

**Стратегия
поиска
работы**



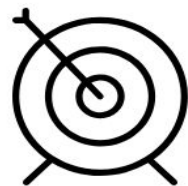


Стратегия — это сценарий
достижения **идеального**
конечного результата

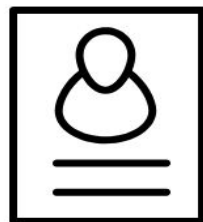
Всего

5

составляющих
стратегии
поиска работы



ОПРЕДЕЛИТЬ ЦЕЛЬ



ГРАМОТНОЕ РЕЗЮМЕ



**КАНАЛЫ ПОИСКА
РАБОТЫ**



УНИКАЛЬНОСТЬ



СОБЕСЕДОВАНИЕ

1



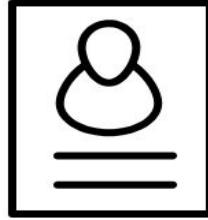
ОПРЕДЕЛИТЬ ЦЕЛЬ

Формулировка целей поиска работы лежит в основе всего процесса поиска работы и является его важным отправным пунктом.

- Чётко и конкретно сформулируйте свою цель;
- Определите шаги по достижению цели. Конкретизируйте их по срокам, установите время выполнения каждого шага. Это дисциплинирует;
- Изучите текущую ситуацию на рынке труда;
- Определите сферу деятельности;
- Определите перспективы карьерного и профессионального роста;
- Выясните, какие требования к кандидатам выдвигают работодатели.

2

РЕЗЮМЕ



Резюме – это «визитная карточка» соискателя, презентация его профессиональных знаний и опыта, декларация требований соискателя к будущей работе.

- Четко распределите информацию по разделам, удобно для чтения и восприятия;
- Резюме должно быть грамотным, аккуратным, изложено официальным языком, просто и понятно, кратко и внешне привлекательно;
- При составлении резюме обязательно учитывайте будущую должность;
- Работодателя в большей степени интересует Ваш опыт работы за последние несколько лет;
- Резюме должно быть правдивым.

3



КАНАЛЫ ПОИСКА РАБОТЫ

От каналов поиска работы напрямую зависят
Ваша результативность и скорость
нахождения подходящей работы

- Сайты для поиска работы (HeadHunter.ru , Superjob.ru, Job.ru, Rabota.ru, и т.п.);
- Нетворкинг (социальная и профессиональная деятельность, направленная на то, чтобы с помощью круга друзей и знакомых максимально быстро и эффективно решать сложные жизненные задачи и бизнес-вопросы);
- Ярмарки вакансий и карьерные форумы;
- Социальные сети;
- Кадровые агентства;
- Государственные служба занятости.

4



УНИКАЛЬНОСТЬ

Помните, что начинать новый этап жизни нужно осознанно. Когда Вы знаете, чего хотите, становится проще ориентироваться и добиваться поставленных целей.

Создайте карту с ответами на типичные вопросы и просьбы интервьюера (их задают в 99,9% случаев):

- топ-5 ваших главных достоинств;
- в чём Вы хороши;
- стратегические направления саморазвития;
- предложения по работе компании;
- Ваша жизненная и рабочая философия;
- Ваши краткосрочные и долгосрочные цели;
- необычные задачи, которые Вам приходилось решать.

5



СОБЕСЕДОВАНИЕ

На собеседовании за короткий промежуток времени Вы должны постараться представить себя работодателю с наиболее выгодной стороны.

- Изучите общую информацию о компании, сайт, ознакомьтесь со сферой деятельности компании;
- Перед собеседованием подумайте, что Вы знаете о будущей должности. Постарайтесь показать свою компетентность, заинтересованность и готовность приступить к работе;
- Необходимо продумать те вопросы, которые Вам может задать работодатель, и ответы на них, а также составить краткий рассказ о себе. Ваша задача заинтересовать интервьюера.

5



СОБЕСЕДОВАНИЕ

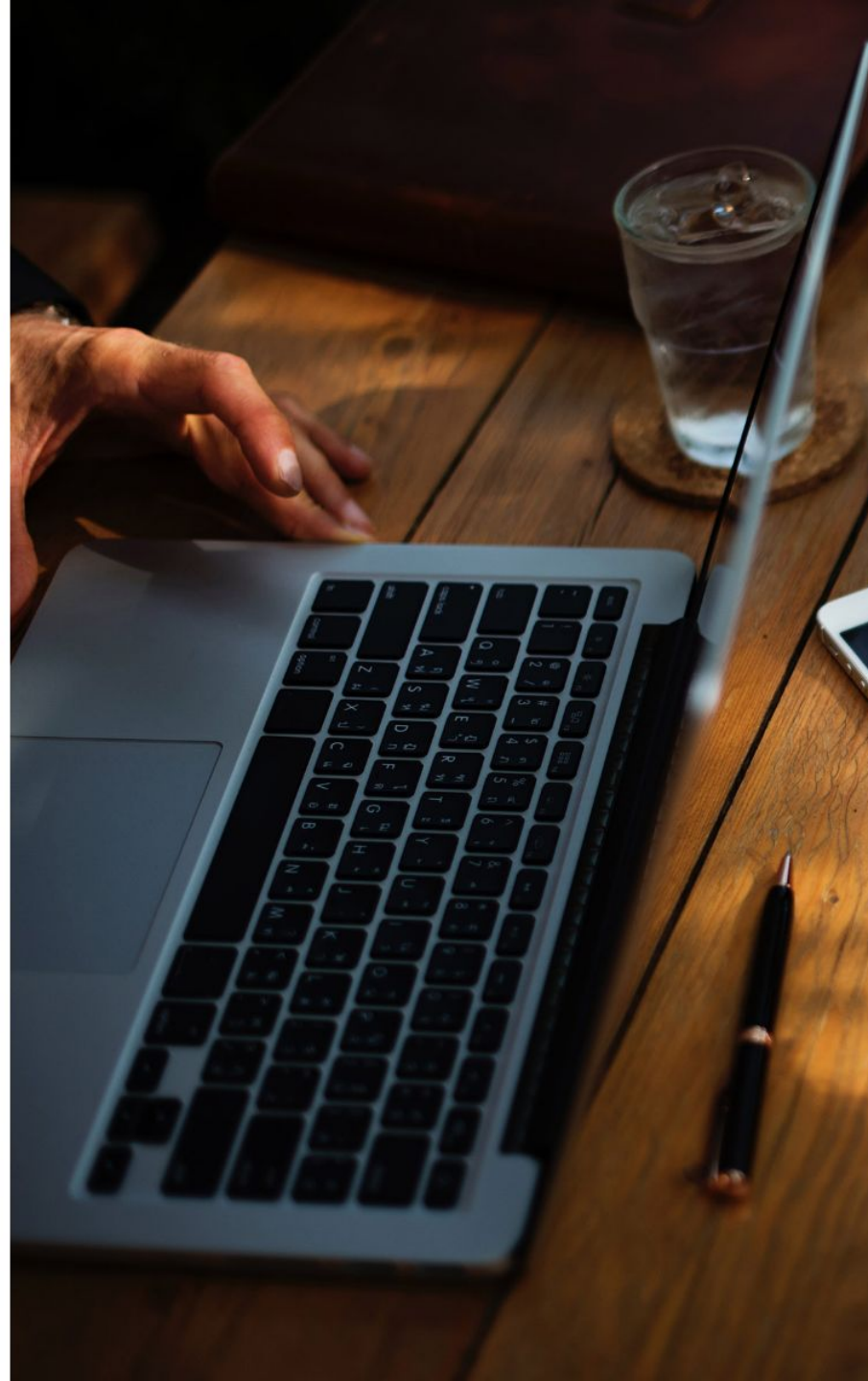
На собеседовании за короткий промежуток времени Вы должны постараться представить себя работодателю с наиболее выгодной стороны.

- Постарайтесь показать свою компетентность, заинтересованность и готовность приступить к работе
- Собеседование – официальная встреча. Поэтому и в одежде, и в своем поведении, и в разговоре следует придерживаться официального тона
- кже обязательно возьмите с собой блокнот и ручку, чтобы записывать необходимую информацию. В конце встречи поблагодарите интервьюера и поинтересуйтесь, когда Вы можете ожидать ответа и с кем Вам следует связываться по этому вопросу.
- Продумайте свои вопросы работодателю. Эти вопросы могут касаться как самой компании, вакансии, условий труда или приема на работу

Прежде чем дать окончательное согласие выйти на работу, внимательно еще раз

проанализируйте предложение.

взвесьте все «за» и «против», сравните данное предложение с другими, постарайтесь оценить не только то, насколько Вас устраивают условия работы, но и свои возможности, сможете ли Вы с этой работой справиться. Увольнение в период испытательного срока может неблагоприятно сказаться на Вашей дальнейшей карьере. Задумайтесь, каких карьерных сдвигов Вы бы хотели через несколько лет, будет ли способствовать Ваша нынешняя работа продвижению вперед в профессиональной сфере. Даже если для Вас в данной компании не предвидятся перспективы карьерного роста, но Вы можете получить новые знания и ценный опыт, это будет шагом вперед. Если же на данной должности требуется профессиональный уровень более низкий, чем Ваш, задумайтесь, стоит ли принимать такое предложение.

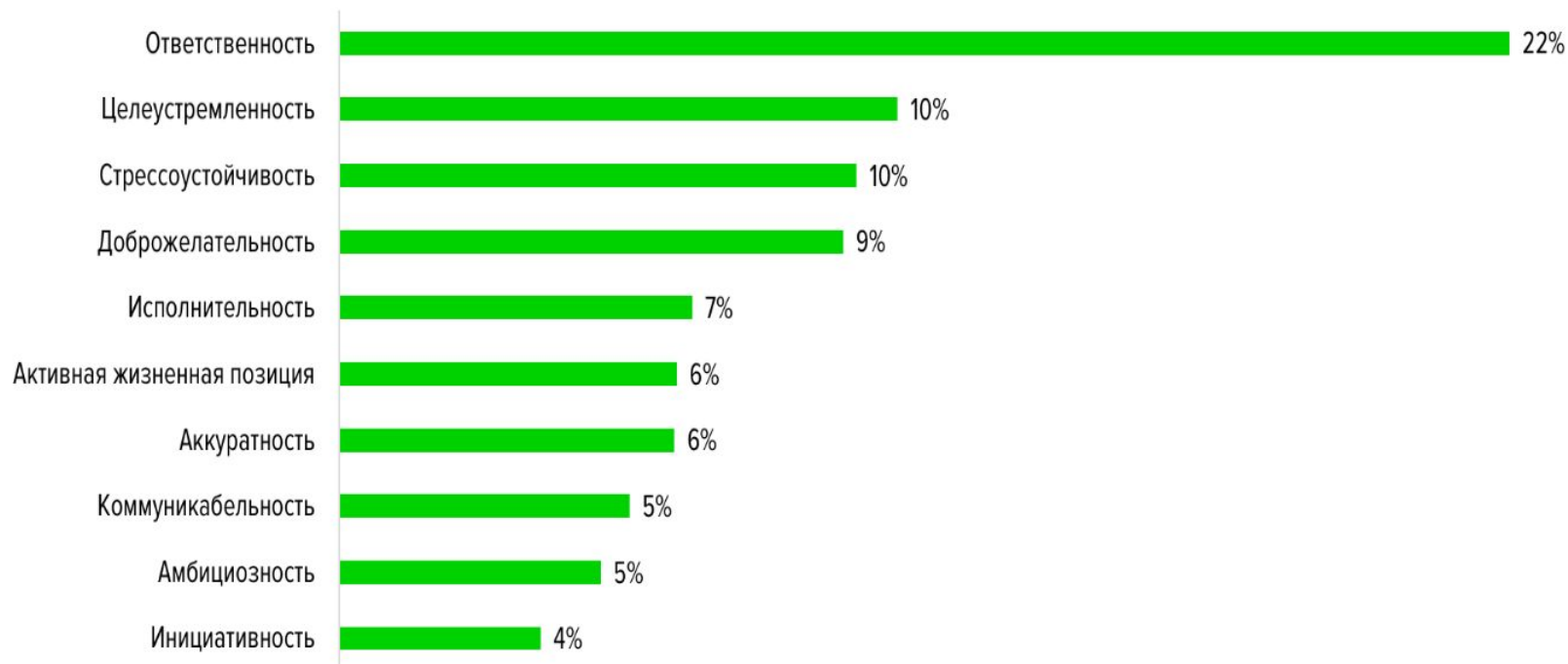




Статистика

Основные требуемые личные качества в вакансиях для молодых специалистов в России

топ-10, % от количества вакансий, 2018 г.

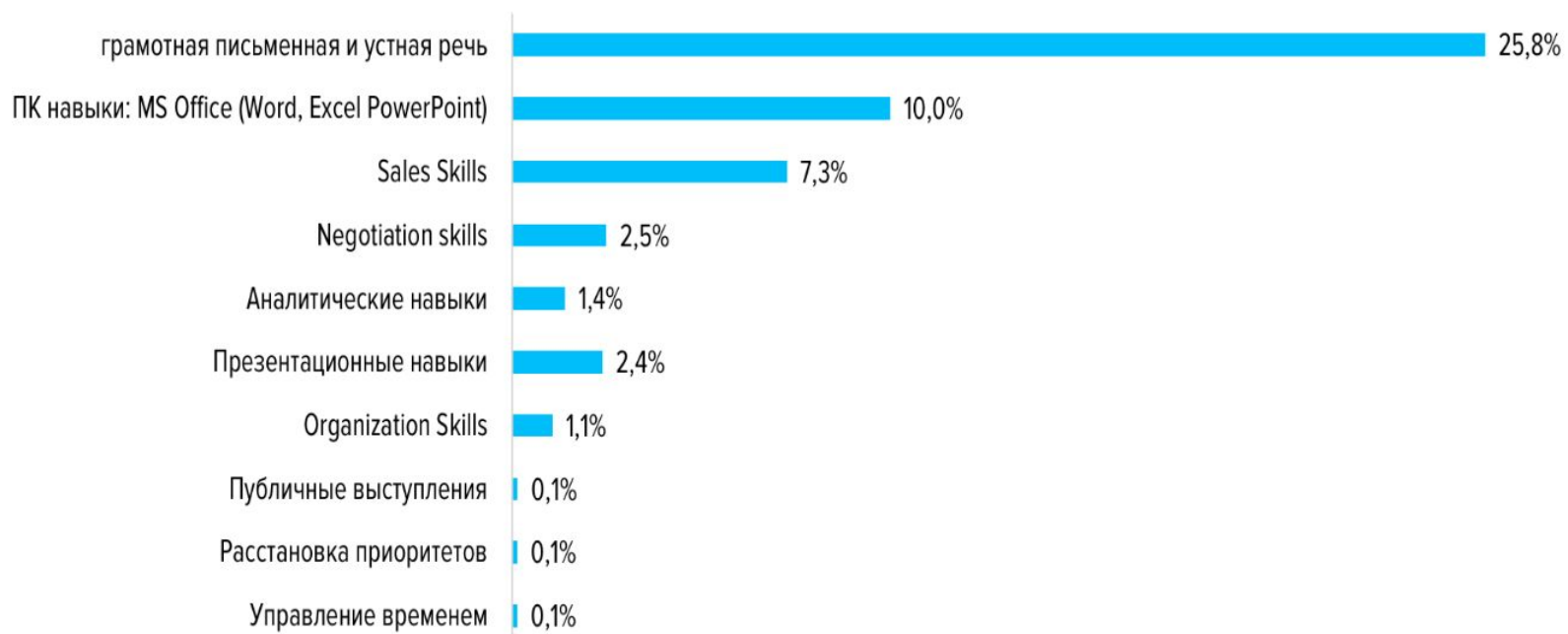




Статистика

Основные требуемые навыки в вакансиях для молодых специалистов в России

топ-10, % от количества вакансий, 2018 г.

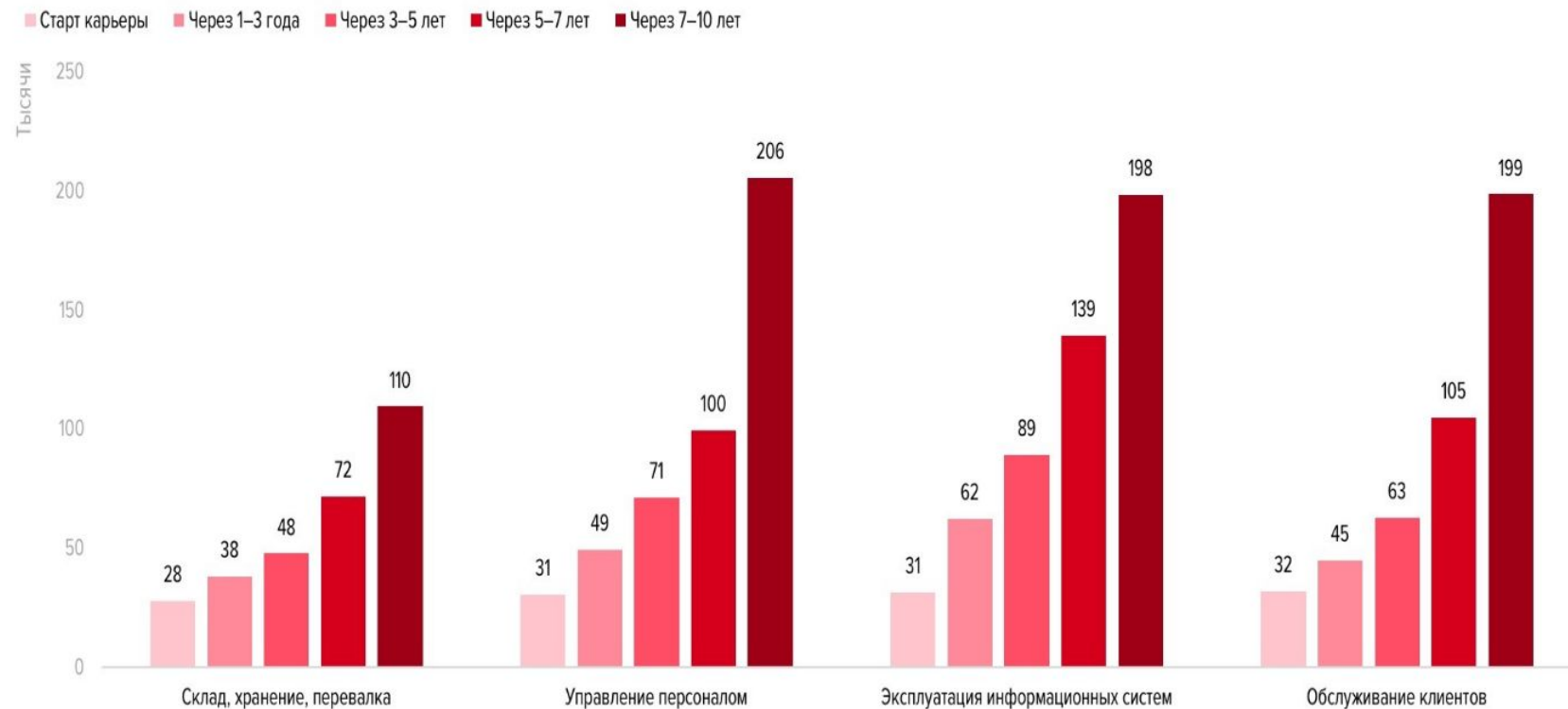




Статистика

Средние зарплаты в профобластях в 2018 г.: Санкт-Петербург

совокупный доход, тыс. руб., gross



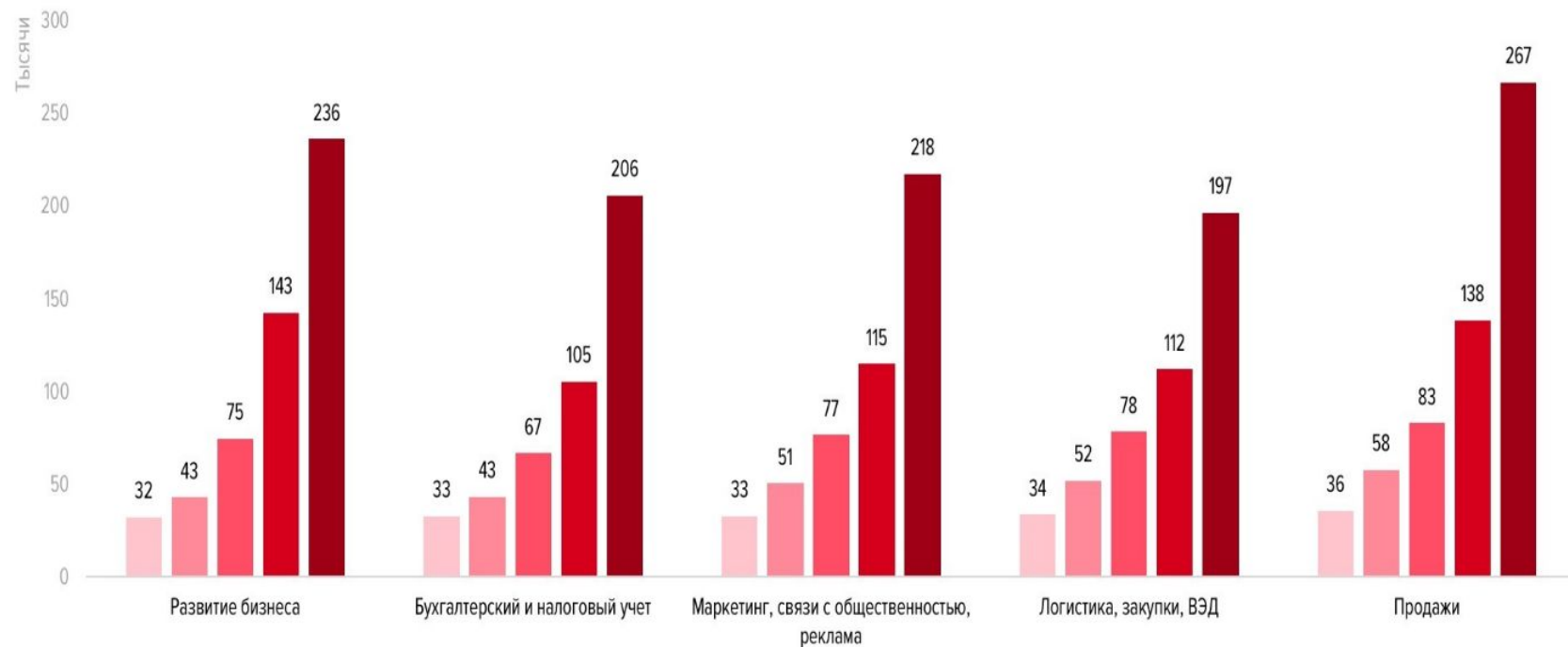


Статистика

Средние зарплаты в профобластях в 2018 г.: Санкт-Петербург

совокупный доход, тыс. руб., gross

■ Старт карьеры ■ Через 1–3 года ■ Через 3–5 лет ■ Через 5–7 лет ■ Через 7–10 лет



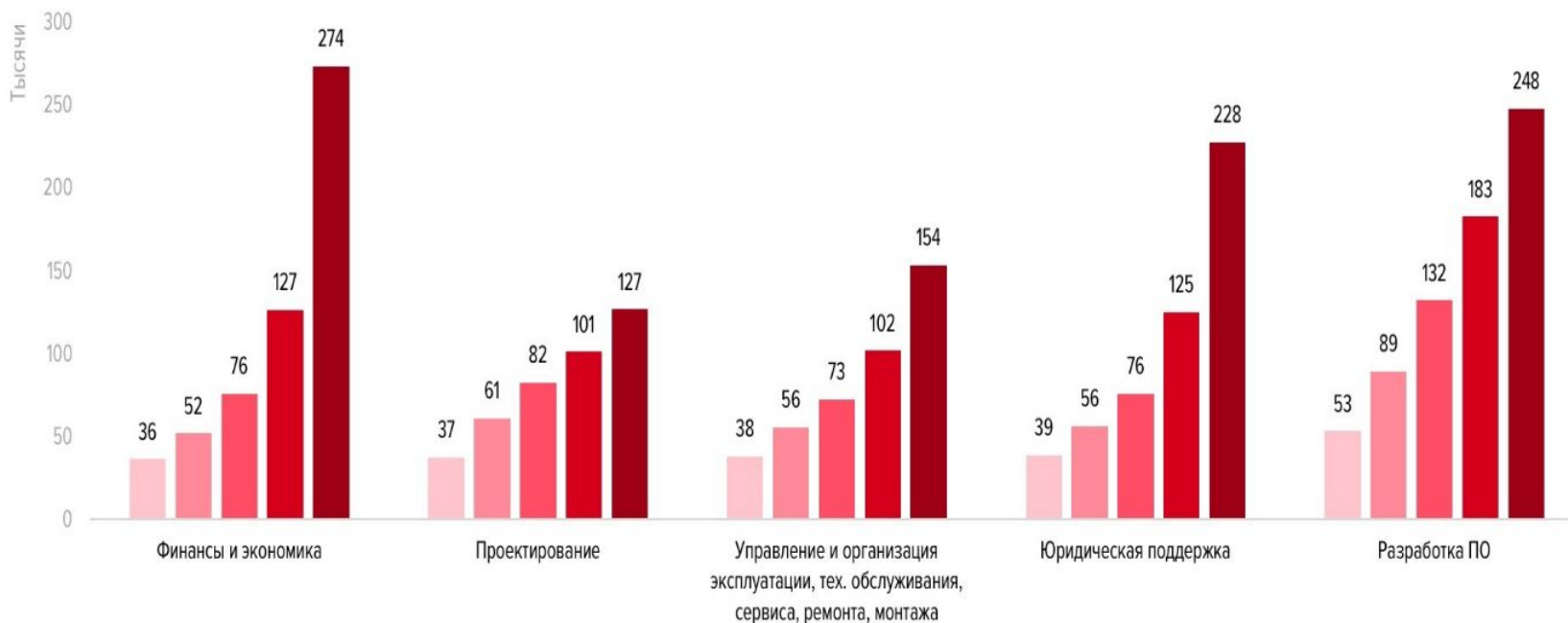


Статистика

Средние зарплаты в профобластях в 2018 г.: Санкт-Петербург

совокупный доход, тыс. руб., gross

■ Старт карьеры ■ Через 1–3 года ■ Через 3–5 лет ■ Через 5–7 лет ■ Через 7–10 лет





Благодарим
за внимание!