

**МИНИСТРЕСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«ЛУГАНСКАЯ АКАДЕМИЯ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ  
ИМЕНИ Э. А. ДИДОРЕНКО»**

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ**

**ПО ДИСЦИПЛИНЕ:"ТРУДОВОЕ ПРАВО"  
НА ТЕМУ "Расследование и учет несчастных случаев на  
производстве"**

**ПОДГОТОВИЛ:СТУДЕНТ 3 КУРСА  
344 ОК ГРУППЫ  
ТЕРНОВСКОЙ РОМАН**

# СОДЕРЖАНИЕ

1. Понятие несчастного случая на производстве. Виды несчастных случаев на производстве. . . . . [3 слайд]
2. Особенности расследования НС на производстве. . . . . [4 слайд]
3. Права работников, которые пострадали от несчастного случая на производстве. Обязанности работодателей при НС. . . . . [8 слайд]
4. Основные причины НС на производстве. Охрана труда и техника безопасности на предприятии. . . . . [10 слайд]
5. Использованные источники. . . . . [13 слайд]

понятие несчастного случая на производстве. Виды несчастных

случаев на производстве

**Несчастный случай на производстве** — случай травматического повреждения здоровья пострадавшего, произошедший по причине, связанной с его трудовой деятельностью, или во время работы.

Согласно Трудовому Кодексу ЛНР ст. 250 несчастными случаями являются: события, в результате которых пострадавшим были получены:

телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другими лицами; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, пожаров, разрушений зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие з

## Особенности расследования НС на производстве

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

**Для расследования несчастного случая** работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представитель исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). .



# Пошаговый алгоритм по организации расследования несчастных случаев на производстве и оформлению материалов расследования

При несчастных случаях работодатель (его представитель) обязан:

- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.
- В течение одного часа с момента произошедшего несчастного случая, средствами связи, сообщить о несчастном случае:
- руководителю первичной профсоюзной организации, а при отсутствии профсоюза – уполномоченному наемными работниками лицу по вопросам охраны труда;
- Госорпромнадзору ЛНР;
- территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев;
- руководителю предприятия, на котором работает пострадавший, если пострадавший является работником другого предприятия;
- органу пожарного надзора, при наступлении несчастного случая вследствие пожара;
- родственникам пострадавшего.
- Немедленно направить в учреждения здравоохранения запрос о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве, степени их тяжести и степени опьянения пострадавшего.
- В течение суток отправить извещение о несчастном случае, по форме, предусмотренной приложением 2 к Положению, территориальному отделению Фонда социального страхования от несчастных случаев.
- При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, в случае смерти, в течении суток направить извещение по форме, предусмотренной приложением 2 к Положению о несчастном случае:
- Госгорпромнадзору ЛНР;
- территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев;
- руководителю предприятия, на котором работает пострадавший, если пострадавший является работником другого предприятия;
- органу пожарного надзора, при наступлении несчастного случая вследствие пожара;
- в исполнительный орган государственной власти или орган местного самоуправления.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает: выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов; фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; печатание, тиражирование и оформление в необходимом количестве материалов расследования; организацию доставки тела погибшего работника, его идентификацию и компенсирует связанные с этим затраты.

Материалы расследования несчастного случая включают: приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая; планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы; документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов; выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда; протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц; объяснения пострадавших; экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний; медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождение пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами

СТ 255 Трудового кодекса Луганской народной республики)

## **Права работников, которые пострадали от несчастного случая на производстве. Обязанности работодателей при НС**

**Пострадавший от НС работник имеет право на:**

оказание первой помощи и доставку, если это необходимо, в учреждение здравоохранения;

Обжалование содержания акта о несчастном случае на производстве, а также отказ

проведении расследования и составлении акта о несчастном случае на производстве;

работник может в суд или в соответствующую государственную инспекцию труда;

Пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем;

выплачиваемое за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных

случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**Страховые выплаты:**

Единовременную страховую выплату застрахованному либо лицам, имеющим право

получение такой выплаты в случае его смерти;

Ежемесячные страховые выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на

получение таких выплат в случае его смерти;

3) оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и

профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий

страхового случая.



Обязательная страховая единовременная выплата по случаю гибели гражданина на производстве, если умерший был лицом застрахованным. Выплата компенсации должна осуществиться не позднее чем по истечении месяца с момента подачи соответствующих документов в Соцстрах. Размер выплаты составляет шестидесятикратное значение минимального размера заработной платы, установленным в период обращения.

Ежемесячные выплаты по потере кормильца,. Среди возможных получателей могут быть: неработающая жена, занятая уходом за ребенком до 14 лет, непосредственно ребенок до 18 лет, или, в случае прохождения обучения в ВУЗе, до 23 лет, нетрудоспособные иные иждивенцы (братья, сестры, родители, близкие родственники)

## **Основные причины НС на производстве. Охрана труда и техника безопасности на предприятии**

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- неприменение средств коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- использование рабочего не по специальности и пр.

## Диаграмма статистики основных причины НС на производстве



Охрана труда и техника безопасности на предприятии – это комплекс мер, необходимых, чтобы обезопасить трудящихся во время выполнения ими порученных работодателем задач. По направлениям работы они подразделяются на:

- обеспечение безопасности электрооборудования, кабельных линий, ЛЭП, молниезащиту;
  - защиту от пожаров, возгораний и задымления;
  - безопасную организацию всех категорий работ;
- поддержание исправности оборудования (поверка, ремонт, своевременная замена);
- содержание в надлежащем состоянии зданий различного назначения, сооружений, построек, а также территории;
- нейтрализацию влияния на работников шума, запыленности, вибрации и других вредных факторов;
  - защиту людей, которые трудятся в опасных условиях: на высоте, под землей, в условиях повышенных или пониженных температур, различных излучений, контактируют с горячими и движущимися предметами и их частями и т.д.;
- обучение работников, учащихся, управленческого персонала (инструктажи по охране труда и технике безопасности, специальные курсы, плакаты, схемы, рисунки и др.);
- мониторинг показателей здоровья работников (предварительные, предсменные, ежегодные, внеочередные медосмотры и освидетельствования), организация санаторного лечения, выдачи лечебно-профилактического питания, молока;
- общественный мониторинг организации охраны труда и техники безопасности на предприятии, работа уполномоченных по ОТ, профсоюзов, других общественных объединений.

# ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ

1. Конституция Луганской Народной Республики № 1-І от 18.05.2014г. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/konstitutsiya/>
2. Трудовой кодекс Луганской Народной Республики. [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/980/>
3. Закон Луганской Народной Республики «О системе исполнительных органов государственной власти Луганской Народной Республики». [Электронный ресурс] - режим доступа: <https://www.nslnr.su/zakonodatelstvo/normativno-pravovaya-baza/600/>
4. Постановление Совета Министров ЛНР от 17.01.2017 № 25/17 «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев».
5. Александров Н.Г. Трудовое правоотношение: монография / Н.Г. Александров. - Москва: Проспект, 2008. - 336 с.
6. Власов А.А. Трудовое право: краткий курс лекций. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2014. - 191 с.
7. Гейхман В.Л. Трудовое право: учебник для бакалавров / В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева. — 2-е изд., испр. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2012. — 520 с.