

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С МУНИЦИПАЛЬНЫМИ
СЛУЖАЩИМИ

Выполнила студентка

группы ГМУ-Б18-1

Скидина В.В.

На муниципальных служащих распространяется действие трудового законодательства с особенностями, предусмотренными настоящим Федеральным законом «О муниципальной службе в РФ» от 02.02.2007

трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом РФ и иными правовыми актами в области труда, однако при применении положений трудового законодательства должны учитываться установленные Законом о муниципальной службе определенные особенности, связанные с публичностью деятельности муниципальных служащих

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ В СВЯЗИ С ИХ ПРАВОВЫМ СТАТУСОМ

- обязательности гражданства РФ или государства, с которым у РФ есть соответствующий договор;
- отсутствия гражданства другого государства, вида на жительство или иного права на постоянное проживание на территории другого государства;
- владения государственным языком РФ;
- соответствия квалификационным требованиям;
- наличия дееспособности без ограничений;
- согласия на прохождение процедуры допуска к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую федеральными законами тайну при необходимости допуска к ней;
- возраста (увеличенного минимального и максимального).

ПОСТУПЛЕНИЕ НА СЛУЖБУ

Частью 8 ст. 16 ФЗ о муниципальной службе установлено, что поступление на службу оформляется актом представителя нанимателя *о назначении на должность муниципальной службы*. Данный акт оформляется на основании заключенного трудового договора

Особенностью правового регулирования поступления на муниципальную службу является требование ст. 15 ФЗ о муниципальной службе предоставлять при поступлении на службу (и ежегодно при прохождении службы при условии, что должность входит в утвержденный перечень должностей) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

ПОСТУПЛЕНИЕ НА СЛУЖБУ

По действующему законодательству при замещении должности муниципальной службы в муниципальном образовании заключению трудового договора может предшествовать конкурс, в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности муниципальной службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должностям муниципальной службы

Закон о муниципальной службе содержит ряд исключений, при которых конкурс не проводится: например при заключении срочного трудового договора (контракта); при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случаях сокращения численности или штата работников, в соответствии с медицинским заключением, при направлении на повышение квалификации; при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего, включенного в кадровый резерв.

ПРОВЕРКА СВЕДЕНИЙ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ ПРИ ПРИЕМЕ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ

Проверке подлежат:

- персональные данные гражданина и иные сведения, предоставляемые гражданином при поступлении на муниципальную службу;
 - сведения, необходимые для оформления допуска к государственной тайне;
- сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих;
- сведения о соблюдении ограничений, налагаемых на муниципального служащего ФЗ № 25-ФЗ (ст. 12–13).

Спасибо за внимание!