

IT-
центр
МАИ



Интеллектуальная система
профессионального отбора
для Utair

ITjet

Команда

Кузнецов Семён

Бекташян Тигран

Лободенко Роман

Романенко Николай

Седов Александр

Проблема

Какую проблему решаем?
При формировании решения об установлении трудовых отношений с кандидатами представитель работодателя вынужден сопоставлять слабо структурированную информацию об образовании и опыте практической работы кандидата со слабо структурированной информацией о требованиях предприятия, основанных на функциональных обязанностях работника. Процедура подобного сопоставления носит субъективный и не всегда прозрачный характер, что снижает общую эффективность производственного процесса профотбора.



Решение

Мы считаем, что решением данной проблемы может быть портал для HR сотрудников компании Utair и возможных соискателей.



Решение

Войти

Utair HR

Создать новую вакансию

Название вакансии

Выберите стандарт

*Стандарт - это список обязательных требований предъявляемых к его специализации при приеме на работу. Соискатель будет видеть этот список при просмотре вакансии и отправляя резюме автоматически подтверждать его.

Формы для заполнения соискателем

Обязательные данные

<h4>ФИО</h4> <p>Фамилия <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Имя <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Отчество <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Пол <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>	<h4>Контакты</h4> <p>Город <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Телефон <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>E-mail <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Возраст <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>
---	--

Войти

Utair HR

Создать новую вакансию

Название вакансии

Выберите стандарт

*Стандарт - это список обязательных требований предъявляемых к его специализации при приеме на работу. Соискатель будет видеть этот список при просмотре вакансии и отправляя резюме автоматически подтверждать его.

Формы для заполнения соискателем

Обязательные данные

<h4>ФИО</h4> <p>Фамилия <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Имя <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Отчество <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Пол <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>	<h4>Контакты</h4> <p>Город <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Телефон <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>E-mail <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Возраст <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>
---	--

Стаж

Важность критерия

Выберите форму
Стаж

Укажите минимальный стаж кандидата (в годах)

Укажите желаемый стаж кандидата (число лет)

Образование

Важность критерия

Выберите форму
Образование

Вуз

Факультет

Год окончания

Новая форма

Важность критерия

Выберите форму

Создать вакансию

Решение

Просмотр созданных вакансий.

Utair HR Вышли

Личный кабинет

Швейцова Наталья Федоровна

Должность: Работник HR отдела Utair
Телефон: Работник HR отдела Utair
Город: Москва
Email: Москва

Создать вакансию

Посмотреть созданные вакансии

Инженер вальетной полосы +3
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 25 откликов
+3 Новых **Посмотреть**

Инженер
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов **Посмотреть**

Пилот
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов **Посмотреть**

Решение

Просмотр созданных вакансий.

The screenshot displays the 'Utair HR' personal cabinet interface. At the top, there is a blue header with the 'Utair HR' logo and a 'Выйти' (Logout) button. Below the header, the 'Личный кабинет' (Personal Cabinet) section features a user profile for 'Швейцова Наталья Федоровна'. The profile includes a blue circular avatar with a '+' icon, the user's name, and contact information: 'Должность: Работник HR отдела Utair', 'Телефон: Работник HR отдела Utair', 'Город: Москва', and 'Email: Москва'. Below the profile is a blue button labeled 'Создать вакансию' (Create vacancy) with a '+' icon. The main section is titled 'Посмотреть созданные вакансии' (View created vacancies) and contains three job listings. Each listing shows the job title, salary range ('65 000 - 85 000 тыс. руб.'), location ('г. Москва'), and creation date ('Создана 24.02.21'). The first listing, 'Инженер вальцетной полосы', has a red '+3' badge and shows 'Всего 25 откликов' (Total 25 responses) with '+3 Новых' (3 New). The second and third listings, 'Инженер' and 'Пилот', both show 'Всего 15 откликов' (Total 15 responses). Each listing includes a 'Посмотреть' (View) button and icons for sharing and saving.

Решение

Просмотр кандидатов подходящих на данную должность.

The screenshot displays the 'Utair HR' interface. At the top, there is a blue header with the logo and a 'Выйти' (Logout) button. Below the header, the section 'Вакансия' (Vacancy) is shown, featuring a job title 'Инженер вэлетной полосы' (Engineer of the runway) with a salary range of '65 000 - 85 000 тыс. руб.' and a location of 'г. Москва'. It also indicates 'Одобрено 24.02.21' and 'Всего 15 откликов' (Total 15 responses).

Below the vacancy, the section 'Посмотреть откликнувшихся' (View applicants) lists three candidates for 'Григорий Дмитриевич Петров'. Each candidate card includes a status label, a circular profile picture, and a suitability percentage:

- Непросмотренный** (Not viewed) / **Новый отклик** (New response): **96%** suitability.
- Непросмотренный** (Not viewed) / **Новый отклик** (New response): **82%** suitability.
- Просмотренный** (Viewed): **62%** suitability.

Each candidate card also displays: '87 года, г. Москва', 'Желательный оклад: 70 000 тыс. руб.', and 'Стаж: 15 лет'.

Решение

Просмотр конкретного кандидата на определенную должность с выделением особо подходящих качеств.

Utair HR
Выйти

Резюме

Непросмотренный
Новый отклик

Григорий Дмитриевич Петров Подходит **96%**

42 года, Мужчина
г. Москва

Должность:
Инженер взлетной полосы

Желаемый оклад
70 000 тыс. руб.

Занятость: частичная занятость, проектная работа, полная занятость
График работы: гибкий график, полный день, сменный график, вахтовый метод

Опыт работы: 15 лет

Ноябрь 2006 – по настоящее время **ПАО "Аэрофлот"**
Инженер взлетной полосы

Ноябрь 2010 – июль 2014 **Авиакомпания "Толет"**
Инженер взлетной полосы

Знание языков: русский, английский

Высшее образование: МАИ
Факультет: Обеспечение летного транспорта
Год окончания: Обеспечение летного транспорта

Обо мне:


Физически здоровый образ жизни, путешествовать. По службе и на отдыхе облетел и объездил весь Советский Союз от Балтийска до Камчатки и от Новой Земли до Ферганы.
Много раз был за рубежом по работе и на отдыхе в т.ч. США 3 раза.
Последователь "западного" стиля работы и жизни.
Профессионализм, компетентность, порядочность, аккуратность, добросовестность, настойчивость, доброжелательность, позитивный "фанатизм" авиации.
Без проблем со здоровьем.

Позвать на собеседование

Решение

Utair HR Выйти

Личный кабинет



Григорий Дмитриевич
Петров

+ Создать резюме

*Создайте резюме, чтобы просматривать вакансии

Utair HR Выйти

Создать резюме

Название вакансии

Обслуживание паромов

Выберите стандарт


Стандартные требования по обслуживанию паромов.

*Стандарт - это список обязательных требований, предъявляемых к его исполнителям при приеме на работу.

Выберите не список стандартов, который подходит вам/отличается, а стандарты, которые соответствуют или превышают стандарты.

Utair HR Выйти

Личный кабинет



Григорий Дмитриевич
Петров

Должность:
Инженер взлётной полосы

Телефон:
8 999 123 45 67

Почта:
noreply@gmail.com

Адрес:
Москва

Посмотреть отклики компаний

Непросмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

Посмотреть

Всего 25 откликов

Непросмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

Посмотреть

Всего 25 откликов

Просмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

Посмотреть

Всего 25 откликов

Вакансии подходящие по стандарту

Обязательные данные

<p>ФИО</p> <p><small>Фамилия</small> <input type="text"/></p> <p><small>Имя</small> <input type="text"/></p> <p><small>Имя</small> <input type="text"/></p> <p><small>Отчество</small> <input type="text"/></p> <p>Пол</p> <p><small>Пол</small> <input type="text"/></p>	<p>Контакты</p> <p><small>Факс</small> <input type="text"/></p> <p><small>Или</small> <input type="text"/></p> <p><small>Или</small> <input type="text"/></p> <p><small>Отчество</small> <input type="text"/></p> <p>Возраст</p> <p><small>Сколько вам полных лет</small> <input type="text"/></p>
---	--

Стаж

Выберите форму

Стаж

Укажите ваш стаж (в годах)

Стаж

Образование

Выберите форму

Образование

Вуз

Факультет

Год окончания

2000 год

Новая форма

Выберите форму

Опубликовать резюме

Бизнес ценность

Как ваше решение позволяет заработать? Или на чем сэкономить?
Наше решение позволит сократить время потраченное HR сотрудником на поиск работников, путем автоматического анализа имеющихся резюме и ранжирования кандидатов по соответствию. В будущем наше решение может позволить анализировать представленную документацию от соискателя.

Стек технологий

Какие технологии использовали? В чем их преимущества?

Потенциал решения

Описание следующих шагов развития продукта

Шаг 1. Проработка бэкэнда и

Шаг 2. Внедрение возможности автоматической базовой оценки прикрепленных документов на соответствие, и отсеив заведомо неподходящих кандидатов.

Шаг 3.

...

Демонстрация решения

Демонстрация или видео решения прототипа

Спасибо за внимание!