



Политика занятости.
Теория «инсайдеров – аутсайдеров».
Эффект гистерезиса.

Автор работы:
студент 2 курса
Воронина Ю.Н.
группы Эмз-217
заочной формы обучения

Политика занятости.

Главные цели государственного регулирования рынка труда:

- обеспечение полной занятости

- создание «гибкого рынка труда»

Политика занятости.

Формы осуществления государственной политики:

• АКТИВНАЯ

создание новых рабочих мест, повышение уровня занятости и преодоление безработицы путем обучения и переобучения работников

• ПАССИВНАЯ

поддержка безработных путем выплаты пособий

Политика занятости.

Меры активной политики:

- стимулирование государством инвестиций в экономику;
- организация переобучения и переквалификации безработных;
- развитие служб занятости, бирж труда, предоставление информации о вакантных рабочих местах;
- содействие мелкому и семейному предпринимательству;
- государственное стимулирование предоставления работодателями рабочих мест определенным группам населения – молодежи, инвалидам;
- содействие перемене места жительства для получения работы;
- международное сотрудничество в решении проблем занятости;
- создание рабочих мест в государственном секторе;
- организация общественных работ. Государственная поддержка лиц, оставшихся без работы, их социальная защита относят к пассивной форме политики государства на рынке труда.

Безработным гражданам государство гарантирует:

- обеспечение социальной поддержки в виде пособий по безработице, материальной помощи и прочих социальных выплат;
- бесплатное медицинское обслуживание.

Политика занятости.

Инфляционно безопасные методы по сокращению безработицы и увеличению занятости

- снижение налоговых ставок на бизнес;
- совершенствование системы информации о свободных рабочих местах;
- создание и улучшение деятельности бирж труда;
- развитие системы переподготовки кадров;
- создание условий для развития малого и среднего бизнеса;
- разработка особых целевых программ трудоустройства молодежи, женщин и работников реструктурируемых отраслей,

Теория «инсайдеров – аутсайдеров».

Теория объясняет наличие постоянной вынужденной безработицы как неотъемлемой черты современного равновесия рынка труда.

Основная идея:

Рабочие-инсайдеры

- занятые полный рабочий день;
- имеют постоянную работу, опыт и профессиональную подготовку;
- могут активно влиять в ходе переговоров между предпринимателями и рабочими на величину устанавливаемой зарплаты;

Рабочие-аутсайдеры

- рабочие, потерявшие работу, временно занятые;
- не имеют достаточного уровня профессиональной подготовки

Теория «инсайдеров – аутсайдеров».

Главное различие:

Инсайдеры защищены высокими издержками, которые понесет предприниматель из-за их увольнения.

- **-Инсайдеры** оказывают большее давление на предпринимателей в ходе установления зарплаты. Для предпринимателя выгоднее пойти на уступки инсайдерам, чтобы не нести высокие издержки по их увольнению.
- **-Инсайдеры** используют рыночную власть в своих интересах, заключают между собой **соглашения о требованиях к зарплате**; лишают возможностей **аутсайдеров** участвовать в честной борьбе за места

Теория «инсайдеров – аутсайдеров».

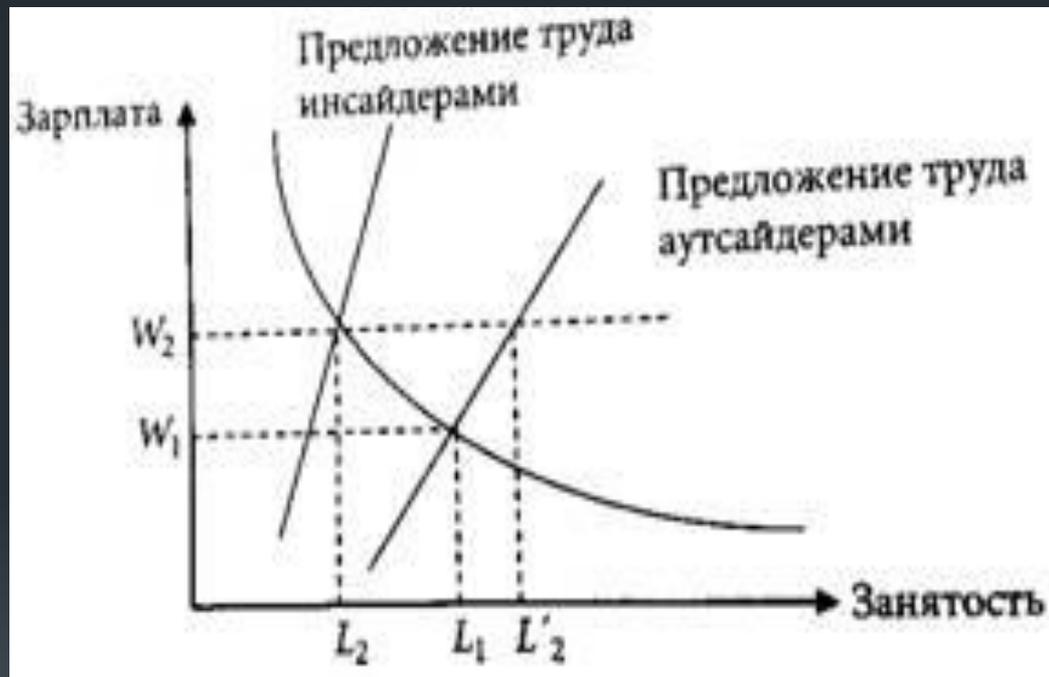


-**Поведение инсайдеров** оказывает влияние на ставку заработной платы и на уровень вынужденной безработицы.

-----**Предпочтения инсайдеров:** повышение реальной заработной платы, либо большее количество мест (кривая безразличия)

-**Оптимальный выбор инсайдера** – касание самой высокой кривой безразличия и кривой спроса на труд

Теория «инсайдеров – аутсайдеров».

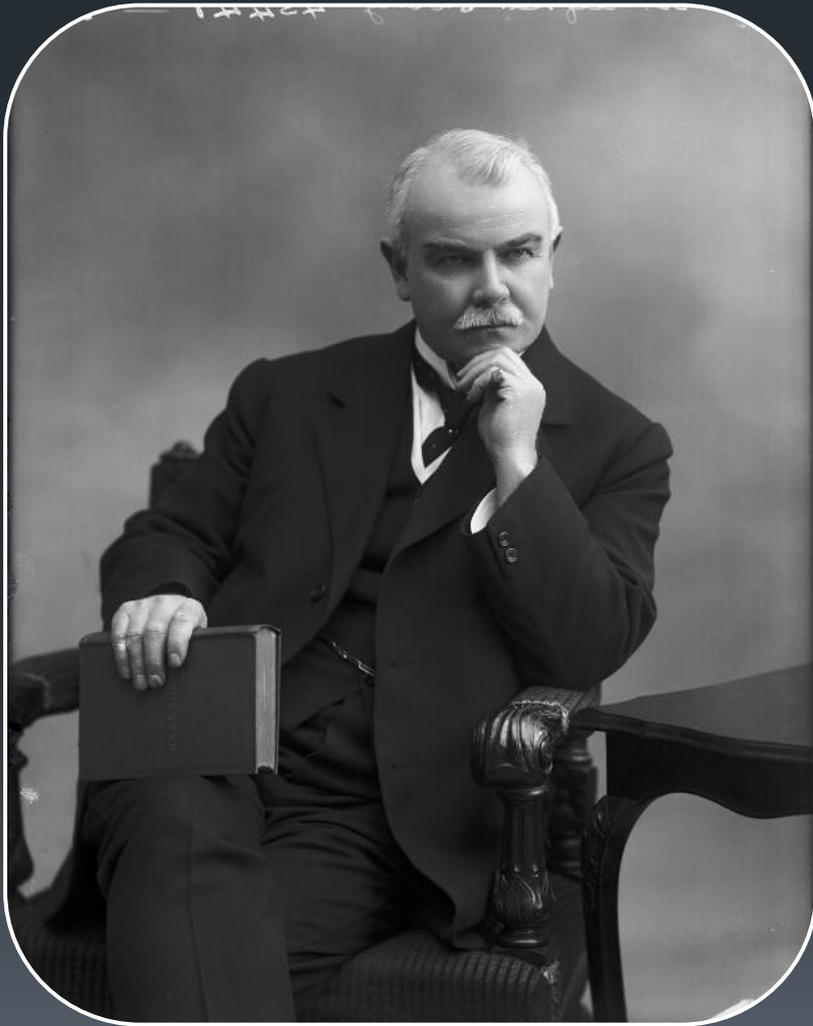


Теория «инсайдеров – аутсайдеров».

Выводы:

- -Теория вносит вклад в понимание поведения профсоюзов;
- -Теория рассказывает о высоких издержках найма
- -Издержки;
- -Теория старается объяснить, каким образом профсоюзам действовать на рынке труда;
- -Вынужденная безработица - следствие рыночной власти рабочих, занятых на предприятии;
- -Вынужденная безработица может снизиться только при потере занятыми власти на рынке труда; при снижении издержек текучести рабочей силы.

Эффект гистерезиса.



Джеймс
Альфред Юинг

шотландский
физик и
инженер
(1855-1935)



Спасибо за внимание!