственной
группы

старший следователь

следователь

заведующий канцелярией

**УЧИТЕЛЬ
2
КАТЕГОРИИ**

**УЧИТЕЛЬ
1 КАТЕГОРИИ**

**УЧИТЕЛЬ
ВЫСШЕЙ
КАТЕГОРИИ**



Модели карьеры:

«Трамплин»;

«Лестница»;

«Змея»;

«Перепутье».

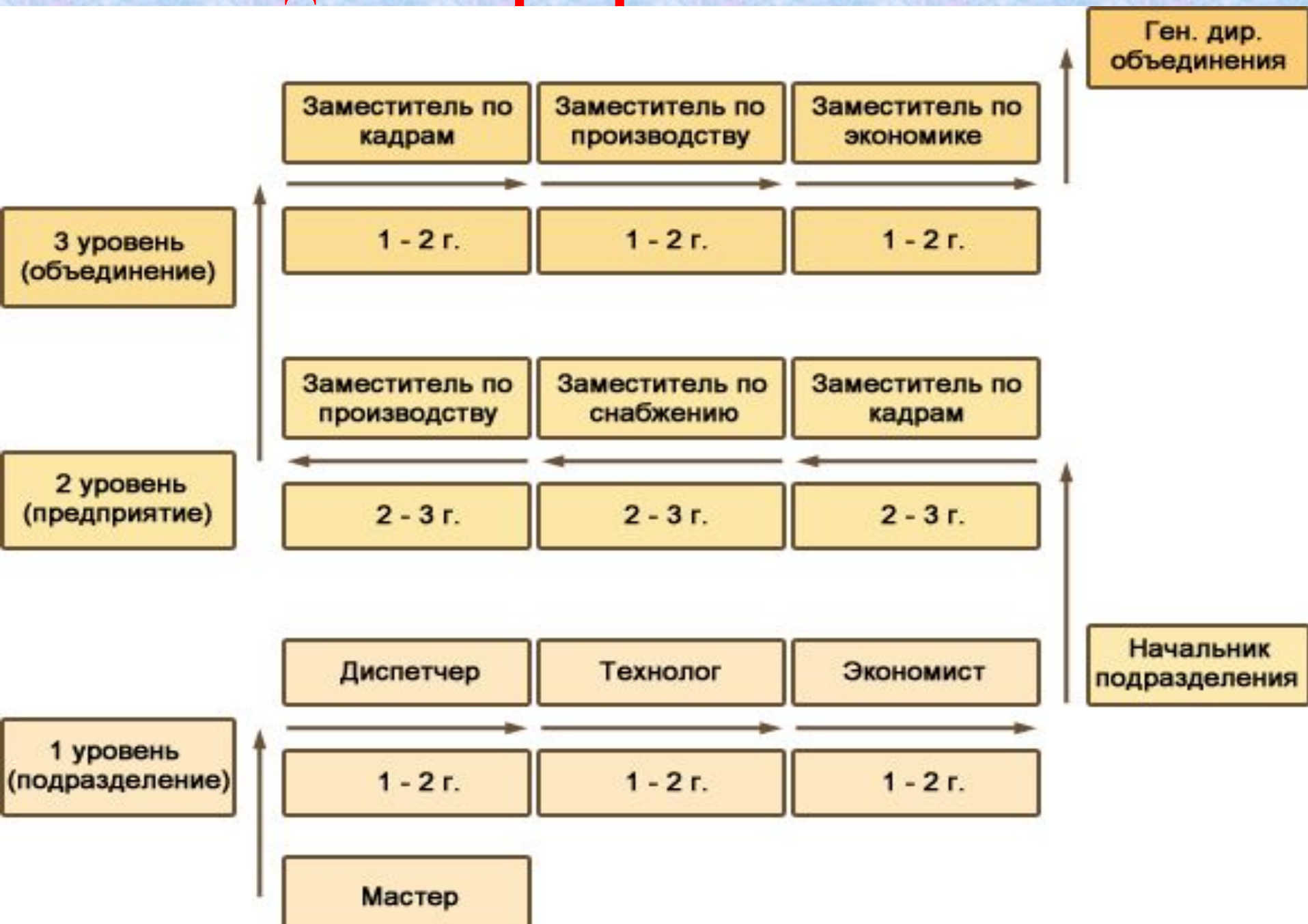
Модель служебной карьеры «Трамплин»



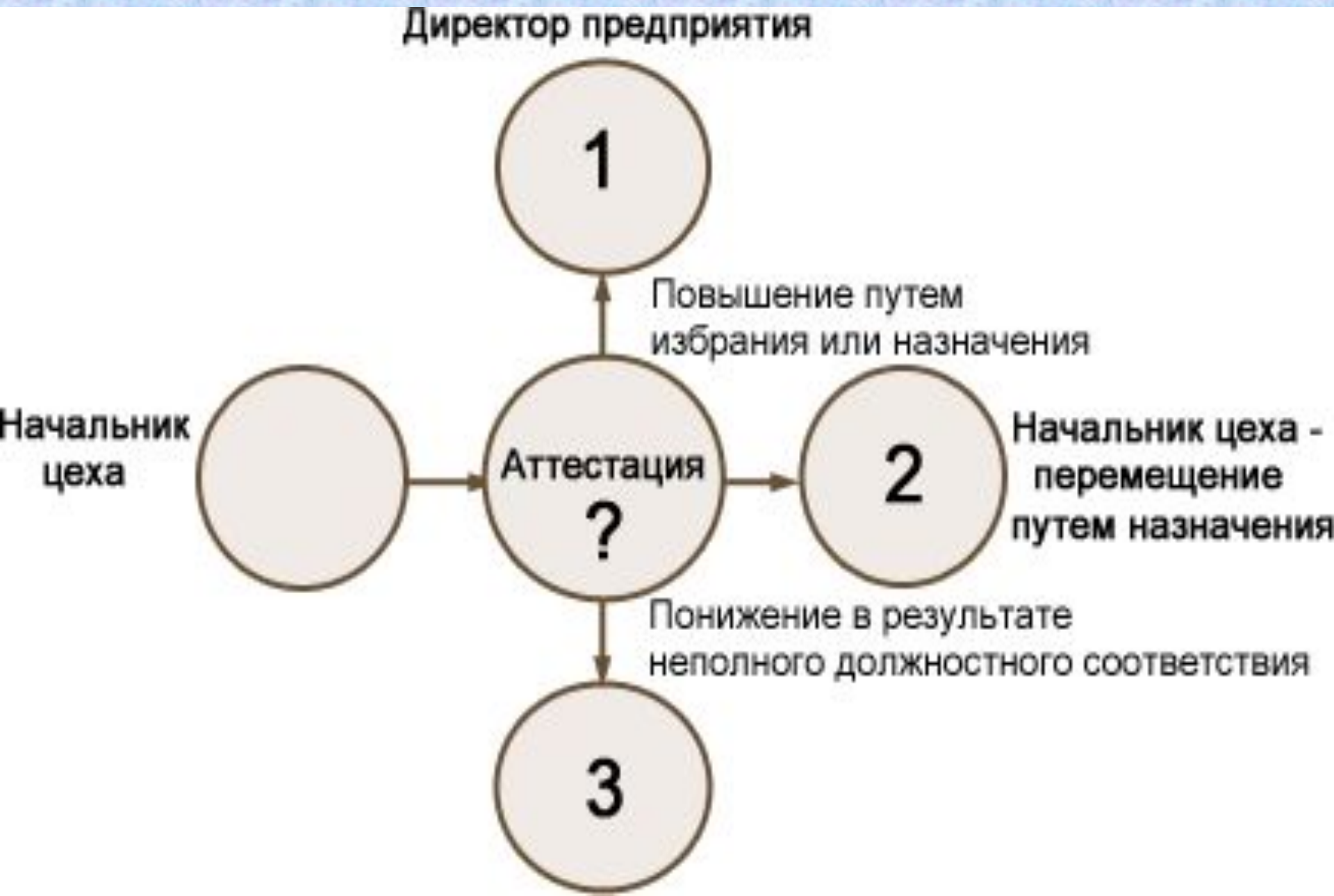
Модель служебной карьеры «Лестница»



Модель карьеры «Змея»



Модель карьеры «Перепутье»



Этапы карьеры

Этап карьеры	Возрастной период	Краткая характеристика
Предварительный	До 25 лет	Подготовка к трудовой деятельности, выбор области деятельности
Становление	До 30 лет	Освоение работы, развитие профессиональных навыков
Продвижение	До 45 лет	Профессиональное развитие
Завершение	После 60 лет	Подготовка к переходу на пенсию, поиск и обучение собственной смены
Пенсионный	После 65 лет	Занятие другими видами деятельности

Внутренняя оценка карьеры -

это соотношение между целями и притязаниями человека и реальным положением, которого он достиг.

Внешняя оценка карьеры -

это оценка, которая исходит от других людей.

Тест « Как Вам удобнее работать? »

Вопросы:

1. Что на работе вас привлекает больше всего?

- а) работа с техникой;**
- б) работа с техникой и людьми;**
- в) общение с людьми.**

2. Где бы вы хотели жить?

- а) в городе;**
- б) в маленькой деревне;**
- в) в лесу подальше от чужих глаз.**

3. Любите ли вы дарить подарки?

- а) конечно;**
- б) не всегда;**
- в) нет.**

4. Вас привлекает работа в области научных познаний или общественной деятельности?

- а) в области науки;**
- б) не знаете;**
- в) общественная работа.**

5. Что интересного в профессии продавца?

- а) общение с клиентами;**
- б) не знаете;**
- в) ведение документации.**

6. Выдвигали ли вас когда-нибудь на руководящие должности?

- а) нет, ни разу;**
- б) редко;**
- в) много раз.**

7. Предположим, вы сделали научное открытие, что вы будете делать дальше?

а) совершенствовать его;

б) не знаете;

в) найдете ему практическое применение.

Инструкция:

✓ **за каждый ответ под буквой «а» поставьте 1 балл,**

✓ **за каждый ответ под буквой «б» - 2 балла,**

✓ **за ответ под буквой «в» - 3 балла.**

Суммируйте полученные баллы

Качества, присущие профессионалу нынешнего века.

Советом Европы

ключевыми компетенциями
делового человека были признаны:

- **политические компетенции**, без которых невозможно становление общества с либеральными ценностями, живущего по демократическим принципам;
- **социальные компетенции**, предполагающие способность брать на себя ответственность, участвовать в совместном принятии решений и деятельности;

- **языковые компетенции**, касающиеся практического владения устной и письменной речью, родным и иностранным языками;
- **информационные компетенции**, связанные с бурным развитием информационных технологий;
- **способность к жизни** в поликультурном обществе, терпимость и толерантность;
- **способность учиться** всю жизнь, что является основой профессионального благополучия и стабильности в общественной личной жизни.