

**КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БУРАБАЙСКОГО РАЙОНА»**



**Развитие продуктивной занятости и
массового предпринимательства
на 2017-2021 гг. «Еңбек»**

ПЕРВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**Обеспечение участников Программы
техническим и профессиональным
образованием и краткосрочным
профессиональным обучением**



1. ОБУЧЕНИЕ

Механизм работы



ДЛЯ МОЛОДЕЖИ И ЛИЦ СРЕДНЕГО ВОЗРАСТА ПРЕДСТАВИТЬСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ РАБОЧЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

ВТОРОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

РАЗВИТИЕ МАССОВОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



I НАПРАВЛЕНИЕ**«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИЕЙ»****ОБУЧЕНИЕ ПО ВОСТРЕБОВАННЫМ ПРОФЕССИЯМ****МОЛОДЕЖЬ**
(15-24 года)

набор из числа:

- не сдавших ЕНТ;
- не поступивших в УЗ;
- из неблагополучных семей

ОБУЧЕНИЕ
2,5 года**ЭКЗАМЕН,
ДИПЛОМ**

- работа в качестве ИП
- трудоустройство

Участники подготовки кадров ТиПО обеспечиваются стипендией, одноразовым горячим питанием, оплатой проезда и местами общежитиях.

ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ**
(старше 24 лет)

набор согласно
потребностям региона

**ДУАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ**
1-6 месяцев**ЭКЗАМЕН,
СЕРТИФИКАТ**

- работа в качестве ИП
- трудоустройство

Участники краткосрочных курсов обеспечиваются стипендией, оплатой проезда и возмещением расходов по найму жилья.

ОБУЧЕНИЕ НАПРАВЛЕНО НА ПРИОБРЕТЕНИЕ САМОЗАНЯТЫМИ И БЕЗРАБОТНЫМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ НАВЫКОВ, ПОВЫШЕНИЕ ИХ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ И ПОЛУЧЕНИЕ МИКРОКРЕДИТОВ

II НАПРАВЛЕНИЕ

«РАЗВИТИЕ МАССОВОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»

ОБУЧЕНИЕ ОСНОВАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

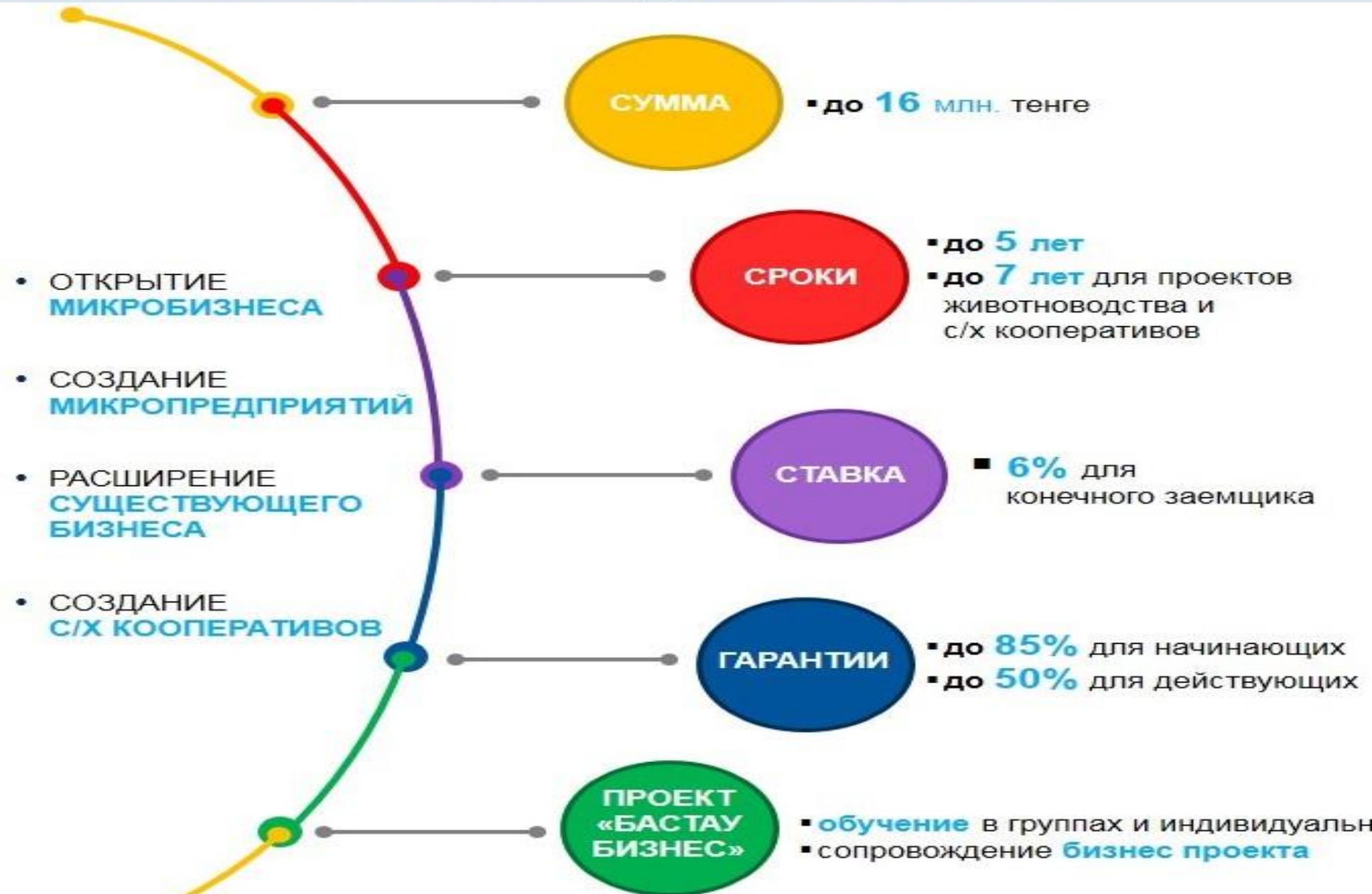


ОБУЧЕНИЕ ОСНОВАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА ПО ПРОЕКТУ «БАСТАУ БИЗНЕС» СОСТОИТ ИЗ 5 ЭТАПОВ:



II НАПРАВЛЕНИЕ

«РАЗВИТИЕ МАССОВОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА»



ТРЕТЬЕ НАПРАВЛЕНИЕ

**РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА ЧЕРЕЗ
СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ И МОБИЛЬНОСТЬ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**



III НАПРАВЛЕНИЕ: РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА ЧЕРЕЗ СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И МОБИЛЬНОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»

СОДЕЙСТВИЕ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ



УЧАСТНИКИ ПРОГРАММЫ:
БЕЗРАБОТНЫЕ, САМОЗАНЯТЫЕ, СТУДЕНТЫ, УЧАЩИЕСЯ ШКОЛ

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ:

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

ИНФОРМИРОВАНИЕ
о состоянии рынка труда

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ
выбора профессии

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ
ОТБОР**
по квалификационным
требованиям

ПОИСК ВАКАНСИЙ

осуществляется
**ЦЕНТРАМИ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**



СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

создание
СОЦИАЛЬНЫХ
рабочих мест

организация
МОЛОДЕЖНОЙ
практики

организация
ОБЩЕСТВЕННЫХ
работ

в рамках
ИНФРАСТРУКТУРНЫХ
проектов



Участники Программы, которые не могут быть трудоустроены из-за отсутствия необходимой **квалификации**, направляются на подготовку с ТиПО и краткосрочное профессиональное обучение в рамках первого направления Программы.





ЧТО ТАКОЕ **МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА?**

Чтобы приобрести опыт работы после окончания учебного заведения, государство предлагает выпускникам **шестимесячную молодежную практику.**

Для этого дипломированный выпускник (**до 29 лет**) обращается в **Центр занятости населения.** После чего центр занятости

населения вносит данные о выпускнике в единую базу данных специалистов и распределяет по дипломному направлению среди компаний-работодателей.

Центр занятости населения заключает с выпускниками трудовой договор на **шесть месяцев.** Рабочий день определяется в соответствии с трудовым договором по законодательству РК.

Ежемесячный оклад участников программы, направленных на молодежную практику, составляет **25 месячных расчетных показателей.**

Если работодатель во время практики сочтет вас подходящим для своей компании работником – он примет вас на постоянную работу. Для молодого специалиста без опыта работы, этот вариант будет наиболее приемлемым, при этом не упускайте из виду, **что на практике желательно проявить себя и показать свои профессиональные навыки.**

Программа предназначена специально для получения выпускниками первоначального опыта работы по полученной профессии (специальности).

Вопрос трудоустройства сегодня один из самых острых. Работа нужна всем, и получить ее помогает государство. Что такое социальные рабочие места, чем они отличаются и на кого рассчитаны?



Понятие «социальные рабочие места» у многих почему-то связано с нарушителями общественного порядка, которых по суду приговаривают к отработке часов на уборке улиц, например. Так ли это?

– Социальное рабочее место создается работодателем для трудоустройства безработных. При этом, не имеет значения форма собственности работодателя.

– *А в чем разница тогда между обычным и социальным рабочим местом?*

– **Во-первых**, при создании социальных рабочих мест не используются вакансии на постоянные рабочие места.

Во-вторых, они не создаются на тяжелых работах, работах с вредными или опасными условиями труда.

В-третьих, количество социальных рабочих мест не ограничено, а сама работа носит временный характер, и для ее организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

И наконец, вопрос финансирования. В течение 12 месяцев государство субсидирует зарплату тех, кто трудоустроены на социальные рабочие места.

– *То есть, спустя 12 месяцев человек вновь окажется безработным?*

– Не всегда так. Вообще согласно Правилам организации социальных рабочих мест, трудоустройство граждан на организованные социальные рабочие места допускается один раз в двенадцатимесячный период и осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации. Но не стоит забывать, что по инициативе работодателя гражданин, принятый на социальное рабочее место, может быть принят на постоянную работу до окончания срока заключенного трудового договора. При этом работодатель направляет в центр занятости населения копию приказа о приеме на постоянную работу.

– *Вы упомянули о субсидировании зарплат. Если можно, поясните, пожалуйста, размер заработной платы работника, принятого на социальное рабочее место.*

– Размеры зарплат разные. Я же могу сказать лишь о размерах субсидирования. А они составляют 35% от размера заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, определенной законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год. Например, мужчина устраивается на социальное рабочее место на предприятии. Заработная плата той единицы, куда он устроился, по штатному расписанию составляет 40 000 тенге. В этом случае 24 500 оплатит государство, остальную сумму – работодатель.

– Представим ситуацию, человека уволили с предприятия, например, за нарушение трудовой дисциплины. Он приходит к вам и говорит хочу, мол, хоть на социальное рабочее место устроиться. Может ли он получить направление на то же предприятие, откуда его уволили?

– Этот момент также четко прописан в Правилах. Он может сразу обратиться в Центр занятости населения и регистрироваться как ЛИР (лицо, имеющее работу), через 10 рабочих дней отправляться на социальное рабочее место.

– А кто имеет приоритеты при трудоустройстве? Есть такие категории?

– Предназначено специально для целевых групп. Те, кто пользуется приоритетом при трудоустройстве на социальные рабочие места, указаны в подпунктах 1) — 9) пункта 2 статьи 20 Закона «О занятости населения».

На безработных, направленных на социальные рабочие места, распространяется трудовое законодательство Республики Казахстан. С ними также заключается индивидуальный трудовой договор. И если работодатель позволяет себе нарушать условия договора, нагружать работника дополнительной работой, не оговаривая при этом возможность увеличения зарплаты за дополнительную работу, то конечно с таким работодателем контракт расторгается. В течение года с момента выявления нарушений он не допускается к участию в программе организации социальных рабочих мест.

– Делается ли запись в трудовой книжке, что человек принят на социальное рабочее место?

– Конечно. Работодатель обязан указать в трудовой книжке работника период работы на социальном рабочем месте.

Что такое общественные оплачиваемые работы?

Общественные оплачиваемые работы – это временная трудовая деятельность, которая имеет социально полезную направленность.

Участие граждан в **ООР** осуществляется в порядке очередности согласно дате регистрации. Право в приоритетном порядке участвовать в ООР имеют безработные, входящие в целевые группы.

Организация **общественных оплачиваемых работ** дает возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования. При этом работы носят временный характер и для их организации не могут быть использованы постоянные рабочие места и вакансии.

Работы могут быть организованы на условиях неполного рабочего дня и по гибкому графику; экономическая, социальная и экологическая полезность для региона; предоставляется возможность временного трудоустройства лицам, не имеющим специального образования.

Работодатели подают заявки в центр занятости населения. В общественных оплачиваемых работах участвуют:

безработные; студенты и учащиеся старших классов общеобразовательных школ в период летних каникул; лица, не обеспеченные работой в связи с простоем.

Приоритетом на участие в общественных работах пользуются безработные, не получающие социальных выплат на случай потери работы; безработные, состоящие на учете в центрах занятости населения свыше шести месяцев.

ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ



ОПЛАЧИВАЕМЫЕ
ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!