

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

ПРЕДПОСЫЛКИ ДЛЯ ЗАПУСКА ПРОГРАММЫ



Интеграция
шельфовых активов в
блок разведки и
добычи



Трансформация внутри
шельфовый активов
(объединение с
дочерними обществами)



Развитие кадрового
резерва
(саморазвитие и
командная работа)

КЛЮЧЕВАЯ ИДЕЯ

Участники программы собирают выигрышную комбинацию из своих сильных сторон и талантов и создают свой уникальный **профиль лидера** – набор навыков, призванный выделить человека в профессиональной среде

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

- Результаты интервью: карьерные планы; вовлеченность и лояльность компании; заинтересованность в саморазвитии
- Заполненный ИПР и личный профиль на карьерном портале

225 человек

Кадровые резервисты на руководящие должности на позиции ГД – 2 и ниже

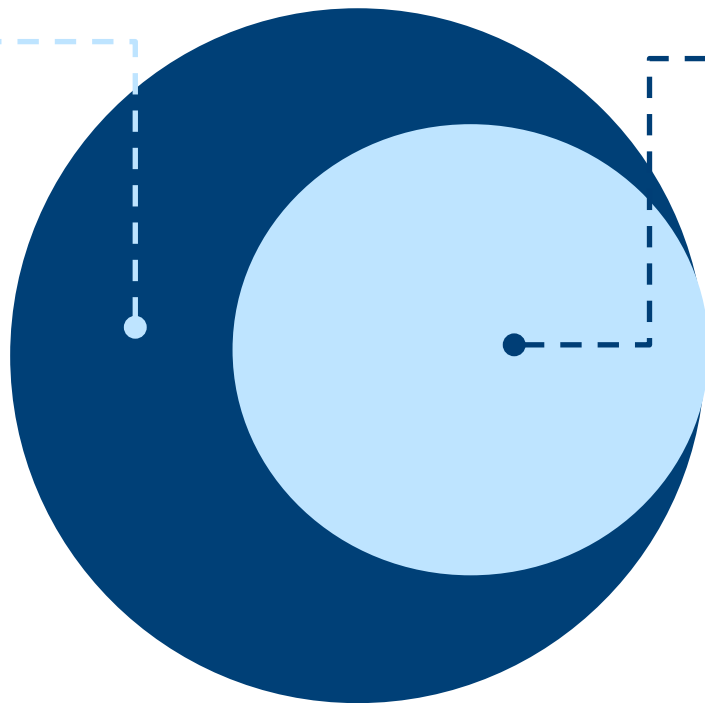
Корпоративные возможности развития карьеры

Открытые мероприятия программы «Профиль лидера»

125 человек

Участники программы «Профиль лидера»

Мероприятия и инструменты программы «Профиль лидера»



СТРУКТУРА И КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН 2021-22



СВЯЗЬ СО СТРАТЕГИЕЙ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

Корпоративные возможности развития карьеры

- Презентация на коммуникационной сессии
- Размещение информации в мобильном приложении

Индивидуальные планы развития

- Отбор в программу с условием заполненного ИПР
- Отчет о развивающих действиях в ИПР после каждого этапа Общего трека (по компетенциям)

Развитие ключевых корпоративных компетенций по модели ЭРК

- Общий трек построен по 4 ключевым корпоративным компетенциям (теоретический блок + развивающее действие)
- Индивидуальный и Командный трек – акцент на ключевых корпоративных компетенциях

КОММУНИКАЦИОННАЯ СЕССИЯ



Вовлекающий ролик



Ток-шоу «Профиль
лидера»

Презентация программы по
трекам:

- раскрытие талантов;
- корпоративные компетенции;
- командная работа

Корпоративные возможности
планирования карьеры

Ответы на вопросы

Продолжительность сессии 1,5 часа

ЭТАПЫ ОТБОРА

1

ДЕЛОВАЯ ОЦЕНОЧНАЯ ИГРА

- Мыслит широко
- Мотивирует других людей
- Управляет приоритетами
- Качество принятия решения (компетенция ТОП-программы)

2

ИНТЕРВЬЮ ПО КОМПЕТЕНЦИЯМ

- Мотивация к участию в программе
- Карьерные планы
- Вовлеченность и лояльность компании
- Заинтересованность в саморазвитии (по компетенции «Ядра»)

3

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

- Индивидуальный отчет для сотрудника по компетенциям Ядра и ТОП-программы
- Сессии обратной связи с непрошедшими отбор
- Сводный отчет для руководства

СТАРТОВОЕ МЕРОПРИЯТИЕ



Приглашение
в программу



Мотивационный
практикум
«Инвестируй в себя»



Деловая игра
«Как раскрыть и развить
свои таланты»

Продолжительность сессии 2,5-3 часа

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРЕК – РАЗВИТИЕ ТАЛАНТОВ

Определение уровня развития талантов

Тестирование по методике Clifton Strengthsfinder (определение талантов по 4 направлениям: реализация, отношения, влияние, мышление)



Групповые коуч-сессии по развитию талантов

- Как применить свои таланты в текущей деятельности?
- Как таланты соотносятся с ключевыми компетенциями по модели ЭРК?
- Как раскрывать и развивать свои таланты в дальнейшем?



Деловая игра по раскрытию талантов

Состоит из нескольких упражнений, позволяющих последовательно акцентировать различные проявления талантов

ОБЩИЙ ТРЕК – РАЗВИТИЕ БАЗОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО МОДЕЛИ ЭРК



Теоретический блок

Неформальная встреча/дискуссия с экспертом и топ-менеджером

- Вовлекающее лидерство
- Саморазвитие
- Партнерство и командная работа
- Широта мышления/гибкое сознание



Практический блок (развивающее действие)

- Выбор развивающего действия с коучем
- Определение критериев для оценки
- Сопровождение коучем
- Вовлечение коллег и подчиненных
- Оценка 270°
- Публикация отчетов по заданной форме в приложении (дополнительные баллы в рейтинг + «лайки» других сотрудников)
- Блиц-презентации реализованных действий перед каждым новым этапом

КОМАНДНЫЙ ТРЕК - ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

1 Сессия →

- Инструментарий для сбора и анализа проблемных ситуаций
- Методика поиска решений

2 Сессия →

- Построение эффективной команды (распределение ролей по Белбину)
- Презентация идей и выбор лучших

3 Сессия →

- Работа над «прототипом проекта» по принципу дизайн-мышления
- Презентации проектов

Коуч-сессия

- Как применить знания в текущих проектах
- Обратная связь по итогам оценки

*Тестирование на роли
Формирование команд через
приложение (заданы роли)*

Оценка 270

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН 2021-2022

	Апр	Июнь	Июль	Авг	Окт	Нояб	Март22	Апр22	Июль22	Сент 22
Коммуникационная сессия										
Оценка										
Отбор										
Встречи обратной связи										
Стартовое мероприятие										
Индивидуальный трек										
Общий трек										
Командный трек										
Финал										

СООТВЕТСТВИЕ ДОГОВОРУ

Выполнен 1 этап

- Согласован концепт и содержание программы
- Исследование мотивации участников включено в методологию оценки и отбора
- Проведена фасилитационная сессия – презентация программы руководству
- Разработано мобильное приложение

Количество участников

По договору:

Для оценки и отбора – 150 человек

Участников программы – 125 человек

- Для оценки и отбора – до 225 человек
- Участников программы – 125 человек

Сроки программы:

До 31.12.2022

Интенсивность – не больше 5 мероприятий в квартал

Полный цикл программы:

апрель 2021 – сентябрь 2022

БЮДЖЕТ

Разработка концепции	650 000
Подготовка и презентация руководству (декабрь)	180 000
Отбор участников (индивидуальные интервью + оценочные игры + сессии обратной связи)	5 700 000
Стартовое мероприятие (с привлечением внешних экспертов и мотивационных спикеров)	1 084 000
Индивидуальный трек (тестирование на таланты + индивидуальные коуч-сессии + деловые игры)	4 680 000
Общий трек (3 информационных мероприятия с привлечением внешних экспертов + коуч-сопровождение участников + мониторинг развивающих действий)	3 740 000
Командный трек (3 сессии + тестирование на командные роли + групповые коуч-сессии)	4 975 000
Финальное мероприятие (с привлечением внешних экспертов и мотивационных спикеров)	940 000
Мобильное приложение (Разработка и поддержка, 2 года)	900 000
ИТОГО	22 849 000

МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ



профайлы и индекс
вовлеченности участников



календарь мероприятий
(программные +
развивающие действия
участников)



информация
из теоретического блока
и про планирование
карьеры



отчеты участников
о выполненных
заданиях

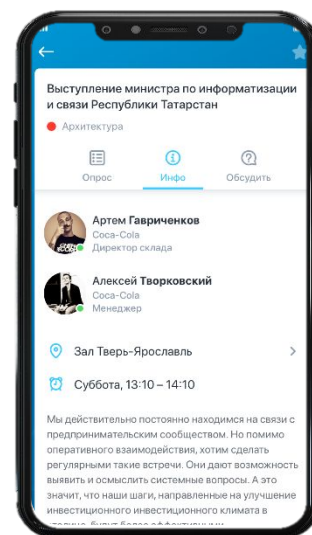
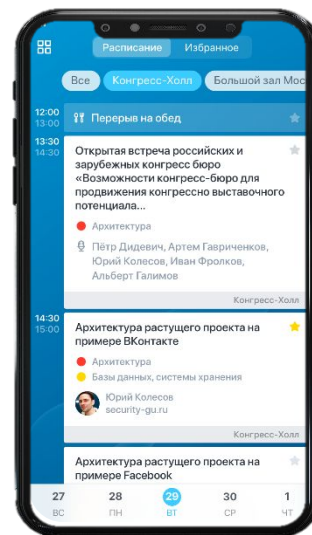
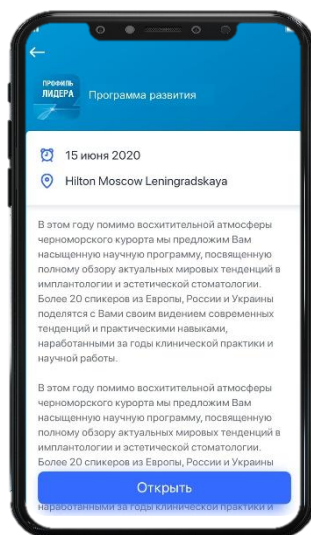
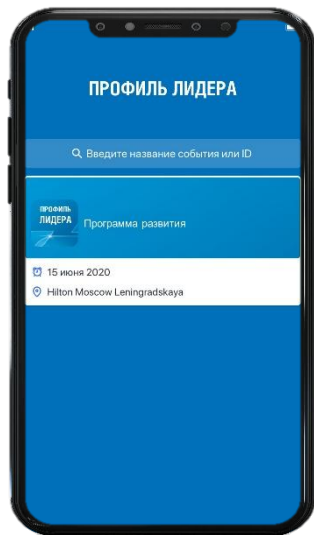


возможность
оперативной связи
с коучем для
участников



командный трек
(голосование за идеи,
распределение ролей
в командах)

ВИЗУАЛ ПРИЛОЖЕНИЯ



ВИЗУАЛ ПРИЛОЖЕНИЯ

