ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: «ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА»

Выполнила: студентка
гр.344,
Пильтенко Ю.Д.
Проверил: преподаватель
Чугунов Н.А.

ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наступает в случаях нарушения трудового распорядка, правил и норм по охране труда

В соответствии с действующим трудовым законодательством Луганской Народной Республики за нарушение трудовой дисциплины, в том числе норм по охране труда, наниматель может применять следующие дисциплинарные взыскания (ст.213 ТК ЛНР):

- Замечание;
- Выговор;
- Увольнение.

Независимо от мер дисциплинарного взыскания к работнику могут быть применены и другие меры административной ответственности: лишение премии, штрафы и т.д.

При наложении взыскания учитывается тяжесть проступка, обстоятельства при которых он совершен, поведение работника на производстве и т.д.

За каждый проступок можно наложить только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ или постановление о дисциплинарном взыскании, если по истечении 2-х рабочих дней указанное объяснение не предоставлено, то составляется соотв. акт(ст. 214 ТК ЛНР)

СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ(СТ. 215 ТК ЛНР)

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

За нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, может применяться в случаях, указанных в КоАП ЛНР

**НАРУШЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОДЕРЖАЩИХСЯ В
ЗАКОНАХ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ ЛУГАНСКОЙ
НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ(СТ. 5.27. КОАП ЛНР)**

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц - предпринимателей - от двух тысяч до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА (СТ. 5.26. КОАП ЛНР)

Влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на физических лиц – предпринимателей – от одной тысячи до пяти тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей.

НАРУШЕНИЕ УСТАНОВЛЕННОГО ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч российских рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч российских рублей

Материальная ответственность в трудовом праве также является одним из видов юридической ответственности. Трудовое законодательство предусматривает взаимные обязательства сторон трудового договора (работодателя и работника) возместить ущерб, причиненный другой стороне.

Материальная ответственность работников выражается в их обязанности возместить ущерб, причиненный виновным действием (бездействием) предприятию, на котором они работают.

Условиями наступления материальной ответственности:

1. Наличие прямого действительного ущерба.
2. Противоправность действия или бездействия работника, приведших к ущербу, вследствие нарушения трудовых обязанностей.
3. наличие причинной связи между деянием работника и причиненным ущербом.
4. Наличие вины работника, причинившего ущерб в форме умысла или неосторожности.

УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Применяется за нарушение трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Так, УК установлена уголовная ответственность за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ОХРАНЫ ТРУДА (СТ. 155 УК ЛНР)

Наказывается штрафом в размере до шестидесяти минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

НЕВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПЕНСИЙ, СТИПЕНДИЙ, ПОСОБИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ (СТ. 158 УК ЛНР)

Наказывается штрафом в размере до двадцати минимальных размеров оплаты труда или в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период до одного года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

(ГЛАВА 59 ГК ЛНР)

Выражается в виде обязательства по компенсации вреда возникает, если в результате нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вред был причинен лицу (лицом), не являющемуся (не являющимся) стороной трудовых отношений, по нормам гражданского законодательства.