ОЦЕНКА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ - УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МАКСИМ
ЧЕРКАСОВ
ГМУ**4-4**
МОСКВА
2020

ТЕОРИЯ

ОЦЕНКА

КВАЛИФИКАЦИИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

ИСТОРИЯ

ГОССЛУЖАЩИЙ

ДО **2018** ГОДА

НАБОР ЗАДАЧ

ЕДИНОЕ МАТСТИМУЛИРОВАНИЕ

ОБЩАЯ АТТЕСТАЦИЯ

ПОСЛЕ **2018** ГОДА

ПРОЦЕССНЫЕ ЗАДАЧИ \ ПРОКТНЫЕ ЗАДАЧИ

РАЗДЕЛЬНОЕ МАТСТИМУЛИРОВАНИЕ

АТТЕСТАЦИЯ ПО ГРУППЕ ДОЛЖНОСТЕЙ ГГС \ АТТЕСТАЦИЯ ПО ПРОЕКТНОМУ УПРАВЛЕНИЮ \ СЕРТИФИКАЦИЯ

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановление Правительства РФ от **31.10.2018 N 1288** "Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации"

Методические рекомендации по организации и проведению оценки квалификации государственных гражданских служащих в сфере проектной деятельности

Методические рекомендации по материальному стимулированию федеральных государственных гражданских служащих федеральных органов исполнительной власти, являющихся участниками реализации приоритетных проектов (программ)"

ПРАКТИКА

Персональные и управленческие компетенции

- Лидерство
- Стратегическое мышление
- Принятие управленческих решений
- Персональная эффективность
- Командное взаимодействие
- Гибкость и готовность к изменениям

ФОРМА - ЭКЗАМЕН

ЗАРУБЕЖ

- ЭТО
РОССИЯ

ИТАЛИЯ - КАЖДЫЙ АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОКРУГ ВПРАВЕ САМОСТОЯТЕЛЬНО УСТАНАВЛИВАТЬ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЛЯ ГОССЛУЖАЩИХ

ПРОБЛЕМЫ

КАК ОЦЕНИТЬ ТАК, ЧТОБЫ БЫЛА ПОЛНАЯ УБЕЖДЕННОСТЬ В ГОТОВНОСТИ ГОССЛУЖАЩЕГО К ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

КАК ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТЫ ТАК, ЧТОБЫ ЭТО ПОЛНОСТЬЮ ОТРАЖАЛО СИТУАЦИЮ, НО ПРИ ЭТОМ НЕ ПРОПАЛА МОТИВАЦИЯ?