

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ  
ОВД И ЕЕ ОЦЕНКА**

**Приказ МВД № 420 от 19  
декабря 2011 года**

**«О критериях оценки  
работы руководящих  
кадров органов  
внутренних дел Республики  
Беларусь»**

**Руководящие кадры –  
сотрудники, состоящие на  
должностях от начальника  
(командира) отделения и  
выше, имеющие подчиненных  
сотрудников и (или) лиц из  
числа гражданского  
персонала.**

## **КРИТЕРИИ**

### **оценки работы руководящих кадров :**

1. Обеспечение соблюдения законов Республики Беларусь, нормативных правовых актов Президента Республики Беларусь, Правительства Республики Беларусь, нормативных правовых и иных правовых актов Министерства внутренних дел Республики Беларусь.
2. Обеспечение в органах внутренних дел исполнительной, служебной и регистрационно-учетной дисциплины.
3. Проводимая работа по профилактике, предотвращению и пресечению преступлений и административных правонарушений.
4. Проводимая работа по выявлению преступлений.
5. Организация работы по выявлению преступлений, в первую очередь – получивших общественный резонанс.

6. Организация дознания.

7. Принимаемые меры в сфере безопасности дорожного движения, предупреждения аварийности на транспорте.

8. Общественное мнение о деятельности органов внутренних дел в обслуживаемом регионе. Формирование положительного имиджа сотрудника органов внутренних дел среди населения республики.

9. Умение принять самостоятельное решение, оперативное управление силами и средствами органов внутренних дел по обеспечению общественного порядка на обслуживаемой территории при изменении криминогенной ситуации.

10. Организация и выполнение мероприятий по обеспечению режима секретности.

11. Организация профессиональной подготовки. Уровень профессиональной подготовки личного состава.

12. Внедрение передовых форм работы органов внутренних дел, использование информационных технологий.

13. Обеспечение эффективного и целевого расходования бюджетных средств, экономного и рационального использования топливно-энергетических и материальных ресурсов, имущества.

14. Обеспечение безопасных условий службы и труда личного состава, улучшение условий их быта.

15. Состояние идеологической работы. Уровень правовой культуры личного состава. Морально-психологический климат в коллективе.

**В качестве основных требований к оценке деловых и личных качеств руководящих кадров используются следующие блоки:**

**1.1. деловые качества (умение работать с перспективой на будущее);**

**1.2. нравственные качества;**

**1.3. интеллектуальные качества;**

**1.4. лидерство;**

**1.5. психофизиологические черты личности;**

**1.6. коммуникативные и культурологические черты личности;**

**1.7. организаторские способности.**