



ВЫСШАЯ ШКОЛА
УПРАВЛЕНИЯ И ИННОВАЦИЙ

ИГУ имени М. В. Ломоносова
АФН «СИСТЕМА»



АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ
СИСТЕМА

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА (МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ)

на тему:

Командная работа как инструмент стратегического управления
организации (на примере Министерства экономического развития
Челябинской области)

Автор работы:
студент группы 301
форма обучения очно-
заочная
Галимурзин А.Р.
Руководитель работы:
к.э.н., доцент
Гавриленко О.В.

Объект. Предмет. Цель работы

- **Объект исследования** – Команда подведомственной организации Министерства экономического развития Челябинской области – ГБУ Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор» (Далее Центр бизнес-инкубирования, Центр).
- **Предмет исследования** - является командная работа как инструмент стратегического управления организации, формирование на основе выбранного метода профессиональных рабочих команд, для решений поставленных задач Центра.
- **Цель исследования** - изучение особенностей командной работы специалистов Центра, проведение анализа методов командной работы как инструмента стратегического управления.

Задачи работы

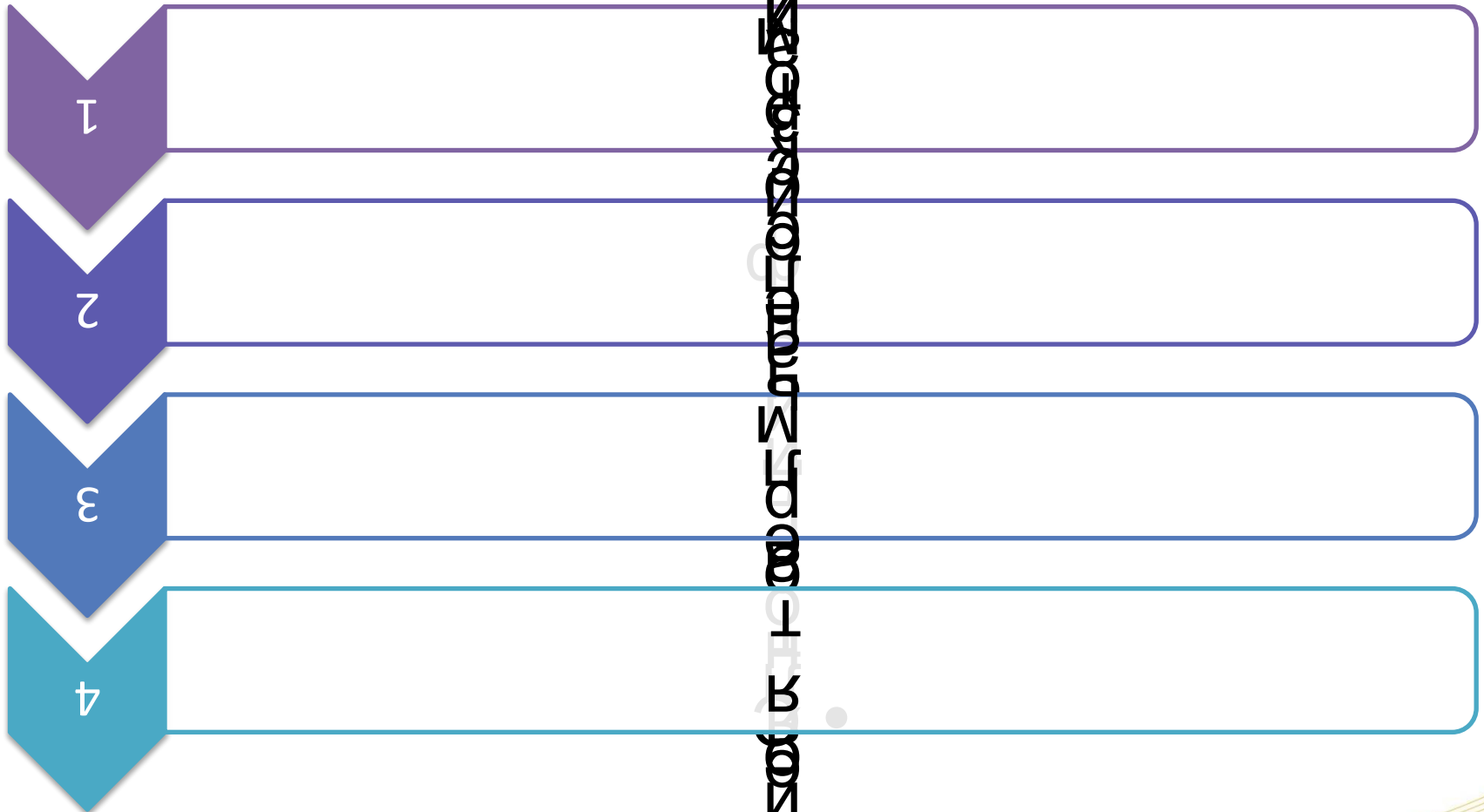
- изучить теоретические основы командной работы в организации;
- изучить на основе теоретического анализа методы командной работы;
- выявить преимущества и недостатки процесса командообразования в Центре;
- выбрать эффективный метод построения рабочей команды в Центра;
- дать рекомендации по совершенствованию работы команды Центра.

Термин «команда» пришел в русский язык из спорта, команда - это группа людей, собранная для достижения конкретной цели и решения задач.

Команда характеризуется рядом признаков, основными из которых являются следующие:

- В команде состоит 2 и более человека;
- Члены команды, в соответствии с отведенной им ролью и в меру своей компетентности, принимают участие в совместном достижении поставленных целей;
- Для команды характерны сформировавшиеся связи, как внутри команды, так и вне ее;
- Команда имеет ясную, упорядоченную и экономическую структуру, ориентированную на результат;
- Команда имеет определенные показатели эффективности.

Классификация основных стадий развития группы



Организации будущего - «бирюзовые организации»

Отличия организаций будущего:

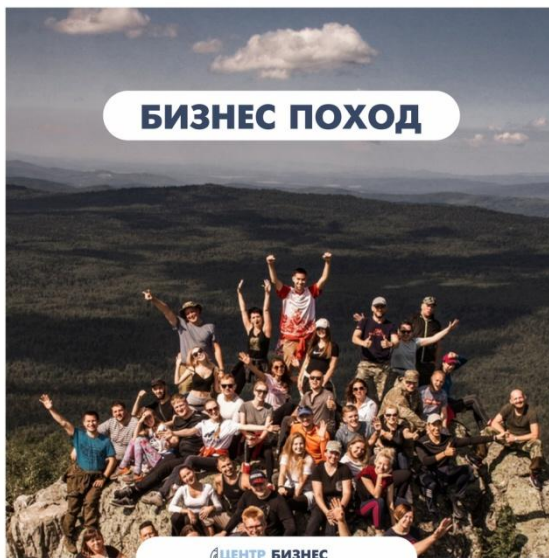
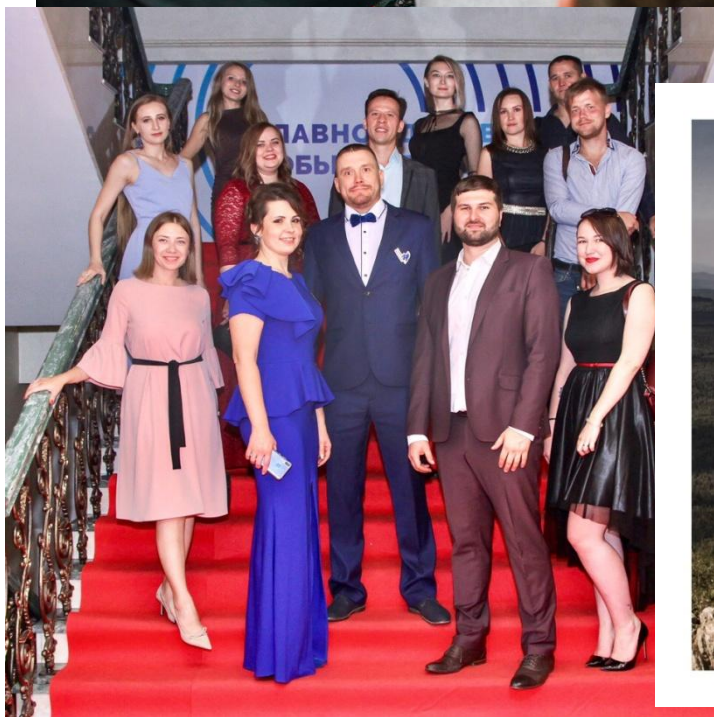
- Компания как живой организм.
- Самоорганизация.
- Эволюционная цель.
- Целостность.

Стадии эволюции организаций

Импульсивная <i>Метафора:</i> Волчья стая	Конформистская	Конкурентная	Плюралистическая	Эволюционная
Разделение труда Управление сверху вниз	Воспроизводимые процессы Стабильные и регулируемые иерархии	Новаторство Меритократия Ответственность	Расширение прав и возможностей Культура ценностей Заинтересованность	Самоорганизация Эволюционная цель Целостность

ГБУ Челябинской области «Инновационный бизнес-инкубатор»

- Имущественная господдержка малого и среднего бизнеса.
- Основная деятельность: сдача в аренду офисных помещений по льготной цене (200 руб. за м.кв.), включая коммунальные платежи, мебель и оргтехнику.
- 67 офисов, 273 р.м., 3000 м.кв. Охраняемая территория, парковка, видеонаблюдение.
- Бесплатные юридические, бухгалтерские, консультации по бизнесу для резидентов.
- Бесплатные секретарские услуги.
- Продвижение резидентов.
- Бесплатное участие в мероприятиях
- Акселерационная программа для резидентов.
- Дополнительные платные услуги (написание бизнес-планов, собственная типография, организация мероприятий федерального и регионального уровня)



Команда #inbi74

- И.О. руководителя – Пролубникова Евгения. 26 лет. Опыт работы в господдержке МСП – 5 лет. Высшее образование «Управление проектами».
- Заместитель руководителя – Липина Вероника. 27 лет. Опыт работы в господдержке МСП – 4 года. Высшее образование «Экономика и управление».
- PR менеджер – Лесечко Валерия. 27 лет. Опыт работы в господдержке МСП – 5 лет. Высшее образование «Управление проектами».
- Менеджер проекта – Рыжкова Ника. 25 лет. Опыт работы в господдержке – 2 года. Высшее образование «Государственная и муниципальная служба»
- Менеджер проекта – Курманова Дина. 35 лет. Опыт работы в господдержке - 1 год. Высшее юридическое образование

Главные компетенции, которые сейчас активно прорабатываются инфраструктурой поддержки малого и среднего бизнеса – присутствуют во всех членах команды на высоком уровне:

- Сотрудничество;
- Экспертность;
- Лидерство;
- Системное мышление;
- Коммуникации.

Формирование команды

- Команда сформирована из специалистов, работавших ранее в различных структурах гос.поддержки.
- Все члены команды одного возраста.
- Специалисты обладают опытом и достаточным уровнем экспертности для ведения деятельности на высоком уровне.
- Успех команды отмечается на уровне Минэкономразвития РФ.
- Все члены команды обладают собственными компетенциями, необходимыми для достижения поставленных задач.
- Команда определяет цель и миссию Центра бизнес-инкубирования, которая соотносится с их личными целями

В рамках исследования

предполагается:

- Внедрить индивидуальный план развития (далее ИПР) на 2020 год каждым сотрудником Центра. ИПР включает в себя постановку целей сотрудником по личностному развитию в корреляции с целями и развитием организации
- Развить должностную инструкцию в соответствие с личными компетенциями и желаниями членов команды для минимизации вмешательства вышестоящего руководства в рабочий процесс

		ИНСТРУМЕНТЫ РАЗВИТИЯ								
		Н а р а б о ч е м м е с т е	С п е ц о з а д а н н о и я (п р о е к т ы)	О б у ч е н и е н о й п р е д р у г и х	П о и с к о б у д е р ч а е н и е н ы (с в е д е н и е и д р .)	С а м о о б у ч е н и е н ы (с ч е с е с с и и	И н д и в и д у а л ь н ы е с е с с и и	Тренинги и семинары		
<p>НАПРАВЛЕНИЕ, ФОКУС (индивидуальная компетенция)* <i>*Какую способность я хочу получить? Что я хочу изменить, что хочу получить в итоге?</i></p>	<p>РАЗВИВАЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ* <i>*Что я собираюсь делать, чтобы получить эту способность?</i></p>									
		1)	Составление и изучение списка нормативно-правовых актов и изменений в них, связанных с деятельностью Центра бизнес-инкубирования и поддержки малого и среднего предпринимательства	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		1)	Чтение книги А. Шумовича и А. Берлова «Смешать, но не взбалтывать»	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		1)	Выстраивание новой системы работы отдела в составе Фонда развития предпринимательства	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>Высокий уровень экспертного лидерства</p>	<p>1)</p>	Представление системы непосредственному руководителю, объяснение ее работоспособности и	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Контакты ВШУИ

МГУ имени М.В. Ломоносова:

119991, г. Москва, д.1, стр.51

5-й этаж, к. 544 (деканат)

<http://HSMI.MSU.RU>

+7(495)932-80-73

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!