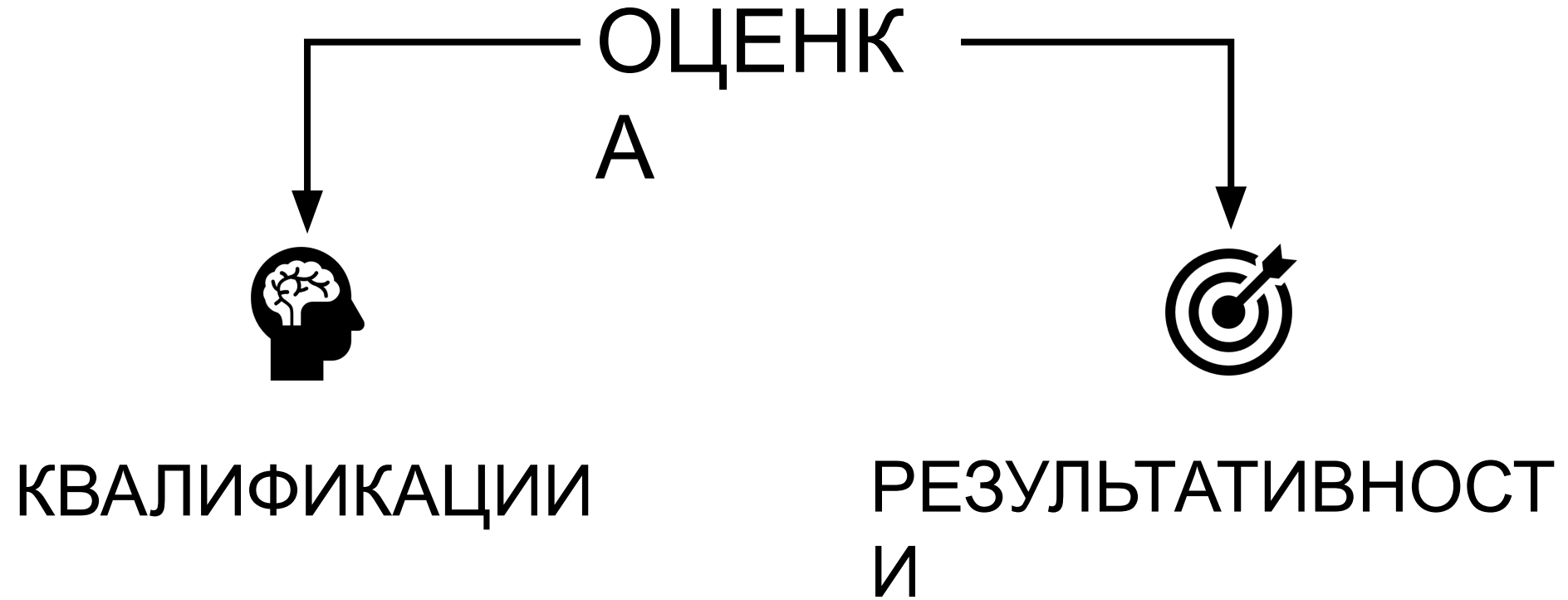


ОЦЕНКА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ - УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МАКСИМ
ЧЕРКАСОВ
ГМУ4-4
МОСКВА
2020

ТЕОРИ Я



ИСТОРИ Я



ГОССЛУЖАЦИ
Й



ДО
2018 ГОДА



ПОСЛЕ
2018 ГОДА

НАБОР
ЗАДАЧ
ЕДИНОЕ
МАТСТИМУЛИРОВАНИЕ
ОБЩАЯ
АТТЕСТАЦИЯ

ПРОЦЕССНЫЕ ЗАДАЧИ \ ПРОКТНЫЕ
ЗАДАЧИ
РАЗДЕЛЬНОЕ
МАТСТИМУЛИРОВАНИЕ
АТТЕСТАЦИЯ ПО ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ
ГГС \ АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРОЕКТНОМУ
УПРАВЛЕНИЮ \ СЕРТИФИКАЦИЯ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВ О

Постановление Правительства РФ от **31.10.2018 N 1288** "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации"

Методические рекомендации по организации и проведению оценки квалификации государственных гражданских служащих в сфере проектной деятельности

Методические рекомендации по материальному стимулированию федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ)"

Персональные и управленческие компетенции

- Лидерство
- Стратегическое мышление
- Принятие управленческих решений
- Персональная эффективность
- Командное взаимодействие
- Гибкость и готовность к изменениям

ЗАРУБЕ
Ж

- ЭТО
РОССИЯ

ИТАЛИЯ - КАЖДЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ ВПРАВЕ
САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНАВЛИВАТЬ ПОКАЗАТЕЛИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ГОССЛУЖАЩИХ

ПРОБЛЕМ Ы



КАК ОЦЕНИТЬ ТАК, ЧТОБЫ БЫЛА ПОЛНАЯ
УБЕЖДЕННОСТЬ В ГОТОВНОСТИ
ГОССЛУЖАЩЕГО К ПРОЕКТНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?



КАК ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ТАК, ЧТОБЫ ЭТО
ПОЛНОСТЬЮ ОТРАЖАЛО СИТУАЦИЮ, НО ПРИ
ЭТОМ НЕ ПРОПАЛА МОТИВАЦИЯ?