

Оплата труда в строительстве



Заработная плата

это вознаграждение за трудовые показатели,

в зависимости от:

- квалификации работника,
- сложности,
- количества и качества выполняемой работы,
- условий труда,
- компенсационных выплат за сложные, опасные и вредные условия.



МРОТ

Минимальный размер оплаты труда

- это **гарантируемый** федеральным законом размер месячной заработной платы за труд **неквалифицированного** работника, полностью отработавшего **норму** рабочего времени при выполнении **простых** работ в **нормальных** условиях на рабочем месте.

Задание: узнать размер МРОТ
на 2019 и 2020г.



Система оплаты труда

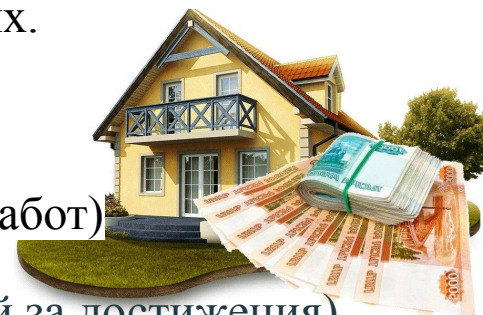
Система оплаты труда - совокупность правил, которые устанавливают соотношение между затраченным трудом и размером заработной платы.

1. Сдельная оплата труда

- заработная плата начисляется в зависимости от **количества** выполняемой работы (произведенной продукции) по установленным сдельным **расценкам за единицу** качественной продукции в натуральных показателях.

Различают несколько систем сдельной оплаты труда:

- прямая сдельная (оплата зависит от выполненного объёма работ)
- сдельно-премиальная (сочетание прямой сдельной и премий за достижения)
- сдельно-прогрессивная (выработка сверх нормы оценивается по повышенным сдельным расценкам.,
- косвенная (применяется для оценки труда вспомогательного персонала)
- аккордная (оплата устанавливается за весь объем работ и установлением сроков выполнения. Например, установить 10 ванн в 5-ти дневный срок, оплата 10000 руб.)



2. Повременная система оплаты труда

применяется в тех случаях, когда невозможно установить норму или ее установка нецелесообразна, т.к. интенсивность работы в течение времени неравномерна.

При повременной форме оплаты труда величина заработка работника зависит от **фактически отработанного им времени и его тарифной ставки (оклада)**. Для производственных рабочих чаще всего устанавливаются часовые тарифные ставки.

Повременную систему разделяют на:

- простую повременную
- повременно-премиальную



Системы оплаты труда в строительстве.

Тарифная система:

Тарифная система в строительстве представляет собой совокупность нормативов с дифференциацией оплаты труда в зависимости от интенсивности работ, квалификационного уровня, тяжести и условий труда.

Она включает:

- тарифную сетку;
- тарифные ставки;
- тарифно-квалификационные справочники;
- тарифные коэффициенты.

Бестарифная система:

Бестарифная система оплаты устанавливается на основе распределения фонда заработной платы с учетом экспертных коэффициентов вклада рабочих (КВ). Оплата проходит корректировку с учетом инфляции. Дополнительные выплаты, надбавки, доплаты регламентируются законодательством.

К ним относятся сверхурочные, командировочные, праздничные.

Подобные выплаты предусматриваются и прописываются в контракте с работником.

Для сбалансирования интересов работодателей, наемных работников и государства используются соглашения и коллективные договоры.

Тарифная сетка. Тарифная ставка

- **Тарифная сетка** – совокупность тарифных разрядов и коэффициентов.
- **Тарифными ставками** называют размеры оплаты труда за выполненную работу в зависимости от ее сложности или квалификации работника за единицу рабочего времени.

Они могут быть часовыми, дневными, месячными и выражают абсолютные размеры оплаты труда.

Единый Тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС)

Тарифно-квалификационный справочник:

- Тарифно-квалификационный справочник предназначен для тарификации работ, определения уровня квалификации работника и присвоения ему разряда.
- Квалификационные требования устанавливают необходимые профессиональные знания и трудовые навыки работника каждой профессии и разряда.
- Основанием для присвоения работнику тарифного разряда служит наличие у него профессиональных и трудовых навыков для выполнения работ соответствующего разряда.