

IT-
центр
МАИ



Интеллектуальная система
профессионального отбора
для Utair

ITjet

Команда

Кузнецов Семён

Бекташян Тигран

Лободенко Роман

Романенко Николай

Седов Александр

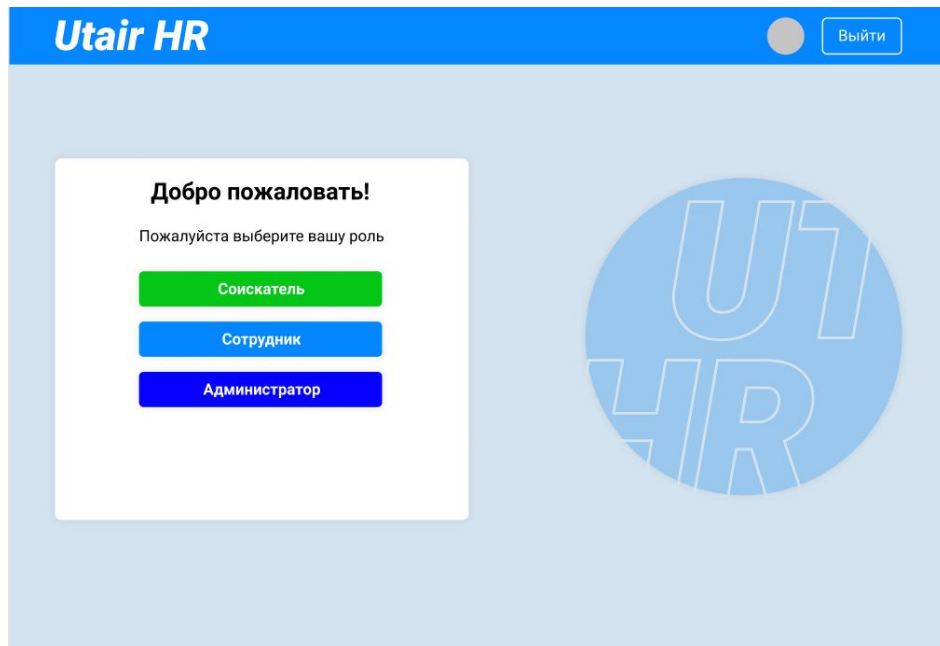
Проблема

Какую проблему решаем?
При формировании решения об установлении трудовых отношений с кандидатами представитель работодателя вынужден сопоставлять слабо структурированную информацию об образовании и опыте практической работы кандидата со слабо структурированной информацией о требованиях предприятия, основанных на функциональных обязанностях работника. Процедура подобного сопоставления носит субъективный и не всегда прозрачный характер, что снижает общую эффективность производственного процесса профотбора.



Решение

Мы считаем, что решением данной проблемы может быть портал для HR сотрудников компании Utair и возможных соискателей.



Решение

Войти

Utair HR

Создать новую вакансию

Название вакансии

Выберите стандарт

*Стандарт - это список обязательных требований предъявляемых к его специализации при приеме на работу. Соискатель будет видеть этот список при просмотре вакансии и отправляя резюме автоматически подтверждать его.

Формы для заполнения соискателем

Обязательные данные

<h4>ФИО</h4> <p>Фамилия <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Имя <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Отчество <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Пол <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>	<h4>Контакты</h4> <p>Город <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Телефон <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>E-mail <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Возраст <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>
---	--

Войти

Utair HR

Создать новую вакансию

Название вакансии

Выберите стандарт

*Стандарт - это список обязательных требований предъявляемых к его специализации при приеме на работу. Соискатель будет видеть этот список при просмотре вакансии и отправляя резюме автоматически подтверждать его.

Формы для заполнения соискателем

Обязательные данные

<h4>ФИО</h4> <p>Фамилия <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Имя <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Отчество <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Пол <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>	<h4>Контакты</h4> <p>Город <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Телефон <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>E-mail <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p> <p>Возраст <input style="width: 100%; margin-top: 5px;" type="text" value="Соискатель заполнит сам"/></p>
---	--

Стаж

Важность критерия

Выберите форму
Стаж

Укажите минимальный стаж кандидата (в годах)

Укажите желаемый стаж кандидата (число лет)

Образование

Важность критерия

Выберите форму
Образование

Вуз

Факультет

Год окончания

Новая форма

Важность критерия

Выберите форму

Создать вакансию

Решение

Просмотр созданных вакансий.

The screenshot displays the 'Utair HR' personal cabinet interface. At the top, there is a blue header with the 'Utair HR' logo and a 'Выйти' (Logout) button. Below the header, the 'Личный кабинет' (Personal Cabinet) section features a user profile for Наталья Швейцова Федоровна, including her name, position (HR department worker), location (Moscow), and contact information (phone and email). A '+ Создать вакансию' (Create vacancy) button is positioned below the profile. The main section, 'Посмотреть созданные вакансии' (View created vacancies), lists three job openings: 'Инженер вальцетной полосы' (33 new), 'Инженер' (15 new), and 'Пилот' (15 new). Each listing includes the salary range (65,000 - 85,000 rubles), location (Moscow), creation date (24.02.21), and a 'Посмотреть' (View) button with associated icons.

Utair HR Выйти

Личный кабинет

Швейцова Наталья Федоровна

Должность: Работник HR отдела Utair
Телефон: Работник HR отдела Utair
Город: Москва
Email: Москва

+ Создать вакансию

Посмотреть созданные вакансии

Инженер вальцетной полосы +33
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 25 откликов
+3 Новых Посмотреть

Инженер
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов Посмотреть

Пилот
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов Посмотреть

Решение

Просмотр созданных вакансий.

Utair HR Вышли

Личный кабинет

Швейцова Наталья Федоровна

Должность: Работник HR отдела Utair
Телефон: Работник HR отдела Utair
Город: Москва
Email: Москва

Создать вакансию

Посмотреть созданные вакансии

Инженер вальетной полосы +3
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 25 откликов
+3 Новых **Посмотреть**

Инженер
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов **Посмотреть**

Пилот
65 000 - 85 000 тыс. руб.
г Москва
Создана 24.02.21
Всего 15 откликов **Посмотреть**

Решение

Просмотр кандидатов подходящих на данную должность.

The screenshot displays the Utair HR interface. At the top, there is a blue header with the logo 'Utair HR' and a 'Выйти' (Logout) button. Below the header, the section 'Вакансия' (Vacancy) is shown, featuring a job title 'Инженер вэлетной полосы' (Engineer of the runway) with a salary range of '65 000 - 85 000 тыс. руб.' and a location of 'г. Москва'. It also indicates 'Одобрено 24.02.21' and 'Всего 15 откликов' (Total 15 responses).

Below the vacancy, the section 'Посмотреть откликнувшихся' (View applicants) lists three candidates for 'Григорий Дмитриевич Петров'. Each candidate card includes a status bar (e.g., 'Непросмотренный' or 'Новый отклик'), a profile picture, and key details: '87 года', 'г. Москва', 'Желательный оклад: 70 000 тыс. руб.', and '15 лет' experience. The suitability percentage is displayed on the right of each card.

Статус	Имя	Подходит
Непросмотренный / Новый отклик	Григорий Дмитриевич Петров	96%
Непросмотренный / Новый отклик	Григорий Дмитриевич Петров	82%
Просмотренный	Григорий Дмитриевич Петров	62%

Решение

Просмотр конкретного кандидата на определенную должность с выделением особо подходящих качеств.

Utair HR
Выйти

Резюме

Непросмотренный
Новый отклик

Григорий Дмитриевич Петров

42 года, Мужчина
г. Москва

Подходит
96%

Должность:
Инженер взлетной полосы

Желаемый оклад:
70 000 тыс. руб.

Занятость: частичная занятость, проектная работа, полная занятость
График работы: гибкий график, полный день, сменный график, вахтовый метод

Опыт работы: 15 лет

Ноябрь 2006 – по настоящее время	ПАО "Аэрофлот" Инженер взлетной полосы
Ноябрь 2010 – июль 2014	Авиакомпания "Толет" Инженер взлетной полосы

Знание языков: русский, английский

Высшее образование: МАИ
Факультет: Обеспечение летного транспорта
Год окончания: Обеспечение летного транспорта

Обо мне:


Физически здоровый образ жизни, путешествовать. По службе и на отдыхе облетел и объездил весь Советский Союз от Балтийска до Камчатки и от Новой Земли до Ферганы.
Много раз был за рубежом по работе и на отдыхе, в т.ч. США 3 раза.
Последователь "западного" стиля работы и жизни.
Профессионализм, компетентность, порядочность, аккуратность, добросовестность, настойчивость, доброжелательность, позитивный "фанатизм" авиации. Без проблем со здоровьем.

Позвать на собеседование


Решение

Utair HR Выйти

Личный кабинет



Григорий Дмитриевич Петров



Создать резюме

*Создайте резюме, чтобы просматривать вакансии

Utair HR Выйти

Создать резюме

Название вакансии

Выберите стандарт


Стандартные требования по обслуживанию паромов.

*Стандарт - это список обязательных требований, предъявляемых к его исполнителям при приеме на работу.

Выберите не список стандартов, который подходит вам! Изначально, стандарты не имеют подгруппы соответствия или диаметры стандарта.

Utair HR Выйти

Личный кабинет



Григорий Дмитриевич Петров

Должность:
Инженер взлётной полосы

Город:
Москва

Телефон:
8 999 123 45 67

Email:
noreply@gmail.com

Посмотреть отклики компаний

Непросмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

[Посмотреть](#)

Всего 25 откликов

Непросмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

[Посмотреть](#)

Всего 25 откликов

Просмотренный
Новый отклик

ПАО "ЮТЗИР АВИА"
Инженер взлётной полосы

65 000 - 85 000 тыс. руб.

г. Москва
Создана 24.02.21

[Посмотреть](#)

Всего 25 откликов

Вакансии подходящие по стандарту

Обязательные данные

ФИО

Фамилия

Имя

Отчество

Пол

Пол

Контакты

Факс

Или

Отчество

Возраст

Сколько вам полных лет

Стаж

Выберите форму

Стаж

Укажите ваш стаж (в годах)

Стаж

Образование

Выберите форму

Образование

Вуз

Факультет

Год окончания

2000 год

Новая форма

Выберите форму

[Опубликовать резюме](#)

Бизнес ценность

Как ваше решение позволяет заработать? Или на чем сэкономить?
Наше решение позволит сократить время потраченное HR сотрудником на поиск работников, путем автоматического анализа имеющихся резюме и ранжирования кандидатов по соответствию. В будущем наше решение может позволить анализировать представленную документацию от соискателя.

Стек технологий

Какие технологии использовали? В чем их преимущества?

Потенциал решения

Описание следующих шагов развития продукта

Шаг 1. Проработка бэкэнда и

Шаг 2. Внедрение возможности автоматической базовой оценки прикрепленных документов на соответствие, и отсеивание заведомо неподходящих кандидатов.

Шаг 3.

...

Демонстрация решения

Демонстрация или видео решения прототипа

Спасибо за внимание!