

КОНСТРУИРОВАНИЕ ТЕСТОВЫХ ЗАДАНИЙ

ТЕСТ -

ЗАДАНИЕ С ВЫБОРОМ ОТВЕТА

СТРУКТУРА простейшего теста

Формулировка тестового задания
(в вопросительной или
повествовательной форме)

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

Последовательность работы по составлению тестовых заданий

- 1 этап

Определение и формулировка **основных элементов знаний** (умений), которые должны быть усвоены обучающимися в процессе изучения темы (модуля, подмодуля и др. завершенной единицы содержания образования)

примеры основных элементов знания

Тема 1: «Тенденции и перспективы реформирования современного высшего образования»

- Основные цели и задачи образования
- Причины реформирования современного высшего образования
- Влияние Болонской декларации на современное высшее образование
- Основные идеи реформирования современного образования

Тема 2: «Основные функции пародонта» (подмодуль)

- Периодонтальная связка и её основные функции.
- Цемент корня зуба и его функции.
- Кость альвеолярных отростков и её функции.
- Кровоснабжение пародонта и его функциональное значение
- Иннервация пародонта и её функциональное значение
- Координированные функции пародонта

2 этап

- Определение уровня сложности заданий.
 - базовый (Б),
 - повышенный (П),
 - высокий (В).

3 этап

- Тип задания (фиксируется характер ответа):
 - выбор ответа (ВО);
 - короткий ответ (КО), т.е. ответ в виде числа, определяемого после вычисления решения;
 - развернутый ответ (РО), предполагающий наличие полного решения, не проверяемый с помощью машины, но при помощи экспертов.

4 этап

- Возможный максимальный балл

0

1

2

3 (4)

5 этап

- Время выполнения каждого тестового задания и полного теста

1 мин

2 мин

.....

Время работы:

6 этап

таблица сборки

№	Элементы знаний	Уровень сложности	Тип задания	Макс. балл	Время (мин.)
1		Б	ВО	1	1
2		Б	ВО	1	1
3		П	ВО	2	2
4		Б	ВО	1	1
5		П	ВО	2	3
...					
				Итого:	Итого:

Примеры заданий

(Фарбер Е.В.)

1. Укажите действующие в настоящем законодательстве Российской Федерации виды юридической ответственности.

- 1) дисциплинарная ответственность
- 2) гражданско-процессуальная ответственность
- 3) административная ответственность
- 4) уголовная ответственность

2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации за причиненный работником ущерб и при его несогласии с суммой ущерба работодатель (не обращаясь в суд) своим распоряжением может единовременно снять с работника денежную сумму в пределах

- 1) половины заработной платы работника
- 2) среднего месячного заработка работника
- 3) двух заработных плат работника
- 4) полного размера ущерба, причиненного работником

3. В случае причинения ущерба работником имуществу работодателя взысканию не подлежат

А) выплаты на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам

Б) затраты на приобретение, восстановление имущества

В) недополученные доходы (упущенная выгода)

Правильным является ответ:

1) только А

2) только В

3) А и В

4) А, Б и В

4. Компенсация морального вреда производится

А) только в денежной форме

Б) в денежной форме или в натуре с согласия пациента

В) путем принесения извинений со стороны администрации медицинского учреждения

Правильным является ответ

1) только А

2) А и Б

3) А и В

4) А, Б и В

5. Установите соответствие между наказаниями (взысканиями) и видами юридической ответственности.

К каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию второго и запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

Вид юридической ответственности	Наказание (взыскание)
А) дисциплинарная	1) предупреждение
Б) административная	2) увольнение
В) уголовная	3) дисквалификация
	4) исправительные работы
	5) ограничение свободы

Ответ:

А	Б	В

6. Установите соответствие между наказаниями (взысканиями) и видами юридической ответственности.

К каждой позиции первого столбца подберите соответствующую позицию второго и запишите в таблицу выбранные цифры под соответствующими буквами.

Вид юридической ответственности	Наказание (взыскание)
А) гражданско-правовая Б) дисциплинарная В) уголовная	1) замечание 2) компенсация морального вреда 3) обязательные работы 4) лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью 5) возмещение убытков

Ответ:

А	Б	В