

Праця неповнолітніх

Вчитель історії та
правознавства

Медведєва Тетяна
Олександрівна

людина працею славетна

- **Праця** – це цілеспрямована діяльність людей із створення матеріальних благ, необхідних для задоволення потреб кожного індивіда і суспільства в цілому





The image shows a white form for the registration of a labor book. The form has a header with the Ukrainian coat of arms and the text "Трудова книжка". Below the header, there are several fields for personal information: "Прізвище" (Surname), "Ім'я" (Name), "По батькові" (Patronymic), "Дата народження" (Date of birth), "Дата записання" (Date of registration), and "Підпис власника книжки" (Signature of the book owner). There is also a field for "М.П." (Official stamp) and a signature line. The form is partially filled out with handwritten text.

**ОСОБЛИВОСТІ
ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
НЕПОВНОЛІТНІХ**



З якого віку можна брати працівників на роботу?

Кодекс законів про працю дозволяє працювати з 16 років. Водночас існує декілька винятків.

З 15 років можна працювати, якщо на це дав згоду один із батьків або особа, яка їх замінює.

Допускається оформлення 14-річних учнів загальноосвітніх шкіл, професійно-технічних і середніх спеціальних навчальних закладів для виконання легкої роботи, що не шкодить здоров'ю і не заважає навчанню: виключно у вільний від навчання час, наприклад, на канікулах, з дозволу одного з батьків або особи, яка їх замінює.





Робочий час: поняття, види.

Робочий час - це встановлений законом, колективним договором, трудовим договором (контрактом) час, протягом якого працівник повинен виконувати трудові обов'язки, дотримуючись правил внутрішнього трудового розпорядку.

Тривалість робочого часу неповнолітніх

Категорія неповнолітніх	Для працівників віком від 16 до 18 років	Для осіб віком від 15 до 16 років	Для учнів віком від 14 до 15 років, які працюють у період канікул
Тривалість робочого часу	36 годин на тиждень	24 години на тиждень	24 години на тиждень
	Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від навчання час, не може перевищувати половини аксимальної тривалості робочого часу для осіб відповідного віку		



Зразок

ФОП Величко П.П.
Михайленко Олени Петрівни
(матері неповнолітньої
Михайленко Світлани Василівни)

Я, Михайленко О.П. надаю згоду щодо працевлаштування
Моєї доньки Михайленко Світлани Василівни помічником менеджера з
збуту.

10.02.2022

Михайленко О.П.

ДОГОВІР



ЗАЯВА

Прошу прийняти мене _____
(назва підрозділу та посади, а також вид трудового договору:

на постійну роботу, на обумовлений термін чи на час виконання певної роботи)

з «___» _____ 20__ року
(дата початку роботи)

До заяви додаю такі документи:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

«___» _____ 20__ року

Підпис _____

Документи, які потрібно подати при прийомі на роботу

Документ, що посвідчує особу

Паспорт

Свідоцтво про народження

Трудова книжка

Довідка про стан здоров'я

Документ про кваліфікацію (диплом, посвідчення тощо)

Додаткові документи

ОХОРОНА ПРАЦІ НЕПОВНОЛІТНІХ

"-18"

Роботи
у вихідні
дні

Підіймання та
переміщення
вантажів масою
понад граничні
норми

Надурочні
роботи

Важкі
роботи

Нічні
роботи

Підземні
роботи

Небезпечні
умови праці

Шкідливі
умови праці



Роботодавець повинен забезпечити обов'язкове проходження працюючими у нього підлітками попереднього та наступних медичних оглядів.

Робота підлітків з вантажами не повинна становити більше 1/3 робочого часу.



ПІЛЬГИ ТА ГАРАНТІЇ НЕПОВНОЛІТНІХ

Неповнолітнім встановлюється скорочена тривалість робочого часу :
до 16 р. – 24 години, до 18р. – 36
годин на тиждень

Тривалість робочого часу учнів, які працюють протягом навчального року у вільний від роботи час не може перевищувати половини максимальної тривалості робочого часу :
до 16 р. – 12 годин, до 18р. – 18
годин на тиждень

відповідно до ст. 196 КЗпП для всіх підприємств і організацій встановлюється броня прийняття на роботу і професійне навчання на виробництві молоді, яка закінчила загальноосвітні школи, професійні навчально-виховні заклади, а також інших осіб молодше вісімнадцяти років.

При цьому заробітна плата неповнолітнім працівникам при скороченій тривалості робочого часу виплачується в такому ж розмірі, як і повнолітнім працівникам

- Тривалість щорічної відпустки згідно з ч. 2 ст. 75 КЗпП та ч. 8 ст. 6 Закону України «Про відпустки» становить для неповнолітніх працівників тридцять один календарний день.
- Щорічні відпустки, відповідно до ч. 1 ст. 195 КЗпП надаються неповнолітнім працівникам у зручний для них час .
- За перший рік роботи працівникам, молодшим вісімнадцяти років, відпустки мають бути надані за їх заявою до настання шестимісячного терміну безперервної роботи



Про оплату праці
ЗАКОН УКРАЇНИ



Закон України «Про оплату праці»
від 24.03.95р. №108/95ВР

**Працю неповнолітніх оплачують у такому
самому розмірі, що й працівникам відповідних
професій і категорій за умови повного
робочого дня.(ч.1 ст.95 КЗпП)**

**ТРУДОВІ ПРАВА
НЕПОВНОЛІТНІХ**



- отримання зарплатні;
- трудовий стаж;
- премія;
- відрахування в пенсійний фонд;
- соціальне страхування;
- відпустка;
- вихідні дні;
- режим робочого часу



НАДАЄМО ВІДПУСТКУ

Щорічна відпустка для неповнолітніх працівників надається тривалістю 31 календарний день (ч.2 ст.75 КЗпП і ч.3 ст.6 Закону про відпустки)

ОСОБЛИВОСТІ ЗВІЛЬНЕННЯ НЕПОВНОЛІТНІХ З РОБОТИ

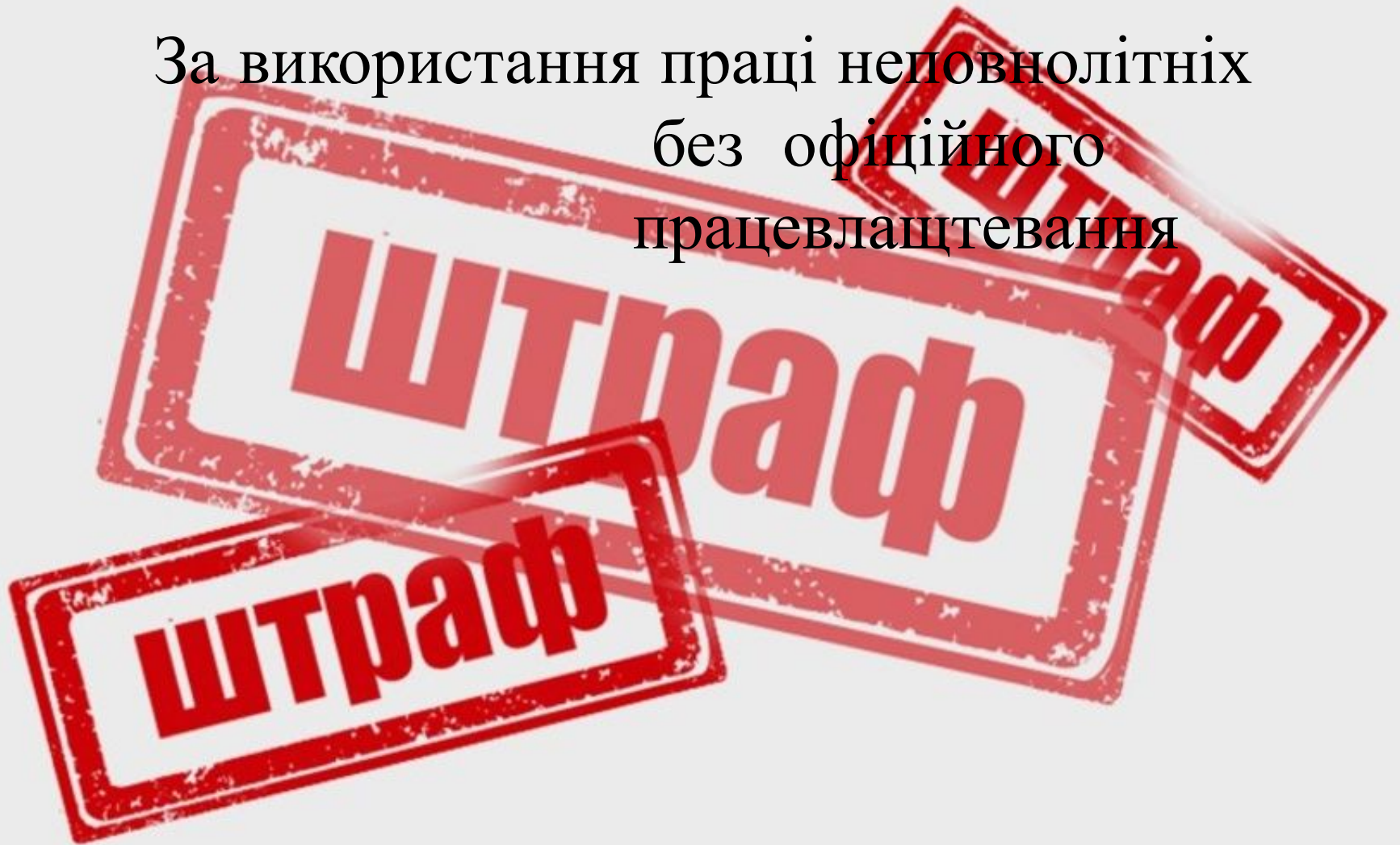


Звільнення працівників молодше 18 років з ініціативи власника допускається, тільки за згодою районної (міської) комісії у справах дітей.



Батьки неповнолітнього, а також державні органи та службові особи, на яких покладено нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю, мають право вимагати розірвання трудового договору з неповнолітнім, коли продовження його чинності загрожує здоров'ю неповнолітнього або порушує

За використання праці неповнолітніх
без офіційного
працевлаштування





**«МАЛЕНЬКА ПРАЦЯ,
КРАЩА ЗА ВЕЛИКЕ
БЕЗДІЛЛЯ»**

Д Я К У Ю

