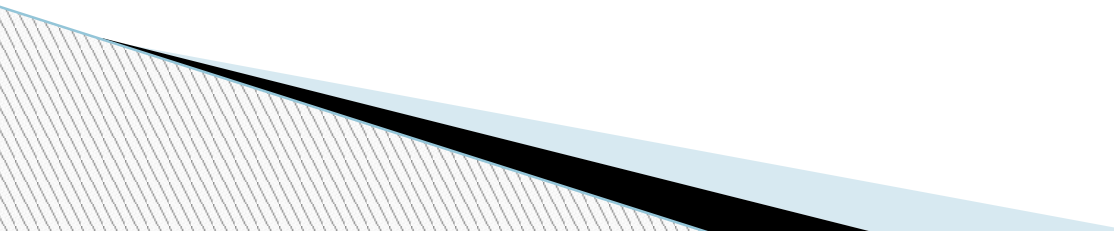


Трудовое право



План

- Трудовое право: предмет, метод, принципы
 - Основные принципы правового регулирования трудовых отношений
 - Источники трудового права
 - Трудовые правоотношения
- 

Трудовое право — самостоятельная
отрасль права, регулирующая
отношения в сфере наемного труда



- **Предметом трудового права** являются трудовые и иные непосредственно с ними связанные отношения (ст. 1 ТК РФ)

Таким образом выделяют:

- индивидуально-трудовые отношения
- общественные отношения, тесно связанные с трудовыми

ПРИНЦИПЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Свобода труда:
выбирать профессию,
распоряжаться способностями к труду

Запрет
принудительного труда

Участие работников
в управлении организации

Защита от безработицы

Равенство прав работников

Обязательное социальное
страхование работников

Право на объединение
работников, работодателей
для защиты своих интересов

Обязанность соблюдать
условия договора

Социальное партнерство

Справедливые условия труда

Цели трудового законодательства

В соответствии со статьей 1 Трудового кодекса РФ - это:

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.



Источники трудового права

- Конституция Российской Федерации
- Международные договоры (конвенции)
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Указы Президента Российской Федерации
- Постановления Правительства Российской Федерации
- Постановления, инструкции и разъяснения министерств и ведомств Российской Федерации
- Законы и иные НПА субъектов Российской Федерации
- Локальные нормативные акты

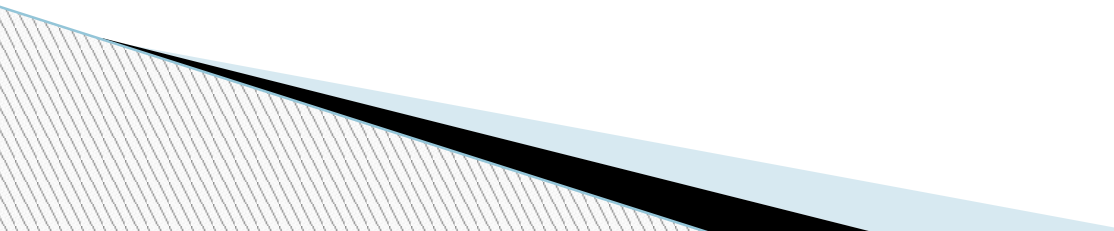
Основным источником трудового права является Трудовой кодекс Российской Федерации

На территории Российской Федерации нормы трудового права

Распространяются на трудовые отношения:

- граждан России;
- иностранных граждан и лиц без гражданства;
- с отдельными исключениями на государственных и муниципальных служащих

Не распространяются на:

- военнослужащих;
 - членов советов директоров;
 - работающих по гражданско-правовым договорам;
 - служащих МВД России, ФСБ России и других
- 

Признаки трудовых отношений

- Личный характер (работник обязан лично выполнять возложенную на него договором, трудовую функцию);
- Возмездный характер (работодатель платит работнику заработную плату);
- Организационный характер (существуют обязательные для исполнения правила внутреннего распорядка, субординация, работники включены в штат организации);
- Длительный характер (трудовые отношения существуют в течении определенного или неопределенного периода времени);
- Сложный характер (существуют взаимные права и обязанности)

Субъекты трудовых правоотношений

```
graph TD; A[Субъекты трудовых правоотношений] --> B[индивидуальные]; A --> C[коллективные]; B --> D[работодатель]; B --> E[работник]; C --> F[коллектив работников]; C --> G[представители работодателей];
```

индивидуальные

коллективные

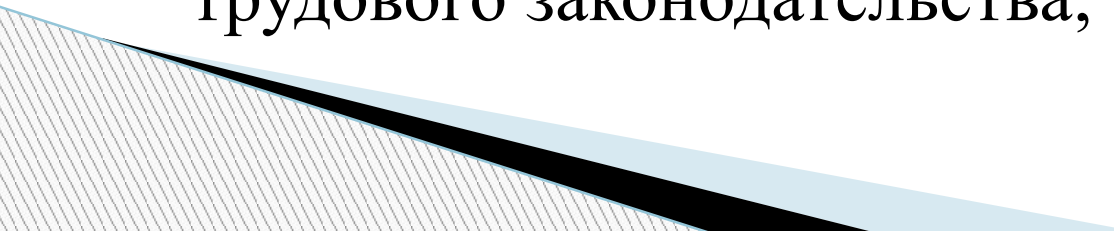
работодатель

работник

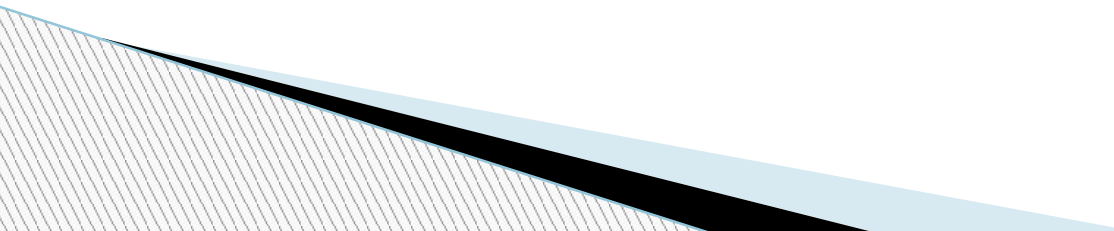
коллектив
работников

представители
работодателей

Тесно связанные с трудовыми – это отношения по

- организации труда и управлению трудом;
 - трудоустройству, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников;
 - социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
 - участием работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства;
- 

Тесно связанные с трудовыми – это отношения по

- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
 - государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
 - разрешению трудовых споров;
 - обязательному социальному страхованию.
- 

Система трудового права

включает в себя 3 части:

- ▣ **1. *Общая*** - эта часть включает себя основные понятия, принципы, правовое положение субъектов и т.д.
- ▣ **2. *Особенная*** – эта часть посвящена правовому регулированию отдельных институтов трудового права. Например, институт трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда

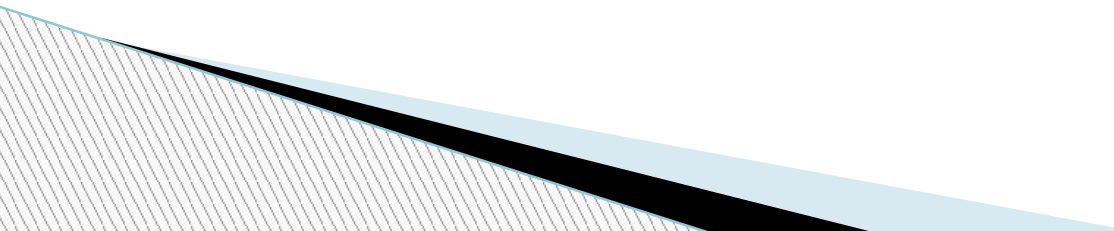
- ▣ **3. Специальная** – эта часть посвящена правовому регулированию особенностей труда отдельных категорий работников (руководители организаций, несовершеннолетние, педагогические и др.)

В свою очередь каждая из трех частей разделяется на институты, субинституты, подинституты и т.д.

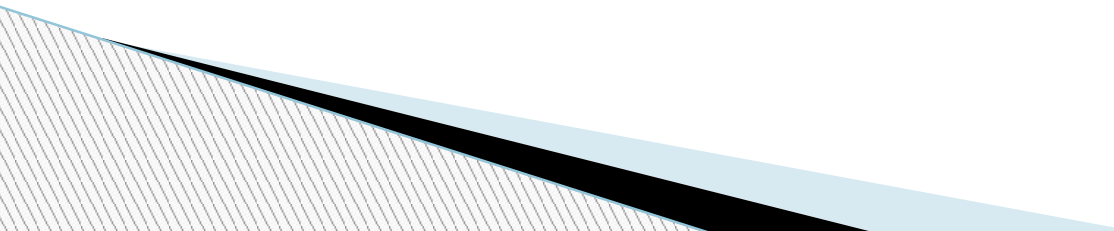


□ **Трудовые отношения** — отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о выполнении работником за плату трудовой функции (работы по определенной специальности, квалификации или должности), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, соглашениями, трудовым договором (статья 15 Трудовой кодекс РФ) .

Основания возникновения трудовых правоотношений

- заключение трудового договора (контракта);
 - избрание на должность;
 - избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности;
 - назначение на должность или утверждение в должности;
 - направление на работу уполномоченным органом;
 - судебное решение
- 

Признаки трудовых отношений

- 6. В трудовом праве оплачивается процесс труда, а не его результат.
 - 7. Работнику предоставляются социальные гарантии (нормирование труда, установление продолжительности рабочего дня и рабочей недели, предоставление дней отдыха, установление выходных и праздничных дней, оплачиваемого и неоплачиваемого отпуска, оплата больничного листа и нетрудоспособности, социальное страхование).
- 

Трудовая правосубъектность

- Ограниченная возникает с 14 лет;
- Общая – с 16 лет;
- Полная – с 18 лет;
- Специальная только у работодателя:
 - юридического лица или ИП – с момента государственной регистрации;
 - физического лица – с 18 лет.

ее содержание:

- ✓ *право найма и увольнение работников;*
- ✓ *дисциплинарная власть работодателя;*
- ✓ *право перемещения и расстановки работников в*
производственном процессе